

# SMLOUVA O POSKYTOVÁNÍ SLUŽEB

č. j. VS-22356/ČJ-2018-8017PR

uzavřená podle § 1746 odst. zákona č.89/2012 Sb. občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, v souladu s ustanovením § 30 a násl. zák. č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů,

## Článek I. Smluvní strany

### 1. Česká republika, Vězeňská služba České republiky

se sídlem Soudní 1672/1a, 140 67 Praha 4,

Věznice Všehrdy - provozovna Střediska hospodářské činnosti

za stát právně jedná na základě pověření generálním ředitelem VS ČR ze dne 1.9.2016 pod č.j. VS-89053-6/ČJ-2016-800020-SP plk. Mgr. Pavel Vagner, ředitel Věznice Všehrdy

IČO: 00212423

IČP: 1011289288

DIČ: CZ00212423, není plátcem v hlavní činnosti

bankovní spojení: [REDAKCE]

adresa na doručování: Věznice Všehrdy č.p. 26, 430 01 Chomutov 1

(dále jen „věznice“)

### 2. Společnost: Balírny UNIMA s.r.o.

Sídlo: Březový Vrch 244, Březanec 431 11

Zastoupená: jednatelem společnosti Mgr. Pavlem Šilhánkem, MBA

IČO: 22801910

DIČ: CZ 22801910

Bankovní spojení: [REDAKCE]

Výpis z obchodního rejstříku vedeného Krajským soudem v Ústí nad Labem, oddíl C, vložka 32482

Adresa pro zasílání faktur: Březový Vrch 244, Březanec 431 11

(dále jen „společnost“)

## Článek II. Předmět smlouvy

1. Předmětem smlouvy je zařazení odsouzených na pracoviště společnosti na balicí činnost.
2. Druh prací uvedený v bodě 1 je v souladu s předmětem podnikání společnosti, zapsaným v obchodním rejstříku.

### Článek III. Povinnosti společnosti

1. Společnost se zavazuje zaměstnat minimálně 40 odsouzených v jednosměnném či dvousměnném provozu, s využitím minimálně poloviny fondu pracovní doby (počet pracovních hodin připadajících na konkrétní kalendářní měsíc). Nesplnění těchto podmínek, po dobu dvou po sobě jdoucích měsíců, zakládá důvod k ukončení této Smlouvy.
2. Společnost se zavazuje plnit povinnosti, a to zejména:
  - a) Zajistit řádné vybavení pracoviště k výkonu sjednaných prací, vybavit odsouzené, kteří budou na pracovišti plnit pracovní úkoly, potřebnými pracovními nástroji, osobními ochrannými pracovními prostředky a vhodným pracovním oblečením.
  - b) Na vlastní náklady zajistit zaškolení odsouzených k výkonu určeného druhu práce a BOZP, seznámit je s jejich povinnostmi a právy, vyplývající z jejich pracovního zařazení, přičemž jim za tuto dobu přísluší náhrada mzdy. O proškolení z BOZP provede záznam do zápisníku bezpečnosti práce odsouzeného. Společnost umožní pověřenému pracovníkovi věznice nahlížet do dokumentů o provedení školení odsouzených z BOZP na práci na jejich pracovišti. V případě vzniku pracovního úrazu odsouzeného společnost vyhotoví záznam o úrazu a bez zbytečného odkladu nahlásí pracovní úraz příslušnému oblastnímu inspektorátu práce, a to vše v souladu s nařízením vlády č. 201/2010 Sb.
  - c) Vytvářet podmínky pro bezpečnost, hygienu a ochranu zdraví při práci v rozsahu stanoveném příslušnými právními předpisy, především zákonem č. 262/2006 Sb. zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „Zákoník práce“) a dále § 48 a § 51 zákona č. 361/2000 Sb., o provozu na pozemních komunikacích.
  - d) Zamezit podávání a donášení alkoholických nápojů a jiných omamných či psychotropních látek odsouzeným.
  - e) Zabezpečit, aby na pracoviště odsouzených neměly přístup nepovolané osoby.
  - f) Zajistit pro odsouzené sociální zařízení a čisticí prostředky, zajistit pro pracující odsouzené odpovídající obuv a pracovní oděv při práci, kde obuv podléhá mimořádným opatřením nebo znečištění nebo kde plní ochrannou funkci (např. práce v nepříznivých povětrnostních podmínkách, v bahně, v mrazu atd.).
  - g) Umožnit odsouzeným stravování a přestávky na jídlo a oddech v rozsahu stanoveném zákoníkem práce, tyto přestávky se nezapočítávají do pracovní doby.
  - h) Společnost je povinna umožnit bez zbytečných průtahů kontrolu odsouzených zařazených na pracovišti společnosti, zaměstnanci věznice.
  - i) Dále je společnost povinna dodržovat podmínky a zásady vyplývající ze zákona o výkonu trestu odnětí svobody, stanoveného systému střežení a vnitřního řádu věznice souvisejících s předmětem této smlouvy.
  - j) Společnost se zavazuje zpracovat přesnou trasu cesty, kterou vozí odsouzené z věznice na pracoviště a zpět. Při každé změně pracoviště, je společnost povinna zpracovat nový plán cesty a doručit jej do věznice na níže uvedený kontakt, minimálně den před odjezdem odsouzených na to dané pracoviště. Fax: [REDACTED], [REDACTED], e-mail : [REDACTED].
  - k) Společnost se zavazuje důsledně denně kontrolovat při skončení pracovní směny odevzdání náradí a nástrojů, které přidělila odsouzeným k výkonu jejich práce.
  - l) V souladu se zákonem č. 258/2000 Sb., ve znění zákona č. 274/2003 Sb. a vyhlášky č. 432/2003 Sb. je povinna zaslat věznici zařazení profesí, ve kterých odsouzení budou zařazení do kategorizace prací a činností. To platí i v případě jakékoliv změny v této kategorizaci.

