

SMLOUVA O POSKYTOVÁNÍ PRACOVNĚLÉKAŘSKÝCH SLUŽEB Č. 194/900/2017

Smluvní strany:

Objednatel: TS a. s.
se sídlem: 17. listopadu 910, 738 02 Frýdek-Místek
zapsán: v OR Krajského soudu v Ostravě, oddíl B, vložka 1076
IČ: 60793716
DIČ: CZ60793716
Bank. spojení: Československá obchodní banka, č.ú. 198232455/0300
zastoupen: Ing. Jaromírem Kohutem, předsedou představenstva

v technických záležitostech ve vztahu k této smlouvě organizačním řádem zmocněn k jednání:
Jana Weissmannová, SOR personalistiky 558 443 226

dále jen „objednatel“ na straně jedné

a

Poskytovatel: Krevní centrum s. r. o.
se sídlem: T. G. Masaryka 495, 738 01 Frýdek-Místek
zapsán: v OR Krajského soudu v Ostravě, oddíl C, vložka 27334
IČ: 26798981
DIČ: CZ26798981
Bank. spojení: Československá obchodní banka, č. ú.:214349750/0300
Kontakt: 558 605 013, e-m: e.zurkova@krevnicentrum.cz
dále jen „poskytovatel“ na straně druhé

uzavírají

SMLOUVU O POSKYTOVÁNÍ PRACOVNĚLÉKAŘSKÝCH SLUŽEB

ve smyslu ust. § 54 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách

I. Předmět smlouvy

1. Předmětem této smlouvy je závazek poskytovatele zajišťovat pro objednatele pracovnílékařské služby ve smyslu zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů a právních předpisů vydaných k jeho provedení (dále též PLS) a závazek objednatele poskytnout poskytovateli potřebnou součinnost a uhradit za poskytnuté pracovnílékařské služby úhradu ve sjednané výši.
2. **Poskytovatel tímto prohlašuje, že splňuje podmínky pro poskytování PLS ve smyslu ust. § 54 odst. 1 zákona o specifických zdravotních službách.**

II. Posudková péče

1. Poskytovatel je povinen vykonávat v rámci pracovnílékařských služeb posudkovou péči,

zejména hodnotit zdravotní stav uchazečů o zaměstnání a zaměstnanců objednatele za účelem posouzení jejich zdravotní způsobilosti k práci.

2. Objednatel bere na vědomí, že v případě odeslání zaměstnance nebo uchazeče o zaměstnání k lékařské prohlídce v rámci pracovnělékařských služeb je povinen vybavit odesílaného zaměstnance nebo uchazeče o zaměstnání **písemnou žádostí o provedení pracovnělékařské prohlídky a posouzení zdravotní způsobilosti k práci** s uvedením druhu práce, režimu práce, rizikových faktorů a rizik ohrožení zdraví.
3. Vyžádání výpisu ze zdravotní dokumentace se řídí § 42 zákona č. 373/2011 Sb. v platném znění a prováděcím právním předpisem. Případné potvrzení o nezměněném zdravotním stavu je možno zaslat poskytovateli od registrujícího poskytovatele i běžnou elektronickou poštou. Výpis, případně potvrzení, není třeba požadovat, pokud to s ohledem na důvody posouzení zdravotního stavu nebo zdravotní způsobilosti posuzované osoby nebo jiné předložené podklady **není nezbytné**. Důvody, kdy není třeba vyžadovat výpis či potvrzení stanoví prováděcí vyhláška o PLS.
4. Poskytovatel se zavazuje poskytovat pracovnělékařské služby na základě této smlouvy s veškerou profesionální péčí a podle obecně závazných právních předpisů a této smlouvy. Poskytovatel se zavazuje vyhotovit lékařský posudek vždy tak, aby splňoval veškeré náležitosti vyplývající z obecně závazných právních předpisů (zejména z ust. § 43 odst. 3 zákona o specifických službách, tj. včetně poučení o možnosti podat návrh na přezkoumání nebo možnost se práva na přezkoumání vzdát). Ze závěru lékařského posudku musí být zřejmé, zda zaměstnanec nebo uchazeč o zaměstnání je pro účel, pro který je posuzován, zdravotně způsobilý, zdravotně nezpůsobilý nebo zdravotně způsobilý s podmínkou, pozbyl dlouhodobě zdravotní způsobilost, nebo zda jeho zdravotní stav splňuje předpoklady nebo požadavky, ke kterým byl posuzován.
5. **Poskytovatel je povinen vydat lékařský posudek neprodleně**, ve specifických případech nejpozději ve lhůtě do 10 pracovních dnů od obdržení žádosti o provedení pracovnělékařské prohlídky (mimo posudků dle § 43, odst. 1, písm. b) a c).
6. Pokud poskytovatel zjistí, že uchazeč o zaměstnání není zdravotně způsobilý k výkonu práce nebo je k výkonu práce způsobilý pouze s podmínkou, nebo odmítne-li se uchazeč podrobit lékařské prohlídce, poskytovatel je povinen o tom neprodleně informovat objednatele, a to písemně bez zbytečného odkladu po zjištění rozhodné skutečnosti poskytovatelem.
7. Pokud poskytovatel zjistí, že zaměstnanec dlouhodobě pozbyl způsobilost konat dále dosavadní práci nebo je k výkonu práce způsobilý pouze s podmínkou, nebo odmítne-li se uchazeč podrobit lékařské prohlídce, poskytovatel je povinen o tom neprodleně informovat objednatele a to písemně bez zbytečného odkladu po zjištění rozhodné skutečnosti poskytovatelem.
8. Poskytovatel je povinen informovat zaměstnance o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na zdraví, a to se znalostí vývoje jeho zdravotního stavu.

