

**Rámcová dohoda**  
**o dočasném přidělení Zaměstnanců**  
**č. 0224004056**

**Smluvní strany**

**Letiště Praha, a. s.**

se sídlem Praha 6, K letišti 1019/6, PSČ 161 00

zastoupena: Ing. Jiřím Krausem, místopředsedou představenstva a

Ing. Milanem Špačkem, členem představenstva

IČO: 28244532

DIČ: CZ699003361

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl B, vložka 14003

(dále jen „**LP**“)

**a**

**Czech Airlines Handling, a.s.**

se sídlem Praha 6, Aviatická 1017/2, PSČ 160 08

zastoupena: Jiřím Jarkovským, předsedou představenstva a

Lukášem Králem, členem představenstva

IČO: 25674285

DIČ: CZ699003361

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl B, vložka 17139

(dále jen „**CSAH**“)

**a**

**Czech Airlines Technics, a.s.**

se sídlem Praha 6, Jana Kašpara 1069/1, PSČ 160 08

zastoupena: Mgr. Pavlem Halešem, předsedou představenstva a

Ivanem Piklem, členem představenstva

IČO: 27145573

DIČ: CZ699003361

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl B, vložka 9307

(dále jen „**CSAT**“)

(LP, CSAH a CSAT dále společně jen „**Uživatelé**“ nebo každý jednotlivě „**Uživatel**“)

**a**

**ManpowerGroup s.r.o.**

se sídlem Praha 1, Na Florenci 2116/15, PSČ 110 00

zastoupená: Mgr. Jaroslavou Rezlerovou, jednatelkou

IČ: 41194659

DIČ: CZ41194659

bankovní spojení: Komerční banka, Praha 1, Na Příkopě 969/33, 114 07

číslo účtu: 0100410103/0100

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 3223

(dále jen „**Agentura práce**“ nebo jen „**Agentura**“)

(Smluvní strany, tj. Agentura práce a Uživatelé jsou v textu dále společně označovány také jako „**Strany**“, jednotlivě jako „**Strana**“.)

**I.****Preambule**

1. Strany uzavřely níže uvedeného dne, měsíce a roku, v souladu se zákonem č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, v platném a účinném znění (dále jen „**Občanský zákoník**“) a dle ustanovení § 307a a násl. zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „**Zákoník práce**“), **tuto Rámcovou dohodu o dočasném přidělení Zaměstnanců** (dále jen „**Dohoda**“).
2. Agentura práce je obchodní společností, jejímž předmětem podnikání je mimo jiné zprostředkování zaměstnání, a má zájem Uživatelům poskytovat níže uvedená plnění.

**II.****Předmět plnění**

1. Předmětem plnění této Dohody je závazek Agentury na základě písemné poptávky Uživatele, jejíž vzor tvoří přílohu č. 2 této Dohody (dále jen „**Poptávka**“), zaslat tomuto Uživateli písemnou nabídku takových zaměstnanců a uchazečů splňujících kritéria obsažená v Poptávce a v příloze č. 3 této Dohody a dále dočasně přidělit tomuto Uživateli k výkonu práce takové zaměstnance Agentury specifikované v Poptávce a v příloze č. 3 této Dohody (dále jen „**Zaměstnanec/ci Agentury**“), a závazek Uživatele zaplatit Agentuře za toto plnění dohodnutou cenu za podmínek uvedených v čl. IV. této Dohody.
2. Agentura prohlašuje, že je oprávněna k provozování podnikatelské činnosti spočívající mimo jiné v zprostředkování zaměstnání, a to na základě rozhodnutí generálního ředitelství Úřadu práce číslo jednací UPCR – 2017/12734/4 ze dne 1. 3. 2017, kterým bylo Agentuře vydáno povolení ke zprostředkování zaměstnání ve smyslu § 14 odst. 3 písm. b) a § 60 odst. 1. zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „**Rozhodnutí**“), a je tedy oprávněna uzavřít tuto Dohodu.
3. Agentura bude přidělovat Zaměstnance Agentury k dočasnému výkonu práce u jednotlivého Uživatele na základě této Dohody, dílčí dohody o dočasném přidělení

Zaměstnance Agentury uzavřené mezi Agenturou a tímto Uživatelem (dále jen „**Dílčí dohoda**“) a na základě písemného pokynu uděleného Agenturou příslušnému přidělenému Zaměstnanci Agentury.

### **III. Podmínky plnění**

1. Agentura práce se zavazuje přidělovat k dočasnému výkonu práce u jednotlivého Uživatele Zaměstnance Agentury podle podmínek sjednaných v této Dohodě a jednotlivých Dílčích dohodách uzavřených mezi Agenturou a tímto Uživatelem. Vzor Dílčí dohody je uveden v příloze č. 1 této Dohody a tvoří její nedílnou součást. Poptávka Uživatele bude zaslána Agentuře e-mailem prostřednictvím oprávněné osoby Uživatele, uvedené v odst. 2 tohoto článku Dohody (dále jen „**Oprávněná osoba Uživatele**“) na elektronickou adresu Agentury: letiste@manpower.cz. Agentura je povinna Uživateli zaslat na základě přijaté Poptávky nabídku vhodných zaměstnanců a uchazečů (dále jen „**Nabídka**“). Na základě Nabídky pak bude uzavřena jednotlivá Dílčí dohoda. Agentura je oprávněna nepodat Nabídku pouze z důvodu, že je Poptávka vystavena v rozporu s touto Dohodou, nebo pokud je tento Uživatel v prodlení s úhradou ceny za poskytnuté služby déle než 30 dnů po splatnosti.
2. Oprávněnými osobami Uživatele k vystavování Poptávek dle odst. 1 tohoto článku Dohody jsou níže uvedení zaměstnanci Uživatele:
  - a) za LP: [REDACTED]
  - b) za CSAH: [REDACTED]
  - c) za CSAT: [REDACTED]

Výše v tomto čl. III. odst. 2 Dohody uvedené Oprávněné osoby Uživatele a kontaktní spojení na ně zůstávají v účinnosti do doby, než bude změna příslušné Oprávněné osoby Uživatele a/nebo jejího kontaktního spojení písemně oznámena Agentuře bez nutnosti písemné změny Dohody formou dodatku. Do doby písemného oznámení o změně ze strany Uživatele je Agentura povinna používat kontaktní údaje Oprávněné osoby Uživatele jí doposud známé.

3. Uživatel se zavazuje zaslat Agentuře Poptávku v přiměřeném časovém předstihu před požadovaným dnem nástupu dočasně přiděleného Zaměstnance Agentury k výkonu práce u Uživatele, nejpozději však 10 pracovních dnů před požadovaným dnem nástupu přiděleného Zaměstnance Agentury k dočasnému výkonu práce u Uživatele uvedeným v Poptávce Uživatele.
4. Změny v Poptávce, která byla vystavena dle tohoto článku Dohody, jsou možné pouze se souhlasem Agentury, a to na základě nové závazné Poptávky Uživatele zaslané Agentuře na elektronickou adresu uvedenou v odst. 1. tohoto článku Dohody nejpozději 7 pracovních dní přede dnem přidělení Zaměstnance/ů Agentury k výkonu práce u

Uživatele. Agentura se zavazuje do 2 pracovních dnů od doručení nové (opravné) Poptávky sdělit Uživateli na e-mailovou adresu Oprávněné osoby Uživatele, zda Agentura změnu Poptávky akceptuje a na základě potvrzené změny Poptávky nejpozději 1 pracovní den před přidělením Zaměstnance/ů Agentury předložit Uživateli návrh seznamu přidělených Zaměstnanců Agentury, který mu zašle na e-mailovou adresu Oprávněné osoby Uživatele.

