

Smlouva o poskytování služeb

uzavřená v souladu s ustanovením § 1724 a násl. zákona
č. 89/2012 Sb. občanský zákoník , ve znění pozdějších předpisů a § 30 zákona č. 169/1999 Sb.
o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších
předpisů.

Č.j.: VS – 5446 -37/ČJ-2017-801800

Čl. I Smluvní strany

Karel Dryák

Se sídlem: **XXXX**

kterou zastupuje: **XXXX**

Adresa pro doručování: **XXXX**

IČ: 12252727

DIČ: CZ7207140666

Bankovní spojení: **XXXX**

Kontakty: telefon: **XXXX**

telefax: **XXXX**

e-mail: **XXXX**

na straně jedné (dále také jen „objednatel“)

a

Česká republika, Vězeňská služba české republiky

se sídlem Soudní 1672/1a, 140 67 Praha 4

za kterou činí právní úkony na základě pověření ze dne 16. 1. 2017, č.j.: VS-2867-1/ČJ-2017-
800020-SP, vrchní rada, **XXXX**, ředitel Věznice Bělušice,

Adresa pro doručování: Vězeňská služba České republiky
Věznice Bělušice, Bělušice 66
Provozovna Střediska hospodářské činnosti
435 26 Bečov

IČ: 00212423

DIČ: CZ00212423

Kontakty: telefon: **XXXX**

telefax: **XXXX**

e-mail: **XXXX**

Bankovní spojení: **XXXX**,
č. ú.: **XXXX**

Provozovna Střediska hospodářské činnosti

na straně druhé (dále také jen „provozovna“),

uzavřely níže uvedeného dne, měsíce a roku tuto smlouvu:

Čl. II

Předmět smlouvy

1. Předmětem smlouvy je zařazení odsouzených na práce při zemědělské činnosti prostřednictvím pracovní činnosti odsouzených umístěných ve výkonu trestu odnětí svobody ve Věznici Bělušice.
2. Místem výkonu předmětu smlouvy je schválené pracoviště v prostorách firmy Karel Dryák, na schválených pozemcích společnosti a dále dle potřeb objednatele.
3. Druh prací uvedených v odstavci prvním je v souladu s předmětem podnikání objednatele.
4. V případě zájmu o změnu místa výkonu předmětu smlouvy je objednatel povinen projednat svůj záměr s provozovnou. Změně místa pracoviště musí předcházet schválení nového pracoviště.

Čl. III

Počet odsouzených

1. Smluvní strany se dohodly na zaměstnávání odsouzených dle požadavku objednatele a možnosti provozovny. Objednatel vede evidenci v rozsahu prováděné práce tak, jak bylo dohodnuto s provozovnou a to zejména evidenci počtu odpracovaných hodin, které odsouzení odpracovali. Objednatel vyhotoví 1 x týdně výkaz provedené práce a předloží jej provozovně.
2. Na pracoviště mohou být zařazení odsouzení s volným pohybem mimo věznici nebo odsouzení zařazení na nestřeženém pracovišti mimo věznici. Odsouzení s volným pohybem budou pracovat bez dohledu provozovny. Kontrola odsouzených bude v kompetenci objednatele. V této souvislosti je objednatel povinen mít přehled o zařazených odsouzených. Dále je objednatel povinen ihned hlásit příchod odsouzených na pracoviště (v případě potřeby i lokalizaci pracoviště), odchod odsouzených z pracoviště a kontrolu v termínu od 11:30 do 12:00 hod. Toto bude hlásit na operační středisko věznice tel.: **XXXX, XXXX, nebo XXXX**.
3. U odsouzených na nestřeženém pracovišti přebírá výše uvedenou kontrolu zaměstnanec věznice nebo provozovny určený k dozoru nad odsouzenými. V této souvislosti je tento zaměstnanec povinen mít přehled o zařazených odsouzených.
4. Objednatel se zavazuje respektovat všechny odlišnosti od běžného obchodního styku, které z této skutečnosti vyplývají a se kterými byl seznámen.

Čl. IV

Pracovní doba

1. Smluvní strany se dohodly na pracovní době odsouzených 40 hodin týdně, což znamená 8 hodin denně a půlhodinová přestávka na jídlo a oddech.

