

Smlouva o poskytování pracovnělékařských služeb

dle zákona č. 373/2011 Sb. o specifických zdravotních službách, ve znění pozd. předpisů

uzavřená mezi těmito stranami:

1. VPL-Jihlava s.r.o.
Vrchlického 57, 586 01 Jihlava
IČ 05574439
bankovní spojení: MONETA Money Bank, č. ú. 0221802840/0600
(dále jen „*poskytovatel pracovnělékařské služby*“)
2. Střední škola stavební Jihlava
Žižkova 20, 586 01 Jihlava
zastoupená ředitelem školy PhDr. Pavlem Tomanem
bankovní spojení: SBERBANK CZ, a.s., č. ú. 4050001798/6800
(dále jen „*zaměstnavatel*“)

I. Předmět smlouvy

Předmětem této smlouvy je poskytování pracovnělékařských služeb, jejichž součástí je hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví, provádění preventivních prohlídek a hodnocení zdravotního stavu za účelem posuzování zdravotní způsobilosti k práci, poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy, nemocemi z povolání a nemocemi souvisejícími s prací, školení v poskytování první pomoci a pravidelný dohled na pracovištích a nad výkonem práce nebo služby (dále jen „práce“) nebo provádění preventivních prohlídek a hodnocení zdravotního stavu za účelem posuzování zdravotní způsobilosti k práci podle ustanovení § 54 zák. č. 373/2011 Sb., o specifických lékařských službách. Zaměstnavatel je povinen uzavřít písemnou smlouvu o poskytování pracovnělékařských služeb, které může na základě této smlouvy poskytovat buď všeobecný praktický lékař nebo specialista z oboru pracovního lékařství.

Účelem pracovnělékařské služby je zabezpečit nezbytnou pracovnělékařskou prevenci, zaměřenou na ochranu zdraví zaměstnanců před nemocemi z povolání (*nařízení vlády č. 290/1995 Sb., kterým se stanoví seznam nemocí z povolání*) a jiným poškozováním zdraví z práce a v prevenci úrazů. Účelem pracovnělékařské služby je dále posuzování zdravotní způsobilosti ke vzdělávání a v průběhu vzdělávání v souladu s § 51 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách.

II. Rozsah poskytování pracovnělékařských služeb

Pracovnělékařské služby budou poskytovány všem zaměstnancům SŠ stavební Jihlava a také žákům školy na těchto místech:

Střední škola stavební Jihlava, Žižkova 20, Jihlava

Odloučené pracoviště SŠ stavební Jihlava, Hálkova 42, Jihlava - Helenín

Odloučené pracoviště SŠ stavební Jihlava, Žižkova 58, Jihlava

při průměrném počtu zaměstnanců: 100 osob

a průměrném počtu žáků: 200 osob,

a to v časovém pracovním úvazku lékaře MUDr. Jitky Svítlové.

Preventivní prohlídky zaměstnanců budou prováděny v ordinaci lékaře:

Vrchlického 57, 586 01 Jihlava

ve stanovené ordinaci době lékaře a po dohodě se zástupci zaměstnavatele.

Ostatní pracovnělékařské služby budou poskytovány operativně po dohodě se zaměstnavatelem.

Náplní pracovnělékařských služeb budou zejména tyto činnosti:

- odborná poradní činnost v otázkách ochrany a podpory zdraví zaměstnanců ve vztahu k práci,
- pravidelná odborná kontrola pracovišť zaměstnavatele ze zdravotních hledisek,
- sledování vlivu práce a pracovních podmínek na zdravotní stav zaměstnanců vč. navrhování potřebných opatření,
- preventivní lékařské prohlídky zaměstnanců, pokud jsou povinné podle obecně závazných právních předpisů, příp. navíc dle požadavků podniku po předchozí dohodě s poskytovatelem pracovnělékařských služeb,
- mimořádné a následné prohlídky nařízené ze zdravotních důvodů,
- dispensární prohlídky osob s hlášenou nemocí z povolání a osob, u kterých vlivy pracovních rizik působí i po ukončení expozice riziku,
- spolupráce s příslušnou hygienickou stanicí a inspektorátem bezpečnosti práce
- účast na rozborech pracovní úrazovosti a nemocí z povolání,
- podíl na výcviku a výchově zaměstnanců podniku v oblasti ochrany a podpory zdraví,
- posuzování zdravotních následků pracovních úrazů.

Náplní lékařské prohlídky ke vzdělávání nebo průběhu vzdělávání nebo každé pracovnělékařské prohlídky je základní vyšetření, které zahrnuje:

- rozbor údajů o dosavadním vývoji zdravotního stavu a dosud prodělaných nemocech s cíleným zaměřením zejména na výskyt nemocí, které mohou omezit nebo vyloučit zdravotní způsobilost,
- pracovní anamnéza; zejména se sleduje odezva organismu na výskyt rizikových faktorů,
- komplexní fyzikální vyšetření, včetně orientačního vyšetření sluchu, zraku, kůže a orientačního neurologického vyšetření, s důrazem na posouzení stavu a funkce orgánů a systémů, které budou zatěžovány při výkonu práce nebo přípravě na budoucí povolání a jeho výkonu, a s přihlédnutím k případné disabilitě posuzované osoby,
- základní chemické vyšetření moče ke zjištění přítomnosti bílkoviny, glukózy, ketonů, urobilinogenu, krve a pH moče.

Základní vyšetření se rozšiřuje o další odborná vyšetření, jestliže taková vyšetření

- stanoví jiný právní předpis,
- jsou prováděna na základě rozhodnutí orgánu ochrany veřejného zdraví podle zákona o ochraně veřejného zdraví,
- stanoví příloha č. 2 k vyhlášce č. 79/2013 Sb. pro práce rizikové podle zákona upravujícího ochranu veřejného zdraví nebo pro práce s rizikem ohrožení zdraví, nebo
- jsou indikována posuzujícím lékařem.