- m) Společnost může přidělovat práci odsouzeným pouze v souladu s předmětem této smlouvy – článek II této smlouvy.
  - n) Žádosti společnosti o práci odsouzených v sobotu a v neděli, doručí společnost do věznice nejpozději do čtvrtka do 15 hod. Totéž platí i v případě žádosti o práci ve svátek.
  - o) Společnost se zavazuje dodržovat „**Poučení pracovníků firmy při styku s odsouzenými na pracovišti**“, se kterým byla společnost prokazatelně seznámena. Nedodržení jakéhokoliv bodu z tohoto poučení povede k okamžitému zrušení smluvního vztahu založeného výše specifikovanou smlouvou, a to ze strany věznice.
  - p) Má-li společnost více pracovišť (na různých místech), nahlásí každý den při převzetí odsouzených, na jakém místě budou ten den pracovat a kolik odsouzených na tom daném pracovišti bude.
  - q) Společnost je povinna uzavřít pojistnou smlouvu na škody na zdraví a životě vězňených osob pracujících v jejich provozu. Má-li společnost uzavřenu pojistnou smlouvu na své kmenové zaměstnance, může si do této pojistné smlouvy odsouzené připojistit. Kopie pojistné smlouvy nebo její číslo a datum uzavření je součástí této smlouvy.
  - r) Společnost se zavazuje nepodávat informace médiím o zaměstnávání odsouzených bez předchozího souhlasu vedení věznice.
3. Společnost umožní prohlídku motorového vozidla, zajišťujícího převoz odsouzených na pracoviště a zpět, zaměstnancům věznice.

#### **Článek IV. Povinnosti věznice**

1. Zajistit dohodnutý počet odsouzených, přičemž počet bude průběžně dle potřeb společnosti a možností věznice upřesňován.
2. Zajistit, aby k zařazení do práce byli vybráni odsouzení zdravotně a psychicky způsobilí vykonávat dohodnutou činnost, přičemž bude respektovat připomínky společnosti.
3. Vybavit odsouzené běžným pracovním oděvem a obuví.
4. Zajistit poskytování zdravotnických služeb v předepsaném rozsahu a poskytovat odsouzeným dávky nemocenského pojištění.
5. Podílet se na zabezpečení pracovního režimu a dodržování pracovní doby odsouzenými a napomáhat předcházení škodám na zdraví, životu a majetku.
6. Zajistit kontrolu odsouzených na pracovišti zaměstnanci věznice.

#### **Článek V. Mimořádné události**

1. Společnost je povinna v případě zjištění mimořádné události neprodleně vyrozumět věznici na tel. čísle [REDACTED], [REDACTED], [REDACTED].
2. Mimořádnou událostí je zejména úraz odsouzeného, zpoždění plánovaného návratu odsouzených do věznice, dopravní nehoda v průběhu dopravy na pracoviště a z pracoviště, napadení civilní osoby odsouzeným nebo napadení mezi odsouzenými,

nepovolený odchod odsouzeného z pracoviště, požití alkoholického nápoje odsouzeným, použití telefonního přístroje odsouzeným.