2. Odsouzení budou u objednatele pracovat v ranní směně. Objednatel bude žádat o povolení prodloužených nebo mimořádných směn a přesčasové práce minimálně tři pracovní dny předem do 14:00 hodin. Přesčasovou práci ve dnech pracovního klidu povoluje ředitel věznice nebo jeho zástupce v nepřítomnosti ředitele věznice.
3. Pracovní doba odsouzených bude stanovena od 07:00 hodin do 15:30 hodin, případné změny se budou řešit pouze po dohodě smluvních stran.

Čl. V

Doprava odsouzených na pracoviště

1. Dopravu odsouzených z věznice na pracoviště a zpět zajistí objednatel na svůj náklad, přičemž doprava se uskuteční v souladu s předpisy o hromadné přepravě osob. Objednatel plně ručí za bezpečnost a zdraví přepravovaných osob.
2. Během přepravy odsouzených na pracoviště a z pracoviště nesmí vozidlo bezdůvodně během cesty zastavovat. To neplatí v případech, že si to vyžádá dopravní situace.
3. Při přepravě odsouzených na pracoviště a z pracoviště nesmí být ve vozidle s odsouzenými žádné civilní osoby, s výjimkou řidiče vozidla a zaměstnanců objednatele.

Čl. VI

Stravování odsouzených

1. Stravování odsouzených zajistí objednatel dle obecně platných předpisů.
2. Objednatel je povinen na své náklady zajistit odsouzeným na pracovišti pitný režim.
3. Provozovna může přispívat objednateli na stravování odsouzených po odsouhlasení smluvních stran na jedno hlavní jídlo za pracovní směnu (oběd částkou 22,- Kč včetně DPH), a to na základě faktury vystavené objednatelům a doručené provozovně.

Čl. VII

Výběr a zařazení odsouzených na pracoviště

1. Provozovna zajistí, aby byli do zaměstnání zařazení odsouzení zdravotně způsobilí vykonávat práce stanovené v souladu s touto smlouvou a předpisy platnými pro příslušnou pracovní činnost.
2. Objednatel může po projednání s provozovnou odmítnout pracovní zařazení odsouzeného, který odmítá vykonávat přidělenou práci nebo porušuje povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k dané práci. Totéž může objednatel učinit, jestliže se u odsouzeného projeví závažné nedostatky v práci v důsledku jeho nezpůsobilosti, popř. neschopnosti vykonávat přidělenou práci a objednatel pro něho nemá jiné přiměřené pracovní zařazení. Žádost o vyřazení objednatel předá písemně nebo emailem s odůvodněním.

Čl. VIII Zpracování odsouzených

1. Objednatel zajistí zpracování nebo zaškolení odsouzených k výkonu určeného druhu práce a seznámí je s povinnostmi a právy vyplývajícími z jejich pracovního zařazení přičemž za tuto dobu odsouzeným přísluší náhrada pracovní odměny. Práce odsouzených s jedy, hořlavinami a výbušninami je nepřípustná.
2. Objednatel nebude zařazovat odsouzené na práce, pro které nejsou zdravotně způsobilí, nebo kde je požadována zvláštní odbornost.

Čl. IX Oprávněné osoby

1. Za provozovnu jsou oprávněni ve věci této smlouvy jednat:
 - a) bez omezení rozsahu: **XXXX** - ředitel věznice
 - b) ve věcech organizačních: **XXXX** - vedoucí provozovny SHČ, tel. č.: **XXXX**, email: **XXXX**
2. Za objednatele jsou oprávněni ve věci této smlouvy jednat:
 - a) bez omezení rozsahu: majitel firmy **XXXX**, tel. č.: **XXXX**, email: **XXXX**
 - b) ve věcech organizačních: vedoucí skladu **XXXX**, tel. č.: **XXXX**, email: **XXXX**

