

SMLUVNÍ LIST

- 1) **Návrh smlouvy č.:** 2387/2017 **ze dne:** 20.12.2017
- 2) **Předmět smlouvy:** Smlouva o poskytování pracovnělékařských služeb
- 3) **Druhá smluvní strana:** ALSANA - lékařské služby s.r.o., Březová 267/, 66902 Suchohrdly
- 4) **Za věcnou správnost obsahu smlouvy, realizaci a kontrolu plnění odpovídá:**
Jméno: [redacted] **Datum:** 20.12.2017 **Podpis:** [redacted]
- 5) **Posouzeno právníkem:**
Podpis: [redacted] **Datum:** 20.12.2017
zodpovědným za soulad smlouvy s obecně závaznými předpisy
- 6) **Projednáno s dotčenými odbory:**
odb. finanční, [redacted] **Dne:** 20.12.2017 **Podpis:** [redacted]
odb. organizační, [redacted] **Dne:** 20.12.2017 **Podpis:** [redacted]
- 7) **Přípomínky:** [redacted]
- 8) **Výsledek projednání připomínek, stanovisko tajemníka MěÚ:** [redacted]
- 9) **Smlouva je na základě výběrového řízení: ano/ne**
- 10) **Projednáno v radě města:** Ano **č. usnesení:** 124/2017 bod 6191
- 11) **Projednáno v zastupitelstvu města:** Ne [redacted] **č. usnesení:**
- 12) **Smlouvu podepsal:** podpis: [redacted] **dne:** 20. 12. 2017
- 13) **Smlouva ze zákona zveřejněna:** **dne:**
- 14) **Smlouva byla zveřejněna v Registru smluv Ministerstva vnitra dne:** **pod ID:**
- 15) **Do centrální evidence přijato dne:** **převzal:**

SMLOUVA O POSKYTOVÁNÍ PRACOVNĚLÉKAŘSKÝCH SLUŽEB

Smluvní strany:

Město Znojmo

jednající:

se sídlem

povinný subjekt dle § 2 odst. 1 zákona č. 340/2015 Sb. (o registru smluv) v platném znění
dále jen „zaměstnavatel“ na straně jedné

a

Alsana – lékařské služby s.r.o.

dále jen „poskytovatel“ na straně druhé

uzavírají níže uvedeného dne, měsíce a roku tuto

SMLOUVU O POSKYTOVÁNÍ PRACOVNĚLÉKAŘSKÝCH SLUŽEB

ve smyslu ust. § 54 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách

I.

Předmět smlouvy

1. Předmětem této smlouvy je závazek poskytovatele zajišťovat pro zaměstnavatele pracovnílékařské služby (dále též PLS) ve smyslu zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů a právních předpisů vydaných k jeho provedení a závazek zaměstnavatele poskytnout poskytovateli veškerou součinnost a uhradit za poskytnuté pracovnílékařské služby úhradu ve sjednané výši.
2. Poskytovatel tímto prohlašuje, že splňuje podmínky pro poskytování PLS ve smyslu ust. § 54 odst. 1 zákona o specifických zdravotních službách.

II.

Posudková péče

1. Poskytovatel je povinen vykonávat v rámci pracovnílékařských služeb posudkovou péči, zejména hodnotit zdravotní stav uchazečů o zaměstnání u zaměstnavatele a zaměstnanců za účelem posouzení jejich zdravotní způsobilosti k práci.
2. Zaměstnavatel bere na vědomí, že v případě odeslání zaměstnance nebo uchazeče o zaměstnání k lékařské prohlídce v rámci pracovnílékařských služeb je povinen

vybavit odesílaného zaměstnance nebo uchazeče o zaměstnání **písemnou žádostí o provedení lékařské prohlídky** s uvedením druhu práce, režimu práce a pracovních podmínek a originálem razítka a podpisu zaměstnavatele. Vzor žádosti a posudku je obsažen v příloze č. 1 této smlouvy.

