

# **S M L O U V A o zajištění praktického vyučování žáků**

uzavřená podle §65 odst. 2 Zákona č.561/2004 Sb., (Školský zákon) a §12 vyhlášky č. 13/2005 Sb.

## **I. Smluvní strany**

### **Střední škola a Vyšší odborná škola cestovního ruchu, České Budějovice**

Senovážné náměstí 12, 370 01 České Budějovice

IČ 60077590

Právní forma organizace: příspěvková organizace

zastoupená Mgr. Zdeňkou Erhartovou, ředitelkou školy

(dále jen „škola“)

a

### **GRANDHOTEL ZVON**

se sídlem Nám. Přemysla Otakara II. 28, 370 01 České Budějovice

IČ 26018128 zapsaný v OR vedeném Krajským soudem v Českých Budějovicích,

Oddíl C, vložka 9296

Právní forma organizace: s.r.o.

zastoupený: Ing. Petr Šalda, generální ředitel

(dále jen **GRANDHOTEL ZVON**)

## **II. Předmět smlouvy**

1) Střední škola a Vyšší odborná škola cestovního ruchu, České Budějovice je střední školou poskytující střední vzdělávání v souladu se zákonem č. 561/2004 Sb., školský zákon v platném znění.

2) Smluvní strany se dohodly, že budou zajišťovat praktické vyučování pro žáky školy za podmínek této smlouvy na pracovištích GRANDHOTEL ZVON, který má oprávnění k činnosti v daném oboru doložené živnostenským listem a výpisem z obchodního rejstříku, jehož kopie je součástí této smlouvy jako její příloha č.1.

**3) GRANDHOTEL ZVON zajistí praktické vyučování na svých pracovištích :**

Adresa pracoviště: Nám. Přemysla Otakara II. 28, České Budějovice



- žákovi náleží po dvou hodinách praktického vyučování nejméně 15-ti minutová přestávka a nejdéle po 5 hodinách 30-ti minutová přestávka (přestávky se mohou shodovat s přestávkami zaměstnanců GRANDHOTEL ZVON. Doba přestávek se nezapočítává do doby trvání vyučovacího dne.
- GRANDHOTEL ZVON poskytne žákům v rámci výuky potřebné zařízení a vybavení pracoviště. Pracoviště GRANDHOTEL ZVON musí splňovat všechny pracovní a hygienické podmínky, stejně tak jako podmínky BOZP odpovídající ustanovením stavebního zákona pro realizaci praktického vyučování.
- GRANDHOTEL ZVON umožní zástupcům školy, zřizovatele školy a zástupcům České školní inspekce po předchozí dohodě, vstup do prostorů, kde je realizováno praktické vyučování, z důvodů možnosti provedení kontrolních a koordinačních činností a kontroly bezpečnosti práce.
- GRANDHOTEL ZVON se bude podílet v nezbytném rozsahu na zajištění závěrečných praktických zkoušek a dalších činnostech, které souvisejí se závěrem praktického vyučování.
- GRANDHOTEL ZVON poskytne žákům stravování v rámci svých možností. Režie vč. DPH na stravu žáků bude hrazena školou ve výši předem dohodnutých a vzájemně odsouhlasených kalkulací, které jsou součástí smlouvy jako její příloha.
- Odměny za produktivní práci žáků hradí dle § 122 odst.1 zákona č. 561/2004 Sb., školský zákon v platném znění GRANDHOTEL ZVON, na jehož pracovišti žák vykonává praktické vyučování. Výplata odměn za produktivní práci je prováděna na pracovišti GRANDHOTEL ZVON. Minimální výše měsíční odměny za produktivní činnost se odvíjí z minimální mzdy pro dané období a je přílohou této smlouvy. Škola bude vždy při změně aktualizovat.
- Náhrady nákladů v souvislosti s uskutečňováním praktického vyučování na pracovištích GRANDHOTEL ZVON nebudou po škole požadovány.

**Škola se zavazuje, že :**

- bude informovat žáky, že doprava na pracoviště GRANDHOTEL ZVON je možná hromadnou dopravou a není tedy nijak hromadně zajišťována ze strany GRANDHOTEL ZVON nebo školy
- bude informovat GRANDHOTEL ZVON o konání pedagogických a metodických akcí.
- praktické vyučování se bude uskutečňovat pod vedením učitelů odborného výcviku (dále jen „UOV“), kteří jsou zaměstnanci školy. V případě jejich nepřítomnosti na pracovišti určí škola zástupce, který žáky v nepřítomnosti UOV bude řídit. V případě, že se škola dohodne se zaměstnancem pracoviště, že zástupcem podle tohoto ustanovení smlouvy bude instruktor odborného výcviku (dále jen „IOV“), kterého zajistí GRANDHOTEL ZVON, jsou odměny tomuto instruktorovi hrazeny na základě dohody o provedení práce mezi školou a IOV.

- GRANDHOTEL ZVON se dále zavazuje, že při odpoledních směnách, sobotách a nedělích odpovídá za žáky pověřený pracovník daného pracoviště, zpravidla vedoucí pracovník směny.
- aktuální Seznam instruktorů odborného výcviku (IOV) zajištěných pracovištěm je součástí této smlouvy jako její příloha.
- trvalou změnu IOV oznámí pracoviště škole písemně nejpozději do 14 dnů ode dne změny. Za změnu IOV se nepovažuje určení zástupce IOV v době jeho krátkodobé nepřítomnosti.