Čl. X Řízení pracovní činnosti odsouzených a související pravomoci a odpovědnost

1. Objednatel zajistí po dobu pracovní činnosti odsouzených prostřednictvím svého zaměstnance dohled nad odsouzenými a to zejména z důvodu řízení pracovní činnosti, zajištění potřebné kvality vykonávané práce, dodržování pracovní doby, dodržování předpisů PO a BOZP a šetrného hospodaření s prostředky svěřenými a poskytnutými objednatelem. V případě, že je na pracovišti zařazen zaměstnanec Vězeňské služby určený k dozoru nad odsouzenými, vykonává určený zaměstnanec výše uvedenou činnost v úzké spolupráci s ním.
2. Práce bude odsouzeným přidělována dle potřeb a možností objednatele. V případě plánované provozní odstávky, musí být tato skutečnost projednána vždy předem s určenou osobou provozovny.
3. V případě vzniku nejasností nebo nesrovnalostí při práci s odsouzenými, oprávněná osoba objednatele kontaktuje oprávněnou osobu provozovny nebo operační středisko věznice tel.: **XXXX**, **XXXX**, nebo **XXXX**.
4. Pracovní doba a podmínky k uložení práce přesčas jsou u odsouzených stejné jako u ostatních zaměstnanců. Musí být také vytvářeny tak, aby nekolidovaly s příslušnými ustanoveními zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, dále jen „zákon o výkonu trestu“, určujícími práva a povinnosti odsouzených.

5. Na pracovišti je určeným zaměstnancem objednatele zabezpečována kontrolní činnost vždy před ukončením pracovní doby a dle možností i v době přestávek. Tato činnost se zaměřuje vedle kontroly úklidu pracoviště též na uložení, odevzdání a uzamčení přidělených nástrojů, náradí a materiálů na stanoveném místě a stanoveným způsobem. O provedené kontrole učiní určený zaměstnanec záznam.

Čl. XI

Odpovědnost za škody, bezpečnost a ochrana zdraví při práci, poskytování zdravotnických služeb

1. Smluvní strana odpovídá druhé smluvní straně za škodu, kterou jí způsobila zaviněným porušením smluvních povinností nebo povinností, které vyplývají z obecně závazných právních předpisů.
2. Odsouzený odpovídá objednateli za škodu ve smyslu ustanovení § 38 zákona o výkonu trestu obdobně jako zaměstnanec v pracovním poměru. Objednatel sepíše s odsouzeným dohodu o náhradě škody, kterou odsouzený způsobil objednateli. Za výše uvedených okolností je škoda po odsouzeném vymáhána objednatelem dle platných předpisů. Objednatel je povinen projednat výši požadované náhrady též s provozovnou.
3. Objednatel se zavazuje plnit vůči odsouzeným stejné povinnosti na úseku PO, BOZP a hygieny, jaké má vůči vlastním zaměstnancům v pracovním poměru a zajišťovat řádné vybavení pracoviště k výkonu sjednané práce včetně pravidelného, plynulého a dostatečného zásobování materiálem, vybavovat pracujícího odsouzeného potřebnými pracovními nástroji, osobními ochrannými pracovními prostředky a zajistit pracujícímu odsouzenému možnost využívání sociálního zařízení dle všeobecných platných předpisů (možnost mytí, použití toalety, apod.).
4. Objednatel zajistí prokazatelné školení odsouzených o právních a ostatních předpisech k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, které doplňují jejich odborné předpoklady a požadavky pro výkon práce, které se týkají jimi vykonávané práce a vztahují se k rizikům, s nimiž může přijít zaměstnanec do styku na pracovišti, na kterém je práce vykonávána (§ 103 odst. (2) zákona 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů). Proškolení o nebezpečích, jejich výsledné míře rizika, stanovených opatřeních zajistí objednatel před zahájením činnosti a pak následně ve stanovených termínech. Dále zajistí prokazatelné školení odsouzených o požární ochraně, a dále, že v době výkonu práce odsouzeného budou na jeho pracovišti platné revize, kontroly či inspekce u zařízení, přístrojů a náradí dle požadavků platné legislativy.
5. Objednatel vybaví odsouzené potřebným náradím a ochrannými pracovními prostředky stejně jako ostatní zaměstnance. Běžným pracovním oděvem a běžnou pracovní obuví vybaví odsouzené provozovna.
6. Objednatel ručí za dodržování používání osobních ochranných pracovních prostředků odsouzenými. Jejich používání je povinen pravidelně kontrolovat.
7. Za odškodnění pracovních úrazů a nemocí z povolání u odsouzených, ke kterým došlo v době jejich práce pro objednatele a v souvislosti s touto prací, odpovídá objednatel.

