

# Smlouva o poskytování pracovně lékařských služeb

Uzavřena podle Nového občanského zákona č. 89/2012 Sb, občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů (dále jen OZ) ve smyslu ustanovení zákona č. 258/ 2000 Sb. o ochraně veřejného zdraví, ve znění pozdějších předpisů zákona č. 267/2015 Sb. (dále jen zákon o zdraví lidu) zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen ZP) a zákona č. 372/2011 Sb. o zdravotních službách v aktuálním znění a zákona č. 373/2011 Sb. o specifických zdravotních službách v aktuálním znění a vyhlášky č. 79/ 2011 Sb. o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2001 Sb.

mezi těmito stranami:

Zaměstnavatel (org.): Domov Jistoty, příspěvková organizace  
se sídlem: Šunychelská 1159, Nový Bohumín, 735 81 Bohumín  
IČ: 00847372  
Zastoupen(a): Ing. Jiřinou Zdražilovou, ředitelkou  
Bankovní spojení : xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx  
Tel. : xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx  
Email: xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx  
Zapsaná: u Krajského soudu v Ostravě, oddíl Pr, vložka 859  
(dále jen zaměstnavatel)

a

Poskytovatel: Ordinance praktického lékaře MUDr. Růžena Zavadilová s.r.o.  
se sídlem: Komenského 454, 735 81 Bohumín  
IČ: 29384702  
zastoupena: MUDr. Růženu Zavadilovou, xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx  
Bankovní spojení: xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx  
Tel: xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx  
Email: xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx  
Zapsaná: Krajský soud Ostrava oddíl C, vložka 38002  
(dále jen poskytovatel)

za následujících podmínek:

## I.

### Předmět smlouvy

1. Obsah a rozsah pracovně lékařských služeb je vymezen zákonem č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách a prováděcím předpisem k tomuto zákonu. Jde zejména o poskytování pracovně lékařských služeb, jejichž součástí je hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví, provádění vstupních, preventivních, výstupních, případně mimořádných prohlídek pro posouzení zdravotní způsobilosti k výkonu práce; poradenství zaměřené na bezpečnost a ochranu zdraví při práci; školení v poskytování první pomoci a pravidelný dohled nad podmínkami na pracovišti zaměstnavatele.
2. Poskytovatel tímto prohlašuje, že splňuje podmínky pro poskytování PLS ve smyslu ust. § 54 odst. 1 zákona č. 373/2001 Sb. o specifických zdravotních službách.

3.

4. Pracovně lékařské prohlídky budou prováděny pro pracoviště :

- **technická jednotka (tj. vedoucí jednotky, pracoviště prádelny, údržby, řidičů)**

- *stravovací jednotka (tj. kuchaři, skladníci, pracovníci úklidu, referent stravování, koordinátor strav.jednotky ),*
- *ekonomická jednotka (tj. pracovníci a pracoviště ředitelství-ekonom, účetní, PaM, ředitel)*

## II.

### Posudková péče

1. Poskytovatel je povinen vykonávat v rámci pracovně lékařských služeb posudkovou péči, zejména hodnotit zdravotní stav uchazečů o zaměstnání u zaměstnavatele a zaměstnanců za účelem posouzení jejich zdravotní způsobilosti k práci.
2. Zaměstnavatel bere na vědomí, že v případě odeslání zaměstnance nebo uchazeče o zaměstnání k lékařské prohlídce v rámci pracovně lékařských služeb je povinen vybavit odesílaného zaměstnance nebo uchazeče o zaměstnání písemnou žádostí o provedení lékařské prohlídky s uvedením druhu práce, režimu práce a pracovních podmínek.

