

VŠEOBECNÉ OBCHODNÍ PODMÍNKY ADECCO spol. s r.o.

1 Všeobecná ustanovení.

- 1.1 Tyto Všeobecné obchodní podmínky (dále jen „VOP“) jsou vydány společností ADECCO spol. s r.o., se sídlem Štětškova 1638/18, Nusle, 140 00 Praha 4, identifikační číslo 45806403, zapsané v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka č. 12018 (dále jen „ADECCO“).
- 1.2 Tyto VOP se vztahují k dočasnému přidělení zaměstnanců společnosti ADECCO jako agentury práce (dále jen „zaměstnanci“), jinému zaměstnavateli (dále jen „zákazník“) v souladu se zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce v platném znění (dále jen „zákoník práce“), na základě objednávky zákazníka (dále jen „objednávka“), rámcové smlouvy o dočasném přidělení zaměstnanců agentury práce a podmínkách jejich převzetí zákazníkem (dále jen „smlouva“) a individuální dohody o dočasném přidělení zaměstnance agentury práce („dohoda“).

2 Všeobecné podmínky poskytování zaměstnanců.

- 2.1 V souladu s příslušnými ustanoveními zákoníku práce, těmito VOP, objednávkou a smlouvou vykonají zaměstnanci smluvený a požadovaný druh prací pro zákazníka.
- 2.2 Jakékoliv právní jednání vůči zaměstnanci může činit pouze ADECCO. Po dobu trvání dočasného přidělení je zákazník oprávněn činit úkony uvedené v ust. § 309 odst. 1 zákoníku práce.

3 Práva a povinnosti smluvních stran.

3.1 ADECCO se zavazuje:

- 3.1.1 Postupovat v souladu se zájmy zákazníka, které jsou mu známy, a provádět činnost v rámci předmětu plnění v souladu s obecně závaznými právními předpisy.
- 3.1.2 Zajišťovat:
 - (a) aby pracovní právní, mzdové a personální dokumenty zaměstnanců splňovaly zákonné předpoklady;
 - (b) hrazení příslušných daní, pojistného a odvodů za zaměstnance podle příslušných platných právních předpisů.
 - (c) pojištění zaměstnanců pro případ pracovních úrazů a nemocí z povolání.

3.2 Zákazník se zavazuje:

- 3.2.1 Umožnit provádění činnosti, která je předmětem plnění a poskytnout v této souvislosti nezbytnou součinnost.
- 3.2.2 V případě, že zákazník zjistí, že zaměstnanec není způsobilý k výkonu požadovaného druhu práce, protože nenaplní požadavky uvedené v objednávce, neprodleně to oznámí osobě jednající za ADECCO dle smlouvy („jednající osoba“) nejpozději do čtyř (4) hodin od nástupu zaměstnance k výkonu práce. Tato doba (tj. nejvýše čtyři (4) hodiny) se nezapočítává do ceny dle odstavce 5.1 těchto VOP. Zákazník je oprávněn ukončit dočasné přidělení zaměstnance dle odstavce 7.2.1 těchto VOP. Toto ustanovení se nepoužije v případě zaměstnance, který nebyl vyhledán společností ADECCO a k jehož zaměstnání a následnému dočasnému přidělení došlo na základě žádosti, či doporučení zákazníka.
- 3.2.3 Písemně pravdivě v objednávce uvést a následně v dohodě potvrdit mzdové a další pracovní podmínky srovnatelného zaměstnance, tj. zaměstnance vykonávajícího stejnou nebo srovnatelnou práci, a ve spolupráci se společností ADECCO plně mzdové a další pracovní podmínky srovnatelného zaměstnance zabezpečit u zaměstnanců. Jakékoli změny mzdových a

pracovních podmínek srovnatelného zaměstnance je zákazník povinen neprodleně oznámit jednatelovi osobě, a to e-mailem na adresu jednatelovy osoby. Pro případ porušení této povinnosti se zákazník zavazuje zaplatit společnosti ADECCO škodu spočívající ve výši plnění doplatku mzdy zaměstnanci dle 309 odst. 5 zákoníku práce a další újmu, která společnosti ADECCO v souvislosti s tím vznikne.