Náhradu za ztrátu na pracovní odměně odsouzeného a částku za odškodnění pracovního úrazu je objednatel povinen v rozsahu a za podmínek, ve kterých za škodu odpovídá, poukázat provozovně. Platbu provede i v případě, že odsouzený byl propuštěn z výkonu trestu odnětí svobody. V případě neuhrazení, postupuje provozovna stejně jako v případě neuhrazení faktury za práci odsouzených.

8. Objednatel odpovídá odsouzenému za škodu způsobenou pracovním úrazem, nebo nemocí z povolání ve smyslu ustanovení § 39 zákona o výkonu trestu, a za tím účelem zejména:
 - a) vede evidenci pracovních úrazů a nemocí z povolání odsouzených a plní povinnosti dané zvláštním předpisem¹,
 - b) informuje bez zbytečného odkladu provozovnu o každém pracovním úrazu odsouzeného,
 - c) zajistí vyhotovení záznamu o úrazu, pokud vlivem pracovního úrazu odsouzeného nastala pracovní neschopnost delší než 3 kalendářní dny. Záznam o úrazu vyhotoví neprodleně, nejpozději do 5 pracovních dnů ode dne, kdy se o úrazu dozvěděl. Jednu kopii Záznamu o úrazu bezodkladně předá věznicí,
 - d) provádí řízení o odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání a o výsledcích řízení písemně informuje odsouzeného i provozovnu,
 - e) náhradu za ztrátu na výděлку přiznanou v souvislosti s odškodněním úrazu a ostatní náhrady poukazuje poškozenému vždy prostřednictvím provozovny.
9. Provozovna neodpovídá za škodu vzniklou propuštěním odsouzených z výkonu trestu odnětí svobody v důsledku amnestie prezidenta republiky nebo tím, že odsouzený nenastoupí do práce pro hromadné onemocnění, karanténu ve věznicí, ze závažných bezpečnostních důvodů nebo jiných závažných důvodů (např. z důvodu stávky, vzpoury vězňů, zahájení nebo držení hladovky, odmítnutí nastoupit do práce, nastoupení do práce a její následné odmítnutí), popřípadě dojde-li k podstatnému snížení stavu odsouzených ve věznicí nezávisle na věznicí.
10. Poskytování zdravotnických služeb zajistí provozovna v rozsahu a za podmínek stanovených obecně závaznými právními předpisy a předpisy platnými ve Vězeňské službě České republiky. Poskytnutí první pomoci odsouzeným na pracovišti zajistí objednatel.

Čl. XII

Vybavení pracoviště odsouzených

Objednatel ručí za vybavení pracoviště odpovídajícím sociálním zařízením, místem pro přestávku v práci a prostorem pro odkládání oděvů. Tyto prostory musí odpovídat charakteru pracoviště a počtu zařazených odsouzených na pracovišti.

¹ Nařízení vlády č. 201/2010 Sb., o způsobu evidence, hlášení a zasílání záznamu o úrazu, vzor záznamu o úrazu a okruh orgánů a institucí, kterým se ohlašuje pracovní úraz a zasílá záznam o úrazu

