

**OBJEDNÁVKA**

Dopravní podnik hl.m. Prahy ,akciová společnost,

se sídlem: Sokolovská 42/217, 19022 Praha 9

IČ: 00005886

DIČ (VAT ID): CZ00005886

zapsanou v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl B, vložka 847



(dále jen „Objednatel“)

a

Grafton Recruitment s.r.o.,

se sídlem: Praha 1, Na Poříčí 3a, PSČ 110 00,

IČ: 62583344,

DIČ (VAT ID): CZ62583344,

zapsanou v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze,

oddíl C, vložka 33542,



elektronická adresa: info@grafton.cz, číslo faxu: +420 242 456 405,



číslo povolení ke zprostředkování zaměstnání: značka 2010/15684-422/4, datum vydání rozhodnutí 26.2.2010 a UPCR-2016/97214/5,  
datum vydání rozhodnutí 31.10.2016

(dále jen „Agentura“)

Název poptávaného pracovního místa:	Generální ředitel
Základní specifikace poptávaného pracovního místa:	Dle přílohy
Datum zadání pozice	15.11.2017



Objednatel tímto u Agentury objednává služby – zprostředkování pracovní smlouvy s kandidátem na výše uvedené pracovní místo (dále jen „Kandidát“).

Činnost Agentury pro Objednatele dle této objednávky (dále jen „Objednávka“) zahrnuje vyhledání a výběr Kandidátů dle Objednávky, představení Kandidáta a pozvání Kandidáta na pohovor s Objednatelem, na žádost Objednatele. Konečný výběr Kandidáta, se kterým Objednatel uzavře pracovní smlouvu, je věcí Objednatele.

## Odměna:

Odměna za zprostředkování je stanovena částkou ve výši 25 % z hrubého ročního příjmu Kandidáta, přičemž minimální výše odměny činí 60.000,- Kč (dále jen „Odměna“). Nárok na Odměnu vzniká Agentuře dnem vzniku pracovního vztahu Kandidáta u Objednatele; se souhlasem Objednatele může Agentura fakturovat Odměnu i před tímto datem. Pracovní vztah znamená pro účely této Objednávky pracovní poměr a / nebo činnost vykonávaná na základě dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr a / nebo i jiný smluvně upravený vztah, jehož obsahem je činnost vykonávaná Kandidátem pro Objednatele a dle jeho zadání

K Odměně bude Agenturou dále účtována příslušná sazba DPH.

Nárok na zaplacení Odměny Objednatelem vzniká Agentuře pouze v případě, že dojde ke vzniku pracovního vztahu mezi Kandidátem a Objednatelem do 12 (dvanácti) měsíců od představení Kandidáta Objednateli. Nárok Agentury na zaplacení Odměny Objednatelem vznikne i v případě, že ve stejné lhůtě dojde ke vzniku pracovního vztahu mezi Kandidátem a třetí osobou, které byl Kandidát Objednatelem nebo jeho zaměstnanci doporučen, jakož i v případě, že Objednatel uzavře s Kandidátem pracovní smlouvu na jinou pracovní pozici, než která odpovídá Objednávce.

V případě, že Objednatel zaměstná Kandidáta na jinou pozici, než je uvedeno v této Objednávce, zavazuje se Objednatel zaplatit Agentuře odměnu ve výši 25 % hrubého ročního příjmu Kandidáta, minimálně však 60.000,- Kč.

Objednatel je povinen do 14 (čtrnácti) dní od uzavření pracovní smlouvy s Kandidátem, nejpozději však v den vzniku pracovního vztahu, Agentuře písemně, emailem nebo faxem na adresu/číslo uvedené na první straně této Objednávky, oznámit, že (i) uzavřel pracovní smlouvu s Kandidátem doporučeným Agenturou, (ii) údaje o datu vzniku pracovního vztahu a (iii) výši částky odpovídající hrubému ročnímu příjmu Kandidáta. V případě nesplnění této povinnosti uhradí Objednatel Agentuře smluvní pokutu ve výši 250.000,- Kč. Nárok na náhradu škody v její plné výši není ustanovením o smluvní pokutě dotčen.

Platby související se zprostředkováním Kandidáta dle této Objednávky budou Objednatelem Agentuře hrazeny na základě faktur vystavených Agenturou se lhůtou splatnosti 14 (čtrnáct) dnů od data vystavení faktury. Tyto faktury budou vystaveny Agenturou s datem uskutečnění plnění ke dni vzniku pracovního vztahu Kandidáta, pokud nebude stranami sjednáno jinak.

V případě prodlžení Objednatele s úhradou kterékoliv platby dle této Objednávky zaplatí Objednatel Agentuře úrok z prodlžení ve výši 0,05 % z dlužné částky za každý započatý den prodlžení.

## Záruky:

V případě skončení pracovního vztahu mezi Objednatelem a Kandidátem, ať již ze strany Objednatele či Kandidáta, v průběhu 1. – 12. týdne trvání pracovního vztahu, má Objednatel nárok na vrácení poměrné části uhrazené Odměny (dále jen „Refundace“). Refundace se nevztahuje na případy skončení pracovního vztahu pro okolnost, která by zakládala právní důvod udělení výpovědi ze strany Objednatele, jakožto zaměstnavatele, z důvodů podle ustanovení § 52 písm. a) až d)<sup>1</sup> zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“) nebo okamžité zrušení pracovního vztahu ze strany Kandidáta v souladu s ustanovením § 56 odst. 1 písm. b)<sup>2</sup> zákoníku práce, a to bez ohledu na formální důvod a způsob skončení pracovního vztahu.

