

## Příloha č. 2

### Podrobný plán aktivit

#### Genderový audit:

- nástroj pro vyhodnocování míry rovnosti žen a mužů a podpory sladování osobního a pracovního života na úrovni firmy
- orientován na vnitřní procesy v organizaci
- zahrnuje analýzu personálních a institucionálních bariér, zhodnocení silných stránek, generuje doporučení pro zlepšení včetně příkladů dobré praxe
- cíl: zvýšení míry genderové rovnosti a možností pro sladění osobního a pracovního života, zlepšování výkonnosti organizace

#### Postup analýzy:

Důležitou součástí genderového auditu je úzká spolupráce mezi Gender Studies, která má audit na starosti, a kontaktní osobou z auditované firmy.

Celkové období pro provedení auditu je 7 měsíců, pro provedení auditu je důležité zapojení kontaktní osoby především na jeho počátku, kdy budou předány dokumenty a statistiky k analýze a poskytnuta součinnost a motivace zaměstnaných auditované firmy k vyplnění dotazníku pro kvantitativní šetření. Dále budou na základě zadání ze strany Gender Studies vytipováni zaměstnanci a zaměstnankyně do fokusních skupin a individuálních rozhovorů. Kontaktní osoba zajistí prostor pro realizaci aktivit terénního šetření (fokusní skupiny a individuální rozhovory) v prostorách firmy a v pracovní době zapojených zaměstnanců a zaměstnankyň. Terénní šetření bude probíhat v období 5 – 10 pracovních dní

#### Podrobný časový harmonogram:

Období realizace genderového auditu: **20.1. 2018 – 31.5. 2018.**

**20.1. – 28.2.2018:** **Auditovaná firma:** poskytnutí dokumentů, materiálů a statistik zaměstnanecké populace k analýze,

**GS:** příprava dotazníku pro kvantitativní šetření, analýza dokumentů a statistik

**20.1. -**

**30.1.2018:** **Auditovaná firma:** součinnost a motivace zaměstnaných k vyplnění dotazníku

**GS:** vyhodnocení dat z dotazníkového kvantitativního šetření, analýza dokumentů a statistik

## 1.2. – 30. 3. 2018

**Auditovaná firma:** spolupráce na výběru a oslovení vytipovaných zaměstnaných pro fokusní skupiny a individuální rozhovory, zajištění prostor pro realizaci terénního šetření

**GS:** analýza dokumentů a statistik, analýza výsledků kvantitativního šetření, příprava terénního šetření realizace terénního šetření v auditované firmě (fokusní skupiny a individuální rozhovory)

## 1. 4.

–

## 31. 5. 2018

**Auditovaná firma:** Kontaktní osoba průběžně konzultuje s vedoucí auditorského týmu Závěrečnou zprávu (mailová, příp. telefonická komunikace)

**GS:** zpracování Závěrečné auditní zprávy

1. – 31. 5. 2018: **Auditovaná firma:** převzetí Závěrečné zprávy, účast na prezentaci výsledků auditu

**GS:** finalizace Závěrečné auditní zprávy, prezentace výsledků zástupcům/kyním auditované firmy, předání Závěrečné zprávy vedení auditované firmy

### Metody práce:

#### 1) Analýza dokumentů:

firemní hodnoty a filosofie (etický kodex, CSR materiály)

mise a vize firmy

diagram zaměstnanecké struktury (oddělení, kdo je vede)

pracovní řád

statistiky o počtu žen a mužů na různých úrovních ve firmě

statistiky využívání pružných forem práce

statistiky návratu rodičů z MD/RD

statistiky o platech

statistiky o povyšování

interní materiály (zpravodaje a bulletiny, webové stránky, intranet)

propagační materiály (reklamy, PR dokumenty)

ukázky inzerátů

plány vzdělávání a povyšování

aktuální vzdělávací materiály

dokumenty o různých programech pro zaměstnance

## **2) Dotazníkové šetření**

Reprezentativní kvantitativní výzkum mezi zaměstnanci a zaměstnankyněmi formou on-line dotazníku.

## **3) Rozhovory s vybranými zaměstnanci a zaměstnankyněmi**

Min. 2 polostrukturované kvalitativní individuální rozhovory s osobami v řídicích či rozhodovacích pozicích (i bez formální řídicí pozice). Plné znění rozhovorů je důvěrné a nebude poskytnuto kontaktní osobě ani dalším zástupcům/kyním auditované firmy z důvodu zachování důvěrnosti dat.

Výběr dotazovaných osob proběhne na základě dohody vedoucí auditorského týmu s kontaktní osobou z auditované firmy.

## **4) Focus Groups**

Min. 3 skupinové diskuse zaměstnanců a zaměstnankyň z různých oblastí firmy za účasti 4 – 10 osob. Plné znění rozhovorů je důvěrné a nebude poskytnuto kontaktní osobě ani dalším zástupcům/kyním auditované firmy z důvodu zachování důvěrnosti dat.

Výběr dotazovaných osob proběhne na základě dohody vedoucí auditorského týmu s kontaktní osobou z auditované firmy.

**Místo realizace genderového auditu:** Masarykova 427/31, 602 00 Brno