

SMLOUVA O ZAŘAZENÍ ODSOUZENÝCH DO PRÁCE

č. j. VS-27088/ČJ-2018-8017PR

uzavřená podle § 30 zák. č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a změně některých souvisejících zákonů ve znění pozdějších předpisů

Článek I. Smluvní strany

1. K O D A s.r.o.

se sídlem: Blatno č.p. 118, 430 01 Blatno

zastoupená jednatelem společnosti Karlem Kopeckým, [REDACTED]

IČO: 47306033

společnost zapsána u obchodního rejstříku, vedeného Krajským soudem v Ústí nad Labem, oddíl C, vložka 3293

bankovní spojení: [REDACTED]

adresa na zaslání faktur: Blatno č.p. 118, 430 01 Blatno

(dále jen „společnost“)

2. Česká republika, Vězeňská služba České republiky

se sídlem: Soudní 1672/1a, 140 67 Praha 4 (dále jen „VS ČR“)

za stát právně jedná na základě pověření generálním ředitelem VS ČR ze dne 1.9.2016 pod č.j. VS-89053-6/ČJ-2016-800020-SP plk. Mgr. Pavel Vagner, ředitel Věznice Všechny

Adresa: Věznice Všechny 26, pojízdná pošta, 430 01 Chomutov 1

IČO: 00212423

Bankovní spojení: [REDACTED]

(dále jen „věznice“)

Článek II. Předmět smlouvy

1. Předmětem smlouvy je zařazení odsouzených na pracoviště společnosti na pracovní pozici dělník v dřevovýrobě, ošetřovatel koní a uklízeč. Druh prací uvedený v bodě 1 je v souladu s předmětem podnikání společnosti, zapsaným v obchodním rejstříku.

Článek III. Povinnosti společnosti

1. Společnost se zavazuje zaměstnat 4 odsouzené v jednosměnném provozu.
2. Společnost se zavazuje plnit povinnosti zaměstnavatele, a to zejména:

- a) Zajistit řádné vybavení pracoviště k výkonu sjednaných prací, vybavit odsouzené, kteří budou na pracovišti plnit pracovní úkoly, potřebnými pracovními nástroji, osobními ochrannými pracovními prostředky a vhodným pracovním oblečením.
- b) Na vlastní náklady zajistit zaškolení odsouzených k výkonu určeného druhu práce a BOZP, seznámit je s jejich povinnostmi a právy, vyplývající z jejich pracovního zařazení, přičemž jim za tuto dobu přísluší náhrada mzdy. O proškolení z BOZP provede záznam do zápisníku bezpečnosti práce odsouzeného. Společnost umožní pověřenému pracovníkovi věznice nahlížet do dokumentů o provedení školení odsouzených z BOZP na práci na jejich pracovišti. V případě vzniku pracovního úrazu odsouzeného společnost vyhotoví záznam o úrazu a bez zbytečného odkladu nahlásí pracovní úraz příslušnému oblastnímu inspektorátu práce, a to vše v souladu s nařízením vlády č. 201/2010 Sb.
- c) Vytvářet podmínky pro bezpečnost, hygienu a ochranu zdraví při práci v rozsahu stanoveném příslušnými právními předpisy, především zákonem č. 262/2006 Sb. zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „Zákoník práce“) a dále § 48 a § 51 zákona č. 361/2000 Sb., o provozu na pozemních komunikacích.
- d) Zamezit podávání alkoholických nápojů a jiných omamných prostředků odsouzeným.
- e) Zajistit pro odsouzené sociální zařízení a čisticí prostředky, zajistit pro pracující odsouzené odpovídající obuv a pracovní oděv při práci, kde obuv podléhá mimořádným opatřením nebo znečištění nebo kde plní ochrannou funkci (např. práce v nepříznivých povětrnostních podmínkách, v bahně, v mrazu atd.).
- f) Společnost je povinna umožnit bez zbytečných průtahů kontrolu odsouzených zařazených na pracovišti společnosti, zaměstnanci věznice.
- g) Dále je společnost povinna dodržovat podmínky a zásady vyplývající ze zákona o výkonu trestu odnětí svobody, stanoveného systému střežení a vnitřního řádu věznice souvisejících s předmětem této smlouvy.
- h) Společnost se zavazuje zpracovat přesnou trasu cesty, kterou vozí odsouzené z věznice na pracoviště a zpět. Při každé změně pracoviště, je společnost povinna zpracovat nový plán cesty a doručit jej do věznice, minimálně den před odjezdem odsouzených na dané pracoviště. Informaci o změně pracoviště a plán cesty doručí společnost na email: XXXXXXXXXXXXXXXXXX nebo fax: XXXXXXXXXX, XXXXXXXXXX.
- i) Společnost se zavazuje důsledně denně kontrolovat při skončení pracovní směny odevzdání náradí a nástrojů, které přidělila odsouzeným k výkonu jejich práce.
- j) V souladu se zákonem č. 258/2000 Sb., ve znění zákona č. 274/2003 Sb. a vyhlášky č. 432/2003 Sb. je povinna zaslat věznici zařazení profesí, ve kterých odsouzení budou zařazení, do kategorizace prací a činností.
- k) Společnost může přidělovat práci odsouzeným pouze v souladu s předmětem této smlouvy – článek II. této smlouvy.
- l) Žádosti společnosti o práci odsouzených v sobotu a v neděli doručí společnost do věznice nejpozději do čtvrtka do 15. hod. Totéž platí i v případě žádosti o práci ve svátek.
- m) Společnost neprodleně nahlásí případné nevyjetí odsouzených na pracoviště, taktéž prodloužení sjednané pracovní doby. Tuto okolnost je společnost povinna nahlásit před uplynutím základní pracovní doby. Prodloužit pracovní směnu lze jen v odůvodněných případech a nesmí překročit 12 hodin. Uvedené skutečnosti nahláší společnost vrchnímu inspektorovi VS ČR na telefonní číslo XXXXXXXXXX.