Objednatel se zavazuje písemně informovat Agenturu o skončení pracovního vztahu s Kandidátem, a to do 14 (čtrnácti) dnů ode dne skončení pracovního vztahu. Nedodržení této povinnosti má za následek zánik nároku na Refundaci.

Výše Refundace se stanoví takto:

- 80 % Odměny, pokud pracovní vztah skončil do konce čtvrtého (4.) týdne od vzniku pracovního vztahu,
- 50 % Odměny, pokud pracovní vztah skončil od počátku pátého (5.) do konce šestého (6.) týdne od vzniku pracovního vztahu,

### <sup>1</sup>§ 52

Zaměstnavatel může dát zaměstnanci výpověď pouze z těchto důvodů:

- a) ruší-li se zaměstnavatel nebo jeho část;
- b) přemístí-li se zaměstnavatel nebo jeho část;
- c) stane-li se zaměstnanec nadbytečným vzhledem k rozhodnutí zaměstnavatele nebo příslušného orgánu o změně jeho úkolů, technického vybavení, o snížení stavu zaměstnanců za účelem zvýšení efektivnosti práce nebo o jiných organizačních změnách;
- d) nesmí-li zaměstnanec podle lékařského posudku vydaného zařízením pracovních lékařské péče nebo rozhodnutí příslušného správního úřadu, který lékařský posudek přezkoumává, dále konat dosavadní práci pro pracovní úraz, onemocnění nemocí z povolání nebo pro ohrožení touto nemocí, anebo dosáhl-li na pracovním úřadě určeném rozhodnutím příslušného orgánu ochrany veřejného zdraví nejvyšší přípustné expozice;

### <sup>2</sup>§ 56

(1) Zaměstnanec může pracovní poměr okamžitě zrušit, jestliže

- b) zaměstnavatel mu nevyplatil mzdu nebo plat nebo náhradu mzdy nebo platu anebo jakoukoliv jejich část do 15 dnů po uplynutí termínu splatnosti.
- c)

- 40 % Odměny, pokud pracovní vztah skončil od počátku sedmého (7.) do konce osmého (8.) týdne od vzniku pracovního vztahu,
- 30 % Odměny, pokud pracovní vztah skončil od počátku devátého (9.) do konce desátého (10.) týdne od vzniku pracovního vztahu,
- 20 % Odměny, pokud pracovní vztah skončil od počátku jedenáctého (11.) do konce dvanáctého (12.) týdne od vzniku pracovního vztahu.

Pokud bude Objednatel v prodlení s úhradou faktury déle než 14 (čtrnáct) dní, nárok na Refundaci nevznikne.

#### Důvěrnost informací:

Objednatel se zavazuje zachovávat mlčenlivost o osobních údajích Kandidáta ve smyslu a za podmínek stanovených zákonem č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů, ve znění pozdějších předpisů. Objednatel se zavazuje, že bude s osobními údaji Kandidáta nakládat pouze v rozsahu a za účelem stanoveným touto Objednávkou, a to i po jejím splnění. Objednatel je povinen přijmout taková technická a organizační opatření, aby nemohlo dojít k neoprávněnému nebo nahodilému přístupu k osobním údajům Kandidáta, k jejich změně, zničení, ztrátě, neoprávněnému zpracování, jakož i k jinému zneužití. Na výzvu Agentury je Objednatel povinen prokázat Agentuře, že zpracovává osobní údaje Kandidáta v souladu s požadavky stanovenými zákonem a touto Objednávkou.

#### Ostatní:

Objednatel zasílá 3 (tři) jím podepsaná vyhotovení této Objednávky Agentuře na adresu Agentury uvedenou na první straně této Objednávky. Objednávka může být Agenturou přijata pouze písemně. 1 (jedno) vyhotovení Objednávky podepsané Agenturou i Objednatel zašle Agentura zpět na adresu Objednatele uvedenou na první straně této Objednávky; 2 (dvě) vyhotovení jsou určena pro potřeby Agentury. Měnit podmínky této Objednávky lze pouze písemnou dohodou obou stran; to platí i pro změnu tohoto ustanovení o písemné formě.

Agentura a Objednatel na sebe přebírají nebezpečí změny okolností ve smyslu § 1765 odst. 2 občanského zákoníku. Objednatel a Agentura se dohodli, že v maximálním přípustném rozsahu vylučují použití § 1800 občanského zákoníku na smluvní vztah založený touto Objednávkou.

Agentura je povinna nahradit Objednateli pouze takovou újmu, která Objednateli vznikla zaviněným porušením povinností Agentury, a to do výše Odměny. To se netýká újmy způsobené Agenturou člověku na jeho přirozených právech, anebo způsobené úmyslně nebo z hrubé nedbalosti. Takovou újmu je Agentura povinna nahradit v plné výši.

Datum: 15.11.2017

Místo: v Praze



Dopravní podnik hl. m. Prahy, akciová společnost



Datum: 21.11.2017

Místo: PRAHA



Grafton Recruitment s.r.o.