### Písemná žádost obsahuje:

- a) identifikační údaje zaměstnavatele, a to název, sídlo a identifikační číslo zaměstnavatele,
  - b) identifikační údaje zaměstnance nebo osoby ucházející se o zaměstnání, a to jméno, popřípadě jména, a příjmení, datum narození, adresu místa trvalého pobytu na území České republiky, nebo adresu místa hlášeného přechodného pobytu na území České republiky nebo, nemá-li takovou adresu, adresu místa bydliště,
  - c) údaje o pracovním zařazení zaměstnance nebo údaje o předpokládaném pracovním zařazení osoby ucházející se o zaměstnání, údaje o druhu práce, režimu práce, o rizikových faktorech ve vztahu ke konkrétní práci, míře rizikových faktorů pracovních podmínek vyjádřené kategorií práce podle jednotlivých rozhodujících rizikových faktorů pracovních podmínek,
  - d) druh požadované pracovně lékařské prohlídky,
3. Zaměstnanci si k provedení prohlídky zajistí a přinese **aktuální výpis** ze své zdravotní dokumentace od svého registrujícího praktického lékaře.
  4. Poskytovatel se zavazuje poskytovat pracovně lékařské služby na základě této smlouvy s veškerou profesionální péčí a podle obecně závazných právních předpisů a této smlouvy. Poskytovatel se zavazuje vyhotovit lékařský posudek vždy tak, aby splňoval veškeré náležitosti vyplývající z obecně závazných právních předpisů (zejména z ust. § 43 odst. 3 zákona o specifických službách, tj. včetně poučení o možnosti podat návrh na přezkoumání). Ze závěru lékařského posudku musí být zřejmé, zda zaměstnanec nebo uchazeč o zaměstnání je pro účel, pro který je posuzován, zdravotně způsobilý, zdravotně nezpůsobilý nebo zdravotně způsobilý s podmínkou, pozbyl dlouhodobě zdravotní způsobilost, nebo zda jeho zdravotní stav splňuje předpoklady nebo požadavky, ke kterým byl posuzován.
  5. Ostatní pracovně lékařské služby budou poskytovány operativně po dohodě se zaměstnavatelem.
  6. Obsahem pracovně lékařských služeb budou činnosti uvedené v § 2 vyhlášky č. 79/2013 Sb. o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, (vyhláška o pracovně lékařských službách a některých druzích posudkové péče), zejména hodnocení zdravotního stavu zaměstnanců nebo osob ucházejících se o zaměstnání, posouzení zdravotní způsobilosti k práci, lékařské prohlídky zaměstnanců, vyhodnocování vlivů rizikových faktorů pracovního prostředí a podmínek, hodnocení rizik při práci a při zařazování prací do kategorií, školení v první pomoci a zpracování návrhu vybavení pracoviště prostředky pro poskytování první pomoci, pravidelný dohled na pracovištích a vyhodnocování rizik.

### III.

#### Povinnosti zaměstnavatele

1. Zaměstnavatel je povinen poskytovateli nebo jeho pověřeným zaměstnancům
  - a) poskytnout veškeré informace potřebné k zajištění pracovně lékařských služeb, zejména předat aktualizovaný seznam zaměstnanců a jejich pracovního zařazení a pracoviště, a rozhodnutí orgánu ochrany veřejného zdraví o kategorizaci prací,
  - b) umožnit vstup na každé pracoviště a sdělit poskytovateli nebo jeho pověřeným zaměstnancům informace potřebné k hodnocení a prevenci rizik možného ohrožení života nebo zdraví na pracovišti, včetně výsledků měření faktorů pracovních podmínek,
  - c) umožnit vstup na pracoviště, kde zaměstnanec nebo bývalý zaměstnanec pracuje nebo pracoval za podmínek, jejichž vlivem posuzovaná nemoc z povolání vznikla, a to za účelem zjištění dalších skutečností nebo provedení klinického testu, popřípadě odebrání vzorku materiálu nebo pořízení audiovizuálního záznamu potřebného k posouzení nemoci z povolání.
  - d) sdělit veškeré další informace rozhodné pro ochranu zdraví při práci, a jemu známé nebo podezřelé skutečnosti související s ochranou zdraví při práci.

### IV.

#### Povinnosti poskytovatele

1. Poskytovatel je v rámci pracovně lékařských služeb povinen
  - a) hodnotit vlivy pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví zaměstnanců,
  - b) vykonávat pravidelný dohled (nejméně 1 x ročně) na pracovištích zaměstnavatele a nad pracemi vykonávanými zaměstnanci,
  - c) informovat zaměstnavatele o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na zdravotní stav zaměstnanců,
  - d) neprodleně oznámit zjištění závažných nebo opakujících se skutečností negativně ovlivňujících bezpečnost a ochranu zdraví při práci,
  - e) na žádost zaměstnavatele poskytnout konzultace a poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy a nemocemi z povolání a školení zaměstnanců v poskytování první pomoci
2. Zaměstnavatel písemně informuje poskytovatele pracovně lékařských služeb o každé delší pracovní neschopnosti svého zaměstnance (delší než 4 týdny), aby před jeho opětovným zařazením na původní pracovní místo mohla být v odůvodněných případech eventuálně přehodnocena jeho zdravotní způsobilost k práci; a o každém pracovním úrazu zaměstnance.
3. Poskytovatel se zavazuje a je povinen kromě dalších povinností stanovených obecně platnými právními předpisy a zákony a v souladu s příslušnými prováděcími předpisy (§ 60 Zákona) zejména:

