

SMLOUVA o užívání programového vybavení

uzavřená podle zákona č. 121/2000 Sbírky o právu autorském v platném znění a podle ustanovení § 2358 an. zák. č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku v platném znění

Číslo smlouvy: A - 4520

Smluvní strany

Alfa Software, s.r.o.,

se sídlem: Pražská 22, 339 01 KLATOVY I.,

zastoupená: Mgr. Evou Maurerovou, jednatelem společnosti

bankovní spojení: [REDAKCE] KB Klatovy

IČO: 26359812, DIČ: CZ26359812,

Výpis z obchodního rejstříku, vedeného Krajským soudem v Plzni, oddíl C, vložka 15248

na jedné straně, dále jen „**POSKYTOVATEL**“

a

Město Hlinsko

se sídlem: Poděbradovo náměstí 1, Hlinsko, PSČ 539 01

zastoupená: Miroslavem Krčilem, DiS., starostou

bankovní spojení: [REDAKCE]

IČO / DIČ: 00270059/CZ00270059

uživatelské číslo: **57403**

na druhé straně, dále jen „**NABYVATEL**“

uzavírají tuto smlouvu:

Upgrade (Update) - činnosti spojené se změnou programu a následící tabulek *mzdového systému* u NABYVATELE, realizace změn *mzdového systému* vzniklých činnostmi servisu, poskytnutí informací o provedených změnách a o změnách v chování *mzdového systému* a o provedených změnách v *modulech systému*.

Podpora uživatele (dále jen *podpora*) - další činnosti zahrnující přípravu specifických číselníků, sestav a výstupů dle zadání NABYVATELE, které nemají vliv na vlastní funkci programu. *Podpora* dále zahrnuje poradenskou činnost vykonávanou u NABYVATELE a další práce spojené s provozem *mzdového systému* u NABYVATELE a to zejména: instalační práce, zálohování a obnovu dat, kontrolu správného zadání dat, definice uživatelských výstupů, definice uživatelských číselníků.

Hotline - telefonická poradenská služba, která je k dispozici NABYVATELI a zahrnuje pomoc při obsluze a užívání *mzdového systému*, pomoc s uživatelským nastavením *mzdového systému* a konzultace k obsahu jednotlivých výstupů a sestav. *Hotline* dále slouží k předání připomínek k funkci *mzdového systému*. *Hotline nezahrnuje* výklady legislativy a analýzy legislativy na podmínky konkrétního zákazníka.

Licence - poskytnutí práva užívat *mzdový systém*.

Reklamace - soubor dokumentů a potřebných datových souborů jednoznačně popisujících chování *mzdového systému* odlišně od platné legislativy nebo od platné dokumentace, který je autorům programu nebo POSKYTOVATELI prokazatelně doručený.