Čl. XIII Cena za poskytované služby a platební podmínky

1. Výpočet pracovních odměn a odměňování odsouzených za vykonanou práci provádí, v souladu s právními a vnitřními předpisy a po odsouhlasení s objednatelem provozovna.
2. Objednatel předloží provozovně podklady pro fakturaci průběžně 1x týdně a nejpozději prvního dne následujícího kalendářního měsíce „Výkaz odpracovaných hodin“. Z těchto výkazů musí být patrné jednotlivé položky, ze kterých se skládá pracovní odměna.
3. Cena za vykonanou práci odsouzenými je stanovena dohodou smluvních stran. Je tvořena základní sazbou za jednu hodinu odpracovanou odsouzeným ve výši **65,- Kč** bez DPH v I. skupině základní složky odměny v účtovacím období od 1. 1. 2018 do 31. 3. 2018, a ve výši **73,- Kč** bez DPH v účtovacím období od 1. 4. 2018 do 31. 12. 2019. Hodinová sazba se zvyšuje o příplatky dle platného nařízení vlády, o výši a podmínkách odměňování odsouzených osob zařazených do práce ve výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů. K této částce bude připočtena DPH ve výši platné ke dni uskutečnění plnění.
4. Provozovna vystaví objednateli vždy k 5. dni příslušného kalendářního měsíce zálohovou fakturu ve výši minimálně 60 % kvalifikovaného odhadu předpokládané fakturace za běžný měsíc. Splatnost zálohové faktury je 20. dne příslušného kalendářního měsíce. Splněním doby splatnosti se rozumí den, kdy bude částka připsána na účet provozovny. Případně-li splatnost na sobotu, neděli nebo svátek, bude úhrada provedena poslední pracovní den před dnem pracovního volna tak, aby úhrada byla tento den již připsána na účet provozovny.
5. Provozovna provede po skončení daného odpracovaného měsíce do 5. kalendářního dne následujícího kalendářního měsíce výpočet celkové částky odměny za práci odsouzených. Vyúčtování provedených prací bude provozovnou vyfakturováno nejpozději do 5 dnů po skončení každého měsíce a bude splatné do 12. dne kalendářního měsíce. Splněním doby splatnosti se rozumí den, kdy bude částka připsána na účet věznice. Případně-li splatnost na sobotu, neděli nebo svátek, bude úhrada provedena poslední pracovní den před dnem pracovního volna tak, aby úhrada byla tento den již připsána na účet provozovny.
6. Faktury budou elektronicky zasílány na adresu: **kamila.dryakova@gmail.com**
7. V případě nezaplacení výše uvedených faktur ve stanovených termínech a stanoveným způsobem, bude objednateli účtován úrok z prodlení dle nařízení vlády č. 351/2013 Sb., kterým se stanoví výše úroků a poplatku z prodlení podle obchodního zákoníku, ve znění pozdějších předpisů.
8. V případě nezaplacení výše uvedených faktur nebudou následujícího dne po splatném termínu vypraveni odsouzení na pracoviště, pokud se obě smluvní strany nedohodly jinak. Odsouzení nebudou na pracoviště docházet do doby uhrazení faktury a stanoveného úroku z prodlení. Neuhrazení faktury je také považováno za hrubé porušení sjednaných smluvních podmínek a je důvodem k okamžitému ukončení smluvního vztahu.

Čl. XIV. BEZPEČNOSTNÍ OPATŘENÍ

1. Objednatel je povinen zaměstnancům věznice umožnit kdykoli kontrolu odsouzených na pracovišti. Kontrola odsouzených na pracovišti musí být umožněna zaměstnancům věznice neprodleně po jejich příjezdu na pracoviště. Provádění kontrol nebude společnosti předem hlášeno.
2. Objednatel je povinen poučit své zaměstnance o jejich povinnostech při styku s odsouzenými, zejména o tom, že styk s odsouzenými je přípustný jen za okolností souvisejících s plněním pracovních úkolů a řízením výroby. Přílohou č. 1 k této smlouvě je vzor poučení.
3. Povinností objednatele je činit opatření vůči zaměstnancům, kteří porušili vydané zákazy uvedené v poučení. V případě, že tyto zákazy jsou zaměstnanci objednatele porušovány, vypoví provozovna objednateli tuto smlouvu.
4. Objednatel je povinen neprodleně telefonicky nahlásit věznici všechny mimořádné události, které souvisejí s pracovním zařazením odsouzených zařazených na jejich pracoviště, a to zejména: pracovní úraz, nepovolený odchod odsouzeného z pracoviště, nedovolený styk odsouzeného s jinými osobami, převzetí nebo předání zakázaných věcí, pokud je zjištěno nebo pokud je o takovou činnost odsouzenými požádán nebo je do nich nucen pod pohrůzkou a podobně, a to na telefonní číslo **XXXX, XXXX, nebo XXXX** a řídit se dále určenými pokyny.
5. Objednatel je povinen zamezit požívání alkoholických nápojů odsouzenými, umožňování telefonických rozhovorů a přístupu odsouzeným na internet, fotografování nebo filmování odsouzeného a nahrávání rozhovorů s ním bez povolení ze strany zaměstnanců věznice, přebírání od odsouzeného a předávání odsouzenému jakékoliv finanční částky a předmětů, které nemají vztah k pracovním úkolům, zejména korespondenci, alkohol, návykové látky, léky, zbraně, mobilní telefony, záznamová zařízení, ústní i písemné zprávy apod., rozhovorů s odsouzeným na témata, která se netýkají vykonávané práce nebo okruhu bezprostředně s prací souvisejícího (např. jsou v rozporu s účelem výkonu trestu – osobní údaje, výše a důvod trestu, informace o zaměstnancích věznice či objednatele, informace o systému zajištění bezpečnosti objednatele, informace o dopravních spojích v regionu apod.).
6. V případě, že objednatel zjistí porušení výše uvedených pravidel, je povinen toto neprodleně oznámit určeným zaměstnancům provozovny nebo na operační středisko věznice tel.: **XXXX, XXXX, nebo XXXX**. Při oznámení uvede vždy i jméno odsouzeného, který porušil uvedená pravidla.
7. Pokud objednatel nezajistí dodržování uvedených pravidel, nebo nebude reagovat účinnými opatřeními na zjištěná pochybení nebo nedovolené styky svých zaměstnanců s odsouzenými, bude toto považováno za hrubé porušení sjednaných smluvních podmínek, což je důvodem k okamžitému ukončení smluvního vztahu.

