

**Dílčí dohoda o dočasném přidělení Zaměstnance Agentury č. 2_2018
k Rámcové dohodě o dočasném přidělení Zaměstnanců č. 0224004056 ze dne 24.01.2018**

Strany:

Czech Airlines Handling, a.s.

se sídlem: Praha 6, Aviatická 1017/2, PSČ 160 08

zastoupena: Jiřím Jarkovským, předsedou představenstva a
Lukášem Králem, členem představenstva

IČ: 25674285

DIČ: CZ699003361

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl B, vložka 17139

(dále jen „Uživatel“)

a

ManpowerGroup s.r.o.

se sídlem: Praha 1, Na Florenci 2116/15, PSČ 110 00

zastoupena: [REDACTED]

IČ: 41194659

DIČ: CZ41194659

bankovní spojení: Komerční banka, Praha 1, Na Příkopě 969/33, 114 07

číslo účtu: 0100410103/0100

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 3223

(dále jen „Agentura práce“ nebo jen „Agentura“)

(Agentura práce a Uživatel jsou dále v textu společně označováni jako „Strany“, jednotlivě jako „Strana“).

Agentura práce a Uživatel uzavírají níže uvedeného dne, měsíce a roku v souladu se zákonem č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, v platném a účinném znění (dále jen „**Občanský zákoník**“) a ustanovením § 308 a § 309 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „**Zákoník práce**“) tuto Dílčí dohodu o dočasném přidělení Zaměstnance (dále jen „**Dílčí dohoda**“).

Agentura práce prohlašuje, že je oprávněna k provozování podnikatelské činnosti spočívající mimo jiné ve zprostředkování zaměstnávání, a to na základě rozhodnutí generálního ředitelství Úřadu práce číslo jednací UPCR – 2017/12734/4 ze dne 1. 3. 2017, kterým bylo Agentuře práce vydáno povolení ke zprostředkování zaměstnání ve smyslu § 14 odst. 3 písm. b) a § 60 odst. 1 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a je tedy oprávněna uzavřít tuto Dílčí dohodu.

I. Předmět Dílčí dohody

1. Předmětem plnění této Dílčí dohody je závazek Agentury v souladu s touto Dílčí dohodou a Rámcovou dohodou o dočasném přidělení Zaměstnanců, č. **0224004056** uzavřenou mezi Stranami dne **24. 01. 2018** (dále jen „**Dohoda**“):
 - a) dočasně Uživateli na základě Poptávky Uživatele, jejíž zasílání a odsouhlasování se řídí Dohodou, přidělit k výkonu práce Zaměstnance Agentury, kteří jsou specifikováni v Příloze č. 1 této Dílčí dohody, na pracovní pozici **MANIPULAČNÍ DĚLNÍK / MANIPULAČNÍ DĚLNÍK - ŘIDIČ** (dále také jako „**Zaměstnanec/Zaměstnanci**“), a to za podmínek stanovených touto Dílčí dohodou,
 - b) závazek Uživatele zaplatit Agentuře za toto plnění dohodnutou cenu za podmínek uvedených v Dohodě.
2. Údaje týkající se Zaměstnanců a další informace týkající se jejich dočasného přidělení jsou v rozsahu stanoveném § 308 Zákoníku práce zahrnuty v Příloze č. 1 a Příloze č. 2, které tvoří nedílnou součást této Dílčí dohody.
3. Uživatel závazně prohlašuje, že dle ustanovení § 308 odst. 1 písm. f) Zákoníku práce a dle ustanovení § 309 odst. 5 Zákoníku práce odpovídají pracovní a mzdové podmínky Zaměstnanců přidělených na pozice požadované Uživatelem na základě Poptávky platným mzdovým předpisům a kolektivní smlouvě Uživatele a nejsou horší, než pracovní a mzdové podmínky srovnatelných zaměstnanců Uživatele.
4. Uživatel (případně jím písemně pověřená osoba) bude ukládat Zaměstnanci pracovní úkoly, organizovat, řídit a kontrolovat jeho práci, dávat mu k tomuto účelu pokyny a zajišťovat bezpečnost a ochranu zdraví při práci. Všechny důležité změny druhu práce či pracovních podmínek se Uživatel zavazuje dojednat výlučně s Agenturou a nikoliv se Zaměstnancem. Uživatel nemůže vůči Zaměstnanci činit právní úkony jménem Agentury.
5. Agentura je odpovědná za zajištění základních vstupních školení nezbytných k výkonu práce Zaměstnance u Uživatele v souladu s přílohou č. 4 Dohody, s výjimkou školení vyplývajících z požadované kvalifikace v Poptávce Uživatele, které Zaměstnanec musí splňovat při vzniku základního pracovněprávního vztahu k Agentuře (např. oprávnění k řízení vysokozdvížného vozíku, svářečský průkaz atd.). Uživatel se zavazuje zajistit pro Zaměstnance veškerá další, specifická školení o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci v rozsahu zákonných požadavků, popř. i jiná specifická školení, která jsou nezbytná pro výkon práce na pracovištích Uživatele (v den nástupu dočasně přiděleného Zaměstnance k výkonu práce u Uživatele, nejpozději však před přidělením práce), a seznámit Zaměstnance s pracovním řádem Uživatele. Uživatel se zavazuje poskytnout Zaměstnanci k bezplatnému používání potřebné osobní ochranné pracovní prostředky a pracovní pomůcky. Pracovní oděv bude dle dohody obou Stran Zaměstnanci přidělen na náklady Uživatele. Uživatel je povinen na vlastní náklady zajistit pro zaměstnance bezpečnou úschovu svršků a osobních předmětů Zaměstnanců.
6. Uživatel má právo se přesvědčit o tom, zda je Zaměstnanec vhodný pro výkon takové práce z hlediska jeho specifických požadavků.