Článek 4

PRÁVA A POVINNOSTI NABÝVATELE

- 4.1 NABÝVATEL bude provozovat klientskou část *mzdového systému* pod operačním systémem Windows XP, Windows 2003 server, Windows 2008 server, Windows Vista nebo vyšším.
- 4.2 NABÝVATEL bude jako SQL server *mzdového systému* provozovat server FireBird ve verzi 2.1.x ve variantě SuperServer nebo ClasicServer pod operačním systémem Windows XP, Windows 2003 server, Windows 2008 server, Windows Vista nebo vyššími, případně pod OS LINUX.
- 4.3 NABÝVATEL zajistí u POSKYTOVATELE nebo u jeho certifikovaného obchodního zástupce řádné proškolení všech pracovníků, kteří budou pracovat se *mzdovým systémem*.
- 4.4 NABÝVATEL zajistí pro řádný a bezproblémový provoz pracovníky ovládající základní činnosti spojené s provozem operačního systému, případně s provozem počítačové sítě, jako je instalace programových modulů, tiskáren a podpůrných programů.
- 4.5 NABÝVATEL zajistí pravidelné zálohování SQL databáze v souladu s doporučenými postupy v dokumentaci.
- 4.6 NABÝVATEL je povinen při práci se *mzdovým systémem* používat v souladu s dokumentací licenční USB disk s licenčním souborem. NABÝVATEL obdrží licenční USB disk od POSKYTOVATELE do 30-ti dnů od nabytí účinnosti *Smlouvy o užívání programového vybavení a Smlouvy o programátorském servisu a podpoře* za předpokladu, že obě zmíněné smlouvy NABÝVATEL vrátí zpět POSKYTOVATELI v termínu do 30-ti dnů od jejich vystavení.
- 4.7 NABÝVATEL je povinen sledovat na internetových stránkách POSKYTOVATELE informace o nových verzích *mzdového systému*, zvláště v době účinnosti legislativních změn v oblasti mzdové a personální a účinně spolupracovat na *upgrade mzdového systému*.
- 4.8 NABÝVATEL nesmí v rozporu s dokumentací zasahovat do řídicích číselníků, tabulek a struktury databáze *mzdového systému*.
- 4.9 NABÝVATEL se zavazuje dodržovat licenční ujednání a nešířit know-how, obchodní informace a tajemství související s provozem *mzdového systému* třetím osobám. V případě porušení je povinen uhradit smluvní pokutu POSKYTOVATELI ve výši 0,1 mil. Kč za každý zjištěný případ s tím, že náhrada škody vzniklé POSKYTOVATELI není tímto dotčena.

Článek 5

PRÁVA A POVINNOSTI POSKYTOVATELE

- 5.1 POSKYTOVATEL se zavazuje dodat NABÝVATELI licenční USB disk s licenčním souborem k aktivaci plných a neomezených funkcí *mzdového systému* za podmínek uvedených v bodě 4.6 této smlouvy.
- 5.2 POSKYTOVATEL se zavazuje sledovat změny související legislativy, provádět průběžnou údržbu *mzdového systému* a po celou dobu trvání této smlouvy udržovat *mzdový systém* v souladu s českými právními předpisy a za tento soulad ručí.
- 5.3 POSKYTOVATEL se zavazuje zveřejňovat informace o nových verzích *mzdového systému* na svých internetových stránkách.
- 5.4 POSKYTOVATEL se zavazuje na základě platné samostatné servisní smlouvy, uzavřené s NABÝVATELEM, a za dohodnutý paušální poplatek informovat NABÝVATELE o nových verzích *mzdového systému* elektronickou poštou, umožnit NABÝVATELI stahovat nové verze *mzdového systému* a provádět služby poradenské linky *hotline* vlastními zaměstnanci nebo prostřednictvím certifikovaných obchodních zástupců.
- 5.5 POSKYTOVATEL se zavazuje za úhradu provádět školení pracovníků NABÝVATELE k obsluze *mzdového systému*.
- 5.6 POSKYTOVATEL se zavazuje za úhradu provádět *podporu* NABÝVATELE buď přímo, nebo prostřednictvím certifikovaných obchodních zástupců.

- 5.7 POSKYTOVATEL se zavazuje písemně informovat NABYVATELE nejpozději do 30-ti kalendářních dnů o přijetí reklamace o jejím výsledku.
- 5.8 POSKYTOVATEL se zavazuje nešířit know-how, obchodní informace a tajemství zjištěné při styku NABYVATELEM a související s předmětem této smlouvy třetím osobám. V případě porušení POSKYTOVATEL povinen uhradit NABYVATELI smluvní pokutu ve výši 0,1 mil. Kč za každý zjištěný případ s tím, že právo na náhradu škody NABYVATELE tímto není dotčeno.