Čl. XV Ostatní ujednání

1. Tato smlouva se uzavírá na dobu určitou od **1. 1. 2018 do 31. 12. 2019**.
2. Smluvní vztah založený touto smlouvou končí, nebo může být prodloužen na základě dohody obou smluvních stran nebo na základě výpovědi. Výpověď musí být vždy písemná a musí být doručena druhé smluvní straně.
3. Smluvní strany mohou tuto smlouvu vypovědět:
 - a) jestliže některá ze smluvních stran opakovaně neplní smluvní povinnosti, a ač na to byla písemně upozorněna, nezjedнала nápravu;
 - b) v případě, že nastanou závažné okolnosti na provozovně nebo u objednatele nezávislé, za kterých nelze od smluvních stran požadovat plnění smluvních povinností. Takovými okolnostmi se rozumí zejména:
 - na straně provozovny např. podstatné snížení stavu odsouzených v důsledku amnestie prezidenta republiky nebo pozdní úhrady faktur odměn za práci odsouzených,
 - na straně objednatele např. zastavení prací, zrušení firmy apod.

Ve výpovědi dle odst. 3 tohoto článku musí být uveden její důvod. Pro tyto případy se sjednává výpovědní lhůta v délce 15 dnů, která začíná běžet doručením výpovědi druhé straně.

4. Každá ze smluvních stran může tuto smlouvu kdykoliv vypovědět bez udání důvodu. V takovém případě se sjednává výpovědní lhůta v délce jednoho (1) měsíce, a počne běžet prvním dnem měsíce následujícího po doručení výpovědi druhé straně.
5. Obě smluvní strany se zavazují ke vzájemně vstřícné spolupráci při naplňování předmětu této smlouvy.

Čl. XVI Závěrečná ustanovení

1. Smlouva nabývá platnosti a účinnosti podpisem obou smluvních stran.
2. V případě, že hodnota předmětu smlouvy přesahuje částku 50 000,00 Kč bez daně z přidané hodnoty a na smlouvu se nevztahuje některá z dalších výjimek uvedených v § 3 odst. 2 zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv ve znění pozdějších předpisů (zákon o registru smluv), nabývá tato smlouva v souladu s § 6 tohoto zákona účinnosti nejdříve dnem zveřejnění.
3. Právní vztahy touto smlouvou neupravené se řídí obecně platnými právními předpisy.
4. Změny nebo doplňky této smlouvy lze provést pouze písemnými číslovanými dodatky, které musí být podepsány oběma smluvními stranami.

5. Tato smlouva je vyhotovena ve dvou výtiscích, z nichž jeden obdrží objednatel a jeden provozovna.
6. Přílohou této smlouvy je Poučení pro civilní zaměstnance pracující na pracovišti s odsouzenými.

