

## DODATEK č. 1

### KE SMLOUVĚ O ZAŘAZENÍ ODSOUZENÝCH DO PRÁCE

Uzavřené podle § 1724 a násl. zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, v souladu s ustanovením § 30 a násl. zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů.

#### Čl. I.

##### Smluvní strany

Česká republika, Vězeňská služba České republiky  
Se sídlem Soudní 1672/1a, Praha 4, 140 00  
IČ: 00212423  
DIČ: CZ 00212423

Provozovna Střediska hospodářské činnosti věznice Ostrov  
IČP: 1000471934  
jejímž jménem činí právní úkony na základě pověření generálního ředitele ze dne 1. 9. 2016,  
č.j.: VS-21259-5/ČJ-2016-800020, vrchní rada plk. Ing. Pavel Zange, ředitel Věznice Ostrov  
Bankovní spojení: Česká národní banka Plzeň  
č.ú: [REDAKCE]

Adresa pro doručování písemností:  
Vězeňská služba ČR, Vykmanov 22, pošt. příhrádka 100,  
Provozovna Střediska hospodářské činnosti  
363 50 Ostrov  
Jako „provozovna SHČ“ na straně jedné

a

##### **Hutz-El s.r.o.**

Průmyslová 7, 431 51 Klášterec nad Ohří  
jehož jménem činí právní úkony pan Ing. Pavel Ježek, jednatel  
IČO: 25428934  
DIČ: CZ25428934  
Bankovní spojení : Unicreditbank a. s.  
Č.ú : [REDAKCE]  
na straně druhé (dále jen „společnost“)

uzavírají v souladu s příslušným ustanovením zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů tento dodatek ke smlouvě č.j.: VS-13119-1/ČJ-2017-8007PS:

## **Čl. II. Změna smlouvy**

Shora uvedená Smlouva o zařazení odsouzených do práce se, se souhlasem obou smluvních stran, v souladu s ustanovením čl. XVIII. odst. 3 Smlouvy, mění takto:

1) V Čl. V. „Doprava odsouzených na pracoviště“ se původní text odst. 2) nahrazuje textem:

2) Během přepravy odsouzených na pracoviště a z pracoviště nesmí vozidlo bezdůvodně zastavovat. To neplatí v případě, že si to vyžádá dopravní situace. Jakékoliv nedostatky vzniklé při přepravě odsouzených (např. nehoda vozidla, porucha vozidla, překážka na cestě, nevhodné chování odsouzených) je společnost povinna neprodleně oznámit operačnímu středisku věznice na tel. číslo [REDAKCE] nebo [REDAKCE]. Tuto povinnost je společnost povinna zajistit i v případě, že pro ni bude dopravu odsouzených zajišťovat jiný subjekt.

2) V Čl. XIII. „Postup při pracovních úrazech u odsouzených“ se původní text odstavců 1) a 2) nahrazuje textem:

1) V případě vzniku pracovního úrazu odsouzených společnost zajistí v souladu s příslušnými právními předpisy jejich evidenci, provádí registraci pracovních úrazů odsouzených a zahrne je do svých statistických výkazů. O vzniku pracovního úrazu odsouzených informuje společnost bez zbytečného odkladu provozovnu SHČ. Následně provozovně SHČ zašle, nejpozději do tří kalendářních dnů od jeho vzniku, 2 kopie záznamu o úrazu.

2) Společnost se zavazuje, že odškodní každý pracovní úraz odsouzeného dle obecně platných právních předpisů a finanční částku s rozpisem náhrad bez zbytečného odkladu poukáže provozovně SHČ na číslo bankovního účtu: [REDAKCE] s variabilním symbolem - rodné číslo odsouzeného.

3) Původní text Čl. XIV. „Cena za plnění předmětu smlouvy“ se nahrazuje textem:

1) Cena za vykonanou práci odsouzenými je stanovena dohodou smluvních stran. Je tvořena základní sazbou za jednu hodinu odpracovanou odsouzeným ve výši 65,- Kč bez DPH. Tato cena zahrnuje odměnu odsouzeného stanovenou podle nařízení vlády č. 361/2017 Sb., o výši a podmínkách odměňování odsouzených zařazených do práce ve výkonu trestu odnětí svobody, dále pak pojistné na sociální zabezpečení a zdravotní pojištění a režijní přírážku.

2) Při práci přesčas se hodinová sazba zvyšuje o 25 %, a jde-li o práci přesčas ve dnech nepřetržitého odpočinku odsouzeného v týdnu ve výši 50 %, při práci o svátcích se hodinová sazba zvyšuje o 10 % a za práci v noci (mezi 22. a 6. hodinou) se hodinová sazba zvyšuje o 20%.