- n) Společnost se zavazuje dodržovat „**Poučení pracovníků firmy při styku s odsouzenými na pracovišti**“, se kterým byla společnost prokazatelně seznámena. Nedodržení jakéhokoliv bodu z tohoto poučení povede k okamžitému zrušení smluvního vztahu založeného výše specifikovanou smlouvou, a to ze strany věznice.
 - o) V případě úrazu odsouzeného, jehož charakter vyžaduje lékařské ošetření, je společnost povinna tuto skutečnost neprodleně oznámit věznici na tel. čísle [REDAKCE], [REDAKCE], [REDAKCE]. Společnost je povinna specifikovat lékařské zařízení, kde bude odsouzený ošetřen a dále je povinna vyčkat v tomto zařízení příjezdu příslušníků VS ČR, Věznice Všehrady. V případě vzniku pracovního úrazu odsouzeného společnost vyhotoví záznam o úrazu a bez zbytečného odkladu nahlásí pracovní úraz příslušnému oblastnímu inspektorátu práce, a to vše v souladu s nařízením vlády č. 201/2010 Sb.
 - p) Dále společnost ve lhůtě 1 týdne od vzniku pracovního úrazu doručí Věznici Všehrady podklady o vzniklém pracovním úrazu. Včasné nedodání těchto podkladů zakládá důvod k ukončení této Smlouvy.
 - q) Má-li společnost více pracovišť (na různých místech), nahlásí každý den při převzetí odsouzených, na jakém místě budou ten den pracovat a kolik odsouzených na tom daném pracovišti bude.
 - r) Společnost je povinna uzavřít pojistnou smlouvu na škody na zdraví a životě vězňených osob pracujících v jejich provozu. Má-li společnost uzavřenu pojistnou smlouvu na své kmenové zaměstnance, musí si do této pojistné smlouvy odsouzené připojistit. Kopie pojistné smlouvy nebo její číslo a datum uzavření je součástí této smlouvy.
 - s) Společnost se zavazuje nepodávat informace médiím o zaměstnávání odsouzených bez předchozího souhlasu vedení věznice.
3. Společnost umožní prohlídku motorového vozidla, zajišťujícího převoz odsouzených na pracoviště a zpět, zaměstnancem věznice.