3. V případě úrazu odsouzeného, jehož charakter vyžaduje lékařské ošetření, je společnost povinna tuto skutečnost neprodleně oznámit věznicí na tel. čísle uvedeném v čl. V odst. 1. Společnost je povinna specifikovat lékařské zařízení, kde bude odsouzený ošetřen a dále je povinna vyčkat v tomto zařízení příjezdu příslušníků VS ČR, Věznice Všehrady. V případě vzniku pracovního úrazu odsouzeného společnost vyhotoví záznam o úrazu a bez zbytečného odkladu nahlásí pracovní úraz příslušnému oblastnímu inspektorátu práce, a to vše v souladu s nařízením vlády č. 201/2010 Sb. Dále společnost ve lhůtě 1 týdne od vzniku pracovního úrazu doručí Věznicí Všehrady podklady o vzniklém pracovním úrazu. Včasné nedodání těchto podkladů zakládá důvod k ukončení této Smlouvy.
4. Společnost neprodleně nahlásí případné nevyjetí odsouzených na pracoviště, taktéž prodloužení sjednané pracovní doby. Tuto okolnost je společnost povinna nahlásit před uplynutím základní pracovní doby. Prodloužit pracovní směnu lze jen v odůvodněných případech a nesmí překročit 12 hodin.

## **Článek VI. Odpovědnost za škodu**

1. Odsouzený odpovídá za škodu, kterou způsobil společnosti při plnění pracovních úkolů, a to zaviněným porušením pracovní povinnosti, nebo v přímé souvislosti s tím, v rozsahu a za podmínek stanovených právními předpisy vztahujícími se na zaměstnance v pracovním poměru. Výši požadované náhrady škody projedná společnost s věznicí.
2. Za škodu způsobenou odsouzenému při plnění pracovních úkolů, nebo v přímé souvislosti s plněním těchto úkolů odpovídá společnost, jakož i za škodu vzniklou odsouzenému pracovním úrazem (včetně trvalých následků), nebo nemocí z povolání, na odložených věcech a při odvrácení škody, a to v souladu s příslušnými ustanoveními zákoníku práce a ve smyslu s ustanovením § 39 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody ve znění pozdějších předpisů.
3. Věznice neodpovídá za škodu vzniklou společnosti v důsledku propuštění odsouzených z výkonu trestu odnětí svobody, v důsledku amnestie prezidenta republiky nebo tím, že odsouzení nenastoupí do práce pro hromadné onemocnění, karanténu ve věznicí, z důvodu stávkový, vzpoury vězňů, zahájení a držení hladovky, odmítnutí nastoupit do práce, nastoupení do práce a její následné odmítnutí dále z bezpečnostních a jiných závažných důvodů nebo dojde-li k podstatnému snížení stavu odsouzených ve věznicí nezávisle na věznicí.

## **Článek VII. Odměňování za pracovní činnost odsouzených**

1. Délka a pravidla přesčasové práce se řídí Zákoníkem práce.
2. Za práci odsouzených bude věznice společnosti fakturovat 50 Kč/hod. nebo normohodinu NH. V této ceně je zahrnuto již sociální a zdravotní pojištění + finanční přírážka. K této ceně budou připočteny zákonné příplatky (noční, přesčas, svátky), příplatek za výkon a 21% DPH.