3) Ve ztíženém pracovní prostředí přísluší odsouzenému za práci ve ztíženém pracovním prostředí příplatek ve výši 200 až 700 Kč měsíčně při stanovené týdenní pracovní době podle zákoníku práce. Odsouzenému s kratší pracovní dobou nebo odsouzenému, který v

kalendářním měsíci neodpracoval příslušnou pracovní dobu, se příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí snižuje úměrně odpracované době. Ztíženým pracovním prostředím je pracovní prostředí podle právního předpisu upravujícího vymezení ztíženého pracovního prostředí pro účely odměňování. Výši příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí určí odsouzenému věznice podle míry rizika, intenzity a doby působení ztěžujících vlivů.

4) K všem částkám (hodnotám) uvedeným v odst. 1) až 3) tohoto článku bude připočtena DPH ve výši platné ke dni uskutečnění plnění.

5) Společnost prostřednictvím odpovědné osoby předloží vždy po uplynutí kalendářního měsíce (nejpozději 1. pracovní den) provozovně SHČ Věznice Ostrov výkazy odpracovaných hodin odsouzených za účelem zpracování jejich pracovních odměn. Pracovní výkon lze dle výše uvedeného nařízení vlády ohodnotit až do výše 50% ze základní složky odměny. Případné ohodnocení vyššího pracovního výkonu uvede odpovědný pracovník společnosti do pracovního výkazu v procentním vyjádření (včetně razítka a podpisu).

6) Provozovna SHČ vystaví společnosti a odešle zálohovou fakturu nejpozději do 8. dne příslušného kalendářního měsíce ve výši minimálně 60% předpokládané kalkulované výše finančních prostředků výkonu práce odsouzených, kterou společnost uhradí provozovně SHČ vždy nejpozději do 25. dne příslušného kalendářního měsíce. Provozovna SHČ zašle společnosti nejpozději do 6. dne následujícího kalendářního měsíce fakturu za práci vykonanou odsouzenými dle předložených měsíčních výkazů odpracovaných hodin odsouzenými, ve které bude zohledněna zaplacená zálohová faktura. Termín úhrady faktury je stanoven na 21 kalendářních dní. Faktury budou elektronicky zasílány na adresu:

██████████

7) Při nedodržení lhůty splatnosti je provozovna oprávněna účtovat a společnost povinna zaplatit smluvní pokutu ve výši 0,05% z dlužné částky a to za každý i započatý den prodlení. V případě neuhrazení faktury ve stanovených termínech a stanoveným způsobem, bude společnosti účtován úrok z prodlení dle nařízení vlády č. 351/2013 Sb., kterým se stanoví výše úroků a poplatku z prodlení, ve znění pozdějších předpisů.

8) Nebude-li uhrazena výše vystavených faktur, nebudou následujícího dne po splatném termínu odsouzení vypraveni na pracoviště. Odsouzení nebudou na pracoviště docházet do doby uhrazení faktury a stanoveného úroku z prodlení. Neuhrazení faktury je také považováno za hrubé porušení sjednaných smluvních podmínek a je důvodem k okamžitému ukončení smluvního vztahu.

4) V Čl. XVI. „Bezpečnostní opatření“ se původní text odst. 2) nahrazuje textem:

2) Společnost je povinna poučit své zaměstnance o jejich povinnostech při styku s odsouzenými, zejména v tom smyslu, že styk s odsouzenými je přípustný pouze za účelem plnění pracovních povinností a kontroly. Tuto povinnost je společnost povinna zajistit i v případě, že v rámci plnění této smlouvy přijdou do styku s odsouzenými i zaměstnanci jiného subjektu, který je se společností vázán nějakým plněním. Porušení povinností uvedených v poučení můžou být důvodem k ukončení smlouvy. Vzor poučení je přílohou č. 3 k této Smlouvě.

**Čl. III.**  
**Závěrečná ujednání**

1. Ostatní ujednání Smlouvy zůstávají beze změny.
2. Dodatek č. 1 se vyhotovuje ve dvou výtiscích, z nichž každá ze smluvních stran obdrží po jednom.
3. Tento Dodatek nabývá platnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti dnem 01. 04. 2018.

V Ostrově dne:

Č. j.: VS-13119-3/ČJ-2017-8007PS

Vrchní rada  
plk. Ing. Pavel Zange  
Ředitel věznice

Hutz-El s.r.o.  
Ing. Pavel Ježek  
Jednatel

.....

.....