3. Poskytovatel se zavazuje poskytovat pracovnělékařské služby na základě této smlouvy s veškerou profesionální péčí a podle obecně závazných právních předpisů a této smlouvy. Poskytovatel se zavazuje vyhotovit lékařský posudek vždy tak, aby splňoval veškeré náležitosti vyplývající z obecně závazných právních předpisů (zejména z ust. § 43 odst. 3 zákona o specifických službách, tj. včetně poučení o možnosti podat návrh na přezkoumání). Ze závěru lékařského posudku musí být zřejmé, zda zaměstnanec nebo uchazeč o zaměstnání je pro účel, pro který je posuzován, zdravotně způsobilý, zdravotně nezpůsobilý nebo zdravotně způsobilý s podmínkou, pozbyl dlouhodobě zdravotní způsobilost, nebo zda jeho zdravotní stav splňuje předpoklady nebo požadavky, ke kterým byl posuzován.
4. Poskytovatel je povinen vydat lékařský posudek neprodleně, nejpozději však ve lhůtě 10 dnů od obdržení žádosti o provedení lékařské prohlídky. Vydaný lékařský posudek poskytovatel neprodleně po jeho vydání předá zaměstnavateli.
5. Pokud poskytovatel zjistí, že uchazeč o zaměstnání není zdravotně způsobilý k výkonu práce nebo je k výkonu práce způsobilý pouze s podmínkou, nebo odmítne-li se uchazeč podrobit lékařské prohlídce, poskytovatel je povinen o tom neprodleně informovat zaměstnavatele, a to písemně bez zbytečného odkladu po zjištění rozhodné skutečnosti poskytovatelem.
6. Pokud poskytovatel zjistí, že zaměstnanec dlouhodobě pozbyl způsobilost konat dále dosavadní práci nebo je k výkonu práce způsobilý pouze s podmínkou, nebo odmítne-li se uchazeč podrobit lékařské prohlídce, poskytovatel je povinen o tom neprodleně informovat zaměstnavatele, a to písemně bez zbytečného odkladu po zjištění rozhodné skutečnosti poskytovatelem.
7. Poskytovatel je povinen informovat zaměstnance o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na zdraví, a to se znalostí vývoje jeho zdravotního stavu.

III.

Povinnosti zaměstnavatele

1. Zaměstnavatel je povinen poskytovateli nebo jeho pověřeným zaměstnancům
 - a) poskytnout veškeré informace potřebné k zajištění pracovnělékařských služeb, zejména předat aktualizovaný seznam zaměstnanců a jejich pracovního zařazení a pracoviště, a rozhodnutí orgánu ochrany veřejného zdraví o kategorizaci prací,
 - b) umožnit vstup na každé pracoviště a sdělit poskytovateli nebo jeho pověřeným zaměstnancům informace potřebné k hodnocení a prevenci rizik možného ohrožení života nebo zdraví na pracovišti, včetně výsledků měření faktorů pracovních podmínek,
 - c) umožnit vstup na pracoviště, kde zaměstnanec nebo bývalý zaměstnanec pracuje nebo pracoval za podmínek, jejichž vlivem posuzovaná nemoc z povolání vznikla, a to za účelem zjištění dalších skutečností nebo provedení klinického testu, popřípadě odebrání vzorku materiálu nebo pořízení audiovizuálního záznamu potřebného k posouzení nemoci z povolání.
 - d) předložit technickou dokumentaci zařízení,
 - e) sdělit veškeré další informace rozhodné pro ochranu zdraví při práci, a jemu známé nebo podezřelé skutečnosti související s ochranou zdraví při práci.

2. Zaměstnavatel je povinen na žádost poskytovatele zajistit měření, popřípadě expertizu, a to za účelem analýzy pracovních podmínek, pracovního prostředí a odezvy organismu zaměstnanců, včetně výsledků kategorizace zdravotních rizik, pokud má podezření, že došlo k takové změně pracovních podmínek, která negativně ovlivňuje nebo by mohla ovlivnit zdraví zaměstnanců.

IV.

Povinnosti poskytovatele

1. Poskytovatel je v rámci pracovnělékařských služeb povinen
 - a) hodnotit vlivy pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví zaměstnanců,
 - b) vykonávat pravidelný dohled (nejméně 1 x ročně) na pracovištích zaměstnavatele a nad pracemi vykonávanými zaměstnanci,
 - c) informovat zaměstnavatele o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na zdravotní stav zaměstnanců,
 - d) neprodleně oznámit zjištění závažných nebo opakujících se skutečností negativně ovlivňujících bezpečnost a ochranu zdraví při práci,
 - e) na žádost zaměstnavatele poskytnout konzultace a poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy a nemocemi z povolání a školení zaměstnanců v poskytování první pomoci.
2. Zaměstnavatel bere na vědomí, že poskytovatel je povinen podat podnět kontrolním orgánům v oblasti BOZP ke zjednání nápravy nad dodržováním povinností v oblasti BOZP, pokud zjistí, že zaměstnavatel nepostupuje v souladu s výsledky lékařských posudků, nebo přes opakované upozornění neplní povinnosti v oblasti BOZP při práci stanovené jinými právními předpisy.
3. Zaměstnavatel písemně informuje poskytovatele pracovnělékařských služeb o každé delší pracovní neschopnosti svého zaměstnance (delší než 4 týdny), aby před jeho opětovným zařazením na původní pracovní místo mohla být v odůvodněných případech eventuálně přehodnocena jeho zdravotní způsobilost k práci; a o každém pracovním úrazu zaměstnance.

V.

