



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Registrační číslo projektu: CZ.03.1.48/0.0/0.0/16_053/0003989

Název projektu: Správná cesta

Smlouva příkazního typu o zprostředkování zaměstnání

dle § 2430 a následující zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník

Smluvní strany:

Střední odborné učiliště a Praktická škola Kladno – Vrapice, příspěvková organizace
příspěvková organizace

se sídlem: Vrapická 53, Kladno, 272 03

IČ: 00507601

zastoupený: Mgr. Ivanou Sedlákovou

(dále jen „zprostředkovatel“)

a

„A L L E G R O“ s.r.o.

se sídlem: Školní 1739, 252 28 Černošice

IČ: 48951862

zastoupený: Pavlem Kóssi

(dále jen „zaměstnavatel“)

uzavřeli tuto smlouvu příkazního typu dle § 2430 a násl. zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník
(dále jen „OZ“), o zprostředkování zaměstnání.

Čl. 1 Základní ustanovení

1. Smluvní strany uzavírají tuto smlouvu za účelem vymezení práv a povinností při vzájemné spolupráci směřující k zaměstnávání třetích osob v rámci projektu „Správná cesta“, reg. č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/16_053/0003989
2. Smluvní strany vzájemně deklarují závazek vynaložit veškeré spravedlivě očekávatelné úsilí k dosažení účelu a předmětu této smlouvy, k zachování dobrého jména druhé smluvní strany jakož i k eliminaci či minimalizaci jakýchkoli škodlivých následků vzniklých při plnění povinností z této smlouvy.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Registrační číslo projektu: CZ.03.1.48/0.0/0.0/16_053/0003989

Název projektu: Správná cesta

Čl. 2 Předmět smlouvy

1. Zprostředkovatel se zavazuje přidělovat zaměstnavateli zájemce o zaměstnání (dále jen „zájemce“), a to na základě dohody o účasti v projektu „Správná cesta“, kterou uzavřel zprostředkovatel jako příjemce dotace se zájemcem.
2. Zaměstnavatel se zavazuje uzavřít se zájemcem přiděleným zprostředkovatelem pracovní smlouvu dle ustanovení § 33 a násl. zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“).

Čl. 3 Povinnosti zprostředkovatele

1. Zprostředkovatel se zavazuje:
 - a) přidělit zaměstnavateli zájemce,
 - b) sdělit zaměstnavateli veškeré jemu známé informace o zájemci, které by mohly mít zásadní vliv na uzavření pracovního poměru, popřípadě které by mohly mít vliv na zapojení se zájemce do pracovního procesu,
 - c) po obdržení měsíčního vyúčtování od zaměstnavatele uhradit na jeho účet č. 792247051/0100 měsíčně příspěvek na mzdu zájemce ve výši maximálně 21440, Kč včetně nákladů na sociální a zdravotní pojištění zaměstnavatele za každého jednoho zájemce, se kterým byla uzavřena pracovní smlouva. Tuto částku obdrží zaměstnavatel za předpokladu, že zaměstnanec odpracuje v daném měsíci předepsaný počet pracovních hodin (v případě neodpracování předepsaného počtu pracovních hodin např. z důvodu nemoci zaměstnance bude částka krácena dle skutečnosti).
2. Zprostředkovateli vzniká povinnost uhradit zaměstnavateli příspěvek na mzdu ve výši maximálně 21440, Kč včetně nákladů na sociální a zdravotní pojištění zaměstnavatele za každého jednoho zájemce dle čl. 3 odst. 1 písm. c) této smlouvy následující měsíc ode dne uzavření pracovní smlouvy mezi zaměstnavatelem a zájemcem.

Čl. 4 povinnosti zaměstnavatele

1. Zaměstnavatel se zavazuje:
 - a) uzavřít se zájemcem, kterého zprostředkovatel vybral, řádnou pracovní smlouvu s dobou trvání minimálně 6 měsíců a kopii této smlouvy neprodleně zaslat zprostředkovateli,
 - b) zajistit zájemci pracovní a mzdové podmínky totožné s pracovními podmínkami ostatních zaměstnanců zaměstnavatele, vykonávající stejnou či obdobnou činnost,



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Registrační číslo projektu: CZ.03.1.48/0.0/0.0/16_053/0003989

Název projektu: Správná cesta

c) neprodleně oznámit zprostředkovateli docházkovou nekázeň nebo porušování předpisů ze strany zájemce nebo ukončení pracovního poměru před uplynutím sjednané doby.