3. Společnost může odsouzenému za dosažení velmi dobrých pracovních výsledků poskytnout osobní ohodnocení resp. odměnu i nad rámec výše uvedeného. Tuto skutečnost společnost vyznačí v pracovním výkazu procentuálně (maximálně 50%).
4. Společnost se zavazuje předem, před započítáním práce, odsouzené prokazatelně seznámit s normou práce ten den vykonávané. Odpracované normohodiny budou zapsány v úkolových listech, ze kterých bude patrné, kolik normohodin odsouzený odpracoval a částka, která mu za jeho práci náleží.
5. Společnost denně vyplňuje **výkaz pracovní doby**.
6. Věznice odvádí za odsouzené sociální a zdravotní pojištění.
7. Věznice vystaví vždy k 15. dni každého měsíce fakturu na příslušný měsíc ve výši 50 % předpokládané výše finanční úhrady za běžný měsíc. Splatnost faktury je do 25. dne příslušného kalendářního měsíce.
8. Pokud společnost fakturu neuhradí včas, nenastoupí odsouzení na pracoviště. Na pracoviště opět nastoupí až po uhrazení faktury.
9. Vyúčtování faktury bude provedeno a zasláno věznicí nejpozději do 7. dne kalendářního měsíce a bude splatné nejpozději do 14. dne kalendářního měsíce.
10. Při nedodržení lhůty splatnosti je věznice oprávněna účtovat a společnost povinna zaplatit smluvní pokutu ve výši 0,1 % z dlužné částky a to za každý i započatý den prodlení.
11. Je-li společnost v prodlení s úhradou plateb podle výše uvedeného odstavce č. 9, je věznice oprávněna účtovat a společnost povinna uhradit věznicí úrok z prodlení z neuhrazené dlužné částky podle konkrétní faktury za každý i započatý den prodlení ve výši stanovené zvláštním právním předpisem (nařízení vlády č. 351/2013 Sb., kterým se stanoví výše úroků a poplatků z prodlení) ve znění pozdějších předpisů.
12. Věznice má právo, při neuhrazení výše uvedených faktur, odvolat odsouzené z pracoviště společnosti 1. den následujícího kalendářního měsíce po měsíci, ve kterém je den splatnosti. Odsouzení nastoupí do práce až po vyrovnání všech finančních pohledávek věznice společnosti.

### **Článek VIII. Ostatní ujednání**

1. Právní vztahy založené touto smlouvou a v ní výslovně neupravené se řídí obecně závaznými právními předpisy, zejména občanským zákoníkem.
2. Spory, vyplývající z této smlouvy, budou řešeny dohodou smluvních stran. V případě, že spory nebudou vyřešeny smírnou cestou, budou řešeny příslušným soudem.
3. Smlouvu lze měnit nebo doplňovat pouze písemnými dodatky k této smlouvě, podepsanými zástupci stran, uvedenými v čl. I. smlouvy, které může navrhnout každá ze smluvních stran. Dodatky budou označovány od č. 1 v nepřetržité řadě v počtu vyhotovení jako základní smlouva.
4. Tato smlouva je vyhotovena ve třech výtiscích, z nichž věznice obdrží dva výtisky a společnost jeden výtisk.
5. Smlouva je uzavřena na dobu určitou do 31. 12. 2018.
6. Smluvní strany mohou smluvní vztah ukončit.

- a) Písemnou dohodou obou smluvních stran.
  - b) Písemnou výpovědí. Výpovědní doba činí 1 měsíc a počíná běžet od prvního dne následujícího měsíce po doručení výpovědi.
  - c) Okamžitým odstoupením od smlouvy v případě, že nastanou závažné okolnosti na věznici nebo na společnosti nezávislé, za kterých nelze od smluvních stran požadovat plnění smluvních povinností. Na straně věznice jsou takovými okolnostmi například podstatné snížení celkového stavu odsouzených v důsledku amnestie prezidenta republiky, neplacení faktur společností, dále porušením jakékoliv povinnosti společnosti vyplývající z čl. III (povinnosti společnosti) této smlouvy, kdy na straně společnosti je takovou skutečností například zastavení výroby či zrušení pracoviště.  
**Spadá sem i nedodání změn v kategorizaci prací, které odsouhlasila a nařídila hygienická stanice, a to včetně změn, které spadají jen pod ohlašovací povinnost hygienické stanici.**
  - d) Úplynutím doby platnosti smlouvy.
7. Smluvní strany prohlašují, že si smlouvu před jejím podpisem přečetly, že souhlasí s jejím obsahem, že smlouva je projevem jejich pravé a svobodné vůle, že tato byla sepsána určitě, vážně, srozumitelně a nebyla ujednána v tísní za nápadně nevýhodných podmínek, což níže stvrzují svými podpisy.
8. Smlouva nabývá platnosti dnem jejího podpisu oprávněnými zástupce obou smluvních stran a účinnosti dne 01. 04. 2018.

Ve Všehrdech dne: .....

-----  
Mgr. Pavel Šilhánek, MBA  
jednatel společnosti

-----  
Vrchní rada  
plk. Mgr. Pavel Vagner  
ředitel Věznice Všehrdy