Místo a doba výkonu pracovnělékařských služeb

1. Poskytovatel je povinen zajišťovat pracovnělékařské služby zejména podle čl. IV. odst. 1 písm. a), b) a e) této smlouvy na všech pracovištích zaměstnavatele v předem dohodnuté době nebo intervalech.
2. Posudková péče a hodnocení zdravotního stavu uchazečů o zaměstnání a zaměstnanců v souladu s čl. II. této smlouvy bude prováděno v ordinaci poskytovatele na adrese
Rooseveltova 998/19, Znojmo, 66902
v ordinační době PO, ST, ČT, Pá 10,00 – 13,00, ÚT 16,00-18,00 po předchozím telefonickém objednání.
3. V případě dočasné nepřítomnosti poskytovatele po dobu delší **deseti (10)** pracovních dnů zajistí poskytovatel způsobilého zástupce tak, aby byla zachována návaznost v poskytování pracovnělékařských služeb a neprodleně tuto skutečnost a potřebné informace sdělí zaměstnavateli.

VI.

Úhrada za poskytování PLS

1. Úhrady za poskytování PLS v rozsahu nehrazeném z veřejného zdravotního pojištění budou hrazeny jednorázově paušálním poplatkem za jednoho každého zaměstnance ve výši 150Kč za kalendářní rok. Zaměstnavatel nahlásí na dotaz poskytovatele průměrný počet zaměstnanců před koncem zúčtovacího období – obvykle v listopadu. V ceně paušální platby za zaměstnance jsou zahrnuty pracovnělékařské prohlídky /vstupní, periodické, mimořádné a výstupní/ zaměstnanců včetně posudkových závěrů, poradenská činnost, dohled na zdravotní vlivy práce a pracovního prostředí na zdraví zaměstnanců. Ostatní úkony a specifické posudky /např. zbrojní, řídičské, nebo zdravotní průkazy, očkování, apod./ budou hrazeny hotově zaměstnancem při vydání posudku dle platného ceníku poskytovatele.
Platný ceník je uveden v příloze č. 2. této smlouvy.
2. Úhrada bude zaměstnavateli vyúčtována poskytovatelem jednou ročně v prosinci a je splatná do 14 dní ode dne doručení účetního dokladu - faktury zaměstnavateli.

VII.

Doba trvání smlouvy

1. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou s účinností od 01.01.2018.
2. Smlouvu je možné ukončit písemnou dohodou smluvních stran. Kterákoli smluvní strana je oprávněna smlouvu ukončit písemnou výpovědí s 3 měsíční výpovědní dobou. Výpovědní doba počíná běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po měsíci, ve kterém byla výpověď doručena druhé smluvní straně.
3. Pokud poskytovatel podstatným způsobem porušuje povinnosti vyplývající ze smlouvy nebo je opakovaně neplní je zaměstnavatel oprávněn smlouvu vypovědět. Výpovědní doba v tomto případě činí 15 dnů od doručení poskytovateli.
4. Poskytovatel je v případě ukončení smlouvy povinen zajistit návaznost poskytování pracovnělékařských služeb a předat novému poskytovateli pracovnělékařských služeb zaměstnavatele úplné výpisy ze zdravotnické dokumentace /kopie zdravotnické dokumentace zaměstnanců vedené v rámci PLS.

VIII.

Ostatní ujednání

1. Zaměstnavatel se zavazuje seznámit své zaměstnance s podmínkami této smlouvy, jakož i s jejich povinnostmi podrobit se lékařským prohlídkám v rámci PLS u poskytovatele. Smluvní strany jsou povinny zachovávat mlčenlivost vůči třetím nezúčastněným osobám o všech skutečnostech, o nichž se dozví v souvislosti s plněním této smlouvy
2. Smlouva nabývá platnosti podpisem smluvních stran. Smlouva je vyhotovena ve třech vyhotoveních, z nichž zaměstnavatel obdrží dvě vyhotovení a poskytovatel jedno vyhotovení. Změna smlouvy je možná pouze písemným dodatkem odsouhlaseným a podepsaným smluvními stranami.
3. Smluvní strany prohlašují, že si smlouvy přečetly, že smlouva je výrazem jejich svobodné a vážné vůle, na důkaz čehož připojují vlastnoruční podpisy.
4. Poskytovatel je srozuměn s tím a bere na vědomí, že zaměstnavatel je povinným subjektem dle zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a registru smluv, v platném znění (dále jen „zákon o registru smluv“), a že tato smlouva s ohledem na ustanovení § 2 odst. 1 písm. b) zákona o registru smluv podléhá uveřejnění v registru smluv. Zaměstnavatel se tímto zavazuje smlouvu včetně příloh a její případné dodatky řádně zveřejnit dle zákona

o registru smluv a poskytovateli do 15 dnů od zveřejnění doručit prostřednictvím e-mailu potvrzení o uveřejnění smlouvy v registru smluv.