5. Po doručení Poptávky Agentuře dle odst. 1 tohoto článku Dohody, zašle Agentura Uživateli do 5 pracovních dnů Nabídku, na jejímž základě bude mezi Stranami uzavřena Dílčí dohoda. Agenturou zasláná Nabídka bude obsahovat seznam zaměstnanců a uchazečů, kteří jsou dle Agentury vhodné k výkonu práce u Uživatele.
6. Strany se dohodly, že Dílčí dohoda bude mezi příslušným Uživatelem a Agenturou uzavřena vždy nejpozději do 6 (šesti) pracovních dní před zahájením výkonu práce Zaměstnance Agentury u Uživatele, pokud se Strany nedohodnou jinak.
7. V případě, že Agentura dodatečně po uzavření Dílčí dohody zjistí, že nebude schopna dodržet den nástupu do práce nebo jiné podmínky dočasněho přidělení Zaměstnanců Agentury k výkonu práce u Uživatele, je Agentura povinna takovou skutečnost s návrhem možného řešení bez zbytečného odkladu, nejpozději do druhého pracovního dne, co ji zjistila, oznámit příslušnému Uživateli, na elektronickou adresu příslušné Oprávněné osoby Uživatele. Uživatel je oprávněn přijmout náhradní způsob řešení jeho potřeb, bude-li pro něj přijatelný, v opačném případě Agentura odpovídá za škodu způsobenou nedodržením Dílčí dohody, a to za podmínek odst. 19 tohoto článku Dohody.
8. Uživatel se zavazuje, že údaje a informace o Zaměstnancích Agentury získané od Agentury využije výhradně k účelům vlastního výběru a neposkytne tyto informace třetím osobám (vyjma svého jediného akcionáře, společnosti Český Aeroholding, a.s., IČ: 24821993, se sídlem Praha 6, Jana Kašpara 1069/1, PSČ 16008 (dále jen „**Český Aeroholding**“) a jeho zaměstnanců z oddělení Řízení lidských zdrojů, Právní věci a Audit) a při nakládání s osobními údaji o Zaměstnancích Agentury získaných od Agentury bude postupovat v souladu s platnými právními předpisy České republiky. Agentura prohlašuje, že má řádný souhlas Zaměstnanců Agentury s předáním jejich osobních údajů Uživateli pro účely zprostředkování zaměstnání.
9. Konkrétní Zaměstnanec Agentury bude Agenturou dočasně přidělen k výkonu práce u Uživatele na základě písemného pokynu v souladu s ustanovením § 309 odst. 2 Zákoníku práce.
10. Údaje podle ustanovení § 308 odst. 1. písm. a) – f) Zákoníku práce budou specifikovány v jednotlivých Dílčích dohodách.
11. Uživatel prohlašuje, že s přihlédnutím ke kvalifikaci a délce odborné praxe nebudou dočasně přidělenému Zaměstnanci Agentury poskytnuty pracovní a mzdové podmínky horší než srovnatelnému Zaměstnanci Uživatele.
12. Uživatel se zavazuje poskytnout dočasně přiděleným Zaměstnancům Agentury všechny pracovní a ochranné pomůcky potřebné k výkonu jejich práce na svůj náklad.

13. Uživatel je povinen seznámit dočasně přidělené Zaměstnance Agentury se všemi právními a jinými předpisy, kterými budou povinni se při výkonu práce řídit, s bezpečnostními a požárními předpisy a pracovním řádem Uživatele a s pracovními postupy. Uživatel se zavazuje zajistit pro dočasně přidělené Zaměstnance Agentury nejpozději v den nástupu Zaměstnance Agentury k výkonu práce u Uživatele, ne však dříve, než je Zaměstnanci Agentury přidělena první konkrétní pracovní činnost, školení o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci v rozsahu zákonných požadavků. V případě prokázaného porušení předpisů týkajících se bezpečnosti práce a ochrany zdraví při práci ze strany Uživatele, kdy Zaměstnanec oprávněně odmítne výkon práce, příp. Agentura oprávněně pozastaví výkon práce Zaměstnancem Agentury, o níž má důvodně za to, že bezprostředně a závažným způsobem ohrožuje život nebo zdraví Zaměstnance Agentury, a nevykoná v důsledku této skutečnosti rozsah práce sjednaný v Dílčí dohodě, je Uživatel povinen zaplatit Agentuře za dobu překážek v práci, kdy Zaměstnanec Agentury oprávněně nevykonával práci z důvodu uvedeného výše v této větě, odměnu ve výši mzdových nákladů Zaměstnance Agentury vypočtených Agenturou podle sjednaných platebních podmínek dle této Dohody.
14. Kontaktní osobou Agentury pro potřeby koordinace, kontroly, vykazování a potvrzení práce dočasně přidělených Zaměstnanců Agentury je:
- a) [REDACTED]  
(dále jen „**Kontaktní osoba Agentury**“).
- Prostřednictvím Kontaktní osoby Agentury bude Uživatel předávat Agentuře Poptávky, jiné související požadavky, výkazy práce dočasně přidělených Zaměstnanců Agentury, řešit škodové a pojistné události zaviněné dočasně přidělenými Zaměstnanci Agentury apod. Agentura se zavazuje prostřednictvím Kontaktní osoby Agentury udržovat kontakt s Uživatelem osobním stykem, e-mailem, prostřednictvím pevné nebo mobilní telefonní linky, popřípadě dalšími prostředky, a to vždy v souladu s nastalou situací.
15. Agentura je oprávněna provést kontrolu výkonu práce dočasně přiděleného Zaměstnance Agentury a kontrolu jeho pracovních podmínek zajištěných mu Uživatelem v předem dohodnutém termínu s Uživatelem. Uživatel se zavazuje Agentuře tuto kontrolu umožnit a poskytnout Agentuře v této souvislosti potřebnou součinnost.
16. Uživatel je povinen vést evidenci pracovní doby dočasně přidělených Zaměstnanců Agentury, potvrzovat jednotlivým dočasně přiděleným Zaměstnancům Agentury v pracovním výkazu počet jimi odpracovaných hodin, uvádět údaje o délce a důvodu překážek v práci na straně dočasně přiděleného Zaměstnance Agentury nebo Uživatele, a o všech dalších skutečnostech, které mohou mít vliv na výši a složení mzdy, náhrady mzdy a případných jiných nároků poskytovaných dočasně přiděleným Zaměstnancům Agentury v souvislosti s výkonem práce.
17. Výkaz práce dočasně přiděleného Zaměstnance Agentury je povinna Oprávněná osoba Uživatele předat Kontaktní osobě Agentury vždy do 2. pracovního dne kalendářního měsíce následujícího po kalendářním měsíci, v němž dočasně přidělený Zaměstnanec Agentury práci vykonal nebo vždy do 2 pracovních dnů od ukončení dočasného přidělení Zaměstnance Agentury, pokud toto trvalo kratší dobu než 1 kalendářní měsíc.