- 3.2.4 Zajistit zaměstnanci potvrzování časového Výkazu o provedení práce (popř. jiného dokumentu, který tento výkaz nahrazuje, a který je definován ve smlouvě), a to svým odpovědným vedoucím zaměstnancem.
- 3.2.5 Určit vlastního vedoucího zaměstnance oprávněného přidělovat práci zaměstnancům a tento údaj sdělit písemně (elektronicky e-mailem) jednatelovi osobě ADECCO nejpozději s objednávkou a/nebo dohodou. Vedoucí zaměstnanec musí mít právní způsobilost jednat za zákazníka v daném rozsahu dle zákoníku práce.
- 3.2.6 Po dobu dočasného přidělení zaměstnance k výkonu práce ukládat zaměstnanci úkoly a pokyny, organizovat, řídit a kontrolovat jeho práci podle dohodnutého druhu práce, vytvářet na vlastní odpovědnost příznivé pracovní podmínky zaměstnance a zajišťovat bezpečnost a ochranu zdraví při práci („BOZP“), požární ochranu („PO“) a prevenci rizik v souladu s platnými právními předpisy, dalšími předpisy, vztahujícími se k činnosti zákazníka, a těmito VOP.
- 3.2.7 Řádně proškolovat zaměstnance o příslušných předpisech BOZP a PO a o vlastních vnitřních předpisech, s jejichž obsahem byla společnost ADECCO v souladu s čl. 3.2.15 těchto VOP prokazatelně seznámena, aplikovatelných na činnosti u zákazníka a pro příslušný druh práce.
- 3.2.8 Poskytovat zaměstnancům k vykonávání jejich práce předepsané bezpečnostní vybavení, zejména ochranný oděv a pracovní pomůcky. Zaměstnanec má právo odmítnout výkon práce, nebo v ní nepokračovat z důvodu nezajištění BOZP a PO, vadných nebo neexistujících bezpečnostních zařízení, vybavení nebo ochranného oděvu. Pokud zákazník nezjedná ihned nápravu a požadovaná práce není z výše uvedených důvodů vykonána, je zákazník povinen uhradit dohodnutou smluvní cenu v souladu s čl. 5.2 VOP.
- 3.2.9 Vyslat zaměstnance na pracovní cestu pouze po získání předchozího souhlasu společnosti ADECCO. Podmínkou je, že zákazník společnosti ADECCO uhradí s tím související cestovní náhrady poskytnuté zaměstnanci, které vznikly v souladu s platnými právními předpisy. Společnost ADECCO má nárok na přiměřenou zálohu na výdaje, spojené s takovou pracovní cestou zaměstnance, a to před vysláním zaměstnance na pracovní cestu.
- 3.2.10 Hlásit neprodleně společnosti ADECCO jakýkoli úraz zaměstnance, který vznikl v souvislosti s výkonem práce pro zákazníka a zajistit vyhotovení „Záznamu o úrazu“ v souladu s platnými právními předpisy na předepsaném formuláři společnosti ADECCO. V případě, že zaměstnanci vznikne v souvislosti s výkonem práce pro zákazníka újma následkem úrazu či nemoci z povolání, která nebude hrazena (ať již zcela nebo zčásti) ze zákonného pojištění společnosti ADECCO, a to z důvodu zaviněných zákazníkem či jeho zaměstnancem nebo z důvodů na straně zákazníka či jeho zaměstnance a kterou z tohoto důvodu bude muset (ať již zcela či zčásti) uhradit společnost ADECCO, zavazuje se zákazník nahradit společnosti ADECCO takto vzniklou újmu. Zákazník se zavazuje nahradit společnosti ADECCO vzniklou újmu rovněž v případě, kdy zaměstnanci bude vzniklá újma uhrazena ze zákonného pojištění společnosti ADECCO, avšak příslušná pojišťovna uplatní vůči společnosti ADECCO regresivní nárok.
- 3.2.11 Oznámit neprodleně společnosti ADECCO, že má zájem prostřednictvím třetí osoby vstoupit do pracovněprávního nebo obdobného vztahu s dočasně přiděleným zaměstnancem, a to v době trvání dočasného přidělení nebo v době dvanácti (12) měsíců po jeho ukončení. V takovém případě společnost ADECCO ukončí se zaměstnancem pracovní právní vztah, a zákazník je povinen uhradit ADECCO odměnu ve výši odpovídající trojnásobku nástupní hrubé měsíční mzdy dotčeného zaměstnance. Tato odměna je náhradou za náklady investované do zaměstnance společností ADECCO a neuplatní se v případě zaměstnance, který nebyl vyhledán společností ADECCO a k jehož zaměstnání a následnému dočasnému přidělení došlo na základě žádosti, či doporučení zákazníka.