II. Podmínky ukončení dočasného přidělení

1. Tato Dílčí dohoda se sjednává na dobu 1. 2. 2018 – 31. 12. 2018
2. Tato Dílčí dohoda může být ukončena vzájemnou písemnou dohodou Stran.
3. Dočasné přidělení jednotlivého Zaměstnance k výkonu práce končí uplynutím doby, na kterou bylo sjednáno a dále dohodou o ukončení dočasného přidělení uzavřenou mezi Agenturou práce a Zaměstnancem, jejíž uzavření je Agentura práce povinna bez zbytečného odkladu oznámit Uživateli.
4. Před uplynutím doby, po kterou má dočasné přidělení Zaměstnance k Uživateli trvat, lze dočasné přidělení ukončit jednostranným písemným prohlášením:
 - a) Uživatele, nebo
 - b) dočasně přiděleného Zaměstnance.
5. Podmínky ukončení dočasného přidělení Zaměstnance před uplynutím doby, po kterou má dočasné přidělení Zaměstnance k Uživateli trvat, se řídí příslušnými ustanoveními Dohody.

III. Závěrečná ustanovení

1. Uživatel a Agentura jsou povinni zajistit, aby jakýkoliv Zaměstnanec nebyl dočasně přidělen k výkonu práce u Uživatele, pokud:
 - a) je současně u Uživatele zaměstnán v základním pracovněprávním vztahu, nebo
 - b) u Uživatele konal anebo koná v témže kalendářním měsíci práci na základě dočasného přidělení jinou agenturou práce.
2. V souvislosti s výše uvedeným v odst. 1 tohoto článku Dílčí dohody jsou Uživatel a Agentura povinni se zvýšenou péčí kontrolovat a navzájem se vždy bezodkladně předem upozornit na skutečnost, že určitá osoba, která má být k Uživateli Agenturou dočasně přidělena jako Zaměstnanec Agentury, je již u Uživatele zaměstnána v základním pracovněprávním vztahu (tedy buď na základě pracovní smlouvy či dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr (DPP, DPČ)), nebo u Uživatele konala anebo koná v témže kalendářním měsíci práci na základě dočasného přidělení jinou agenturou práce (dále jen „Skutečnost“); za tímto účelem přijme Uživatel a Agentura účelná opatření, zejména pak si Agentura od každé osoby před jejím dočasným přidělením k výkonu práce u Uživatele vyžádá písemné čestné prohlášení, že u ní není dána Skutečnost a závazek v případě změny tuto Skutečnost Agentuře bezodkladně sdělit, a následně Agentura předá údaje o dané osobě Uživateli za účelem ověření ze strany Uživatele, zda není dána Skutečnost; Uživatel je povinen takové ověření důsledně provést a neprodleně, vždy však ještě před dočasným přidělením dané osoby k výkonu práce u Uživatele, oznámit Agentuře výsledek takového ověření. Ustanovení tohoto odst. 2 a odst. 1 výše se uplatí jen pokud, pokud požadavek vyjádřený v odst. 1 výše, vyplývá z platných právních předpisů.

3. Tato Dílčí dohoda, vztahy z ní vyplývající, stejně tak práva a povinnosti Stran neupravené v této Dílčí dohodě se řídí ustanoveními Dohody, českým právem, zejména Občanským zákoníkem a Zákoníkem práce. Změna jmenného seznamu se považuje za změnu této Dílčí dohody za podmínky, že jsou k němu připojeny podpisy obou Stran.
4. V případě rozporu mezi ustanoveními této Dílčí dohody a ustanoveními Dohody mají přednost ustanovení této Dílčí dohody.
5. Tato Dílčí dohoda nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma Stranami a účinnosti dne 1. 2. 2018.
6. Veškeré případné změny a doplňky této Dílčí dohody mohou být provedeny pouze formou písemných dodatků podepsaných oběma Stranami.
7. Tato Dílčí dohoda je vyhotovena ve třech (3) stejnopisech s platností originálu, z nichž Agentura obdrží jedno (1) vyhotovení a Uživatel dvě (2) vyhotovení.
8. Nedílnou součástí této Dílčí dohody jsou:
Příloha č. 1 – Seznam Zaměstnanců
Příloha č. 2 – Informace o srovnatelných pracovních a mzdových podmínkách

V Praze dne

31. 1. 2018

Za Agenturu práce:



.....
.....

V Praze dne

31. 1. 2018

Za Uživa

