

Hromadná dohoda o dočasném přidělení zaměstnanců dle § 1746 odst. 2 OZ a § 308 ZP - VZOR

Agentura práce INDEX NOSLUŠ s.r.o., Hornokřčská 583/30, 140 00 Praha 4 IČO: 25131419, oprávněna k výkonu zprostředkování zaměstnání v souladu s § 14 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, Rozhodnutím Ministerstva práce a sociálních věcí ČR č. j. [redacted] (dále „Agentura“ nebo „zaměstnavatel“)

uživatel Česká republika – Katastrální úřad pro Královéhradecký kraj, se sídlem Collinova 481, 500 03 Hradec Králové - Věkoše, IČ: 7118524, (dále „Uživatel“)

se v souladu s ustanovením § 308 odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZP“), a v souladu s Rámcovou smlouvou o dočasném přidělování zaměstnanců dohodli na konkrétním dočasném přidělení skupiny zaměstnanců Agentury. V první části dohody jsou uvedeny společně platné podmínky, v druhé části, číslované podle dodatků, je uveden jmenný seznam přidělovaných zaměstnanců s údaji specifickými pro každého zaměstnance.

Část první hromadné dohody o dočasném přidělení zaměstnanců:

- 1) vykonávané práce při přidělení, včetně požadavků na odbornou a zdravotní způsobilost (podklady dodává Uživatel):
- 2) Místo výkonu práce (podklady dodává Uživatel) :
- 3) Rozvržení pracovní doby (podklady dodává Uživatel):
- 4) Určení vedoucího zaměstnance (funkce) Uživatele oprávněného přidělovat zaměstnanci Agentury práci a kontrolovat ji (podklady dodává Uživatel):
- 5) Informace o pracovních a mzdových podmínkách srovnatelného kmenového zaměstnance Uživatele (podklady dodává uživatel). Do prac. podmínek patří mj. délka prac. doby, přesčasy, směnnost, přestávky v práci, zajištění zdravotních prohlídek, používání ochranných prac. pomůcek, poskytování pracovního či firemního oděvu, tělesná námaha a pracovní rizika, délka dovolené, přístup k sociálním službám a k odborným školením, poskytování stravenek – tedy vše, co je např. dáno kolektivní smlouvou nebo vnitřní směrnici a není hrazeno ze zisku Uživatele nebo z FKSP:
- 6) Požadavek na uzavření dohody o odpovědnosti k ochraně hodnot svěřených zaměstnanci k vyúčtování nebo na uzavření dohody o odpovědnosti za ztrátu svěřených předmětů: ANO-NE
- 7) Před uplynutím sjednané doby dočasného přidělení dle bodu 3) lze dočasné přidělení zaměstnance ukončit:
 - a) dohodou všech zúčastněných stran (Uživatel - zaměstnavatel - zaměstnanec)
 - b) jednostranným úkonem zaměstnance:
 - dle § 50, 56, 66 ZP
 - c) jednostranným úkonem Agentury (zaměstnavatele):
 - dle § 52, 55, 66 ZP
 - odstoupením při odstoupení Agentury od Rámcové smlouvy o dočasném přidělování zaměstnanců proto, že je uživatel v prodlení při úhradě peněžních plnění vůči agentuře více než 30 dnů po dni splatnosti
 - písemnou výpovědí z důvodů ukončení Rámcové smlouvy o dočasném přidělování zaměstnanců
 - d) ze strany Uživatele
 - kdykoliv během zkušební doby pracovního poměru přidělovaného zaměstnance dle § 66 ZP
 - písemnou výpovědí z důvodů:
 - vyskytne-li se při výkonu práce dočasně přiděleného zaměstnance u Uživatele obdobný důvod, jaký stanoví ZP pro výpověď (§ 52) nebo okamžité zrušení pracovního poměru (§ 55) ze strany zaměstnavatele
 - při ukončení Rámcové smlouvy o dočasném přidělování zaměstnanců
 - odstoupením, pokud přidělený zaměstnanec nebude vykonávat práci bez vážného důvodu dva po sobě jdoucí pracovní dny.
- 8) Fakturační cena za dočasné přidělení zaměstnance Agenturou (není-li uvedena v Rámcové smlouvě nebo v jejím dodatku):

V _____ dne _____ 2018

V _____ dne _____ 2018

Uživatel

Agentura