- 3.2.12 Přijmout opatření k vyšší ochraně svého majetku v souladu s § 252 až § 256 zákoníku práce tam, kde to je s ohledem na druh práce vykonávané zaměstnancem u zákazníka možné a informovat společnost ADECCO o tom, že v rámci sjednaného druhu práce bude zaměstnanec nakládat s hotovostí či jinými ceninami.
- 3.2.13 V případě, že je zákazník zahraniční osobou, tj. osobou, která nemá na území České republiky sídlo ani místo pobytu, je zákazník povinen nejpozději s objednávkou sdělit společnosti ADECCO skutečnost, zda je či není plátcem daně z přidané hodnoty, adresu místa (země) v rámci něhož dojde k realizaci poskytnuté služby (dočasněho přidělení). Jakékoli změny těchto skutečností je zákazník povinen neprodleně oznámit společnosti ADECCO. V případě, že zákazník tuto povinnost nesplní, je povinen uhradit společnosti ADECCO škodu, která v důsledku porušení této povinnosti vznikne.
- 3.2.14 Nakládat s údaji zaměstnanců a zabezpečit jejich ochranu v souladu se zákonem č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů, v platném znění. Zákazník není oprávněn poskytnout údaje či informace o zaměstnancích společnosti ADECCO třetím osobám, vyjma zákonem stanovených výjimek.
- 3.2.15 Doručit jednající osobě ADECCO katalog (seznam) kategorizace prací vykonávaných na pracovištích zákazníka do jednotlivých kategorií z hlediska míry výskytu faktorů, které mohou ovlivnit zdraví zaměstnanců a jejich rizikovosti pro zdraví zaměstnance jakož i veškeré interní předpisy a informace vztahující se k výkonu práce zaměstnanců (včetně platného znění kolektivní smlouvy) a neprodleně informovat o jejich změně.
- 3.2.16 Informovat zaměstnance v souladu s ustanovením § 279 odst. 3 zákoníku práce o nabídce volných pracovních míst.
- 3.2.17 Plnit povinnosti stanovené příslušnými právními předpisy v oblasti pracovnělékařských služeb. Za tímto účelem je zákazník zejména povinen (i) uzavřít smlouvu o poskytování pracovnělékařských služeb, (ii) předat kopii této smlouvy jednající osobě ADECCO, (iii) umožnit společnosti ADECCO přistoupit k této smlouvě pro účely zajištění provádění předepsaných úkonů pracovnělékařských služeb vůči dočasně přiděleným zaměstnancům, (iv) umožnit v případě potřeby přístup poskytovateli pracovnělékařských služeb, s nímž má společnost ADECCO uzavřenou smlouvu o poskytování pracovnělékařských služeb, přístup na své pracoviště a poskytnout potřebnou součinnost. Za plnění povinností v oblasti pracovnělékařských služeb, které se vztahují k pracovišti či příslušnému pracovnímu místu odpovídá zákazník (zejm. oblast poradenství a dohledu). Zákazník je povinen předávat společnosti ADECCO veškeré zprávy a reporty vypracované pro něj poskytovatelem pracovnělékařských služeb v rámci plnění povinností v oblasti pracovnělékařských služeb.