18. Agentura se zavazuje v případě vzniku jakékoli překážky v práci na straně dočasně přiděleného Zaměstnance Agentury zaslat odpovědné Oprávněné osobě příslušného Uživatele informaci o jejím vzniku a předpokládané době jejího trvání, a to bezodkladně, nejpozději však následující pracovní den. Uživatel je povinen bez zbytečného odkladu, nejpozději následující pracovní den, nahlásit Agentuře nepřítomnost Zaměstnance na pracovišti, a to bez ohledu na to, z jakého důvodu je Zaměstnanec nepřítomný (např. dočasná pracovní neschopnost, čerpání dovolené, neplacené volno, neomluvená absence apod.).
19. Agentura je povinna nahradit škodu prokazatelně způsobenou Uživateli, popřípadě třetí osobě, nedodržením závazků vyplývajících z této Dohody nebo jednotlivých Dílčích dohod. Strany se dohodly, že Agentura je rovněž povinna nahradit škodu způsobenou úmyslně nebo z nedbalosti Uživateli nebo třetí osobě dočasně přiděleným Zaměstnancem Agentury, a to v rozsahu, který odpovídá povinnosti zaměstnance k náhradě škody způsobené zaměstnavateli, tak jak je tato vymezena příslušnými ustanoveními Zákoníku práce (hlava II a hlava IV části jedenácté Zákoníku práce). Agentura není povinna nahradit škodu třetí osobě převzatou Uživatelem nad rámec zákonných povinností.
20. V případě vzniku škody, kterou je Agentura povinna nahradit podle odst. 19. tohoto článku Dohody, se Uživatel zavazuje:
- (i) bez zbytečného odkladu, nejdéle do 5 pracovních dní ode dne, kdy Uživatel zjistil vznik škody a okolnosti škodní události, písemně informovat Agenturu o vzniku škody,
  - (ii) bez zbytečného odkladu sepsat a Agentuře předat protokol o vzniku škody obsahující údaje o povaze škody, její výši, příčinách a vzniku, údaje o poškozeném majetku a jeho vlastníkově, údaje o osobách, které škodu způsobily (popř. zavinily); přílohu protokolu musí tvořit fotodokumentace nebo jiná dokumentace škody, je-li to z povahy věci možné a
  - (iii) umožnit likvidátorovi pojišťovny provést potřebná šetření za účelem likvidace škodní události;
- v opačném případě právo Uživatele na náhradu škody vůči Agentuře zaniká.
21. Budou-li to vyžadovat okolnosti, Uživatel přijme opatření k vyšší ochraně jeho majetku ve smyslu ustanovení § 309 odst. 7 Zákoníku práce – a uzavře smlouvu s dočasně přiděleným Zaměstnancem Agentury (dále jen „**Opatření**“). Opatření nesmí být pro dočasně přiděleného Zaměstnance Agentury méně výhodné, než je tomu podle ustanovení §§ 252-256 Zákoníku práce. Pokud bude dočasně přidělený Zaměstnanec Agentury disponovat při výkonu práce s hodnotami svěřenými k vyúčtování a Agentura o tom nebude do 5 pracovních dní informována, Agentura neodpovídá za takto způsobenou škodu.
22. Agentura tímto prohlašuje, že uzavřela pojištění odpovědnosti za škodu při pracovním úrazu a nemoci z povolání ve smyslu platných právních předpisů. Uživatel tímto prohlašuje, že uzavřel pojištění odpovědnosti za škodu resp. pojištění majetku Uživatele, které zahrnují i škodu způsobenou třetí straně resp. Uživateli dočasně přiděleným Zaměstnancem Agentury, a že pojistné krytí dle těchto pojištění je dostačující k pokrytí škod, které by mohl dočasně přidělený Zaměstnanec Agentury vzhledem k druhu vykonávané práce způsobit.

23. Pokud dojde k pracovnímu úrazu nebo poškození zdraví dočasně přiděleného Zaměstnance Agentury, respektive způsobeného dočasně přiděleným Zaměstnancem Agentury jiné osobě, zavazuje se Uživatel dodat bezodkladně Agentuře záznam o pracovním úrazu, popřípadě záznam o porušení bezpečnostních předpisů, a poskytnout Agentuře maximální součinnost při vyšetřování okolností, za kterých k pracovnímu úrazu došlo (např. umožní v předem dohodnutém termínu s Uživatелеm vstup na pracoviště apod.).
24. Agentura se zavazuje poskytnout převzetí agenturního zaměstnance do kmenového stavu Uživatele a tento Uživatel se zavazuje uhradit za převzetí cenu:
- Pokud byl dočasně přidělený zaměstnanec, vyhledaný Agenturou, dočasně přidělen u daného Uživatele po dobu nepřesahující 6 měsíců, příslušný Uživatel uhradí Agentuře částku [REDACTED] v Kč bez DPH.
  - Pokud byl dočasně přidělený zaměstnanec, vyhledaný Agenturou, dočasně přidělen u daného Uživatele po dobu delší než 6 měsíců ale nepřesahující 12 měsíců, příslušný Uživatel uhradí Agentuře částku [REDACTED] v Kč bez DPH.
  - Pokud byl dočasně přidělený zaměstnanec, vyhledaný Agenturou, dočasně přidělen u daného Uživatele po dobu delší než 12 měsíců, nebude Agentura po příslušném Uživatelipožadovat za toto převzetí žádnou cenu.
- Právo na zaplacení ceny za převzetí vznikne Agentuře i v případě, že k převzetí dojde až po skočení dočasného přidělení daného Zaměstnance u Uživatele, nejdéle však do 3 měsíců od takového skončení. O chystaném převzetí je Uživatel povinen v dostatečném předstihu informovat Agenturu s ohledem na článek X. odst. 1 a 2 této Dohody.
25. Agentura se zavazuje vždy do 5. pracovního dne následujícího kalendářního měsíce zaslat společně všem níže uvedeným kontaktním osobám Uživatelů celkový přehled odpracovaných hodin Zaměstnanci Agentury za předchozí kalendářní měsíc, jehož vzor tvoří Přílohu č. 5 této Dohody, ve kterém bude uveden zejména:
- celkový počet odpracovaných hodin Zaměstnanci Agentury pro jednotlivé Uživatele,
  - celkový počet odpracovaných hodin Zaměstnanci Agentury pro jednotlivé organizační jednotky (OJ) jednotlivých Uživatelů, přičemž tento počet hodin je Agentura povinna si s příslušnou kontaktní osobou Uživatele pro danou organizační jednotku před vyhotovením přehledu předem odsouhlasit, a
  - příslušný koeficient pro výpočet ceny za předmět plnění pro daný měsíc.

Agentura zašle celkový přehled společně těmto kontaktním osobám Uživatele, přičemž Uživatel je oprávněn změnit kontaktní osoby či jejich kontaktní údaje zasláním písemného oznámení Agentuře bez nutnosti písemné změny Dohody formou dodatku:

- za LP: [REDACTED]
- za CSAH: [REDACTED]
- za CSAT: [REDACTED]

