



Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu „de minimis“ III. VÝZVA

Č. j.:UPCR-PV-2017/31037

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Olomouci
Kontaktní pracoviště Prostějov, nám. Spojenců 2632/13, 796 01 Prostějov
Zastoupený: Ing. Bořivojem Novotným, ředitelem Odboru zaměstnanosti

Žadatel: ŽALUZIE NEVA s.r.o.
IČO: 26301270
Zastoupený: Jiřím Nesvadbíkem, jednatel

Vážený pane,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádost reg. č. POVEZ/3/2017/000596 o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053, je tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne 12.1.2018 **schválena** Úřadem práce České republiky – krajskou pobočkou v Olomouci, kontaktním pracovištěm Prostějov v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

I. Specifikace vzdělávací aktivity:

Název:	<i>Vzdělávání zaměstnanců v oblasti logistiky a strategického nákupu</i>
Schválená výše nákladů dle HK:	55 000 Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	46 750 Kč
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností):	Výuka: 60
	Závěrečná zkouška: 4
Počet zapojených zaměstnanců:	2
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	20.1.2018 – 30.5.2018

Příspěvek na mzdové náklady:	25 344 Kč
------------------------------	-----------



Uvedené specifikace jsou závazné. Uvedená vzdělávací aktivita, musí být poptávána pro počet účastníků uvedený v Žádosti a v tomto Vyrozumění a dále v minimálním hodinovém rozsahu stanoveném v Žádosti a v tomto Vyrozumění, může však být poptávána i ve vyšším hodinovém rozsahu. Název a termín realizace může být dále vyspecifikován na základě výběru konkrétního kurzu a dohody s dodavatelem.

Předpokládaná (ani maximální) hodnota veřejné zakázky není ze strany ÚP ČR stanovena. Příspěvek však bude poskytnut nejvýše v hodnotě výše uvedeného maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu, který je vypočítán z výše uvedené schválené výše nákladů hodnotící komisí. Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany ÚP ČR, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedenému maximálnímu příspěvku na vzdělávací aktivitu.

II. Výběr dodavatele

Převzetím tohoto dokumentu se žadatel zavazuje v případě externího dodavatele vzdělávání provést výběr dodavatele výše uvedené aktivity v souladu se zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz ve verzi platné v den vyhlášení výzvy (objednávky) a zároveň dodržet výše uvedené závazné specifikace vzdělávací aktivity.

Dále se žadatel zavazuje provést výběr dodavatele výše specifikované vzdělávací aktivity a ve lhůtě do **12.6.2018** předložit Úřadu práce České republiky – krajské pobočce v Olomouci, kontaktnímu pracovišti Prostějov kopie veškeré dokumentace prokazující způsob a výsledek výběru dodavatele vzdělávacích aktivit.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053. Dohoda bude uzavřena až po splnění výše uvedených podmínek a předložení potřebné dokumentace o výběru dodavatele. V případě, že bude shledán Úřadem práce ČR rozpor mezi Vámi provedeným výběrem a zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz, Dohoda uzavřena nebude.



V případě, že zaměstnavatel bude poptávat vzdělávání podle akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu podle zvláštních právních předpisů, je povinen vymežit kvalifikační požadavek na doložení kopie dokladu opravňujícího ke vzdělávání v uvedeném vzdělávacím programu. Kopii tohoto dokladu je zaměstnavatel povinen předložit spolu s doklady vztahujícími se k výběru dodavatele vzdělávání.

Zaměstnavatel je povinen informovat Úřad práce ČR o výsledku výběru spolu s doložením objednávky nebo oslovení určeného počtu potenciálních dodavatelů nebo případně výzvy k předložení nabídek společně se zápisem o posouzení a hodnocení nabídek a smlouvy s dodavatelem vzdělávání ještě před uzavřením Dohody (v závislosti na výši příspěvku na vzdělávací aktivitu a v souladu s Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz a zákonem č.134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek.

Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání tohoto vyrozumění.

V Olomouci dne: 12.1.2018

Ing. Bořivoj Novotný
ředitel Odboru zaměstnanosti
Krajská pobočka v Olomouci

Převzal (datum, podpis):



Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:

Společnost ŽALUZIE NEVA s.r.o. je předním výrobcem venkovní protisluneční ochrany. V roce 2014 firma uvedla do provozu také práškovou lakovnu, jejíž kapacita umožňuje lakovat profily pro interní, ale i externí zákazníky. Aktuálně zaměstnává 125 zaměstnanců. Jedná se o předního českého výrobce, který reprezentuje region v celé řadě zemí. Své obchodní partnery má také v asijských zemích.

„Kredit“ žadatele, z hlediska spolupráce s ÚP, je pozitivní. V minulých letech byla firmě poskytnuta dotace z projektu VSPR II. RIP. Spolupráce na projektu byla bezproblémová.

Společnost je významným exportérem a pro výrobu je velmi důležitým faktorem proces logistiky a strategického nákupu. Navržení zaměstnanci vykonávají v této oblasti svoji každodenní pracovní činnost. Po absolvování vzdělávací aktivity si navržení zaměstnanci prohloubí a zvýší odbornost a to povede k zefektivnění logistických a nákupních procesů, což umožní snížit provozní náklady a firma se tak stane konkurenceschopnější. Vzdělávání se jeví jako účelné a nezbytné.

Firma působí na velmi perspektivním trhu, který se neustále vyvíjí a umožňuje vyvíjet stále nová technologická řešení. Realizací vzdělávací aktivity budou zaměstnanci schopni řídit efektivněji veškeré procesy logistiky a nákupu. Firma bude moci uspokojit více zakázek, což povede ke zvýšení zaměstnanosti v rámci podniku. Společnost bude schopna snížit provozní náklady, což je výrazné prorůstové opatření.

Jedná se o neakreditovaný kurz, který naučí zaměstnance správně identifikovat a používat kritéria pro kategorizaci zásob, počítat a udržovat pojistné zásoby, analyzovat systémy řízení zásob z hlediska ekonomičnosti. Vzdělávání zvýší kvalifikaci navržených zaměstnanců a umožní snížit provozní náklady a umožní firmě stát se konkurenceschopnější.

Náklady na vzdělávací aktivitu odpovídají cenám v místě a čase obvyklým.