

SMLOUVA O ZAJIŠTĚNÍ PRAKTICKÉHO VYUČOVÁNÍ

ve smyslu § 65 a § 122 zákona č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělání (školský zákon), zákonem č. 89/2012 Sb., občanským zákoníkem v platném znění, vyhláškou č.13/2005 Sb., o středním vzdělávání a vyhláškou č. 47/2005 Sb., o ukončování vzdělávání ve středních školách závěrečnou zkouškou.

I.

Smluvní strany

(1) **Střeni škola, Základní škola a Mateřská škola, Karviná, příspěvková organizace**

sídlo: Komenského 614/2, Karviná – Nové Město, 735 06

IČ: 63024616

Zastoupená: Mgr. Marií Filipcovou, ředitelkou školy

bankovní spojení : Česká spořitelna, a.s., Karviná

č. ú. : 1735798329/0800

(dále jen Škola)

a

(2) **Tesco Stores ČR a.s.**

sídlo: Vršovická 1527/68b, 100 00 Praha 10

IČ: 45308314

DIČ: CZ45308314

spis.zn. B 1377 vedená u Městského soudu v Praze

HM Tesco v Karviné

zastoupená Bc. Robertem Šafránkem, ředitelem/ředitelkou HM Tesco

bankovní spojení : Citibank Europe plc., organizační složka

č. ú. : 202 315 0318/2600

(dále jen Společnost)

II.

Předmět smlouvy

(1) Smluvní strany se dohodly, že žáci Školy (jmenovitý seznam a počet je v Příloze č.1) budou v rámci praktického vyučování vykonávat odborný výcvik u Společnosti v učebním oboru 78-62-C/02 za podmínek stanovených v této smlouvě.

(2) Společnost je na základě ohlášení příslušnému živnostenskému úřadu oprávněným provozovatelem provozovny HM Tesco Stores ČR a.s., na adrese: tř. 17.listopadu 883/2a, 734 01 Karviná- Ráj (dále jen HM Tesco), kde bude zajištěn a prováděn odborný výcvik žáků Školy. Společnost zajistí podmínky pro odborný výcvik na výše uvedeném pracovišti.

(3) Odborný výcvik bude na pracovišti prováděn za účasti učitele odborného výcviku Školy (dále jen „učitel OV“). Po dobu nepřítomnosti učitele OV na pracovišti bude odborný výcvik prováděn za vedení a dozoru pověřených zaměstnanců Společnosti (dále jen „instruktoři“), kteří na pracovišti organizují odborný výcvik žáků podle pokynů učitele OV a odpovídají za bezpečnost práce žáků. Instruktor vede současně nejvýše 3 žáky.

(4) Společnost za účelem zajištění činnosti dle bodu 1 tohoto článku umožní přístup do provozovny pověřeným zaměstnancům Školy avšak pouze za účelem kontroly provádění odborného výcviku. Seznam osob, které budou mít oprávněný přístup bude tvořit Přílohu č. 2 této smlouvy.

III.

Práva a povinnosti smluvních stran

(1) Společnost se zavazuje, že:

- a) zabezpečí podmínky pro vykonávání odborného výcviku;
- b) zajistí potřebný počet instruktorů, kteří budou provádět vedení a dozor nad procvičováním dovedností žáků na příslušných pracovištích po dobu nepřítomnosti učitele OV podle § 13 odstavce 6 vyhlášky č.13/2005 Sb. a dále též umožní učitelům OV Školy, aby odborný výcvik, který bude Škola provádět, mohl probíhat v souladu s § 65 a §122 školského zákona č.561/2004 Sb. a v souladu s §13 vyhlášky č.13/2005 Sb., podle vzdělávací koncepce včetně učebních osnov, případně jiných schválených dokumentů;
- c) bude informovat v době přípravy žáků pověřeného pracovníka Školy zejména o skutečnostech, které by mohly mít vliv na předmět a lhůty plnění této smlouvy;
- d) prostory, kde bude probíhat odborný výcvik, budou odpovídat normám příslušného orgánu hygienické služby;
- e) prostory budou z hlediska bezpečnosti odpovídat výkonu odborného výcviku žáků a ustanovením stavebního zákona;
- f) materiální zabezpečení odborného výcviku bude odpovídat potřebám daného oboru,
- g) budou dodržovány podmínky bezpečnosti práce a ochrany zdraví žáků, přičemž žáci budou proškoleni o zásadách bezpečnosti práce a provozních předpisech v provozovně Společnosti, a to příslušným pracovníkem Školy (učitel OV);
- h) zabezpečí proškolení žáků v BOZP, PO a jiných důležitých ustanoveních, zejména s ohledem na specifika prostor, ve kterých se praktická výuka žáků realizuje;
- i) zabezpečí žákům, vykonávají-li v souladu s učebními osnovami odborný výcvik na produktivních činnostech, odměnu podle § 122 školského zákona č.561/2004 Sb. (Pro účely tohoto zákona se za produktivní činnost považuje činnost, která přináší příjem. Minimální výše měsíční odměny za produktivní činnost pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin je 30% minimální mzdy. Při jiné délce stanovené týdenní pracovní doby nebo v případě, že žák nevykonával produktivní činnost po dobu celého měsíce, se výše odměny za produktivní činnost úměrně upraví.