#### IV. Cena, platební podmínky a sankce

1. Cena za předmět plnění se vypočte jako součin celkové hrubé měsíční mzdy Zaměstnance Agentury tak, jak je definována v Příloze č. 4 této Dohody, a příslušného koeficientu určeného dle Přílohy č. 4 této Dohody v závislosti na součtu celkově odpracovaných hodin Zaměstnanci Agentury za příslušný kalendářní měsíc dohromady pro všechny Uživatele (dále jen „**koeficient**“). K výše uvedené ceně budou dále fakturovány, dle skutečné výše, náklady předem schválené Uživatелеm, které je Uživatel v souladu s Přílohou č. 4 Dohody povinen Agentuře uhradit a které nejsou dle Přílohy č. 4 Dohody zahrnuty v koeficientu, a dále měsíční paušál za plánování směn Zaměstnancům Agentury ve výši dle Přílohy č. 4 této Dohody, bude-li Uživatелеm takového plánování v daném měsíci využito. Měsíční paušál je stanoven pevnou částkou, přičemž měsíční paušál bude účtován každému Uživateli, který službu plánování směn v daném kalendářním měsíci využije, zvláště; LP, CSAH ani CSAT však není povinna této služby plánování směn Zaměstnancům Agentury využít. Pro vyloučení pochybností se uvádí, že skutečnost, zda LP, CSAH nebo CSAT služby za plánování směn Zaměstnanců Agentury využijí, nemá žádný vliv na výši koeficientu. V koeficientu je mimo jiné zahrnuta marže Agentury. Pro účely Dohody se marží Agentury rozumí cena za předmět plnění dle tohoto odstavce Dohody, od níž bude odečtena celková hrubá měsíční mzda Zaměstnance Agentury, jak je definována v Příloze č. 4 této Dohody, a zákonné odvody na sociální a zdravotní pojištění, státní politiku zaměstnanosti apod. (tj. marží se rozumí hrubá marže Agentury, odhlédnuto od daní a nákladů spojených s poskytováním služeb) (dále jen „**marže**“). Pro předcházení sporům Strany prohlašují, že se náklady, jež jsou Uživateli fakturovány v reálné výši, jak je uvedeno výše a jak jsou specifikovány v Příloze č. 4 Dohody, pro účely výpočtu marže Agentury do ceny za předmět plnění nezapočítávají.
2. Agentura bude služby poskytnuté Uživatelům fakturovat každému Uživateli zvláště zpětně 1x měsíčně vždy nejpozději do 15. dne následujícího kalendářního měsíce na základě výkazu práce a případných dalších nákladů podle jednotlivých Dílčích dohod. Úhrada za plnění Agentury bude Uživateli uhrazena na základě faktury-daňového dokladu vystaveného Agenturou v souladu s příslušnými ustanoveními této Dohody, a to bankovním převodem na účet Agentury uvedený v záhlaví této Dohody, nebude-li v příslušné faktuře-daňovém dokladu uveden účet jiný. Datum uskutečnění zdanitelného plnění je vždy poslední kalendářní den měsíce, za který se fakturuje. Součástí faktury vždy bude položkový seznam dočasně přidělených Zaměstnanců Agentury s uvedením odpracovaných hodin, čerpání dovolené, popř. překážky v práci a tzv. vykázané odpadlé doby v daném kalendářním měsíci, celkové měsíční mzdy/odměny dočasně přidělených Zaměstnanců Agentury, odvody na sociální a zdravotní pojištění za zaměstnavatele a marže Agentury v aktuální výši za fakturovaný měsíc.
3. K částkám úhrady za plnění Agentury vypočteným podle tohoto článku Dohody se vždy připočte daň z přidané hodnoty ve výši odpovídající právním předpisům platným a účinným ke dni vzniku povinnosti přiznat daň z přidané hodnoty. Uživatel se tímto zavazuje uhradit cenu plnění a připočtenou daň z přidané hodnoty.



4. Faktura musí splňovat náležitosti daňového dokladu dle zákona. č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „**zákon o DPH**“) a bude zaslána Uživateli na adresu
- za LP: [invoices@prg.aero](mailto:invoices@prg.aero)  
za CSAH: [cef.hdl@prg.aero](mailto:cef.hdl@prg.aero)  
za CSAT: [invoice@csatechnics.com](mailto:invoice@csatechnics.com)

(dále společně jen „**Fakturační adresa**“).

5. Splatnost faktur je 30 dnů od data jejich doručení. Případně-li termín splatnosti na sobotu, neděli, den pracovního volna a den pracovního klidu ve smyslu platných a účinných právních předpisů České republiky nebo na 31. 12. nebo den, který není pracovním dnem podle zákona č. 284/2009 Sb., o platebním styku, ve znění pozdějších předpisů, posouvá se termín splatnosti na nejbližší následující pracovní den. Platby budou prováděny v českých korunách, bezhotovostním převodem na bankovní účet Agentury. K vyrovnání závazku Uživatele dojde vždy odepsáním příslušné částky z účtu Uživatele ve prospěch Agentury.
6. V případě, že zasláná faktura neobsahuje náležitosti daňového dokladu ve smyslu zákona o DPH nebo že neobsahuje přílohy dle tohoto článku Dohody nebo neobsahuje číslo jednotlivé Dílčí dohody, je Uživatel oprávněn vrátit Agentuře předmětnou fakturu ve lhůtě splatnosti k opravě či doplnění. V takovém případě platí, že nová 30 denní lhůta splatnosti faktury začíná běžet ode dne vystavení správně opravené faktury. Pro zamezení všem pochybnostem se Strany dohodly, že po dobu vrácení chybně vystavené faktury nemá Agentura vůči Uživateli nárok na uplatňování jakýchkoliv sankcí, úroků z prodlení či smluvních pokut z titulu prodlení s úhradou částky fakturované vráceným dokladem.
7. Pokud v souladu se zákonem o DPH bude Agentura:
- rozhodnutím správce daně určena jako nespolehlivý plátc, nebo
  - vyžadovat úhradu za zdanitelné plnění poskytnuté dle této Dohody na bankovní účet, který není správcem daně zveřejněn způsobem umožňujícím dálkový přístup, nebo bankovní účet na účet vedený poskytovatelem platebních služeb mimo území ČR,

je Uživatel oprávněn uhradit na bankovní účet Agentury pouze cenu za poskytnuté zdanitelné plnění bez DPH. DPH je Uživatel oprávněn uhradit přímo na účet příslušného správce daně. V takovém případě se částka ve výši DPH nepovažuje za neuhrazený závazek vůči Agentuře, Agentura tak není oprávněna požadovat doplatek DPH ani uplatňovat jakékoliv smluvní sankce, úroky z prodlení či smluvní pokuty. O tomto postupu je Uživatel povinen Agenturu informovat, a to nejpozději k datu úhrady ceny.

8. Při prodlení Uživatele s placením faktury vzniká Agentuře vůči tomuto Uživateli nárok na úhradu úroku z prodlení ve výši 0,02 % z dlužné částky za každý den prodlení.
9. Agentura je povinna vyvinout maximální úsilí, aby předem objednaný počet dočasně přidělených zaměstnanců pro dané období odpracoval požadovaný počet směn/hodin ve výši 100% plnění požadavku příslušného Uživatele, přičemž se zavazuje, že pokud požadavek příslušného Uživatele nenaplní alespoň v 93% výši, poskytne danému Uživateli slevu v souladu s odst. 10 tohoto článku níže.

10. Nesplní-li Agentura povinnost zajistit Zaměstnance Agentury v rozsahu a za podmínek stanovených Dílčí dohodou, zavazuje se poskytnout LP, CSAH a/nebo CSAT slevu v následující výši:
- a) při plnění v rozsahu méně než ■ % do ■ % včetně Dílčí dohody, sleva ve výši ■ % z marže Agentury;
  - b) při plnění v rozsahu méně než ■ do ■ % včetně Dílčí dohody, sleva ve výši ■ % z marže Agentury;
  - c) při plnění v rozsahu méně než ■ do ■ % včetně Dílčí dohody, sleva ve výši 1 ■ % z marže Agentury;
  - d) při plnění méně než ■ % z rozsahu Dílčí dohody, sleva ve výši ■ % z marže Agentury.

Pro vyloučení pochybností se uvádí, že sleva bude poskytnuta každému Uživateli zvlášť v závislosti na rozsahu plnění požadavku pro daného Uživatele.

11. Ustanovení odst. 9. a 10. tohoto článku Dohody se použijí jen ve spojení s poskytováním služby plánování směn, a to jen pro Uživatele, který tuto službu daný kalendářní měsíc využívá. Hodnocení plnění měsíčního požadavku provede Agentura 1x měsíčně po obdržení docházky Zaměstnanců od Uživatele. Poskytnutá sleva bude zohledněna vždy již na příslušné vyúčtovací faktuře.