5. Tuto smlouvu schválila rada města dne..... usnesením č. v bodě č.

Přílohy:

Příloha č. 1- Žádost o provedení prohlídky pracovnílékařských služeb a lékařský posudek

Příloha č. 2- Ceník výkonů nehrazených zdravotními pojišťovnami

Ve Znojmě dne 20. 12. 2017

Ve Znojmě dne 4. 12. 2017



.....
za zaměstnavatele



.....
za poskytovatele



Žádost o provedení prohlídky pracovnělékařských služeb

Zaměstnavatel: Město Znojmo, se sídlem Obroková 1/12, 669 22 Znojmo, IČ: 00293881

Zaměstnanec (jméno a příjmení, titul, datum narození, adresa místa trvalého pobytu):

.....

Přesné označení druhu práce, k jejímuž výkonu je zaměstnanec posuzován:

.....

Specifikace pracovních podmínek (práce vykonávaná v noci, venku, v chladnu, apod.):

.....

Kategorie rizika práce z hlediska zák. č. 258/2000 Sb. a vyhlášky č. 432/2003 Sb.
(není-li uvedeno, jsou rizika v kategorii první)

.....

Zaměstnavatel zároveň pověřuje výše uvedeného zaměstnance (č. občanského průkazu.....)
k převzetí posudku vydaného na základě této žádosti.

Ve Znojmě dne.....

Za zaměstnavatele.....

LÉKAŘSKÝ POSUDEK

Poskytovatel: ALSANA – lékařské služby s.r.o., IČ: 04563417, se sídlem Březová 367, 669 02 Suchohrdly

Na základě – **vstupní** – **periodické** – **mimořádné** – **výstupní***) zdravotní prohlídky provedené
v souladu se zákonem č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách.

Posudkový závěr:

Posuzovaný(á) je:

- a) zdravotně způsobilý(á) k výkonu práce ve shora uvedeném druhu práce
- b) zdravotně nezpůsobilý(á) k výkonu práce ve shora uvedeném druhu práce
- c) zdravotně způsobilý(á) k výkonu práce ve shora uvedeném druhu práce jen s touto podmínkou:

.....

.....

..

.....

- d) pozbyla) dlouhodobě zdravotní způsobilost k výkonu práce ve shora uvedeném druhu práce*)

Poučení o opravném prostředku:

Má-li posuzovaná osoba nebo osoba, které uplatněním lékařského posudku vznikají práva nebo povinnosti, za to, že lékařský posudek je nesprávný, může do 10 ti pracovních dnů ode dne jeho prokazatelného předání podat návrh na jeho přezkoumání poskytovateli, který posudek vydal. Osoba, které uplatněním posudku vznikají práva nebo povinnosti a které byl posudek předán posuzovanou osobou, může návrh na přezkoumání lékařského posudku podat do 10 ti pracovních dnů ode dne jeho předání. Návrh na přezkoumání se podává poskytovateli, který posudek vydal. Práva na přezkoumání lékařského posudku se lze vzdát. Návrh na přezkoumání lékařského posudku nemá odkladný účinek, jestliže z jeho závěru vyplývá, že posuzovaná osoba je pro účel, pro nějž byla posuzována, zdravotně nezpůsobilá s podmínkou nebo pozbyla dlouhodobě zdravotní způsobilost. V ostatních případech návrh na přezkoumání lékařského posudku odkladný účinek má.

Ve Znojmě dne.....

Evidenční číslo posudku:.....

.....
jméno, příjmení a podpis lékaře

razítko poskytovatele

Posuzovaná osoba se seznámila s posudkem a poučením, jedno vyhotovení posudku bude doručeno zaměstnavateli.

Podpis posuzované osoby o převzetí posudku:dne

*) nehodící se škrtněte

Ceník výkonů nehrazených zdravotními pojišťovnami platný od 01.01.2018.

Posudek způsobilosti (do zaměstnání, k řízení motorových vozidel, potravinářský průkaz, svářečský průkaz, apod.)	400 Kč
Řidič nad 65 let	300 Kč
Posudek do zaměstnání + potravinářský průkaz	600 Kč
Posudek k přihlášce ke studiu	100 Kč
Posudek k držení zbrojního průkazu	500 Kč
Vyplnění formuláře (zpráva) pro komerční pojišťovnu	200 Kč
Výpis ze zdravotnické dokumentace	200 Kč
Administrativa	200 Kč
Potvrzení	50 Kč
Aplikace očkovací látky nehrazené z veřejného zdravotního pojištění (nezahrnuje cenu očkovací látky)	100 Kč
Ošetření pacienta nepojištěného u smluvní zdravotní pojišťovny	400 Kč

Upozorňujeme, že nepožadujeme písemný souhlas u žádné námi poskytované zdravotní služby.