**f)** informovat zaměstnance o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na jeho zdraví, a to se znalostí vývoje jeho zdravotního stavu,

**g)** spolupracovat se zaměstnavatelem, zaměstnanci, zástupcem pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a s odborně způsobilými osobami podle zákona upravujícího zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, odborovou organizací a kontrolními orgány v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,

**h)** podat podnět kontrolním orgánům v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci k sjednání nápravy nad dodržováním povinností v bezpečnosti a ochraně zdraví při práci v případě, že zjistí, že zaměstnavatel nepostupuje v souladu s lékařskými posudky nebo přes opakované upozornění neplní povinnosti v bezpečnosti a ochraně zdraví při práci stanovené jinými právními předpisy,

**i)** vést dokumentaci o pracovnělékařských službách prováděných pro zaměstnavatele, která se nevztahuje ke konkrétnímu zaměstnanci, odděleně od zdravotnické dokumentace vedené o konkrétních zaměstnancích; dokumentací pracovnělékařských služeb se rozumí záznamy o provádění dohledu na pracovišti zaměstnavatele, včetně výsledků analýz, o poradenství poskytnutém zaměstnavateli a jiné obdobné záznamy o činnostech prováděných v rámci pracovnělékařských služeb,

**j)** vést odděleně zdravotnickou dokumentaci vedenou o pacientovi od zdravotnické dokumentace vedené o zaměstnanci při poskytování pracovnělékařských služeb, jestliže je registrujícím poskytovatelem pacienta a zároveň poskytovatelem pracovnělékařských služeb,

**k)** zjišťuje a posuzuje zdravotní stav osoby v souvislosti s nemocí s povolání,

**l)** periodické prohlídky realizuje podle zákona č. 258/2000 Sb. v těchto frekvencích:

➤ kategorie prací **1** 1x za 6 let do 50 let věku,  
1x za 4 roky nad 50 let věku

➤ kategorie prací **2** 1x za 4 roky do 50 let věku  
1x za 2 roky nad 50 let věku

➤ kategorie prací **2-** riziková a kategorie prací **3**  
1x za 2roky

➤ kategorie prací **4** 1x za 1 rok

➤ u rizika ohrožení zdraví platí obecně požadavek  
1x za 4 roky do 50 let věku,  
1x za 2 roky nad 50 let věku

Pozn. (příloha č. 2. Vyhlášky 79/2013 Sb. pak u vybraných rizik stanovuje periodu jinou.)

➤ pracovníci, kteří vykonávají **noční** práci 1x za 2 roky

➤ kategorie prací řidiči z povolání  
1x za 2 roky do 50 let věku,  
1x za 1 rok nad 50 let věku

## V.

### Místo a doba výkonu pracovnělékařských služeb

1. Poskytovatel je povinen zajišťovat pracovnělékařské služby zejména podle čl. IV. odst. 1 písm. a), b) a e) této smlouvy na všech pracovištích zaměstnavatele v předem dohodnuté době nebo intervalech.
2. Posudková péče a hodnocení zdravotního stavu uchazečů o zaměstnání a zaměstnanců v souladu s čl. II. této smlouvy bude prováděno v ordinaci poskytovatele na adrese Komenského 454, 735 81 Bohumín **v řádné ordinační době lékaře.**

## VI.

### Úhrada za poskytování PLS

1. Úhrady za poskytování PLS v rozsahu nehrazeném z veřejného zdravotního pojištění - zejména vstupní a výstupní preventivní prohlídky zaměstnanců včetně posudkových závěrů, poradenská činnost, vyžádané výpisy ze zdravotnické dokumentace zaměstnanců jejich ošetřujících lékařů, dohled na zdravotní vlivy práce a pracovního prostředí na zdraví zaměstnanců - budou uhrazeny zaměstnavatelem takto:

2. Smluvní strany sjednávají úhradu za poskytované služby a jednotlivé úkony ve výši uvedené v příloze č. 1. této smlouvy. Cena úkonů v sazebníku neuvedených bude stanovena dohodou.
3. Pracovně lékařské služby bude zaměstnavatel hradit poskytovateli formou přímé platby, podle množství provedené práce a sjednaného sazebníku pro jednotlivé úkony, případně na základě vystavené faktury poskytovatele. Nedílnou přílohou vyúčtování je i rozpis jednotlivých položek a přehled provedených úkonů PLS vykonaných v příslušném kalendářním měsíci, za který je účtováno.