Tato odměna může být hrazena dvěma způsoby:

- na základě dohody mezi žákem a Společností Společnost bezhotovostně poukáže odměnu na bankovní účet určený žákem *nebo*
- výplata odměny žákům bude prováděna Školou, přičemž Společnost zpracuje tyto odměny, poukáže je na účet školy do 15. kalendářního dne následujícího měsíce a připraví veškeré podklady pro výplatu odměn Školou.

(2) Škola se zavazuje, že:

- (a) zabezpečí výuku odborného výcviku v souladu s vyhláškou č.13/2005 Sb. a v souladu se školským zákonem č.561/2004 podle vzdělávací koncepce Školy včetně učebních osnov, případně jiných schválených dokumentů pod vedením učitele OV;
- (b) zabezpečí odpovídající počet učitelů OV na pracovišti a v případě jejich časté nepřítomnosti zabezpečí pravidelné měsíční kontroly učitele OV na pracovišti;
- (c) bude informovat v době přípravy žáků pověřeného pracovníka Společnosti zejména o skutečnostech, které by mohly mít vliv na předmět a lhůty plnění této smlouvy;
- (d) v případě potřeby zabezpečí stravování žáků a uhradí částku za skutečně odebranou stravu;
- (e) zabezpečí pro žáky ochranné pomůcky v rozsahu požadovaném právními předpisy, které upravují bezpečnost a ochranu zdraví při práci. Škola bude po konzultaci se Společností při nástupu žáků

provádět kontrolu vybavení OOPP předepsanými pro dané pracoviště a výkon práce a rovněž kontrolu jejich používání při pracovní činnosti;

- (f) každý pracovní úraz, včetně drobného poranění, který nebyl již dříve nahlášen řediteli HM Tesco (úrazy bez pracovní neschopnosti) hlásí učitel OV řediteli HM Tesco. Registraci pracovního úrazu, tzn. sepsání záznamu o pracovním úrazu, provede učitel OV za účasti pověřeného pracovníka Společnosti;
- (g) schválí prostory vztahující se k odbornému výcviku vzhledem k bezpečnosti a hygieně práce;
- (h) žáci budou školou řádně poučeni o ochraně vlastnictví a následcích z případného porušení s ustanovením, že žáci odpovídají za škody, které způsobili při odborném výcviku dle § 27, odst. 1 nařízení vlády č. 108/94 Sb.;
- (i) V souladu s ustanoveními zák. č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, v platném znění, je Škola povinna zabezpečit, aby žáci před výkonem odborné praxe u Společnosti na náklady Školy absolvovali preventivní lékařskou prohlídku u poskytovatele pracovně lékařských služeb a měli platný zdravotní průkaz;
- (j) v případě škody způsobené prokazatelně žáky Školy, uhradí Škola tuto škodu v plné výši. O jakékoliv škodě bude sepsán neprodleně po vzniku škody protokol o škodě s uvedením všech potřebných náležitostí a detailního popisu okolností vzniku škody. Škola prohlašuje, že má uzavřenu pojistnou smlouvu na odpovědnost za škody způsobené třetím osobám.

