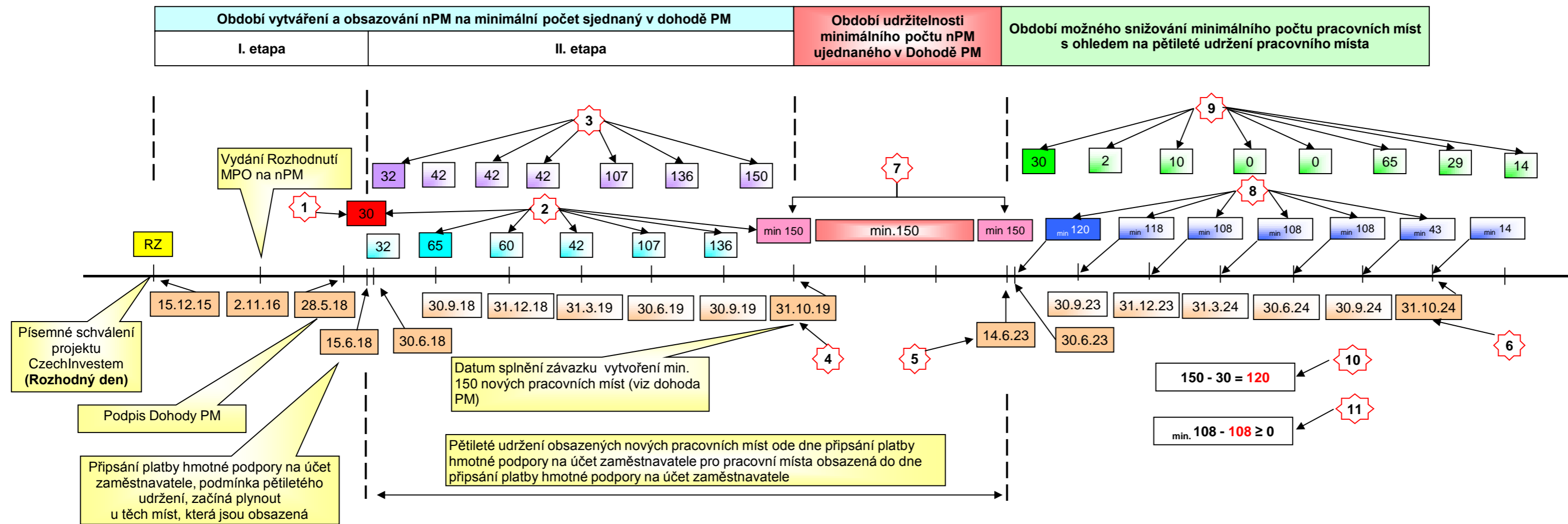


Příklad zjištění udržitelnosti pracovních míst u příjemce hmotné podpory, kterému bylo vydáno ministerstvem průmyslu a obchodu rozhodnutí o příslibu investiční pobídky



**Vstupní kritérium Dohody PM:** vytvořit a obsadit 150 nových pracovních míst k 31. 10. 2019

**Postup v jednotlivých krocích :**

1. Zjistit **průměrné přepočtené počty** zaměstnanců za poslední čtvrtletí nebo jeho část ke dni připsání HP na účet zaměstnavatele (v tomto případě 1.3.18-15.6.18 průměrný přepočtený počet je 30 nPM),
2. Zjistit **průměrné čtvrtletní** (nebo za období < než čtvrtletí) **přepočtené počty zaměstnanců** za období vytváření nPM (II. etapa),
3. Provést případnou úpravu průměrných přepočtených počtů zaměstnanců v tom případě, pokud by došlo v průběhu II. etapy k poklesu vytváření nPM),
4. Pokud se liší termín splnění závazku vytvoření nPM od Dohody, zjistit datum obsazení posledního vytvořeného pracovního místa,
5. Vypočítat datum pětiletého udržení PM od připsání platby hmotné podpory na účet zaměstnavatele,
6. Vypočítat datum pětiletého udržení posledního obsazeného nPM (v tomto případě je to 31.10.2024),
7. Zjistit **průměrné čtvrtletní přepočtené počty zaměstnanců** (v tomto případě od 1.11.19 do 14.6.23 [ve všech případech musí být hodnota min. 150]),
8. zjistit **průměrné čtvrtletní** (nebo za období < než čtvrtletí) **přepočtené počty zaměstnanců** v období možného snižování minimálního počtu PM,
9. Stanovit počty maximálního možného snížení PM na základě bodů 1 a 3
10. Stanovit minimální počty PM za daná čtvrtletí s ohledem na nárůst (pokles) PM za čtvrtletí (nebo za období < než čtvrtletí, v tomto případě od 15.6.23 do 30.6.23),
11. Vyhodnotit předložené průměrné čtvrtletní přepočtené počty zaměstnanců s vypočítaným minimálním možným počtem PM za dané čtvrtletí s ohledem na absolutní pokles (nárůst), výsledek musí být vždy  $\geq 0$ .