## V.

### Utajení podkladů a informací

1. Strany se zavazují podržet v tajnosti veškeré důvěrné informace, které v průběhu plnění této Dohody nebo v souvislosti s ní získají a uložit stejnou povinnost svým Zaměstnancům. Za důvěrné informace se ve smyslu této Dohody považují veškeré informace v ústní nebo písemné podobě (včetně informací v elektronické podobě), které si Strany navzájem poskytnou v souvislosti s činností v souladu s touto Dohodou. Za důvěrné informace jsou považována také osobní data Zaměstnanců Agentury, poskytnutá Uživateli z důvodu plnění této Dohody. Za důvěrné se považují i všechny další informace poskytnuté druhé Straně, které budou poskytující Stranou za důvěrné označeny.
2. Uživatel se zavazuje zpracovávat osobní údaje dočasně přidělených Zaměstnanců Agentury v souladu se zákonem č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, nepředávat je třetí osobě (vyjma svého jediného akcionáře, společnosti Český Aeroholding a jeho zaměstnanců z oddělení Řízení lidských zdrojů, Právní věci a Audit) a získané osobní údaje dočasně přidělených Zaměstnanců Agentury zlikvidovat v souladu s výše uvedeným zákonem, pomine-li důvod, resp. účel, pro který byly zpracovávány. Údaje jsou Uživateli poskytnuty Agenturou za účelem plnění této Dohody, čímž se rozumí např. zřízení přístupu dočasně přidělených Zaměstnanců do objektu Uživatele, evidence docházky v docházkovém systému apod. Uživatel se zavazuje, že technicky a organizačně zabezpečí ochranu dat, aby nemohlo dojít k neoprávněnému nebo nahodilému přístupu k osobním údajům, k jejich změně, zničení, či ztrátě, neoprávněným přenosům, k jejich neoprávněnému zpracování, jakož i k jinému zneužití.



za CSAT:

██████████

mobil: ██████████

e-mail: ██████████

Výše uvedené kontaktní osoby a kontaktní spojení v odst. 1 tohoto článku Dohody zůstávají v účinnosti do doby, než bude změna příslušné kontaktní osoby a/nebo kontaktního spojení písemně oznámena druhé Straně bez nutnosti písemné změny Dohody formou dodatku. Všechna oznámení mezi Stranami se budou odkazovat na identifikaci této Dohody, která je uvedena na první straně této Dohody (číslo Dohody).

2. Není-li v Dohodě v konkrétním případě stanoveno jinak, zavazují se Strany činit veškerá oznámení, žádosti nebo jiná sdělení dle této Dohody písemně. Písemnosti budou považovány za řádně doručené, pokud budou druhé Straně doručeny osobně, kurýrní poštou poskytující ověření doručení, doporučenou poštou na adresu Stran, a to tak, jak jsou tyto adresy a spojení uvedeny v záhlaví této Dohody nebo na jinou adresu a spojení, kterou příslušná Strana oznámí druhé Straně způsobem podle tohoto ustanovení. Veškerá oznámení učiněná na základě Dohody budou považována za doručená:
  - a) v den jejich fyzického přijetí adresátem v případě osobního doručení, nebo doručení kurýrní službou; nebo
  - b) v den uvedený na doručence v případě doručení doporučenou poštou; nebo
  - c) v 3. den po prokazatelném odeslání, jestliže Strana na adrese platné pro zasílání pošty k jejím rukám podle Dohody nebo podle obchodního rejstříku zásilku nepřevezme (a to včetně doporučené pošty).

## VII.

### Ukončení dočasného přidělení Zaměstnance Agentury

1. Dočasné přidělení jednotlivého Zaměstnance Agentury končí uplynutím doby, na kterou bylo sjednáno podle jednotlivé Dílčí dohody. Ukončení dočasného přidělení jednotlivého Zaměstnance Agentury nezpůsobuje neplatnost či ukončení Dohody.
2. Před uplynutím doby, po kterou má dočasné přidělení Zaměstnance Agentury k Uživateli trvat, lze dočasné přidělení ukončit jednostranným písemným prohlášením (dále pouze „**Prohlášení**“):
  - a) Uživatele nebo
  - b) dočasně přiděleného Zaměstnance Agentury.
3. V Prohlášení musí být uvedeno jméno a příjmení dočasně přiděleného Zaměstnance Agentury, jeho osobní číslo, bylo-li mu přiděleno, pracovní zařazení, důvod předčasného ukončení dočasného přidělení a den předčasného ukončení dočasného přidělení. Uživatel v prohlášení označí podklady, případné důkazy o existenci důvodu předčasného ukončení dočasného přidělení Zaměstnance Agentury uvedeného v Prohlášení a zabezpečí jejich uchování.

4. Dočasné přidělení k výkonu práce u Uživatele může být ze strany Zaměstnance Agentury ukončeno před uplynutím doby, na kterou bylo sjednáno v případě:
  - a) porušování povinností Uživatele vyplývajících z pracovněprávních předpisů, nebo
  - b) nemůže-li Zaměstnanec Agentury podle lékařského posudku vydaného poskytovatelem pracovnělékařských služeb Agentury nebo rozhodnutí příslušného správního orgánu dále konat dosavadní práci nebo podle lékařského posudku vzhledem ke svému zdravotnímu stavu pozbyl dlouhodobě způsobilost vykonávat dosavadní práci.
5. Prohlášení dočasně přiděleného Zaměstnance Agentury musí být doručeno Agentuře nejpozději 7 kalendářních dní před datem ukončení dočasného přidělení. Dočasné přidělení skončí po uplynutí 15 dnů ode dne doručení Prohlášení. Jestliže v případě uvedeném v odst. 4. písm. a) tohoto článku jsou dány důvody, pro něž by s Uživatelem srovnatelný zaměstnanec Uživatele mohl okamžitě zrušit pracovní poměr podle § 56 Zákoníku práce a dále v případech uvedených v odst. 4. písm. b) tohoto článku Dohody, končí dočasné přidělení následující pracovní den po doručení Prohlášení Agentuře. Existenci důvodů pro ukončení dočasného přidělení Prohlášením prokazuje dočasně přidělený Zaměstnanec Agentuře.
6. O Prohlášení dočasně přiděleného Zaměstnance Agentury doručeném Agentuře je Agentura povinna písemně informovat Uživatele nejpozději následující pracovní den po doručení Prohlášení Agentuře.
7. Uživatel může ukončit dočasné přidělení Zaměstnance Agentury před uplynutím doby, na kterou bylo sjednáno Prohlášením, jestliže je dán důvod, pro který by Uživatel mohl dát výpověď dle § 52 Zákoníku práce srovnatelnému zaměstnanci Uživatele nebo by mohl se srovnatelným zaměstnancem Uživatele okamžitě zrušit pracovní poměr dle § 55 Zákoníku práce. V případech, kdy jsou splněny předpoklady pro okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnavatelem podle § 55 Zákoníku práce, končí dočasné přidělení následující den po dni, ve kterém bylo Prohlášení doručeno Agentuře. V ostatních případech skončí dočasné přidělení uplynutím 15 dní ode dne doručení Prohlášení.
8. Uživatel je povinen prokázat splnění podmínek pro ukončení dočasného přidělení a poskytnout Agentuře součinnost při ukončení dočasného přidělení a v přímé souvislosti s ním.
9. Uživatel se zavazuje uhradit škodu, která vznikne Agentuře práce v případě, že dočasné přidělení bylo ukončeno ze strany Uživatele bezdůvodně a/nebo v rozporu s touto Dohodou nebo Dílčí dohodou a Agentura poskytla dočasně přidělenému Zaměstnanci Agentury náhradu vzniklé škody, zejména pokud vyplatila náhradu mzdy.
10. V případě ukončení dočasného přidělení jednotlivého Zaměstnance Agentury zahájí Agentura v součinnosti s Uživatelem neprodleně potřebné kroky směřující k obstarání odpovídající náhrady za Zaměstnance Agentury, jehož dočasné přidělení bylo ukončeno. Výjimkou z výše uvedeného postupu je situace, kdy ukončení dočasného přidělení Zaměstnance Agentury je učiněno z důvodů, pro který by Uživatel mohl srovnatelnému zaměstnanci Uživatele dát výpověď podle § 52 písm. a), b) a c) Zákoníku práce a v případě, kdy Uživatel v Prohlášení zaslaném Agentuře oznámí, že plnění tohoto závazku na Agentuře nepožaduje.