U žáka nebo studenta se v průběhu vzdělávání provádí další odborné vyšetření, jestliže to vyžaduje jeho zdravotní stav nebo pracovní podmínky, kterým je vystaven.

Další odborná vyšetření lze provést až po provedení základního vyšetření posuzujícím poskytovatelem.

Obsahem lékařské prohlídky ke vzdělávání nebo v průběhu vzdělávání jsou též odborná vyšetření nezbytná k vyloučení nemocí podle jiných právních předpisů upravujících podmínky zdravotní způsobilosti nebo podle přílohy č. 2 k vyhlášce č. 79/2013 Sb.

V žádosti o další odborné vyšetření se kromě náležitostí podle právního předpisu upravujícího náležitosti a obsah zdravotnické dokumentace uvede požadavek na zhodnocení zdravotní způsobilosti vyšetřované osoby v rozsahu odbornosti zdravotnického pracovníka provádějícího odborné vyšetření.

III. Závazky zaměstnavatele

Zaměstnavatel bude poskytovateli pracovnělékařských služeb předávat průběžně aktualizovaný seznam svých zaměstnanců a žáků školy s jejich národními, druhem jejich pracovní činnosti a údaje o pracovišti, kde zaměstnanec nebo žák pracuje.

Zaměstnavatel umožní poskytovateli pracovnělékařských služeb volný přístup na svá pracoviště za účelem kontroly pracovního prostředí a pracovních podmínek ve vztahu k ochraně zdraví zaměstnanců a žáků a podá lékaři informace k tomu potřebné.

Zaměstnavatel bude spolupůsobit na své zaměstnance a žáky, aby se na vyzvání podrobovali povinným preventivním prohlídkám a plnili další povinnosti, stanovené v rámci prevence a ochrany zdraví.

IV. Platební podmínky

Činnosti, tvořící náplň pracovnělékařské péče, bude zaměstnavatel hradit poskytovateli na základě jeho fakturace na základě skutečně provedených prohlídek zaměstnanců a žáků.

U lékařských prohlídek zaměstnanců se jedná zejména o tyto činnosti:

- povinné periodické a výstupní preventivní prohlídky zaměstnanců, včetně posudkových závěrů, pokud je zaměstnavatel bude vyžadovat,
- poradenská činnost v otázkách ochrany zdraví zaměstnanců,
- dohled na zdravotní vlivy práce a pracovního prostředí na zaměstnance,
- spolupráce s hygienickou službou a inspektoráty bezpečnosti práce,

- účast na rozboru pracovní neschopnosti, pracovní úrazovosti a nemocech z povolání,
- účast na výcviku a výchově zaměstnanců v oblasti ochrany a podpory zdraví,
- lékařské posudky pro odškodňování pracovních úrazů bolestným a náhradou za ztížení společenského uplatnění.

U lékařských prohlídek ke vzdělávání nebo průběhu vzdělávání se jedná zejména o tyto činnosti:

- rozbor údajů o dosavadním vývoji zdravotního stavu a dosud prodělaných nemocech s cíleným zaměřením zejména na výskyt nemocí, které mohou omezit nebo vyloučit zdravotní způsobilost,
- pracovní anamnéza; zejména se sleduje odezva organismu na výskyt rizikových faktorů,
- komplexní fyzikální vyšetření, včetně orientačního vyšetření sluchu, zraku, kůže a orientačního neurologického vyšetření, s důrazem na posouzení stavu a funkce orgánů a systémů, které budou zatěžovány při výkonu práce nebo přípravě na budoucí povolání a jeho výkonu, a s přihlédnutím k případné disabilitě posuzované osoby,
- základní chemické vyšetření moče ke zjištění přítomnosti bílkoviny, glukózy, ketonů, urobilinogenu, krve a pH moče.

Cenová kalkulace finanční částky za pracovnělékařské prohlídky zaměstnanců a žáků vychází ze zákona č. 526/1990 Sb., o cenách, a jeho prováděcích předpisů a při zohlednění Cenového rozhodnutí, Věstník MZ ČR, kterými jsou vydávány seznamy zboží s regulovanými cenami - cena není regulovaná.

Pro období od 1. 1. 2018 do 31. 12. 2018 se sjednává paušální částka za jednu skutečně provedenou pracovnělékařskou prohlídku a všechny činnosti, které s touto prohlídkou souvisejí:

- za zaměstnance ve výši 600,- Kč
- za žáka ve výši 600,- Kč.

Výše úhrady za skutečně provedenou pracovnělékařskou prohlídku a všechny činnosti, které s touto prohlídkou souvisejí, se může měnit v závislosti na dalším ekonomickém vývoji v ČR písemnými dodatky k této smlouvě, schválenými oběma smluvními stranami.

Úhrada za pracovnělékařské prohlídky bude zaměstnavateli fakturována poskytovatelem pracovnělékařských služeb hromadně po skupinách zaměstnanců nebo žáků na základě objednávky zaměstnavatele. Úhrada je splatná vždy do 10-ti dnů ode dne doručení faktury.

V. Závěrečné ustanovení

Tato smlouva se uzavírá na dobu určitou od 1. 1. 2018 do 31. 12. 2018 a nabývá platnosti podpisem smluvních stran.

Smlouva se vyhotovuje ve dvou stejnopisech, z nichž každá ze smluvních stran obdrží po jednom. Změny smluvních podmínek jsou možné pouze písemnými dodatky k této smlouvě po dohodě obou stran.

V Jihlavě dne 20. 12. 2017

Podpisy smluvních stran:

.....

za zaměstnavatele

.....

za poskytovatele