



Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu „de minimis“ II. VÝZVA

Č. j.: UPČR - PV- 2017/17252

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Olomouci
Kontaktní pracoviště Prostějov, nám. Spojenců 2632/13, 796 01 Prostějov
Zastoupený: Ing. Bořivojem Novotným, ředitelem Odboru zaměstnanosti

Žadatel: DT - Výhybkárna a strojírna, a.s.
IČO: 46962778

Zastoupený: Ing. Dušanem Kadlecem, předsedou představenstva
Ing. Markem Smolkou, členem představenstva
Petrem Těhnikem, místopředsedou představenstva

Vážený pane,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádost reg. č. POVEZ/2/2017/012385 o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053, je tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne 11.9.2017 **schválena** Úřadem práce České republiky – krajskou pobočkou v Olomouci, kontaktním pracovištěm Prostějov v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

I. Specifikace vzdělávací aktivity:

Název:	<i>Řízení kvality výroby</i>
Schválená výše nákladů dle HK:	140 050 Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	119 042,50 Kč
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností):	Výuka: 39
	Závěrečná zkouška: 1
Počet zapojených zaměstnanců:	17
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	2.10.2017 – 31.1.2018

Příspěvek na mzdové náklady:	132 610 Kč
------------------------------	------------



Uvedené specifikace jsou závazné. Uvedená vzdělávací aktivita, musí být poptávána pro počet účastníků uvedený v Žádosti a v tomto Vyrozumění a dále v minimálním hodinovém rozsahu stanoveném v Žádosti a v tomto Vyrozumění, může však být poptávána i ve vyšším hodinovém rozsahu. Název a termín realizace může být dále vyspecifikován na základě výběru konkrétního kurzu a dohody s dodavatelem.

Předpokládaná (ani maximální) hodnota veřejné zakázky není ze strany ÚP ČR stanovena. Příspěvek však bude poskytnut nejvýše v hodnotě výše uvedeného maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu, který je vypočítán z výše uvedené schválené výše nákladů hodnotící komisí. Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany ÚP ČR, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedenému maximálnímu příspěvku na vzdělávací aktivitu.

II. Výběr dodavatele

Převzetím tohoto dokumentu se žadatel zavazuje v případě externího dodavatele vzdělávání provést výběr dodavatele výše uvedené aktivity v souladu se zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz ve verzi platné v den vyhlášení výzvy (objednávky) a zároveň dodržet výše uvedené závazné specifikace vzdělávací aktivity.

Dále se žadatel zavazuje provést výběr dodavatele výše specifikované vzdělávací aktivity a ve lhůtě do 12.2.2018 předložit Úřadu práce České republiky – krajské pobočce v Olomouci kopie veškeré dokumentace prokazující způsob a výsledek výběru dodavatele vzdělávacích aktivit.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053. Dohoda bude uzavřena až po splnění výše uvedených podmínek a předložení potřebné dokumentace o výběru dodavatele. V případě, že bude shledán Úřadem práce ČR rozpor mezi Vámi provedeným výběrem a zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz, Dohoda uzavřena nebude.



V případě, že zaměstnavatel bude poptávat vzdělávání podle akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu podle zvláštních právních předpisů, je povinen vymežit kvalifikační požadavek na doložení kopie dokladu opravňujícího ke vzdělávání v uvedeném vzdělávacím programu. Kopii tohoto dokladu je zaměstnavatel povinen předložit spolu s doklady vztahujícími se k výběru dodavatele vzdělávání.

Zaměstnavatel je povinen informovat Úřad práce ČR o výsledku výběru spolu s doložením objednávky nebo oslovení určeného počtu potenciálních dodavatelů nebo případně výzvy k předložení nabídek společně se zápisem o posouzení a hodnocení nabídek a smlouvy s dodavatelem vzdělávání ještě před uzavřením Dohody (v závislosti na výši příspěvku na vzdělávací aktivitu a v souladu s Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz a zákonem č.134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek.

Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání tohoto vyrozumění.

V Olomouci dne: 11.9.2017

Ing. Bořivoj Novotný
ředitel Odboru zaměstnanosti
Krajská pobočka v Olomouci

Převzal (datum, podpis):



Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:

Hlavním programem společnosti DT – Výhybkárna a strojírna, a.s. je vývoj, výroba, montáž, regenerace a záruční servis železničních výhybek, tramvajových výhybek pro městskou a příměstskou dopravu, důlních výhybek a všech atypických konstrukcí včetně širokého sortimentu náhradních dílů.

Výhybkové konstrukce dodává firma do Evropy, Severní a Jižní Ameriky, Austrálie a Asie.

V současné době firma zaměstnává 402 zaměstnanců a je tedy významným zaměstnavatelem na okrese Prostějov.

„Kredit“ žadatele je neutrální.

Navrhované vzdělávání - Řízení kvality výroby se jeví jako potřebné a účelné. Jedná se o rozšiřující odborné technické vzdělávání v oblasti řízení kvality výroby. Rozvoj dalších odborných technických znalostí je klíčovým s ohledem na výkon požadovaných činností, které jsou součástí pracovní náplně na daném funkčním místě. Při denním výkonu jsou používány jako pracovní nástroje.

Navržení zaměstnanci se potřebují vzdělat v dovednostech, které jsou specifickou a sofistikovanou odbornou agendou a ta vyžaduje neustálou aktualizaci a prohlubování z důvodu udržení a rozvíjení dané kvalifikace.

Pro zaměstnance školené znalosti a dovednosti představují klíčové kompetence a jsou pro výkon profese nezbytné

Prorůstový potenciál podniku je v přímé vazbě na vzdělávací aktivitu. V uplynulých třech letech má podnik nárůst tržeb, což znamená zvýšení potřeb společnosti své zaměstnance vzdělávat v odborných technických oblastech. Navrhované vzdělávání bude mít přímý užitek pro firmu v důsledku tvorby nových pracovních míst v souvislosti s rozvojem společnosti.

Jedná se o neakreditované vzdělávání s jasnou vazbou na odbornost a s prokazatelnými výstupy a efektivitou. Získané dovednosti budou přenositelné i v případě pracovního působení mimo stávajícího zaměstnavatele ve stejném oboru.

Náklady na vzdělávací aktivitu odpovídají cenám v místě a čase obvyklým.