## **VIII. Další ujednání**

1. Uživatel prohlašuje, že pracovní a mzdové podmínky dočasně přiděleného Zaměstnance Agentury dle jednotlivých Dílčích dohod nejsou/nebudou horší, než jsou nebo by byly podmínky srovnatelného zaměstnance Uživatele. Uživatel je povinen bezodkladně sdělit písemně Agentuře jakoukoliv změnu uvedených srovnatelných pracovních a mzdových podmínek.
2. Uživatel nahradí Agentuře veškerou újmu způsobenou skutečností, že pracovní a mzdové podmínky srovnatelného zaměstnance Uživatele, který vykonává, nebo by vykonával stejnou práci jako Zaměstnanec Agentury, jsou výhodnější než srovnatelné pracovní a mzdové podmínky, které uvedl Agentuře.

## **IX. Ukončení Dohody**

1. Tato Dohoda může být ukončena:
  - a) písemnou dohodou Stran k datu v ní uvedeném; nebo
  - b) písemnou výpovědí kteroukoliv Stranou i bez uvedení důvodu s 3 měsíční výpovědní dobou. Strana zašle písemnou výpověď Dohody Straně/Stranám, vůči které/kterým své závazky z Dohody vypovídá a dále zašle ostatním Stranám na vědomí písemné oznámení o uskutečněné výpovědi. Výpovědní doba počíná běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po měsíci, ve kterém byla výpověď doručena Straně/Stranám, vůči které/kterým jsou závazky z Dohody vypovídány. Pro vyloučení pochybností Strany potvrzují, že vypoví-li své závazky z této Dohody kterýkoli Uživatel, budou závazky z Dohody zrušeny jen ve vztahu k tomuto Uživateli, závazky z Dohody ostatních Uživatelů zůstávají nedotčeny. Vypoví-li své závazky z Dohody Agentura pouze ve vztahu k některému/některým z Uživatelů, budou závazky z této Dohody zrušeny jen ve vztahu k tomuto/těmto Uživateli/Uživatelům, závazky ostatních Uživatelů z této Dohody zůstávají nedotčeny.

V případě, že Dílčí dohoda, respektive na jejím základě realizované plnění, přesáhne stanovenou výpovědní dobu (uvedenou výše v tomto odst. 1. písm. b) tohoto článku Dohody), bude tato Dohoda ukončena až ke dni ukončení příslušné Dílčí dohody.

2. Jednotlivé Dílčí dohody se nepovažují za závislé smlouvy ve smyslu ustanovení § 1727 Občanského zákoníku. Zánik některé Dílčí dohody jinak než splněním proto nemá za následek současný zánik této Dohody a/nebo ostatních Dílčích dohod na jejím základě uzavřených. Práva a povinnosti Stran výslovně neupravená v jednotlivé Dílčí dohodě se v plném rozsahu řídí touto Dohodou.

## **X. Závěrečná ustanovení**

1. Uživatel a Agentura jsou povinni zajistit, aby jakýkoliv Zaměstnanec Agentury nebyl dočasně přidělen k výkonu práce u Uživatele, pokud:
  - a) je současně u daného Uživatele zaměstnán v základním pracovněprávním vztahu, nebo

- b) u daného Uživatele konal anebo koná v témže kalendářním měsíci práci na základě dočasného přidělení jinou agenturou práce.
2. V souvislosti s výše uvedeným v odst. 1 tohoto článku Dohody jsou daný Uživatel a Agentura povinni se zvýšenou péčí kontrolovat a navzájem se vždy bezodkladně předem upozornit na skutečnost, že určitá osoba, která má být k Uživateli Agenturou dočasně přidělena jako Zaměstnanec Agentury, je již u Uživatele zaměstnána v základním pracovněprávním vztahu (tedy buď na základě pracovní smlouvy či dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr (DPP, DPČ)), nebo u Uživatele konala anebo koná v témže kalendářním měsíci práci na základě dočasného přidělení jinou agenturou práce (dále jen „**Skutečnost**“); za tímto účelem přijme daný Uživatel a Agentura účelná opatření, zejména pak si Agentura od každé osoby před jejím dočasným přidělením k výkonu práce u Uživatele vyžádá písemné čestné prohlášení, že u ní není dána Skutečnost a závazek v případě změny tuto Skutečnost Agentuře bezodkladně sdělit, a následně Agentura předá údaje o dané osobě příslušnému Uživateli za účelem ověření ze strany Uživatele, zda není dána Skutečnost; Uživatel je povinen takové ověření důsledně provést a neprodleně, vždy však ještě před dočasným přidělením dané osoby k výkonu práce u Uživatele, oznámit Agentuře výsledek takového ověření. Ustanovení tohoto odst. 2 a odst. 1 výše se uplatí jen potud, pokud požadavek vyjádřený v odst. 1 výše, vyplývá z platných právních předpisů.
  3. Tato Dohoda nabývá platnosti dnem jejího podpisu poslední Stranou a účinnosti dnem 1.2.2018. Stanoví-li však zvláštní právní předpis, že tato Dohoda může nabýt účinnosti nejdříve k určitému dni, který je dnem pozdějším než den podpisu této Dohody poslední Stranou, nabývá tato Dohoda účinnosti až dnem, ke kterému může tato Dohoda nabýt dle takového právního předpisu účinnosti nejdříve. Tato Dohoda v plném rozsahu ruší a nahrazuje Rámcovou dohodu o dočasném přidělení Zaměstnanců č. 0424001694 ze dne 1.12.2015 ve znění dodatku č. 1 ze dne 1.6.2016 uzavřenou mezi Agenturou a CSAH a Rámcovou dohodu o dočasném přidělení Zaměstnanců č. 0224002452 ze dne 11.12.2015 ve znění dodatku č. 1 ze dne 1.6.2016 uzavřenou mezi Agenturou a LP.
  4. Dohoda se uzavírá na dobu určitou, a to na dobu 4 let od účinnosti Dohody.
  5. Strany na sebe berou nebezpečí změny okolností ve smyslu § 1765 odst. 2 Občanského zákoníku.
  6. Dohoda je sepsána v sedmi (7) stejnopisech s platností originálu, z nichž Agentura obdrží jedno (1) vyhotovení a každý z Uživatelů dvě (2) vyhotovení.
  7. Veškeré případné změny a doplňky této Dohody mohou být provedeny pouze formou písemných dodatků podepsaných všemi Stranami.
  8. Dohoda a veškeré vztahy s ní související se řídí právním řádem České republiky, zejména Občanským zákoníkem a Zákoníkem práce.
  9. Uživatelé Agenturu upozorňují a Agentura bere na vědomí, že Uživatelé jsou osobou uvedenou v § 2 odst. 1 písm. n) zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv) a že tato Dohoda a Dílčí dohody budou uveřejněny v registru smluv;

zveřejnění Dílčích dohod je vždy povinen zajistit ten Uživatel, ke kterému jsou na základě takové Dílčí dohody dočasně přiděleni Zaměstnanci Agentury a zveřejnění této Dohody jsou společně povinni zajistit všichni Uživatelé.