IV.

Zvláštní ustanovení

- (1) Škola se zavazuje, že ani on, ani žádný z jeho statutárních orgánů, zaměstnanců nebo zástupců neporuší právní předpisy týkající se boje proti korupci a úplatkářství platné v rámci právního řádu, kterým se řídí Smluvní strany a ustanovení této Smlouvy. Škola se dále zavazuje řídit Protikorupčními zásadami, které tvoří přílohu č. 2 této Smlouvy a zajistit jejich dodržování ze strany svých statutárních orgánů, zaměstnanců a zástupců.
- (2) Pokud v průběhu trvání této smlouvy Společnost zjistí, že došlo k naplnění podmínek uvedených v ustanovení § 109 zákona č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty v platném znění ze strany Školy, je Společnost oprávněna zadržet daň z přidané hodnoty a postupovat v souladu se zákonem.
- (3) Škola prohlašuje, že neučinila či neučiní nic, co by porušovalo nebo mohlo vést k porušení ustanovení o nelegální práci ve smyslu § 5 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti v platném znění, ani takové jednání nepovolila nebo nepovolí, a neučiní nic, co by ve svém důsledku vedlo k odpovědnosti Společnosti za porušení výše uvedených ustanovení. Společnosti je oprávněna kdykoliv kontrolovat dodržování kteréhokoliv z ustanovení tohoto odstavce, a to i bez předchozího upozornění. Škola odpovídá Společnosti za škodu způsobenou porušením povinností vyplývajících z tohoto ustanovení a je povinna uhradit Společnosti veškeré náklady, které jí vzniknou v souvislosti s vymáháním výše uvedených povinností.

V.

Závěrečná ustanovení

- (1) Sporné otázky, které mohou vzniknout v průběhu výchovy a přípravy žáků, se budou řešit dohodou zástupců smluvních stran, jinak se postupuje podle obecně závazných právních předpisů.
- (2) Právní vztahy, které nejsou výslovně upraveny touto smlouvou, se řídí příslušnými ustanoveními zákoníku práce a ostatních pracovněprávních předpisů a dále též ustanoveními vyhlášky č.13/2005 Sb., školského zákona č. 561/2004 Sb. a ostatních obecně závazných právních předpisů.
- (3) Každá ze smluvních stran může odstoupit od smlouvy, pokud druhá smluvní strana neplní řádně a včas své závazky vyplývající z této smlouvy.
- (4) Tuto smlouvu je možno vypovědět, a to i bez udání důvodu. Výpovědní lhůta činí 1 měsíc a počíná běžet prvním dnem měsíce následujícího po dni doručení výpovědi druhé smluvní straně. Výpověď musí být doručena na shora uvedenou adresu Společnosti či Školy nebo na jinou adresu, kterou Společnost či Škola

písemně sdělí druhé smluvní straně. Pokud Společnost nebo Škola výpověď nepřevzme, považuje se výpověď za doručenou třetím dnem po jejím odeslání na adresu druhé smluvní strany.

- (5) Jakékoli změny nebo doplňky této smlouvy je možno provádět jen písemně, se souhlasem obou smluvních stran.
- (6) Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou a nabývá platnosti a účinnosti dnem podpisu obou smluvních stran.
- (7) Smluvní strany prohlašují, že uzavírají tuto smlouvu svobodně a vážně a na důkaz svého souhlasu s jejím obsahem připojují své vlastnoruční podpisy.
- (8) Součástí této smlouvy jsou tyto přílohy:
 - **Příloha č. 1** obsahující jmenný seznam žáků, učební obor, učební plán, ročník
 - **Příloha č. 2** obsahující jmenný seznam osob, které budou mít umožněn přístup do provozovny HM Tesco
 - **Příloha č. 3** obsahující sazby pro odměňování žáků.
 - **Příloha č. 4** obsahující vzor Dohody o zasílání mzdy na určený účet žáka
 - **Příloha č. 5** obsahující Protikorupční zásady