4 Odpovědnost

- 4.1 ADECCO nenese odpovědnost za škodu (škodu skutečnou a ušlý zisk) zákazníka, pokud zákazník pověří zaměstnance úkoly, pro něž je nezbytné nebo obvyklé podepsání dohody o odpovědnosti k ochraně hodnot svěřených zaměstnanci k vyúčtování (dohoda o odpovědnosti), za které se považují hotovost, ceniny, zboží, zásoby materiálu nebo jiné hodnoty, které jsou předmětem obrátu a oběhu dle § 252 zákoníku práce.
- 4.2 ADECCO nenese odpovědnost za újmu způsobenou protiprávním (vč. trestného) jednáním zaměstnanců.
- 4.3 ADECCO odpovídá za majetkovou újmu (dále také „škoda“) způsobenou prokazatelně zaměstnancem (či zaměstnanci) zákazníkovi, a to do výše pojišťovnou přiznaného pojistného plnění za každou jednotlivou škodní událost. Pro účely tohoto ustanovení se výší pojistného plnění rozumí pojistné plnění, o jehož výplatě v souvislosti s likvidací dané škodní (resp. pojistné) události rozhodne pojišťovna, s níž má ADECCO v okamžiku vzniku škodní události uzavřenou pojistnou smlouvu, a kterážto škodní (resp. pojistnou) událost prošetří v souladu se smluvními podmínkami pojistné smlouvy. Tímto ujednáním je tak sjednána limitace nároku na

náhradu škody, přičemž jednotlivou škodní událostí se pro účely limitace nároku na náhradu škody rozumí událost či souhrn událostí, které spolu časově a místně souvisí a z nichž vznikla zákazníkovi škoda. O vzniku škodní události je zákazník povinen neprodleně informovat jednatelkou osobu, přičemž dále je zákazník povinen poskytnout nezbytnou součinnost pojišťovně při šetření pojistné události. ADECCO se zavazuje, že po dobu použití VOP pro smluvní vztah mezi ADECCO a zákazníkem bude mít ADECCO uzavřenu pojistnou smlouvu s limitem pojistného plnění ve výši alespoň 5.000.000,- Kč.

- 4.4 ADECCO neodpovídá zákazníkovi za újmu, kterou způsobil zaměstnanec, který nebyl vyhledán společností ADECCO a k jehož zaměstnání a následnému dočasnému přidělení došlo na základě žádosti či doporučení zákazníka.
- 4.5 ADECCO prohlašuje, že má uzavřenou pojistnou smlouvu „Pojištění odpovědnosti za škodu“ a zavazuje se udržovat ji v platnosti.
- 4.6 Zákazník se zavazuje uhradit společnosti ADECCO újmu, která prokazatelně vznikla zaměstnanci v souvislosti s plněním pracovních úkolů pro zákazníka, kterou společnost ADECCO tomuto zaměstnanci uhradila.
- 4.7 Zákazník se zavazuje zaplatit společnosti ADECCO veškeré náklady vzniklé společnosti ADECCO v souvislosti s ukončením pracovněprávního vztahu zaměstnance, jenž je dle platných právních předpisů povinna uhradit svému zaměstnanci společnost ADECCO (zejména odstupné vyplacené zaměstnanci).
- 4.8 V případě vzniku újmy dle čl. 4 VOP je zákazník povinen poskytnout společnosti ADECCO součinnost k řádnému zjištění a vypořádání vzniklé újmy. O újmě dle čl. 4.3 a 4.6 VOP je zákazník povinen informovat jednatelkou osobu a to nejpozději do 3 pracovních dnů ode dne vzniku újmy. Součástí této informace je písemný záznam, který musí obsahovat zejména, datum vzniku újmy, datum zjištění újmy, místo vzniku újmy, popis vzniku újmy a její příčiny, odhadovaná výše újmy, identifikace osob, které újmu způsobilely, identifikace osob, jimž byla újma způsobena, případně fotografie dokládající vzniklou újmu a podpisy zúčastněných osob.

V případě, že v důsledku porušení této povinnosti zákazníka společností ADECCO vznikne újma a / nebo společnost ADECCO nebude schopna plnit povinnosti vyplývající z příslušných pojistných smluv, je zákazník povinen uhradit společnosti ADECCO vzniklou újmu.