10. Strany prohlašují, že skutečnosti uvedené v ustanovení čl. III. odst. 24 Dohody ve znění pozdějších změn a dodatků, procenta uvedená v čl. IV odst. 10 Dohody ve znění pozdějších změn a dodatků a výše koeficientů a výše měsíčního paušálu za poskytování služby plánování směn, které jsou uvedeny v Příloze č. 4 Dohody ve znění pozdějších změn a dodatků (pro vyloučení pochybností Strany uvádějí, že předmětem obchodního tajemství jsou všechny výše uvedené informace bez ohledu na to, že budou v budoucnu obsaženy v důsledku změny Dohody v jiném ustanovení či jiné příloze), tvoří obchodní tajemství ve smyslu ust. § 504 Občanského zákoníku a zavazují se zajišťovat jeho utajení a odpovídajícím způsobem jej chránit. Pro vyloučení pochybností Strany prohlašují, že jiné skutečnosti uvedené v této Dohodě a jejích přílohách než skutečnosti uvedené v tomto ustanovení Dohody nepovažují za obchodní tajemství. Pro účely Dílčích dohod dle této Dohody se Strany dohodly, že za obchodní tajemství budou považovat skutečnosti uvedené v tomto odstavci Dohody, popř. skutečnosti za obchodní tajemství v Dílčí dohodách výslovně označená.
11. Pokud se jakékoli ustanovení této Dohody stane neplatným či nevymahatelným, nebude to mít vliv na platnost a vymahatelnost ostatních ustanovení této Dohody. Strany se zavazují nahradit neplatné nebo nevymahatelné ustanovení novým ustanovením, jehož znění bude odpovídat úmyslu vyjádřenému původním ustanovením a touto Dohodou jako celkem.
12. Strany jsou povinny dodržovat obecně závazné právní předpisy České republiky. Strana, která by tuto povinnost porušila, se zavazuje nahradit druhé Straně vzniklou škodu a veškeré případně pokuty a jiné sankce udělené příslušnými státními či správními orgány v důsledku takového porušení.
13. Strany se dohodly, že veškeré nejasnosti či spory z této Dohody vyplývající budou řešit především vzájemným jednáním s cílem dosažení oboustranně přijatelného řešení. Pokud Strany nemohou takový spor vyřešit, bude tento spor řešen prostřednictvím příslušného českého soudu v souladu se zákonem č. 99/1963 Sb., Občanský soudní řád, ve znění pozdějších předpisů.
14. Nedílnou součástí této Dohody jsou:
  - Příloha č. 1 - Vzor Dílčí dohody o dočasném přidělení Zaměstnance Agentury
  - Příloha č. 2 – Vzor Poptávky
  - Příloha č. 3 - Specifikace služeb
  - Příloha č. 4 - Stanovení ceny
  - Příloha č. 5 – Vzor celkového přehledu odpracovaných hodin
  - Příloha č. 6 – Vzor – informace o srovnatelných pracovních a mzdových podmínkách



V Praze dne 19.1.2018

za Agenturu práce:

.....  
Mgr. Jaroslava Rezlerová  
jednatelka  
ManpowerGroup s.r.o

V Praze dne 24.1.2018

za LP:

.....  
Ing. Jiří Kraus  
místopředseda představenstva  
Letiště Praha, a. s.

.....  
Ing. Milan Špaček  
člen představenstva  
Letiště Praha, a. s.

V Praze dne 24.1.2018

za CSAH:

.....  
Jiří Jarkovský  
předseda představenstva  
Czech Airlines Handling, a.s.

.....  
Lukáš Král  
člen představenstva  
Czech Airlines Handling, a.s.

V Praze dne 24.1.2018

za CSAT:

.....  
Mgr. Pavel Haleš  
předseda představenstva  
Czech Airlines Technics, a.s.

.....  
Ivan Píkl  
člen představenstva  
Czech Airlines Technics, a.s.

## **Příloha č. 1 - VZOR**

**Dílčí dohoda o dočasném přidělení Zaměstnance Agentury č. ....  
k Rámcové dohodě o dočasném přidělení Zaměstnanců č. .... ze dne .....**

Strany:

.....  
se sídlem: .....  
zastoupena: .....  
IČ: .....  
DIČ: .....  
zapsaná v obchodním rejstříku vedeném ... soudem v Praze, oddíl ..., vložka ....

(dále jen „Uživatel“)

a

### **ManpowerGroup s.r.o.**

se sídlem: Praha 1, Na Florenci 2116/15, PSČ 110 00

zastoupena:

IČ: 41194659

DIČ: CZ41194659

bankovní spojení: Komerční banka, Praha 1, Na Příkopě 969/33, 114 07

číslo účtu: 0100410103/0100

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 3223

(dále jen „Agentura práce“ nebo jen „Agentura“)

(Agentura práce a Uživatel jsou dále v textu společně označováni jako „**Strany**“, jednotlivě jako „**Strana**“).

Agentura práce a Uživatel uzavírají níže uvedeného dne, měsíce a roku v souladu se zákonem č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, v platném a účinném znění (dále jen „**Občanský zákoník**“) a ustanovením § 308 a § 309 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „**Zákoník práce**“) tuto Dílčí dohodu o dočasném přidělení Zaměstnance (dále jen „**Dílčí dohoda**“).

Agentura práce prohlašuje, že je oprávněna k provozování podnikatelské činnosti spočívající mimo jiné ve zprostředkování zaměstnávání, a to na základě rozhodnutí generálního ředitelství Úřadu práce číslo jednací UPCR – 2017/12734/4 ze dne 1. 3. 2017, kterým bylo Agentuře práce vydáno povolení ke zprostředkování zaměstnání ve smyslu § 14 odst. 3 písm. b) a § 60 odst. 1 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a je tedy oprávněna uzavřít tuto Dílčí dohodu.

## I. Předmět Dílčí dohody

1. Předmětem plnění této Dílčí dohody je závazek Agentury v souladu s touto Dílčí dohodou a Rámcovou dohodou o dočasném přidělení Zaměstnanců, č. .... uzavřenou mezi Stranami dne ..... (dále jen „**Dohoda**“):
  - a) dočasně Uživateli na základě Poptávky Uživatele, jejíž zasílání a odsouhlasování se řídí Dohodou, přidělit k výkonu práce Zaměstnance Agentury, kteří jsou specifikováni v Příloze č. 1 této Dílčí dohody, na pracovní pozici ● (dále také jako „**Zaměstnanec/Zaměstnanci**“), a to za podmínek stanovených touto Dílčí dohodou,
  - b) závazek Uživatele zaplatit Agentuře za toto plnění dohodnutou cenu za podmínek uvedených v Dohodě.
2. Údaje týkající se Zaměstnanců a další informace týkající se jejich dočasného přidělení jsou v rozsahu stanoveném § 308 Zákoníku práce zahrnuty v Příloze č. 1 a Příloze č. 2, které tvoří nedílnou součást této Dílčí dohody.
3. Uživatel závazně prohlašuje, že dle ustanovení § 308 odst. 1 písm. f) Zákoníku práce a dle ustanovení § 309 odst. 5 Zákoníku práce odpovídají pracovní a mzdové podmínky Zaměstnanců přidělených na pozice požadované Uživatelem na základě Poptávky platným mzdovým předpisům a kolektivní smlouvě Uživatele a nejsou horší, než pracovní a mzdové podmínky srovnatelných zaměstnanců Uživatele.
4. Uživatel (případně jím písemně pověřená osoba) bude ukládat Zaměstnanci pracovní úkoly, organizovat, řídit a kontrolovat jeho práci, dávat mu k tomuto účelu pokyny a zajišťovat bezpečnost a ochranu zdraví při práci. Všechny důležité změny druhu práce či pracovních podmínek se Uživatel zavazuje dojednat výlučně s Agenturou a nikoliv se Zaměstnancem. Uživatel nemůže vůči Zaměstnanci činit právní úkony jménem Agentury.
5. Agentura je odpovědná za zajištění základních vstupních školení nezbytných k výkonu práce Zaměstnance u Uživatele v souladu s přílohou č. 4 Dohody, s výjimkou školení vyplývajících z požadované kvalifikace v Poptávce Uživatele, které Zaměstnanec musí splňovat při vzniku základního pracovněprávního vztahu k Agentuře (např. oprávnění k řízení vysokozdvížného vozíku, svářečský průkaz atd.). Uživatel se zavazuje zajistit pro Zaměstnance veškerá další, specifická školení o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci v rozsahu zákonných požadavků, popř. i jiná specifická školení, která jsou nezbytná pro výkon práce na pracovištích Uživatele (v den nástupu dočasně přiděleného Zaměstnance k výkonu práce u Uživatele, nejpozději však před přidělením práce), a seznámit Zaměstnance s pracovním řádem Uživatele. Uživatel se zavazuje poskytnout Zaměstnanci k bezplatnému používání potřebné osobní ochranné pracovní prostředky a pracovní pomůcky. Pracovní oděv bude dle dohody obou Stran Zaměstnanci přidělen na náklady Uživatele. Uživatel je povinen na vlastní náklady zajistit pro zaměstnance bezpečnou úschovu svršků a osobních předmětů Zaměstnanců.
6. Uživatel má právo se přesvědčit o tom, zda je Zaměstnanec vhodný pro výkon takové práce z hlediska jeho specifických požadavků.