V Karvině dne 19.2.2018

Střední škola, základní škola a Mateřská škola,
Karviná,

----- v
SŠ, ZŠ a MŠ, Karviná, p.o.
Mgr. Marie Filipcová, ředitelka školy

V Karvině dne 19.2.2018

Tesco Stores ČR a.s.
Bc. Robert Šafránek, ředitel HM

TESCO
TESCO STORES ČR a.s.
Vršovická 1527/68h, 100 00 Praha 10
IČ: 45308314 DIČ: CZ45308314
Spis.zn. B1377 vedené u rejstříkového soudu v Praze
HYPERMARKÉT KARVINÁ
ul. 17. listopadu 883/2a, 734 01 Karviná - Ráje, tel: 595 383 111, fax: 595 393 213
- ředitel HM -

Příloha č. 1

(ke Smlouvě o zajištění praktického vyučování uzavřené mezi Střední školou, Základní školou a Mateřskou školou Karviná, příspěvkovou organizací a Tesco Stores ČR a.s.)

Jmenný seznam žáků, kterým bude poskytnut odborný výcvik, odborná praxe dle čl.II odstavce (1) této smlouvy

1) Ve školním roce 2017/2018 vykonávají u výše uvedené Společnosti odborný výcvik, odbornou praxi, tito žáci:

<i>Příjmení a jméno</i>	<i>Kód a název učebního oboru</i>	<i>Ročník</i>
Gwozdź Petr	78-62-C/02 Praktická škola dvouletá	1.
Klotáková Silvie	78-62-C/02 Praktická škola dvouletá	1.
Kolorz Agnieszka	78-62-C/02 Praktická škola dvouletá	1.
Kudláček Pavel	78-62-C/02 Praktická škola dvouletá	1.
Kováč Roman	78-62-C/02 Praktická škola dvouletá	1.
Kvapil Aleš	78-62-C/02 Praktická škola dvouletá	1.
Pokuta Denis	78-62-C/02 Praktická škola dvouletá	1.
Svakoň David	78-62-C/02 Praktická škola dvouletá	1.
Szymala Jiří	78-62-C/02 Praktická škola dvouletá	1.
Ševelová Adéla	78-62-C/02 Praktická škola dvouletá	1.
Beke Pavel	78-62-C/02 Praktická škola dvouletá	2.
Dobeš Jakub	78-62-C/02 Praktická škola dvouletá	2.
Hanáček Radim	78-62-C/02 Praktická škola dvouletá	2.
Jamnicz Libor	78-62-C/02 Praktická škola dvouletá	2.
Jonštová Monika	78-62-C/02 Praktická škola dvouletá	2.
Lancz Ondřej	78-62-C/02 Praktická škola dvouletá	2.
Potůček Jakub	78-62-C/02 Praktická škola dvouletá	2.
Růžička Patrik	78-62-C/02 Praktická škola dvouletá	2.
Slepčíková Leona	78-62-C/02 Praktická škola dvouletá	2.
Vik Adrian	78-62-C/02 Praktická škola dvouletá	2.

Příloha č. 2

(ke Smlouvě o zajištění praktického vyučování uzavřené mezi Střední školou, Základní školou a Mateřskou školou Karviná, příspěvkovou organizací a Tesco Stores ČR a.s.)

Jmenný seznam osob, které budou mít oprávněný přístup do provozovny dle čl.II. odstavce (3) této smlouvy

<i>Jméno a příjmení osoby</i>	<i>Pracovní pozice u zaměstnavatele (Školy)</i>
Mgr. Helena Durajová	Učitelka SŠ, obor praktická škola dvouletá
Mgr. Renáta Duchová	Učitelka SŠ, obor praktická škola dvouletá
Mária Haltofová	Asistentka pedagoga

Příloha č. 3
Odměňování žáků SŠ a SOU za produktivní činnost při praktickém vyučování:

Žáci navštěvující:	Procento odměny z vnitřní sazby	Odměna za 1 hodinu produktivní činnosti
I. ročník	30%	26,00 Kč
II. ročník	40%	35,00 Kč
III. ročník	50%	44,00 Kč
IV. ročník	60%	52,00 Kč

Příloha č. 5 Protikorupční zásady

Dne 1.7.2011 vstoupil ve Velké Británii v platnost zákon proti korupci a úplatkářství, tzv. UK Bribery Act 2010.. Tento zákon nově zavádí trestný čin právnícké osoby „nezabránění korupci spáchané ve prospěch společnosti“. Kromě toho dne 1.1.2012 vstoupil v České republice v účinnost zákon č. 418/2011 Sb., o trestní odpovědnosti právníckých osob. Stejně jako ve Velké Británii je i v České republice trestným činem nabízení, poskytnutí nebo přijetí úplatku a za určitých okolností může být za tyto trestné činy odpovědná právnícká osoba.