d) do 5 pracovních dnů po výplatním termínu zaměstnavatele zaslat zprostředkovateli zúčtovací a výplatní listinu za zaměstnance, na které čerpá příspěvek na mzdu, výplatní pásky a doklad o úhradě mzdy – výpis z příslušného bankovního účtu zaměstnavatele.

e) do 5 pracovních dnů po skončení této smlouvy nebo při předčasném ukončení pracovního poměru se zaměstnancem ještě během jejího trvání zaslat zprostředkovateli mzdové listy zaměstnanců, na které čerpal příspěvek na mzdy.

2. Zaměstnavatel je oprávněn ukončit pracovní poměr se zájemcem před uplynutím 6 měsíců pouze:

a) pro důvody vedoucí k okamžitému zrušení pracovního poměru zaměstnavatelem (ustanovení § 55 zákoníku práce),

b) pro závažné porušení povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k zájemcem vykonávané práci, pro soustavné méně závažné porušování povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k vykonávané práci je možné dát zájemci výpověď, jestliže byl v době posledních šesti měsíců v souvislosti s porušením povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k vykonávané práci písemně upozorněn na možnost výpovědi (ustanovení § 52 písm. g) zákoníku práce),

c) pokud zájemce nesmí podle lékařského posudku vydaného poskytovatelem pracovních lékařských služeb nebo rozhodnutí příslušného správního orgánu, který lékařský posudek přezkoumává, dále konat dosavadní práci pro pracovní úraz, onemocnění nemocí z povolání nebo pro ohrožení touto nemocí, anebo dosáhl-li na pracovišti určeném rozhodnutím příslušného orgánu ochrany veřejného zdraví nejvyšší přípustné expozice (ustanovení § 52 písm. d) zákoníku práce).

Čl. 5. Závěrečná ustanovení

1. Tato smlouva se uzavírá na dobu určitou od 2.1.2018 do 30.4.2018.

2. Tuto smlouvu může vypovědět smluvní strana písemnou výpovědí, kdy výpovědní lhůta činí 1 měsíc. Výpovědní lhůta začíná běžet prvním dnem kalendářního měsíce následující po dni, ve kterém byla výpověď druhé smluvní straně doručena.

3. Smlouvu lze vypovědět bez výpovědní doby v případě hrubého porušení smluvních povinností zakotvených v této smlouvě. Zaměstnavatel zejména poruší své povinnosti hrubým způsobem, jedná-li v rozporu s čl. 4 odst. 1 písm. a) a b) této smlouvy.

4. Tato smlouva je sepsána ve dvou exemplářích s platností originálu, každá strana obdrží po jednom vyhotovení.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

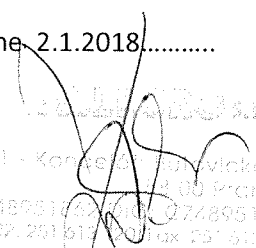
Registrační číslo projektu: CZ.03.1.48/0.0/0.0/16_053/0003989

Název projektu: Správná cesta

5. Podmínky sjednané v této smlouvě mohou být měněny pouze písemným dodatkem, který bude podepsán oprávněnými zástupci stran.

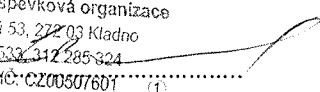
6. Smluvní strany prohlašují, že tuto smlouvu uzavřely na základě své svobodné vůle, vážně, nikoliv pod nátlakem ani za nápadně nevýhodných podmínek pro kteroukoliv z nich, že si smlouvu přečetly, porozuměly zcela jejímu obsahu a na důkaz toho k ní připojují své podpisy.

V Kladně, dne 2.1.2018.....


Střední odborné učiliště a Praktická škola,
Kladno - Vrapice, příspěvková organizace
Se sídlem: Vrapická 53, 272 03 Kladno
Tel./fax: 312 285 533, 312 285 324
IČ: 00547601, DIČ: CZ00547601

za zaměstnavatele

V Kladně, dne 2.1.2018.....


Střední odborné učiliště a Praktická škola,
Kladno - Vrapice, příspěvková organizace
Se sídlem: Vrapická 53, 272 03 Kladno
Tel./fax: 312 285 533, 312 285 324
IČ: 00547601, DIČ: CZ00547601

za zprostředkovatele