



## Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu „de minimis“

Č. j.: UPCR-TR-2016/16512-00863313

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Jihlavě  
Kontaktní pracoviště v Třebíči  
Zastoupený: Ing. Lubomír Kundela, ředitel KoP Třebíč

Žadatel: Hotel ATOM s.r.o.  
IČO: 253 23 474  
Zastoupený: Bc. Kateřina Horká  
Zmocněný: xxxxxxx

Vážení,

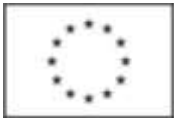
dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádost č. j.: UPCR-TR-2016/14452 ze dne 1.8.2016, resp. oprava žádosti č. j.: UPCR-TR-2016/15803 ze dne 26.8.2016 o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15\_021/0000053, je tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne 8.9.2016 **schválena s podmínkou** Úřadem práce České republiky – krajskou pobočkou v Jihlavě v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

### I. Specifikace vzdělávací aktivity:<sup>1</sup>

Název:	<i>Profesní rozvoj pracovníků kuchyně I – příprava speciálních typů kuchyní</i>
Schválená výše nákladů dle HK:	105 000,- Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	89 250,- Kč
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností):	Výuka: 36 hodin
	Závěrečná zkouška: 6 hodiny
Počet zapojených zaměstnanců:	12
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	Září – říjen 2016

Příspěvek na mzdové náklady:	69 584,- Kč
------------------------------	-------------

<sup>1</sup> V případě schválení více aktivit, vyplní se pro každou aktivitu specifikace zvlášť



Uvedené specifikace jsou závazné. Uvedená vzdělávací aktivita, resp. vzdělávací aktivity, musí být poptávána/y pro počet účastníků uvedený v Žádosti a v tomto Vyrozumění a dále v minimálním hodinovém rozsahu stanoveném v Žádosti a v tomto Vyrozumění, může však být poptávána i ve vyšším hodinovém rozsahu. Název a termín realizace může být dále vyspecifikován na základě výběru konkrétního kurzu a dohody s dodavatelem.

Předpokládaná (ani maximální) hodnota veřejné zakázky není ze strany ÚP ČR stanovena. Příspěvek však bude poskytnut nejvýše v hodnotě výše uvedeného maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu, který je vypočítán z výše uvedené schválené výše nákladů hodnotící komisí. Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany ÚP ČR, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedenému maximálnímu příspěvku na vzdělávací aktivitu.

Hodnotící komise však podmínila poskytnutí podpory provedením níže uvedených úprav v Žádosti o příspěvek na úhradu nákladů zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II :

**1. Snížení ceny lektora na 1h., a to na max. 2 500 Kč, tj. 2 500 Kč x 42 h.  
= 105 000 Kč**

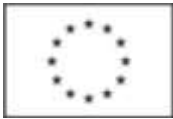
Upravenou Žádost **předložte** Úřadu práce České republiky – krajské pobočce v Jihlavě, **kontaktnímu pracovišti v Třebíči nejpozději do 15.9.2016**. Do žádosti není přípustné provádět jakékoli jiné změny než výše uvedené a s nimi bezprostředně související.

## **II. Výběr dodavatele**

Převzetím tohoto dokumentu se zavazujete v případě externího dodavatele vzdělávání provést výběr dodavatele výše uvedené aktivity/aktivit v souladu se zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) ve verzi platné v den vyhlášení výzvy (objednávky) a zároveň dodržet výše uvedené závazné specifikace vzdělávací aktivity/aktivit.

Dále se zavazujete provést výběr dodavatele výše specifikované vzdělávací aktivity a ve lhůtě **do 5.10.2016 předložit** Úřadu práce České republiky – krajské pobočce v Jihlavě, **kontaktnímu pracovišti v Třebíči** kopie veškeré dokumentace prokazující způsob a výsledek výběru dodavatele vzdělávacích aktivit.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci



projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15\_021/0000053. Dohoda bude uzavřena až po splnění výše uvedených podmínek a předložení potřebné dokumentace o výběru dodavatele. V případě, že bude shledán Úřadem práce ČR rozpor mezi Vámi provedeným výběrem a zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz), Dohoda uzavřena nebude.

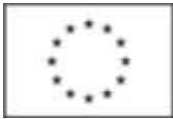
V případě, že zaměstnavatel bude poptávat vzdělávání podle akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu podle zvláštních právních předpisů, je povinen vymežit kvalifikační požadavek na doložení kopie dokladu opravňujícího ke vzdělávání v uvedeném vzdělávacím programu. Kopii tohoto dokladu je zaměstnavatel povinen předložit spolu s doklady vztahujícími se k výběru dodavatele vzdělávání.

Zaměstnavatel je povinen informovat úřad práce o výsledku výběru spolu s doložením objednávky nebo oslovení určeného počtu potenciálních dodavatelů nebo případně výzvy k předložení nabídek společně se zápisem o posouzení a hodnocení nabídek a smlouvy s dodavatelem vzdělávání ještě před uzavřením Dohody (v závislosti na výši příspěvku na vzdělávací aktivitu a v souladu s Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) a zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, v platném znění).

Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání tohoto vyrozumění.

V Třebíči dne 8.9.2016

Ing. Lubomír Kundela  
ředitel Kontaktního pracoviště Třebíč  
Úřad práce České republiky



### **Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:**

Úřad práce ČR, KrP Jihlava při rozhodování o poskytnutí příspěvku vycházel z podkladů a informací, které zaměstnavatel předložil. Vzdělávání podporuje, v souladu s cíli projektu, zaměstnavatele v odborném vzdělávání stávajících i nově přijímaných zaměstnanců/OSVČ tak, aby mohli pružně reagovat na měnící se situaci a podmínky na trhu.

Dle Směrnice generální ředitelky č. 3/2016, mohou být podpořeni žadatelé, kteří získají z maximálního počtu 100 bodů, resp. 110 bodů, včetně bodového zvýhodnění dle bonusového hodnotícího kritéria „Zařazení účastníků vzdělávání ve věku 54+ (nad 20 %)“, 60 a více bodů. Žadatel obdržel 65,25 bodů.

Podmínkou schválení žádosti je snížení ceny lektora na 1h., a to na max. 2 500 Kč.