Článek 6 ODMĚNA A SANKČNÍ UJEDNÁNÍ

- 6.1 Základní odměna za poskytnutí práv k užívání *mzdového systému* je vázána na počet zpracovávaných aktivních mzdových lístků a na počet klientů přihlašovaných k databázi současně v jeden aktuální okamžik. Počet instalací/nainstalovaných klientů *mzdového systému* na jednotlivých počítačích NABYVATELE není omezen.
- 6.2 Základní odměna za pořízení nového programu bez příslušné DPH za zpracování 60 aktivních lístků p. možném současném přístupu 1 klienta činí 25 900,- Kč. Koncová odměna je stanovena dohodou přihlédnutím k individuálním podmínkám NABYVATELE a činí 25 900,- Kč bez příslušné DPH.
- 6.3 Splatnost vystavené faktury za poskytnutí práv k užívání *mzdového systému* ve výši 25 900,- Kč bez příslušné DPH je 30 kalendářních dní od data vystavení faktury - daňového dokladu.
- 6.4 Paušální odměna za servis *mzdového systému* je stanovena dohodou na základě samostatné smlouvy. Výše paušální odměny za servis *mzdového systému* vychází ze základní odměny za poskytnutí práv k užívání *mzdového systému*. Samostatnou smlouvu na servis *mzdového systému* mohou s NABYVATELEM samostatně uzavírat také certifikovaní obchodní zástupci POSKYTOVATELE.
- 6.5 POSKYTOVATEL má právo pozastavit plnění svých povinností z této smlouvy vyplývajících po dobu, po níž je NABYVATEL v prodlení s plněním svých splatných závazků vůči POSKYTOVATELI.

Článek 7 UVEDENÍ MZDOVÉHO SYSTÉMU DO PROVOZU

- 7.1 Instalační soubory mzdového systému jsou POSKYTOVATELEM dodávány na CD. Instalace se provádí prostřednictvím instalačního průvodce. Spolu s instalačním CD obdrží NABYVATEL i obě smlouvy dle bodu 4.6 této smlouvy a související faktury - daňové doklady.
- 7.2 Instalaci *mzdového systému* provede NABYVATEL vlastními silami, případně instalaci objedná za úhradu u POSKYTOVATELE nebo jeho certifikovaného zástupce.
- 7.3 Funkčnost prvotní instalace mzdového systému s požadovaným licenčním rozsahem je časově omezená. Do 30-ti dnů od provedení prvotní instalace je potřeba provést časově neomezenou aktivaci mzdového systému pomocí USB licenčního klíče (viz bod 4.6 této smlouvy).

Článek 8 UKONČENÍ PLATNOSTI SMLOUVY

- 8.1 Tuto smlouvu je možné zrušit dohodou smluvních stran, písemnou výpovědí, nebo odstoupením od smlouvy. Výpověď nabývá účinnosti uplynutím jednoho roku od konce kalendářního měsíce, v němž výpověď došla druhé straně.
- 8.2 V případě podstatného porušení základních povinností smluvních stran, definovaných ve čl. 4 a čl. 5 této smlouvy, lze od této smlouvy odstoupit s platností ode dne doručení výpovědi druhé smluvní straně.

Článek 9 ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

- 9.1 Pokud v této smlouvě není stanoveno jinak, řídí se právní vztahy z ní vyplývající příslušnými ustanoveními občanského zákoníku a autorským zákonem.
- 9.2 Tato smlouva je sepsána ve 2 vyhotoveních, každé s platností originálu. Každá ze smluvních stran obdrží jedno vyhotovení.
- 9.3 Neplatnost jednoho z ustanovení této smlouvy neznamena neplatnost celé smlouvy.
- 9.4 Smluvní strany prohlašují, že tato smlouva je projevem jejich pravé a svobodné vůle a na důkaz shody ve všech ustanoveních této smlouvy připojují své podpisy.

Datum, razítko a podpis
Dne 7.11.2014

Datum, razítko a podpis

Mgr. Eva Maurerová
za POSKYTOVATELE

za NABYVATELE



ALFA SOFTWARE, s.r.o.
PRAŽSKÁ 22
339 01 KLATOVY I
TEL: +420 376 709 890
DI: CZ263 59 812