## **II. Podmínky ukončení dočasného přidělení**

1. Tato Dílčí dohoda se sjednává na dobu ...
2. Tato Dílčí dohoda může být ukončena vzájemnou písemnou dohodou Stran.
3. Dočasné přidělení jednotlivého Zaměstnance k výkonu práce končí uplynutím doby, na kterou bylo sjednáno a dále dohodou o ukončení dočasného přidělení uzavřenou mezi Agenturou práce a Zaměstnancem, jejíž uzavření je Agentura práce povinna bez zbytečného odkladu oznámit Uživateli.
4. Před uplynutím doby, po kterou má dočasné přidělení Zaměstnance k Uživateli trvat, lze dočasné přidělení ukončit jednostranným písemným prohlášením:
  - a) Uživatele, nebo
  - b) dočasně přiděleného Zaměstnance.
5. Podmínky ukončení dočasného přidělení Zaměstnance před uplynutím doby, po kterou má dočasné přidělení Zaměstnance k Uživateli trvat, se řídí příslušnými ustanoveními Dohody.

## **III. Závěrečná ustanovení**

1. Uživatel a Agentura jsou povinni zajistit, aby jakýkoliv Zaměstnanec nebyl dočasně přidělen k výkonu práce u Uživatele, pokud:
  - a) je současně u Uživatele zaměstnán v základním pracovněprávním vztahu, nebo
  - b) u Uživatele konal anebo koná v témže kalendářním měsíci práci na základě dočasného přidělení jinou agenturou práce.
2. V souvislosti s výše uvedeným v odst. 1 tohoto článku Dílčí dohody jsou Uživatel a Agentura povinni se zvýšenou péčí kontrolovat a navzájem se vždy bezodkladně předem upozornit na skutečnost, že určitá osoba, která má být k Uživateli Agenturou dočasně přidělena jako Zaměstnanec Agentury, je již u Uživatele zaměstnána v základním pracovněprávním vztahu (tedy buď na základě pracovní smlouvy či dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr (DPP, DPČ)), nebo u Uživatele konala anebo koná v témže kalendářním měsíci práci na základě dočasného přidělení jinou agenturou práce (dále jen „Skutečnost“); za tímto účelem přijme Uživatel a Agentura účelná opatření, zejména pak si Agentura od každé osoby před jejím dočasným přidělením k výkonu práce u Uživatele vyžádá písemné čestné prohlášení, že u ní není dána Skutečnost a závazek v případě změny tuto Skutečnost Agentuře bezodkladně sdělit, a následně Agentura předá údaje o dané osobě Uživateli za účelem ověření ze strany Uživatele, zda není dána Skutečnost; Uživatel je povinen takové ověření důsledně provést a neprodleně, vždy však ještě před dočasným přidělením dané osoby k výkonu práce u Uživatele, oznámit Agentuře výsledek takového ověření. Ustanovení tohoto odst. 2 a odst. 1 výše se uplatí

jen potud, pokud požadavek vyjádřený v odst. 1 výše, vyplývá z platných právních předpisů.

3. Tato Dílčí dohoda, vztahy z ní vyplývající, stejně tak práva a povinnosti Stran neupravené v této Dílčí dohodě se řídí ustanoveními Dohody, českým právem, zejména Občanským zákoníkem a Zákoníkem práce. Změna jmenného seznamu se považuje za změnu této Dílčí dohody za podmínky, že jsou k němu připojeny podpisy obou Stran.
4. V případě rozporu mezi ustanoveními této Dílčí dohody a ustanoveními Dohody mají přednost ustanovení této Dílčí dohody.
5. Tato Dílčí dohoda nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma Stranami a účinnosti dne...
6. Veškeré případné změny a doplňky této Dílčí dohody mohou být provedeny pouze formou písemných dodatků podepsaných oběma Stranami.
7. Tato Dílčí dohoda je vyhotovena ve třech (3) stejnopisech s platností originálu, z nichž Agentura obdrží jedno (1) vyhotovení a Uživatel dvě (2) vyhotovení.
8. Nedílnou součástí této Dílčí dohody jsou:  
Příloha č. 1 – Seznam Zaměstnanců  
Příloha č. 2 – Informace o srovnatelných pracovních a mzdových podmínkách

V Praze dne

V Praze dne

Za Agenturu práce:

Za Uživatele:

.....  
....  
....  
....

.....  
.....  
....  
.....

**Obchodní firma:** .....

se sídlem: .....

zastoupena: .....

IČ: .....

DIČ: CZ16948904

bankovní spojení: .....

číslo účtu: .....

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 2195

(“Uživatel”)

V návaznosti na Rámcovou dohodu o dočasném přidělení zaměstnanců č. .... uzavřenou mezi Uživatелеm a společností ManpowerGroup s.r.o., IČ: 41194659, se sídlem Praha 1, Na Florenci 2116/15, PSČ 110 00, zapsané v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 3223 (dále jen „Agentura“) dne ..... (dále jen „Rámcová dohoda“), žádáme tímto o dočasné přidělení zaměstnanců Agentury k dočasnému výkonu práce podle § 308 a násl. zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů:

**Druh práce (funkce, pozice):**

**Náplň práce:**

**Rizika práce:**

**Kategorie práce (ve smyslu zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů):**

**Počet požadovaných zaměstnanců:**

**Datum požadovaného nástupu do práce:**

**Doba trvání dočasného přidělení:**

**Místo výkonu práce:**

**Pracoviště:**

**Vedoucí zaměstnanec Uživatele oprávněný přidělovat Zaměstnanci Agentury práci a kontrolovat ji a potvrzovat její provedení:**

**Požadovaná kvalifikace:**

**Požadovaná zdravotní způsobilost:**

**Požadované technické a další prostředky, jimiž má být zaměstnanec vybaven:**

**Pracovní a mzdové podmínky na pozici:**

- 1. Stanovená pracovní doba:**
- 2. Rozvržení pracovní doby**
- 3. Pracovní režim**
- 4. Nárok na dovolenou:**
- 5. Mzda/Odměna:**
- 6. Stravné (hodnota v Kč, příspěvek zaměstnavatele, úhrada zaměstnance)**
- 7. Benefity (druhy a výše)**

**Pracovní a mzdové podmínky srovnatelného zaměstnance Uživatele:**

V Praze dne:

Poptávku přijal dne:

Za Uživatele:

Za Agenturu:

.....  
.....  
.....  
.....

.....  
.....  
.....  
.....