



Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu „de minimis“ III. VÝZVA

Č. j.:UPCR-PV-2017/30164

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Olomouci
Kontaktní pracoviště Prostějov, nám. Spojenců 2632/13, 796 01 Prostějov
Zastoupený: Ing. Bořivojem Novotným, ředitelem Odboru zaměstnanosti

Žadatel: MODĚVA oděvní družstvo Konice
IČO: 00030694
Zastoupený: Ing. Leo Dosedělem, předsedou
Ivo Pajchlem, místopředsedou

Vážený pane,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádost reg. č. POVEZ/3/2017/000582 o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053, je tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne 13.12.2017 **schválena** Úřadem práce České republiky – krajskou pobočkou v Olomouci, kontaktním pracovištěm Prostějov v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

I. Specifikace vzdělávací aktivity:

Název:	<i>Výuka odborného anglického jazyka se zaměřením na obchodní komunikaci</i>
Schválená výše nákladů dle HK:	39 520 Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	33 592 Kč
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností):	Výuka: 39
	Závěrečná zkouška: 1
Počet zapojených zaměstnanců:	13
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	1
Předpokládaný termín realizace:	1.2.2018 – 30.6.2018

Příspěvek na mzdové náklady:	74 400 Kč
------------------------------	-----------



Uvedené specifikace jsou závazné. Uvedená vzdělávací aktivita, musí být poptávána pro počet účastníků uvedený v Žádosti a v tomto Vyrozumění a dále v minimálním hodinovém rozsahu stanoveném v Žádosti a v tomto Vyrozumění, může však být poptávána i ve vyšším hodinovém rozsahu. Název a termín realizace může být dále vyspecifikován na základě výběru konkrétního kurzu a dohody s dodavatelem.

Předpokládaná (ani maximální) hodnota veřejné zakázky není ze strany ÚP ČR stanovena. Příspěvek však bude poskytnut nejvýše v hodnotě výše uvedeného maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu, který je vypočítán z výše uvedené schválené výše nákladů hodnotící komisí. Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany ÚP ČR, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedenému maximálnímu příspěvku na vzdělávací aktivitu.

II. Výběr dodavatele

Převzetím tohoto dokumentu se žadatel zavazuje v případě externího dodavatele vzdělávání provést výběr dodavatele výše uvedené aktivity v souladu se zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz ve verzi platné v den vyhlášení výzvy (objednávky) a zároveň dodržet výše uvedené závazné specifikace vzdělávací aktivity.

Dále se žadatel zavazuje provést výběr dodavatele výše specifikované vzdělávací aktivity a ve lhůtě do **11.5.2018** předložit Úřadu práce České republiky – krajské pobočce v Olomouci, kontaktnímu pracovišti Prostějov kopie veškeré dokumentace prokazující způsob a výsledek výběru dodavatele vzdělávacích aktivit.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053. Dohoda bude uzavřena až po splnění výše uvedených podmínek a předložení potřebné dokumentace o výběru dodavatele. V případě, že bude shledán Úřadem práce ČR rozpor mezi Vámi provedeným výběrem a zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz, Dohoda uzavřena nebude.



V případě, že zaměstnavatel bude poptávat vzdělávání podle akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu podle zvláštních právních předpisů, je povinen vymežit kvalifikační požadavek na doložení kopie dokladu opravňujícího ke vzdělávání v uvedeném vzdělávacím programu. Kopii tohoto dokladu je zaměstnavatel povinen předložit spolu s doklady vztahujícími se k výběru dodavatele vzdělávání.

Zaměstnavatel je povinen informovat Úřad práce ČR o výsledku výběru spolu s doložením objednávky nebo oslovení určeného počtu potenciálních dodavatelů nebo případně výzvy k předložení nabídek společně se zápisem o posouzení a hodnocení nabídek a smlouvy s dodavatelem vzdělávání ještě před uzavřením Dohody (v závislosti na výši příspěvku na vzdělávací aktivitu a v souladu s Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz a zákonem č.134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek.

Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání tohoto vyrozumění.

V Olomouci dne: 13.12.2017

Ing. Bořivoj Novotný
ředitel Odboru zaměstnanosti
Krajská pobočka v Olomouci

Převzal (datum, podpis):



Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:

Žadatel je významným výrobcem konfekce působícím na českém trhu od roku 1931. V oblasti regionu Konicka patří k největším zaměstnavatelům. V současné době firma zaměstnává 157 zaměstnanců.

Výrobní program je zaměřen na klasickou dámskou a pánskou konfekci. Výrobní provozy jsou vybaveny moderním technologickým zařízením. Firma podniká s velkým zaměřením na zahraniční trhy – cca 90%.

„Kredit“ žadatele na lokálním trhu práce (z hlediska spolupráce s ÚP) je pozitivní, firma obdržela v roce 2015 příspěvek na náklady vzdělávací aktivity v rámci projektu POVEZ. Spolupráce na projektu byla pozitivní, žadatel aktivně spolupracoval s Úřadem práce ČR, Krp v Olomouci.

Cílem vzdělávací aktivity je rozšířit a prohloubit jazykové znalosti stávajících zaměstnanců, které povedou ke zlepšení obchodní komunikace se zahraničními partnery. Všichni vybraní zaměstnanci potřebují v rámci předvýrobních a výrobních etap komunikovat se zahraničními zákazníky. Toto vzdělávání umožní zaměstnancům lépe porozumět potřebám zahraničních partnerů, včetně možnosti rozšíření obchodních aktivit.

Navrhované školení se jeví jako účelné a nezbytné.

Realizace kurzu přinese zvýšení jazykových znalostí, zkvalitnění práce, větší samostatnost zaměstnanců při obchodních jednáních.

Vzdělávací aktivita zajistí udržení stávající zaměstnanosti. Povede také ke zvýšení konkurenceschopnosti na trhu práce.