5 Cena.

- 5.1 V závislosti na ujednání o výpočtu ceny ve smlouvě, se cena za dočasné přidělení zaměstnance zákazníkovi může skládat z těchto položek:
 - 5.1.1 Hrubá mzda, vypočtená ze základní mzdy a dalších plnění (bonusy, příplatky, prémie, náhrady mzdy za dovolenou, náhrady za stání svátky, apod.), která je hrazena společností ADECCO na základě pracovních smluv, případně dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, uzavíraných se zaměstnanci podle příslušných obecně závazných právních předpisů. Pro účely výpočtu ceny není do hrubé mzdy zahrnována náhrada mzdy vyplácená v případě dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance v souladu s § 192 a násl. zákoníku práce a je toliko samostatnou položkou.
 - 5.1.2 Koeficient uvedený ve smlouvě
 - 5.1.3 Náhrada mzdy vyplácená v případě dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance v souladu s § 192 a násl. zákoníku práce, a to v reálné výši.
 - 5.1.4 Reálné náklady všech ostatních požadovaných služeb (cestovné včetně cen letenek, ubytování, cestovního pojištění, stravné, pořízení a používání mobilních telefonů, stravenky, lékařské prohlídky, atd.), zvýšené o 10% jako přírážku za administrativní náklady.
 - 5.1.5 Ceny za hodinu výkonu práce jednotlivého dočasně přiděleného zaměstnance s tím, že v této částce je zahrnuta zejména základní hodinová hrubá mzda dočasně přiděleného zaměstnance,

další plnění uvedená v čl. 5.1.1 a 5.1.4 a odměna za dočasné přidělení zaměstnance. V případě, že dojde ke zvýšení základní hodinové mzdy (odměny) za výkon práce dočasně přiděleného zaměstnance, navyšuje se cena za hodinu výkonu práce dočasně přiděleného zaměstnance o rozdíl mezi původní a nově stanovenou výší mzdy (odměny) dočasně přiděleného zaměstnance.

- 5.2 V případě, že zaměstnanec nebude moci vykonávat práci v důsledku překážky v práci na straně zákazníka, náleží za dobu trvání této překážky cena, která se skládá z položek uvedených v čl. 5.1.1. a 5.1.4 VOP. V případě sjednání ceny podle položky uvedené v čl. 5.1.5, náleží cena ve výši součinu základní hodinové mzdy zaměstnance a stanovené týdenní pracovní doby dočasně přiděleného zaměstnance.
- 5.3 V případě, že některé z poskytnutých služeb jsou pro společnost ADECCO daňově neuznatelným nákladem, bude k ceně těchto služeb naúčtována zákazníkovi daň z příjmu společnosti ADECCO ve skutečné výši.
- 5.4 Vždy k 3. pracovnímu dni měsíce následujícího po příslušném pracovním období, je zákazník povinen potvrdit zaměstnancem předložený Výkaz o provedení práce (popř. jiný dokument, který tento výkaz nahrazuje), ve kterém zákazník potvrdí dobu, po kterou byla práce zaměstnancem vykonávána. V případě že Výkaz o provedení práce nebude řádně a včas zákazníkem potvrzen, je společnost ADECCO oprávněna vycházet z výkazu o provedení práce předaného zaměstnancem s tím, že nárok na náhradu škody způsobené v důsledku porušení této povinnosti tím není dotčen.
- 5.5 Po ukončení příslušného pracovního období, bude společnost ADECCO na základě Výkazu o provedení práce (viz. čl. 5.4) fakturovat zákazníkovi cenu za dočasné přidělení zaměstnance dle odstavce 5.1 těchto VOP.
- 5.6 K sjednané ceně se připočítá daň z přidané hodnoty ve výši podle obecně závazného právního předpisu platného a účinného v den vystavení příslušných faktur. Každá faktura musí obsahovat náležitosti daňového dokladu podle příslušných platných právních předpisů. Platba všech faktur bude provedena bezhotovostním převodem na účet ADECCO uvedený ve smlouvě.
- 5.7 Faktury společnosti ADECCO jsou splatné do čtrnácti (14) dnů od data vystavení. Zaplacením faktury se rozumí připsání plné fakturované částky na účet společnosti ADECCO. V případě prodlení s platbou se zákazník zavazuje uhradit úroky z prodlení ve výši půl promile (0,05%) z dlužné částky za každý započatý den prodlení.
- 5.8 Výši sjednané ceny za dočasné přidělení zaměstnance je společnost ADECCO oprávněna jednostranně každoročně zvyšovat vždy podle indexu spotřebitelských cen, vyhlášeného Českým statistickým úřadem (ČSÚ) za předchozí rok, nebo podle jiného indexu, kterým Český statistický úřad (ČSÚ) předcházející index nahradí. Výpočet a fakturaci zvýšené ceny provádí společnost ADECCO od kalendářního měsíce, kdy byla zveřejněna míra inflace ČSÚ. Po vzájemné dohodě doloží ADECCO zákazníkovi způsob výpočtu zvýšení ceny.
- 5.9 Zjistí-li společnost ADECCO po ukončení příslušného pracovního období a po provedení fakturace za toto pracovní období jakékoli zákazníkovi dosud nevyfakturované položky s tímto pracovním obdobím související, je společnost ADECCO oprávněna tyto položky zákazníkovi dodatečně vyfakturovat.
- 5.10 V případě, že zákazník uzavře sám pracovníprávní nebo obdobný vztah s dočasně přiděleným zaměstnancem společnosti ADECCO v době, na niž bylo sjednáno trvání jeho dočasného přidělení, náleží společnosti ADECCO odměna ve výši trojnásobku nástupní měsíční hrubé mzdy dotčeného zaměstnance u uživatele (dále jen "odměna ze zprostředkování"), již se společnosti ADECCO zavazuje zákazník zaplatit do 14 kalendářních dnů ode dne doručení písemné výzvy. Za každý celý kalendářní měsíc, který dotčený zaměstnanec u zákazníka odpracoval jako zaměstnanec poskytnutý k výkonu práce jinému zaměstnavateli podle smlouvy, poskytne společnost ADECCO zákazníkovi slevu ve výši osm a půl procenta (8,5 %) z odměny za zprostředkování. Odpracuje-li však dotčený zaměstnanec u zákazníka jako zaměstnanec poskytnutý k výkonu práce jinému zaměstnavateli podle smlouvy celkem 12 celých