III.

Povinnosti objednatele

1. Objednavatel je povinen poskytovateli nebo jeho pověřeným zaměstnancům
 - a) poskytnout veškeré informace potřebné k zajištění pracovnělékařských služeb, zejména předat **případně nové rozhodnutí orgánu ochrany veřejného zdraví o kategorizaci prací a seznam zaměstnanců, kteří vykonávají rizikové práce**.
 - b) umožnit **vstup na každé pracoviště** (nejméně 1x ročně) a sdělit poskytovateli nebo jeho pověřeným zaměstnancům informace potřebné k hodnocení a prevenci rizik možného ohrožení života nebo zdraví na pracovišti, včetně výsledků měření faktorů pracovních podmínek,

- c) informovat o všech plánovaných nebo uskutečněných změnách, které mohou mít vliv na zdraví zaměstnanců
 - d) sdělit veškeré další informace rozhodné pro ochranu zdraví při práci, a jemu známé nebo podezřelé skutečnosti související s ochranou zdraví při práci.
2. Objednatel je povinen na žádost poskytovatele zajistit měření, popřípadě expertizu, a to za účelem analýzy pracovních podmínek, pracovního prostředí a odezvy organismu zaměstnanců, včetně výsledků kategorizace zdravotních rizik, pokud má podezření, že došlo k takové změně pracovních podmínek, která negativně ovlivňuje nebo by mohla ovlivnit zdraví zaměstnanců.

IV. Povinnosti poskytovatele

1. Poskytovatel je v rámci pracovnělékařských služeb povinen
- a) sledovat a hodnotit zdravotní stav zaměstnanců nebo osob ucházejících se o zaměstnání formou pracovnělékařských prohlídek (vstupní, periodické, mimořádné, následné a výstupní), které se uskuteční na pracovišti poskytovatele, případně na pracovištích odborných lékařů, které poskytovatel požádá o konzultační vyšetření,
 - b) předcházet podání návrhu na přezkoumání lékařského posudku zaměstnavatelem konzultací možných sporných posudkových závěrů s pověřeným zaměstnancem zaměstnavatele v technických záležitostech,
 - c) hodnotit vlivy pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví zaměstnanců,
 - d) vykonávat pravidelný dohled (**1 x ročně**) na pracovištích objednatele a nad pracemi vykonávanými zaměstnanci a také dalších zařízení objednatele, v rozsahu stanoveném prováděcím právním předpisem a jinými právními předpisy,
 - e) informovat objednatele o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na zdravotní stav zaměstnanců,
 - f) neprodleně oznámit zjištění závažných nebo opakujících se skutečností negativně ovlivňujících bezpečnost a ochranu zdraví při práci (hodnocení rizik),
 - g) na žádost objednatele poskytnout konzultace a poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy a nemocemi z povolání,
 - h) na žádost objednatele provádět školení zaměstnanců v poskytování první pomoci, pokud toto nezajišťuje zaměstnavatel jiný externí dodavatel.
 - i) spolupracovat s objednatelům v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP).