#### **GRANDHOTEL ZVON a škola se společně zavazují:**

- Za účelem prokázání odpočtu na podporu odborného vzdělávání dle § 34f zákona o dani z příjmu č.586/92 Sb. je povinností pracoviště vést třídní knihu nebo obdobnou evidenci, která bude obsahovat soupis činností a hodin praktického vyučování vykonávaných na pracovištích GRANDHOTEL ZVON. GRANDHOTEL ZVON ve spolupráci se školou povede evidenci docházky studentů obsahující jejich jména ročník, obor a počet odpracovaných směn a měsíc a rok.
- Za účelem prokázání odpočtu dle §34f zákona o dani z příjmu č.586/92 Sb. činností prováděných na pracovištích GRANDHOTEL ZVON obě smluvní strany shodně prohlašují, že obsah a rozsah vzdělávacích programů, který je součástí této smlouvy jako příloha, je v rámci praktického vyučování dodržován dle osnov co do obsahu i rozsahu. Škola se zavazuje v případě požadavku ze strany správce daně podpůrně doložit tyto činnosti zápisy v „deníku odborného výcviku“, který je archivován v jejich prostorách. Škola se zároveň zavazuje přílohu týkající se změny osnov nebo rozsahu a obsahu praktického vyučování průběžně aktualizovat.
- GRANDHOTEL ZVON odpovídá v souladu se zákoníkem práce za zajištění podmínek pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci žáků, včetně jejich proškolení. Dojde-li k úrazu žáka na pracovišti GRANDHOTEL ZVON, odpovídá GRANDHOTEL ZVON za vzniklou škodu dle § 391 odst. 3 zákoníku práce č. 262/2006 Sb. v platném znění. V případě úrazu GRANDHOTEL ZVON zašle 1x příslušný doklad (Záznam o školním úrazu) na vědomí škole na adresu školy uvedenou v záhlaví smlouvy a na pracoviště odborného výcviku. Škola se zavazuje za účelem prokázání skutečností nutných pro pojistné plnění ze strany pojišťovny doložit pracovišti OV pro příslušný školní rok nebo jeho část seznam žáků, kteří se účastní v daném období praktického vyučování a to nejpozději v den zahájení praktického vyučování. Tento seznam se stává přílohou této smlouvy a škola se zavazuje ho průběžně aktualizovat.

## Závěrečné ustanovení

- 1) Vyskytnou-li se na pracovišti závady bránící řádnému výkonu praktického vyučování (zejména hygienické a BOZP), má ředitelka školy právo výkon praktického vyučování přerušit do odstranění závad, případně ukončit, pokud závady nebudou v přiměřené lhůtě odstraněny.
- 2) Obě smluvní strany se zavazují řádně plnit podmínky této smlouvy. Vzniknou-li porušením podmínek této smlouvy druhé smluvní straně mimořádné náklady a škoda, vzniká smluvní straně, která smlouvu porušila, povinnost mimořádné náklady a škodu druhé smluvní straně uhradit.
- 3) Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou. Její platnost nastává dnem podpisu smluvních stran. Smlouvu lze vypovědět písemně s výpovědní lhůtou 3 měsíce tak, aby výpovědní lhůta skončila ke dni skončení školního roku. Školní rok končí vždy 31. srpna. V případě organizačních změn je GRANDHOTEL ZVON povinen, alespoň jeden měsíc před organizační změnou, sdělit tuto skutečnost škole.
- 4) Právní vztahy, které nejsou výslovně upraveny touto smlouvou, se řídí příslušnými ustanoveními právních předpisů, zejména školským zákonem, zákoníkem práce a občanským zákoníkem v platném znění.
- 5) Smluvní strany prohlašují, že uzavírají tuto smlouvu svobodně a vážně a na důkaz svého souhlasu s jejím obsahem připojují své vlastnoruční podpisy.
- 6) Tato smlouva je vyhotovena ve 2 výtiscích s platností originálu. Každá smluvní strana obdrží po jednom výtisku.
- 7) Podpisem této smlouvy zaniká platnost Smlouvy o zajištění pracoviště odborného výcviku žáků ze dne 28. 1. 2011 a jejich dodatky a přílohy.

V Českých Budějovicích dne 1. 9. 2016

.....  
Za školu Mgr. Zdeňka Erhartová

### **Přílohy :**

- 1) Výpis z obchodního rejstříku a živnostenský list GRANDHOTEL ZVON
- 2) Seznamy žáků pro příslušný školní rok nebo jeho část a jejich aktualizace
- 3) Podklady pro fakturaci za stravování žáků /kalkulace/
- 4) Místní provozní bezpečnostní předpis pro žáky ze strany GRANDHOTEL ZVON
- 5) Seznam instruktorů odborného výcviku zajištěných GRANDHOTEL ZVON
- 6) Školní výukový plán pro obory podléhající této smlouvě a jejich aktualizace
- 7) Evidence docházky žáků pro účely §34f) z.č.586/92 Sb.