kalendářních měsíců a více, bude sleva v takovém případě činit 91,5 % z odměny za zprostředkování, tj. nebude vypočtena dle věty předchozí. V případě, že zákazník v době prvních 12 měsíců po uzavření pracovněprávního vztahu s dotčeným zaměstnancem umožní třetí osobě uzavření pracovněprávního vztahu s tímto zaměstnancem s cílem zajistit výkon práce pro zákazníka či osoby jemu spřízněné, je zákazník povinen uhradit odměnu dle bodu 3.2.11.

- 5.11 V případě, že zákazník uzavře sám pracovněprávní nebo obdobný vztah se zaměstnancem společnosti ADECCO, kterýžto je zaměstnancem interním (tedy není zaměstnancem dočasně přidělovaným k zákazníkovi) v době trvání pracovněprávního vztahu mezi takovým zaměstnancem a společností ADECCO, jakož i v době 12 měsíců následujících po skončení pracovněprávního vztahu mezi zaměstnancem a společností ADECCO, náleží společnosti ADECCO odměna ve výši dvě stě tisíc korun českých (Kč 200.000) za každého dotčeného zaměstnance (dále jen „odměna za zprostředkování“), již se společností ADECCO zavazuje zákazník zaplatit do 14 kalendářních dnů ode dne doručení písemné výzvy..
- 5.12 V případě, že zákazník neuhradí společnosti ADECCO odměnu za zprostředkování dle odstavce 3.2.11 a /nebo 5.10 či 5.11 těchto VOP, je společnost ADECCO oprávněna požadovat vedle úhrady smluvních úroků z prodlení dle odst. 5.7 těchto VOP též úhradu smluvní pokuty ve výši jedno sto tisíc korun českých (Kč 100.000,-). Zaplacení uvedené smluvní pokuty nemá vliv na nárok na náhradu škody uvedeným porušením způsobené, a to v plné výši.
- 5.13 V případě, že v důsledku změny platné legislativy dojde k navýšení některé z položek ceny dle čl. 5.1, je společnost ADECCO oprávněna odpovídajícím způsobem cenu navýšit a to s účinností ke dni účinnosti této změny.