## **VII.**

### **Doba trvání smlouvy**

1. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou.
2. Smlouvu je možné ukončit písemnou dohodou smluvních stran. Kterákoli smluvní strana je oprávněna smlouvu ukončit písemnou výpovědí s 3 měsíční výpovědní dobou. Výpovědní doba počíná běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po měsíci, ve kterém byla výpověď doručena druhé smluvní straně.

## **VIII.**

### **Ostatní ujednání**

1. Zaměstnavatel se zavazuje seznámit své zaměstnance s podmínkami této smlouvy, jakož i s jejich povinnostmi podrobit se lékařským prohlídkám v rámci PSL u poskytovatele. Smluvní strany jsou povinny zachovávat mlčenlivost vůči třetím nezúčastněným osobám o všech skutečnostech, o nichž se dozví v souvislosti s plněním této smlouvy
2. Smlouva je vyhotovena ve dvou vyhotoveních, z nichž každá smluvní strana obdrží po jednom. Změna smlouvy je možná pouze písemným dodatkem odsouhlaseným a podepsaným smluvními stranami.
3. Tato smlouva nabývá platnosti podpisem oběma smluvními stranami a účinnosti dnem, kdy vyjádření souhlasu s obsahem návrhu smlouvy dojde druhé smluvní straně, pokud nestanoví zákon 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv) jinak. V takovém případě smlouva nabývá platnosti dnem jejího podpisu smluvními stranami a účinnosti uveřejněním v registru smluv..
4. Poskytovatel bere na vědomí a výslovně souhlasí s tím, že tato smlouva včetně příloh a případných dodatků bude zveřejněna na oficiálních webových stránkách objednatele. Je-li zhotovitel fyzickou osobou, bude smlouva zveřejněna po anonymizaci provedené v souladu se zákonem č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů.
5. Poskytovatel výslovně prohlašuje, že souhlasí s uveřejněním plného znění této smlouvy v souladu s ustanoveními zákona o registru smluv, kromě zveřejnění údajů chráněných jinými právními předpisy. Smluvní strany se dohodly, že odpovědnost za uveřejnění smlouvy v registru smluv nese zaměstnavatel. Poskytovatel dále výslovně souhlasí s tím, aby tato smlouva byla vedena v evidenci smluv, která je veřejně přístupná, dále výslovně souhlasí s tím, aby tato smlouva byla v plném rozsahu zveřejněna na webových stránkách určených objednatelem.
6. Poskytovatel se v souladu se zákonem č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě a o změně některých zákonů, v platném znění, zavazuje spolupůsobit při výkonu finanční kontroly. Tato povinnost se rovněž týká těch částí nabídek, smlouvy a souvisejících dokumentů, které podléhají ochraně podle zvláštních právních předpisů (např. jako obchodní tajemství, utajované skutečnosti) za předpokladu, že budou splněny požadavky kladené právními předpisy, např. zákonem č. 255/2012 Sb., o kontrole (kontrolní řád).

7. Tato smlouva nahrazuje smlouvu o poskytování pracovně lékařských služeb ze dne 1.3.2013 ve znění pozdějších dodatků.
8. Smluvní strany prohlašují, že si smlouvy přečetly, že smlouva je výrazem jejich svobodné a vážné vůle, na důkaz čehož připojují vlastnoruční podpisy.

*V Bohumíně dne 7.2.2018*

*V Bohumíně dne 7.2.2018*

.....  
za zaměstnavatele

.....  
za poskytovatele

Seznam zkratk : PLS- pracovně lékařských služeb, OZ-občanský zákoník, ZP- zákoník práce,

**Příloha č. 1:**

---

**CENÍK  
pracovní lékařských služeb**

<b>Výkon</b>	<b>Cena v Kč</b>
1. Vstupní lékařská prohlídka, včetně vyhotovení lékařského posudku	<b>500</b>
2. Periodická prohlídka, včetně vyhotovení lékařského posudku	<b>500</b>
3. Mimořádná prohlídka, včetně vyhotovení lékařského posudku	<b>500</b>
4. Výstupní prohlídka, včetně vyhotovení lékařského posudku	<b>500</b>
5. Školení a konzultace zaměstnanců na vyžádání zaměstnavatele	<b>1000 Kč/hod</b>

- Úkony neuvedené shora v položkách 1 až 5 na vyžádání zaměstnavatele budou odměňovány hodinovou sazbou ve výši **1000,- Kč / za 1 hod.** podle dohody smluvních stran. Cestovní výdaje budou fakturovány samostatně podle platných vyhlášek.

*V Bohumíně dne 7.2.2018*

*V Bohumíně dne 7.2.2018*

.....  
za zaměstnavatele

.....  
za poskytovatele