V Bělušicích dne:

jednatel společnosti

ředitel věznice

Přílohy:

Poučení pro civilní zaměstnance

POUČENÍ **pro civilní zaměstnance pracující na pracovišti s odsouzenými**

Všichni civilní zaměstnanci, kteří na pracovišti přicházejí do styku s odsouzenými, musí dodržovat tyto pokyny:

1. Na pracoviště odsouzených je zakázáno donášet alkoholické nápoje všeho druhu, včetně piva nebo jiné omamné látky. Osobám v podnapilém stavu je vstup na pracoviště zakázán.
2. Civilní zaměstnanec, který je držitelem zbrojního průkazu a zbraň nosí na pracoviště, musí mít tuto zbraň řádně zabezpečenu proti odcizení v souladu s platnou legislativou o střelných zbraních a střelivu.
3. Je zakázáno zneužívat odsouzené k různým úsluhám, zneužívat jejich práci pro osobní prospěch, přijímat od nich předměty, výrobky apod.
4. Je zakázáno umožnit odsouzeným telefonování z pevných nebo mobilních telefonů. Odsouzení mají možnost telefonování na ředitelem povolená tel. čísla ve věznici.
5. Je zakázáno zprostředkovat odsouzeným jakékoliv vzkazy a spojení s příbuznými či jinými osobami (návštěvy, dopisy, telefonáty apod.). Předávat jim různé předměty a potřeby jako např. potraviny, kuřivo, léky a chemikálie. Odsouzení mají možnost nákupu sortimentu zboží ve věznici, který je povolen ředitelem věznice.
6. Je zakázáno odsouzeným předávat nebo umožnit získat finanční prostředky v jakékoliv výši a měně, které by protiprávně využívali bez vědomí a souhlasu věznice k nákupu věcí osobní potřeby nebo pro další obchodování.
7. Je zakázáno s odsouzenými vést rozhovory o mimopracovní problematice, sdělovat jim své osobní problémy, poznatky, názory a údaje osobního charakteru (telefonní čísla, adresy bydliště atd.). Rovněž hovořit s odsouzenými o jejich trestné činnosti a v případě snahy odsouzeného o navázání takového rozhovoru nebo jiného kontaktu toto odmítnout.
8. Civilní zaměstnanci odkládají vlastní civilní svršky na místo k tomu účelu vyhrazené. Případnou ztrátu neprodleně ohlásit svému nadřízenému, který tuto skutečnost ihned ohlásí do věznice.
9. Civilní zaměstnanci jsou povinni okamžitě hlásit svému nadřízenému, v jeho nepřítomnosti přímo do věznice, jakékoliv poznatky směřující k přípravě útěku odsouzeného z výkonu trestu nebo spáchání jiné trestné činnosti.
10. V případě zjištění, že odsouzený opustil určené pracoviště, musí skutečnost okamžitě hlásit svému nadřízenému, v jeho nepřítomnosti přímo do věznice.
11. Vedoucí zaměstnanec, nebo v jeho nepřítomnosti kterýkoliv zaměstnanec, který se o výše uvedených skutečnostech dozví, okamžitě vše ohlásí telefonicky do věznice.
12. Porušení těchto zásad, byť i z nedbalosti, bude řešeno dle svého rozsahu a intenzity disciplinárním řízením u firmy nebo v případě naplnění skutkové podstaty trestného činu „Maření výkonu úředního rozhodnutí a vykázání“ ve smyslu § 337/1 písm. f) Trestního zákoníku, návrhem na zahájení trestního stíhání.

Toto poučení je vydáváno v zájmu preventivní ochrany civilních zaměstnanců, aby z nedbalosti a neznalosti při pracovním styku s odsouzenými nedocházelo k maření účelu trestu odnětí svobody.

Níže podepsaní zaměstnanci svým podpisem potvrzují, že byli se shora uvedenými povinnostmi v souvislosti se zařazením odsouzených na pracoviště seznámeni a že byli poučeni o všech důsledcích porušení těchto povinností. Současně svým podpisem udělují zaměstnavateli souhlas s poskytnutím takto podepsaného poučení včetně údajů jejich jména a příjmení z důvodu ochrany