6 Utajení podkladů a informací, smluvní pokuta.

- 6.1 Za důvěrné informace se považují veškeré informace v ústní nebo písemné podobě (včetně informací v elektronické podobě), které si společnost ADECCO a zákazník navzájem poskytnou v souvislosti s plněním svých povinností v rámci smluvního vztahu, založeného smlouvou, přičemž za důvěrné se považují i nabídka, učiněná společností ADECCO zákazníkovi, smlouva, objednávka, dohoda a tyto VOP a společnost ADECCO ani zákazník nejsou oprávněni podávat informace o jejich obsahu jakékoli třetí osobě.
- 6.2 Společnost ADECCO i zákazník zavázali své zaměstnance k mlčenlivosti v souladu s článkem 6. těchto VOP.
- 6.3 Za porušení povinnosti mlčenlivosti se nepovažuje, jestliže důvěrné informace:
- 6.3.1 byly písemným souhlasem příslušné smluvní strany uvolněny od předmětné povinnosti;
 - 6.3.2 byly zveřejněny jinak, než v důsledku porušení povinnosti příslušnou smluvní stranou;
 - 6.3.3 jsou prokazatelně známy dříve, než je sdělí příslušná smluvní strana;
 - 6.3.4 jsou vyžádány soudem, státním zastupitelstvím nebo věcně příslušným správním orgánem na základě zákona.
- 6.4 Povinnost mlčenlivosti a ochrany důvěrných informací trvá bez ohledu na ukončení účinnosti nebo platnosti smlouvy či jednotlivé dohody.
- 6.5 Porušením povinnosti mlčenlivosti jednou stranou vzniká druhé straně právo na zaplacení smluvní pokuty ve výši jedno sto tisíc korun českých (100 000,- Kč). Zaplacení uvedené smluvní pokuty nemá vliv na nárok na náhradu škody uvedeným porušením způsobené, a to v plné výši.

7 Trvání smluvního vztahu, ukončení dočasného přidělení.

- 7.1 Není-li ve smlouvě dohodnuto jinak, platí pro trvání smluvního vztahu mezi společností ADECCO a zákazníkem následující:

- 7.1.1 Smluvní vztah mezi společností ADECCO a zákazníkem se uzavírá na dobu neurčitou, s účinností ode dne podpisu smlouvy oběma smluvními stranami.
- 7.1.2 Obě smluvní strany mohou smlouvu vypovědět i bez udání důvodů písemnou výpovědí doručenou druhé smluvní straně. Výpovědní doba činí tři (3) měsíce a začíná běžet prvního dne kalendářního měsíce následujícího po doručení výpovědi druhé smluvní straně. Nedohodne-li se zákazník a ADECCO jinak, neskončí výpovědní doba dříve, než dojde k uplynutí sjednané doby dočasného přidělení všech zaměstnanců přidělených k dočasnému výkonu práce k zákazníkovi.
- 7.2 Není-li ve smlouvě dohodnuto jinak, platí pro trvání dočasného přidělení zaměstnance následující:
- 7.2.1 Dočasné přidělení zaměstnance končí uplynutím doby, na kterou bylo sjednáno. Před uplynutím této doby může zákazník dočasné přidělení zaměstnance ukončit jednostranným písemným prohlášením, a to
- a) z důvodů uvedených v odstavci 3.2.2 těchto VOP,
 - b) z důvodů uvedených v § 52 a § 55 zákoníku práce,
 - c) v případě, že zaměstnanec opakovaně (tj. nejméně dvě po sobě následující směny) nenastoupil bez vážného důvodu k výkonu práce k zákazníkovi
 - d) pozbyl-li zaměstnanec vzhledem ke svému zdravotnímu stavu dle lékařského posudku způsobilost nadále konat sjednaný druh práce.
- 7.2.2 Zaměstnanec může ukončit dočasné přidělení, před uplynutím doby, na kterou bylo dočasné přidělení sjednáno, jednostranným písemným prohlášením, a to z následujících důvodů:
- a) nedodrží-li zákazník na pracovišti zásady BOZP, PO a prevence
 - b) nevytváří-li zákazník příznivé pracovní podmínky na pracovišti,
 - c) pozbyl-li zaměstnanec vzhledem ke svému zdravotnímu stavu dle lékařského posudku způsobilost nadále konat sjednaný druh práce,
 - d) dopustí-li se ve vztahu k zaměstnanci jakéhokoliv jednání, které je v rozporu s platnými právními předpisy.
- 7.2.3 Prohlášení dle bodu 7.2.1 a 7.2.2 musí mít písemnou formu. Prohlášení zákazníka je doručováno společnosti ADECCO a jejím prostřednictvím zaměstnanci. Dočasné přidělení zaměstnance končí dnem, v němž bylo oznámení společnosti ADECCO o předčasném ukončení dočasného přidělení ze strany zákazníka doručeno zaměstnanci. Prohlášení zaměstnance je doručováno společnosti ADECCO a jejím prostřednictvím v kopii zákazníkovi. Dočasné přidělení zaměstnance končí dnem, v němž bylo oznámení společnosti ADECCO o předčasném ukončení dočasného přidělení ze strany zaměstnance doručeno zákazníkovi. V případě ukončení dočasného přidělení zaměstnance z důvodů uvedených v § 55 zákoníku práce, je zákazník povinen v jednostranném prohlášení specifikovat důvody a doložit podklady týkající se výše uvedených důvodů ukončení dočasného přidělení. V případě, že tyto důvody nebudou zákazníkovi dostatečně specifikovány a doloženy, je společnost ADECCO oprávněna oznámit zákazníkovi do 1 dne od doručení oznámení zákazníka, že dočasné přidělení ukončeno nebude. Dočasné přidělení v tomto případě trvá dál. Zákazník je povinen uhradit nezbytné náklady, které společnosti ADECCO prokazatelně vzniknou v souvislosti s předčasným ukončením dočasného přidělení a/nebo pracovních vztahů se zaměstnancem.
- 7.2.4 V případě, že je zaměstnanec zaměstnán na základě dohody o pracovní činnosti, ujednání dle bodu 7.2.1, 7.2.2 a 7.2.3 se nepoužijí a dočasné přidělení takového zaměstnance může být před uplynutím doby, na kterou bylo sjednáno, ukončeno písemným jednostranným prohlášením zaměstnance či zákazníka bez uvedení důvodu („prohlášení“). Prohlášení zákazníka je doručováno společnosti ADECCO a jejím prostřednictvím zaměstnanci. Dočasné přidělení zaměstnance končí dnem, v němž bylo oznámení společnosti ADECCO o předčasném ukončení dočasného přidělení ze strany zákazníka doručeno zaměstnanci. Prohlášení zaměstnance je doručováno společnosti ADECCO a jejím prostřednictvím v kopii zákazníkovi. Dočasné přidělení zaměstnance končí dnem, v němž bylo oznámení společnosti ADECCO o předčasném ukončení dočasného přidělení ze strany zaměstnance doručeno zákazníkovi.