Společnost Tesco v rámci svého podnikání vždy zastávala přístup nulové tolerance ke korupci a vyžadovala od svých vlastních zaměstnanců a smluvních partnerů jednání v souladu s protikorupčními zákony. Platnost výše uvedených zákonů na nás však klade zvýšené nároky, abychom byli v prosazování našich hodnot důslednější a zajistili veškerými možnými prostředky, aby ke korupčnímu jednání v rámci našich obchodních vztahů nedocházelo.

Proto společnost Tesco zavedla sérii protikorupčních opatření, jejichž dodržování vyžaduje od svých zaměstnanců, jakož i obchodních partnerů. Rádi bychom tímto zdůraznili, že máme zájem spolupracovat pouze se smluvními partnery, kteří zastávají podobné hodnoty.

Jedním ze zavedených opatření jsou tzv. anti-bribery klauzule, které jsou součástí všech námi nově uzavíraných smluv. Protikorupční opatření také zahrnují pečlivější prověřování smluvních partnerů. K dispozici je také Linka ochrany zájmů, na kterou mohou zaměstnanci i třetí osoby oznamovat podezření z korupce (telefon: +420 800 114 477, e-mail: linka_ochrany@tesco-europe.com). Kromě toho v naší společnosti funguje registr darů, kde jsou zaměstnanci povinni registrovat veškeré dary přijaté od třetích subjektů. Všichni naši zaměstnanci jsou povinni se řídit několika vnitřními předpisy, které mají za cíl zabránit protikorupčnímu jednání, např. Pravidly proti korupci a úplatkářství, Pravidly pro přijímání darů. Všichni zaměstnanci jsou nadto vázáni Etickým kodexem. Více informací o hodnotách, které ctí společnost Tesco při svém podnikání, o přístupu naší společnosti k nulové toleranci korupce a o protikorupčních opatřeních naleznete na www.itesco.cz.

Zde jsou některé hlavní zásady, jejichž dodržování vyžadujeme i od našich smluvních partnerů:

- Neposkytovat nebo nenabízet žádné plnění s cílem prosadit svůj záměr či získat pro něj souhlas, podporu nebo povolení, jestliže má příjemce správní nebo jinou právní odpovědnost nebo postavení, v rámci kterých je schopen toto řízení ovlivnit. Neposkytovat platby někomu, kdo zajišťuje administrativní proces, za účelem usnadnění nebo urychlení realizace tohoto procesu;
- Neposkytovat nebo nenabízet platby zástupci, zákazníkovi, smluvnímu partnerovi, dodavateli nebo jiné třetí straně (nebo zaměstnanci některé z nich), které by mělo za cíl přesvědčit příjemce k uzavření smlouvy nebo jiného závazku, nebo jejich uzavření za příznivějších podmínek než těch, které byly jinak nabídnuty;
- Nepřijímat od třetích osob platby, jejichž účelem je přesvědčení k uzavření smlouvy nebo jiného závazku Vaší společností nebo jejich uzavření za výhodnějších podmínek, než které by byly jinak akceptovány;
- Zákaz jakéhokoliv aktu korupce nebo úplatkářství;
- Neposkytovat jakékoliv nepřiměřené dary nebo pozornosti veřejnému činiteli nebo jiné třetí osobě;
- Nepřijmout nebo neposkytnout dar, pokud jsou kladeny podmínky na jeho poskytnutí nebo přijetí, nebo pokud se očekává, že dar bude mít pro dárce za následek nějaký prospěch (např. zadání zakázky, udělení povolení) nebo ovlivní jakékoliv obchodní rozhodnutí;
- Neschvalovat nebo vědomě nenapomoci jakékoliv třetí straně jednat tak, jak je zakázáno výše uvedenými zásadami.