V. Místo a doba výkonu pracovnělékařských služeb

1. Poskytovatel je povinen zajišťovat pracovnělékařské služby zejména podle čl. IV této smlouvy na všech pracovištích objednatele v předem dohodnuté době nebo intervalech.
2. Posudková péče a hodnocení zdravotního stavu uchazečů o zaměstnání a zaměstnanců v souladu s čl. II. této smlouvy bude prováděno v ordinaci poskytovatele na adrese:

T. G. Masaryka 495, 738 01 Frýdek-Místek
v ordinační době

po předchozím písemném nebo telefonickém objednání

(558 605 042, případně 558 605 033)

3. V případě dočasné nepřítomnosti poskytovatele (konkrétního lékaře), zajistí poskytovatel způsobilého zástupce tak, aby byla zachována návaznost v poskytování pracovnělékařských služeb včetně včasného podání informace objednateli.

VI.

Úhrada za poskytování PLS

1. Úhrady za poskytování PLS v rozsahu nehrazeném z veřejného zdravotního pojištění - zejména vstupní a výstupní pracovnělékařské prohlídky zaměstnanců včetně posudkových závěrů, poradenská činnost, vyžádané výpisy ze zdravotnické dokumentace zaměstnanců jejich ošetřujících lékařů, dohled na zdravotní vlivy práce a pracovního prostředí na zdraví zaměstnanců - budou uhrazeny objednatelem takto:

	bez DPH	DPH	Cena celkem
- vstupní lékařská prohlídka	431,- Kč	15%	496,- Kč
- vstupní lékařská prohlídka VPP*)	261,- Kč	15%	300,- Kč
- periodická lékařská prohlídka	327,- Kč	15%	376,- Kč
- mimořádná lékařská prohlídka	327,- Kč	15%	376,- Kč
- výstupní lékařská prohlídka	431,- Kč	15%	496,- Kč
- lékařský dohled	696,- Kč/hod.	15%	800,- Kč/hod
- odborné poradenství pro zaměstnavatele	696,- Kč/hod.	15%	800,- Kč/hod

*) VPP = veřejně prospěšné práce

Ostatní úhrady - viz příloha č. 1 ke smlouvě o poskytování a úhradě pracovnělékařských služeb.

2. Úhrada bude objednateli vyúčtována poskytovatelem na základě měsíčně vystavovaných faktur, s výjimkou vstupních lékařských prohlídek. Poplatek za tuto prohlídku budou uchazeči hradit hotově poskytovateli. Splatnost faktur je sjednána v délce 14 dnů ode dne jejich prokazatelného doručení objednateli.

VII.

Doba trvání smlouvy

1. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou.
2. Smlouvu je možné ukončit písemnou dohodou smluvních stran. Kterákoli smluvní strana je oprávněna smlouvu ukončit písemnou výpovědí s 3 měsíční výpovědní dobou. Výpovědní doba počíná běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po měsíci, ve kterém byla výpověď doručena druhé smluvní straně.
3. Pokud poskytovatel podstatným způsobem porušuje povinnosti vyplývající ze smlouvy nebo je opakovaně neplní, je objednatel oprávněn smlouvu vypovědět. Výpovědní doba v tomto případě činí 15 dnů od doručení poskytovateli.
4. Poskytovatel je v případě ukončení smlouvy povinen zajistit návaznost poskytování pracovnělékařských služeb a předat novému poskytovateli pracovnělékařských služeb objednatelů úplné výpisy ze zdravotnické dokumentace /kopie zdravotnické dokumentace/ zaměstnanců vedené v rámci PLS.

VIII.
Ostatní ujednání

1. Objednatel se zavazuje seznámit své zaměstnance s podmínkami této smlouvy, jakož i s jejich povinnostmi podrobit se lékařským prohlídkám v rámci PLS u poskytovatele. Smluvní strany jsou povinny zachovávat mlčenlivost vůči třetím nezúčastněným osobám o všech skutečnostech, o nichž se dozví v souvislosti s plněním této smlouvy.
2. Smlouva nabývá platnosti podpisem smluvních stran. Smlouva je vyhotovena ve dvou vyhotoveních, z nichž každá smluvní strana obdrží po jednom. Změna smlouvy je možná pouze písemným dodatkem odsouhlaseným a podepsaným smluvními stranami.
3. Strany se dohodly, že počínaje účinností této smlouvy, tj. dnem 01. 01. 2018 se zároveň ruší stávající smlouva č. 152/900/2013 ze dne 30. 9. 2013 o realizaci a ceně za poskytování pracovnělékařské péče pro zaměstnance ve znění jejího dodatku č. 1 ze dne 01. 02. 2016.
4. Smluvní strany prohlašují, že si smlouvy přečetly, že smlouva je výrazem jejich svobodné a vážné vůle, na důkaz čehož připojují vlastnoruční podpisy.

Ve Frýdku-Místku dne 4.12.2017

Ve Frýdku-Místku dne 11.12.2017

.....
za objednatele

.....
za poskytovatele