7.2.5 Společnost ADECCO je oprávněna ukončit dočasné přidělení zaměstnance, pokud zákazník neuhradil faktury vystavené v souladu se smlouvou a tímto VOP. Dočasné přidělení končí okamžikem doručení oznámení společnosti ADECCO zákazníkovi. Zákazník je povinen uhradit společnosti ADECCO veškeré náklady, které jí v souvislosti s ukončením dočasného přidělení zaměstnance vznikly.

8 Závěrečná ustanovení.

- 8.1 Stane-li se nějaké ustanovení nebo jeho část smlouvy nebo těchto VOP zcela nebo zčásti nicotné či neplatné, zůstává účinnost ostatních ustanovení, popř. částí ostatních ustanovení nedotčena.
- 8.2 Smluvní strany se dohodly, že smlouva bude mít písemnou formu. Smlouva může být měněna nebo zrušena pouze v písemné formě.
- 8.3 Zákazník na sebe přebírá nebezpečí změny okolností a nevzniká mu tedy právo domáhat se obnovení jednání o smlouvě.
- 8.4 Veškeré spory vzniklé mezi společností ADECCO a zákazníkem se smluvní strany budou snažit řešit nejprve smírnou cestou, nebude-li to možné, budou spory řešeny s konečnou platností soudem.

V Č.Budějovicích dne 22.2.2017

V Č.Budějovicích dne 22.2.2017

Za ADECCO spol. s r. o.:

Za zákazníka Zákazník :



ADECCO spol. s r.o.
Štělíkova 1638/18
140 00 Praha 4 - Nusle
Tel. +420 251 001 412
Fax: +420 251 001 400
DIČ: CZ45806402

Eva Maruchová
Branch Manager



Ing. Petr Žáček
ředitel podniku