Článek IV. Povinnosti věznice

1. Věznice se zavazuje:
- a) Zajistit dohodnutý počet odsouzených, přičemž počet bude průběžně dle potřeb společnosti a možností věznice upřesňován.
 - b) Zajistit, aby k zařazení do práce byli vybráni odsouzení zdravotně a psychicky způsobilí vykonávat dohodnutou činnost, přičemž bude respektovat připomínky společnosti.
 - c) Vybavit odsouzené běžným pracovním oděvem a obuví.
 - d) Zajistit poskytování zdravotnických služeb v předepsaném rozsahu a poskytovat odsouzeným dávky nemocenského pojištění.
 - e) Podílet se na zabezpečení pracovního režimu a dodržování pracovní doby odsouzenými a napomáhat předcházení škodám na zdraví, životu a majetku.
 - f) Zajistit kontrolu odsouzených na pracovišti zaměstnanci věznice.

Článek V. Odpovědnost za škodu

1. Odsouzený odpovídá za škodu, kterou způsobil společnosti při plnění pracovních úkolů, a to zaviněným porušením pracovní povinnosti, nebo v přímé souvislosti s tím, v rozsahu dle ustanovení § 250 zákoníku práce. Výši požadované náhrady škody projedná společnost s věznicí.
2. Za škodu způsobenou odsouzenému při plnění pracovních úkolů, nebo v přímé souvislosti s plněním těchto úkolů odpovídá společnost, jakož i za škodu vzniklou odsouzenému pracovním úrazem, nebo nemocí z povolání, na odložených věcech a při odvrácení škody, a to v souladu s příslušnými ustanoveními zákoníku práce a ve smyslu s ustanovením § 39 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů.
3. Věznice neodpovídá za škodu vzniklou společnosti v důsledku propuštění odsouzených z výkonu trestu odnětí svobody, v důsledku amnestie prezidenta republiky nebo tím, že odsouzení nenastoupí do práce pro hromadné onemocnění, karanténu ve věznici, z důvodu stávky, vzpoury vězňů, zahájení a držení hladovky, odmítnutí nastoupit do práce, nastoupení do práce a její následné odmítnutí dále z bezpečnostních a jiných závažných důvodů nebo dojde – li k podstatnému snížení stavu odsouzených ve věznici nezávisle na věznici.

Článek VI. Odměňování za pracovní činnost odsouzených

1. Délka pracovní doby odsouzených je 40 hodin týdně. Délka a pravidla přesčasové práce se řídí Zákoníkem práce.
2. Odměňování pracovní činnosti odsouzených zahrnuje pracovní odměnu odsouzených ve výši **4. 500,- Kč** (slovy: čtyři tisíce pět set korun českých), měsíční náklady na zdravotní a sociální pojištění ve výši **1. 530,- Kč** (slovy: jeden tisíc pět set třicet korun českých) a režijní přírážku.
3. Režijní přírážka se stanoví ve výši **40%** z pracovní odměny odsouzených a nákladů na zdravotní a sociální pojištění.
4. Celkem bude věznice za každého odsouzeného fakturovat společnosti při splnění fondu pracovní doby **8.442,- Kč/měsíc** (slovy: osm tisíc čtyři sta čtyřicet dvě koruny české) a případné příplatky podle zvláštních právních předpisů.
5. Společnost může odsouzenému za dosažení velmi dobrých pracovních výsledků poskytnout osobní ohodnocení resp. odměnu i nad rámec výše uvedeného. Tuto skutečnost společnost vyznačí v pracovním výkazu procentuálně (maximálně 20%).
6. Nad rámec základní ceny účtuje věznice společnosti příplatek za práci odsouzených přesčas, ve svátek a za práci v noci dle platných předpisů.
7. Společnost se zavazuje předem, před započítáním práce, odsouzené prokazatelně seznámit s normou práce ten den vykonávané. Norma práce při **100 %** plnění bude odpovídat výdělku **4.500,- Kč** pro odsouzeného za daný měsíc. Odpracované normohodiny budou zapsány v úkolových listech, ze kterých bude patrné, kolik normohodin odsouzený odpracoval a částka, která mu za jeho práci náleží.
8. Věznice odvádí za odsouzené sociální a zdravotní pojištění.

