



## PLÁN REALIZACE ODBORNÉ PRAXE

I. Uchazeč o zaměstnání		ABSOLVENT	
Jméno a příjmení:	xxxx		
Datum narození:	xxxx		
Kontaktní adresa:	xxxx		
Telefon:	xxxxx		
Zdravotní stav dobrý: /zaškrtněte/ Omezení /vypište/:		ANO	NE
V evidenci ÚP ČR od:	xxxx		
Vzdělání:	xxxx		
Znalosti a dovednosti:	xxxx		
Pracovní zkušenosti:	xxxx		
Absolvent se účastnil před nástupem na odbornou praxi v rámci aktivit projektu:		rozsah	druh
a) Poradenství	xxxx		xxxx
b) Rekvalifikace			

## II. ZAMĚSTNAVATEL

Název organizace: Nemocnice Šumperk a.s.  
Adresa pracoviště: Nerudova 640/41, 787 01 Šumperk  
Vedoucí pracoviště: xxxx  
Kontakt na vedoucího pracoviště: xxxx

Zaměstnanec pověřený vedením  
odborné praxe – **MENTOR**

Jméno a příjmení:

Kontakt:

Pracovní pozice/Funkce Mentora

Druh práce Mentora /rámec pracovní  
náplně/

### III. ODBORNÁ PRAXE

Název pracovní pozice absolventa:	Náborář/ka
Místo výkonu odborné praxe:	Nemocnice Šumperk a.s., Nerudova 640/41, 787 01 Šumperk
Smluvený rozsah odborné praxe:	10 měsíců
Kvalifikační požadavky na absolventa:	SŠ/VŠ vzdělání
Specifické požadavky na absolventa:	-

Druh práce - rámec pracovní náplně absolventa	<ul style="list-style-type: none"><li>- aktivní nábor pro lékařské a nelékařské profese;</li><li>- realizace terénních náborových aktivit;</li><li>- systematický průzkum trhu;</li><li>- zpracování životopisů, rámcových smluv, dokumentů;</li><li>- zpracování podkladů pro získávání nových partnerů z řad vzdělávacích institutů;</li><li>- aktivní prezentace ve vzdělávacích zařízeních – navázání spolupráce pro realizaci praxí, stipendijních a dalších programů;</li><li>- administrativní práce.</li></ul>
---	--

#### KONKRETIZUJTE STANOVENÍ CÍLŮ ODBORNÉ PRAXE A ZPŮSOB JEJICH DOSAŽENÍ:

##### PRŮBĚŽNÉ CÍLE:

##### Zadání konkrétních úkolů činnosti

*/v případě potřeby doplňte řádky nebo doložte přílohou/*

Orientace ve firmě, seznámení s provozem, vstupní školení BOZP, KRP a HER, referenční zkoušky řidičů, konkrétní činnosti jednotlivých pracovních pozic, monitoring trhu práce.

##### STRATEGICKÉ CÍLE:

*/v případě potřeby doplňte řádky nebo doložte přílohou/*

Osvojení si odborných kompetencí daného oboru, rozvoj a posílení oddělení, spolupráce s orgány firmy, motivace zaměstnanců.

**VÝSTUPY ODBORNÉ PRAXE:**

/doložte přílohou/

**Název přílohy:**  
**Příloha č. 2** Průběžné  
hodnocení absolventa**Datum vydání přílohy:**Za každý měsíc odborné  
praxe - nejpozději  
do konce kalendářního  
měsíce následujícího  
po uplynutí  
vykazovaného  
měsíčního období (viz  
dle dohody); vždy  
s příslušným výkazem  
„Vyúčtování mzdových  
nákladů – SÚPM  
vyhrazené“**Příloha č. 3** Závěrečné  
hodnocení absolventaZa poslední měsíc  
odborné praxe -  
nejpozději do konce  
kalendářního měsíce  
následujícího  
po uplynutí posledního  
vykazovaného  
měsíčního období (viz  
dle dohody)**Příloha č. 4** Osvědčení o  
absolvování odborné praxeZa poslední měsíc  
odborné praxe -  
nejpozději do konce  
kalendářního měsíce  
následujícího  
po uplynutí posledního  
vykazovaného  
měsíčního období (viz  
dle dohody)**Příloha:** Reference pro  
budoucího zaměstnavatele\*

## HARMONOGRAM ODBORNÉ PRAXE

*Harmonogram odborné praxe, tj. časový a obsahový rámec průběhu odborné praxe je vhodné předjednat a konzultovat mezi zaměstnancem KrP a KoP ÚP ČR, mentorem a absolventem již před nástupem absolventa na odbornou praxi, aby jeho rámec byl zřejmý již před podepsáním Dohody o vyhrazení společensky účelného pracovního místa a popřípadě Dohody o poskytnutí příspěvku na mentora. Podle aktuální situace a potřeby může být harmonogram doplňován nebo upravován.*

*/v případě potřeby doplňte řádky/*

Měsíc/Datum	Aktivita	Rozsah	Zapojení Mentora
3/2018	Seznámení s orgány firmy, vstupní školení nového zaměstnance (BOZP, HER, KRP), referenční zkoušky řidičů	37,5h/týden	
4/2018	Monitoring trhu práce.	37,5h/týden	
5/2018	Příprava náborů nových zaměstnanců.	37,5h/týden	
6/2018	Zajišťování vzdělávání a školení zaměstnanců, plán rozvoje pracovních sil.	37,5h/týden	
7/2018	Aktivní nábor zaměstnanců, účast na prezenčních a náborových akcích.	37,5h/týden	
8/2018	Aktivní nábor zaměstnanců, účast na prezenčních a náborových akcích.	37,5h/týden	
9/2018	Aktivní nábor zaměstnanců, účast na prezenčních a náborových akcích.	37,5h/týden	
10/2018	Aktivní nábor zaměstnanců, účast na prezenčních a náborových akcích.	37,5h/týden	
11/2018	Aktivní nábor zaměstnanců, účast na prezenčních a náborových akcích.	37,5h/týden	
12/2018	Aktivní nábor zaměstnanců, účast na prezenčních a náborových akcích.	37,5h/týden	

*\* V případě, že si zaměstnavatel účastníka neponechá v pracovním poměru po skončení odborné praxe, poskytne zaměstnavatel „Reference pro budoucího zaměstnavatele“, a to ve volné formě.*

*Schválil(a): JUDr. Martin Polach.....dne 31.1.2018*

*(jméno, příjmení, podpis)*