

Rámcová dohoda o supervizi

✓ **Název zadavatele**

Dům dětí a mládeže Praha 3 - Ulita
Zastoupený Mgr. Kateřina Jarošová
se sídlem: Na Balkáně 2866/17a, 130 00 Praha 3
IČO: 45241848

- v textu smlouvy dále jen jako "zadavatel"

a

Za uživatele supervize

Garantka Klubu Beztíže na Žižkově
Bc. Klára Grombířová, DiS.

a

Název poskytovatele

Mgr. Lena Tomšů

Pod strání 26

100 00 Praha 10

IČO: 03209881

- v textu smlouvy dále jen jako „poskytovatel supervize“

uzavírají tímto následující

rámcovou dohodu o supervizi (dále jen „SV“)

Článek 1. vymezení a zaměření supervize

Touto dohodou se poskytovatel supervize zavazuje provádět pro zadavatele supervizi. Supervizi bude poskytovat Mgr. Lena Tomšů. Týmová supervize bude poskytována týmu pracovníků Klubu Beztíže na Žižkově. *V případě zájmu o individuální supervizi, proběhne dohoda mezi tímto pracovníkem, supervizorem a zadavatelem supervize.*

- a) Účelem SV je **udržování a rozvoj efektivní spolupráce a komunikace v týmu především v souvislosti se změnami obsazení pozic.**
- b) Obsah konkrétního supervizního setkání je vždy předmětem dohody mezi supervizorem a týmem.
- c) SV se nezaměřuje na osobní (mimopracovní) problémy členů týmu. SV nesupluje psychoterapii pracovníků ani řízení služby. Nutné přesahy osobních záležitostí do témat pracovních se přizpůsobují potřebám a požadavkům pracovníků na supervizích.

Článek 2. organizační aspekty SV

- Frekvence a čas SV: setkání v délce 2 hodiny, cca 1 x za 4 - 6 týdnů, dle termínů domlouvaných vždy na 6 měsíců dopředu.
- Období pro supervizní spolupráci bylo sjednáno na 5 let, tzn. do 31.12.2022
- Místo: Klub Beztíže, Žižkov
- Finanční podmínky: -,- Kč za hodinu supervize, faktura pro zadavatele bude vystavena a odeslána emailem v měsíci následujícím po konání supervize.
- Odhadovaná doba plnění za celé období bude přibližně 70.000 Kč.
- Změny termínů: supervizor má právo změnit termín v případě neodkladných záležitostí (nemoc, vážné rodinné důvody atd.), je však povinen toto neodkladně oznámit garantce Klubu Beztíže a dohodnout nejbližší možný termín. Totéž se vztahuje na změny ze strany uživatele supervize.

Článek 3. dokumentace o SV:

- Obsah supervizních témat a výstupy ze supervizí si zaznamenává supervizor pro potřeby vlastního sledování vývoje témat a spolupráce s týmem, pracovníci si zpracovávají poznámky dle vlastního uvážení. V případě dohody pracovníků a supervizora může supervizor zpracovat také stručný zápis ze supervize a zaslat jej na emailovou adresu dle dohody s pracovníky.

Článek 4. práva a závazky účastníků dohody:

Supervizor

- a) Supervizor bude za poskytování supervize přiměřeně odměňován, viz článek 2. Právo na odměnu za supervizní setkání má supervizor i tehdy, je-li setkání domluveno obvyklým způsobem, ale neproběhne bez omluvy nikoliv z jeho zavinění.
- b) Supervizor bude provádět SV podle svého nejlepšího odborného vědomí a svědomí a respektovat přitom mlčenlivost a uznávané etické kodexy.
- c) Shledá-li supervizor, že SV neplní svůj účel, např. z důvodů na straně zadavatele nebo supervidovaného týmu, nebo zjistí-li v týmu závažné profesionální nedostatky či etická pochybení, vyvolá jednání se zadavatelem supervize a týmem.
- d) Supervizor si vyhrazuje právo konzultací svých postupů a supervizních témat se supervizorem své supervize při zachování mlčenlivosti o názvu pracoviště i jménech pracovníku nebo klientů.

Členové supervidovaného týmu

- a) Členové týmu mají právo na rovný přístup k supervizi a rovnou účast při supervizních setkáních.
- b) Pracovník má možnost stanovit hranice při řešení tématu.
- c) V případě zájmu o otevírání supervizních témat mimo supervizi, supervizor doporučuje informovat dopředu supervidovaný tým.
- d) Supervize se účastní v maximální možné míře všichni členové skupiny či týmu. Případná účast dalších osob, které nejsou členy týmu, je možná jen se souhlasem všech obvyklých účastníků SV a po předchozím oznámení supervizorovi.

Zadavatel

- a) Zadavatel zajistí odměňování supervizora dle dohody v článku 2. této dohody.
- b) Organizace zajistí členům týmu rovný přístup k supervizi a úpravu pracovních podmínek tak, aby supervize probíhala způsobem uvedeným v této dohodě.

Článek 5. platnost dohody:

- a) Dohoda se uzavírá na dobu od 3.1.2018 do 31. 12. 2022.
- b) Dojde-li k mimořádné změně výchozích podmínek nebo k závažnému neplnění dohody, může kterýkoliv z účastníků od dohody ustoupit s písemným oznámením v předstihu 2 měsíců (výpovědní lhůta). Pokud kterákoliv ze zúčastněných stran uzná za vhodné iniciovat jednání týkající se neplánovaného ukončení supervize, jsou další účastníci dohody povinni se takového setkání účastnit (např. není-li zřejmý důvod ukončení spolupráce, neproběhlo zhodnocení spolupráce atd.).
- c) Odstoupí-li od dohody zadavatel supervize nebo supervizor, zaniká tím po uplynutí výpovědní lhůty i právní vztah mezi supervizorem a organizací.

Článek 6. závěrečná ustanovení:

- a) Tato dohoda se vyhotovuje ve třech vyhotoveních, z nichž každý z účastníků obdrží po jednom výtisku. (*Supervidovaní pracovníci byly před podpisem smlouvy informováni o jejím obsahu a mají možnost do ní nahlížet.*)
- b) Změny a dodatky této smlouvy je možné ujednat písemnou formou.
- c) Smluvní strany smlouvu přečetli, s jejím obsahem souhlasí a konstatují, že obsah dohody odpovídá požadavkům na supervizi. Na důkaz toho připojují své podpisy.

V ... PRÁZE ... dne ... 3.1.18 ...

.....
zadavatel

.....
zástupce uživatele supervize

.....
poskytovatel supervize