9. Společnost zaplatí před nástupem odsouzených do práce a pak vždy nejpozději do 25. dne v příslušném kalendářním měsíci 100 % zálohy předpokládané výše finanční úhrady za práci odsouzených. Výši zálohy stanovuje věznice.
10. Pokud společnost zálohu neuhradí včas, nenastoupí odsouzení na pracoviště. Na pracoviště nastoupí opětně až po uhrazení zálohy.
11. Společnost denně vyplňuje **výkaz pracovní doby**.
12. Vyúčtování provede věznice nejpozději do 7. dne následujícího kalendářního měsíce. Do 14. dne následujícího kalendářního měsíce musí být platba za mzdy odsouzených na úctu věznice. Při nedodržení lhůty splatnosti vyúčtování je věznice oprávněna účtovat a společnost povinna zaplatit smluvní pokutu ve výši 0,1 % z dlužné částky za každý den prodlení. Věznice má právo, při neuhrazení vyúčtování, odvolat odsouzené z pracoviště společnosti 1. den následujícího kalendářního měsíce po měsíci, ve kterém je den splatnosti. Odsouzení nastoupí do práce až po vyrovnání všech finančních pohledávek věznice společností.
13. V případě vzniku pohledávky na straně věznice, a zároveň pohledávky na straně společnosti, provede věznice započtení těchto pohledávek podle § 1982 a následující a § 1991 zákona č. 89/2012 Sb. Vyúčtování, provedeného započtení pohledávek, zašle věznice společnosti.

Článek VII. Stravování odsouzených

1. Společnost zajistí pro stravování odsouzených vhodné prostory a určí dobu odpovídající Zákoníku práce.
2. Dopravu stravy odsouzeným z věznice na pracoviště zajistí společnost na své náklady.
3. Pokud společnost bude stravovat odsouzené na své náklady v množství a kvalitě odpovídající normě pro závodní stravování, poskytne věznice na podkladě fakturace společnosti náhradu ve výši 22,- Kč za jednu porci oběda a 18,- Kč za jednu porci večeře. Výše náhrady je uvedena včetně DPH.
4. Společnost je povinna denně, při příjezdu pracovní čety, upřesnit počet odsouzených, pro které bude zajišťovat stravu.
5. Věznice si vyhrazuje možnost kontroly kvality a množství stravy.

Článek VIII. Ostatní ujednání

1. Právní vztahy založené touto smlouvou a v ní výslovně neupravené se řídí obecně závaznými právními předpisy, zejména Zákoníkem práce ve znění pozdějších předpisů a Občanským zákoníkem.
2. Spory, vyplývající z této smlouvy, budou řešeny dohodou smluvních stran. V případě, že spory nebudou vyřešeny smírnou cestou, budou řešeny příslušným soudem.
3. Smlouvu lze měnit nebo doplňovat písemnými dodatky k této smlouvě, podepsanými zástupci stran, uvedenými v čl. I. smlouvy, které může navrhnout každá ze smluvních stran. Dodatky budou označovány od č. 1 v nepřetržité řadě v počtu vyhotovení jako základní smlouva.

4. Tato smlouva je vyhotovena ve třech výtiscích, z nichž dva výtisky obdrží věznice a jeden výtisk společnost.
5. Smlouva je uzavřena na dobu určitou do 31. 03. 2018.
6. Smluvní strany mohou smluvní vztah ukončit:
 - a) dohodou
 - b) výpovědí i bez uvedení důvodu. Výpověď musí být písemná. Výpovědní doba činí 1 měsíc a počíná běžet od prvního dne následujícího měsíce po doručení výpovědi.
 - c) okamžitým odstoupením od smlouvy v případě, že nastanou závažné okolnosti na věznici nebo na společnosti nezávislé, za kterých nelze od smluvních stran požadovat plnění smluvních povinností. Na straně věznice jsou takovými okolnostmi například podstatné snížení celkového stavu odsouzených v důsledku amnestie prezidenta republiky, neplacení faktur společností, dále porušením jakékoliv povinnosti společnosti vyplývající mu z čl. III (povinnosti společnosti) této smlouvy a na straně společnosti je takovou skutečností například zastavení výroby, zrušení pracoviště,
 - d) uplynutím doby platnosti smlouvy.
7. Smlouva nabývá platnosti a účinnosti dne 01. 03. 2018.

V Blatně, dne:

Ve Všehrdech, dne:

jednatel společnosti
Karel Kopecký
K O D A s.r.o.

Vrchní rada
plk. Mgr. Pavel Vagner
ředitel Věznice Všehrdy