



Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu „de minimis“

Č. j.: UPCR-CR-2016/14481-00440311

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Pardubicích,
Kontaktní pracoviště Chrudim
Zastoupený: Ing. Petr Klimpl, ředitel krajské pobočky

Žadatel: Jednota, spotřební družstvo

IČO: 00032131

Zastoupený: Milada Obolecká, předsedkyně představenstva

Vážený pane,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádost č. j.: UPCR-CR-2016/14481-00440311 ze dne 23.6.2016 o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053, je tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne 14.7.2016 **schválena** Úřadem práce České republiky – krajskou pobočkou v Pardubicích, Kontaktním pracovištěm Chrudim v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

I. Specifikace vzdělávací aktivity:¹

Název:	<i>Zákon o ochraně spotřebitele a zákon o potravinách</i>
Schválená výše nákladů na vzdělávací aktivitu dle HK:	105.600,- Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu (85%):	89.760,- Kč
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností):	Výuka: 82,5 hod. (pro 11 skupin)
	Závěrečná zkouška: 5,5 hod. (pro 11 skupin)
Počet zapojených zaměstnanců:	108 (11 skupin)
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	září – listopad 2016

¹ V případě schválení více aktivit, vyplní se pro každou aktivitu specifikace zvlášť



Příspěvek na mzdové náklady:

93.000,- Kč

Uvedené specifikace jsou závazné. Uvedená vzdělávací aktivita, resp. vzdělávací aktivity, musí být poptávána/y pro počet účastníků uvedený v Žádosti a v tomto Vyrozumění a dále v minimálním hodinovém rozsahu stanoveném v Žádosti a v tomto Vyrozumění, může však být poptávána i ve vyšším hodinovém rozsahu. Název a termín realizace může být dále vyspecifikován na základě výběru konkrétního kurzu a dohody s dodavatelem.

Předpokládaná (ani maximální) hodnota veřejné zakázky není ze strany ÚP ČR stanovena. Příspěvek však bude poskytnut nejvýše v hodnotě výše uvedeného maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu, který je vypočítán z výše uvedené schválené výše nákladů hodnotící komisí. Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany ÚP ČR, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedenému maximálnímu příspěvku na vzdělávací aktivitu.

II. Výběr dodavatele

Převzetím tohoto dokumentu se zavazujete v případě externího dodavatele vzdělávání provést výběr dodavatele výše uvedené aktivity/aktivit v souladu se zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz ve verzi platné v den vyhlášení výzvy (objednávky) a zároveň dodržet výše uvedené závazné specifikace vzdělávací aktivity/aktivit.

Dále se zavazujete provést výběr dodavatele výše specifikované vzdělávací aktivity a ve lhůtě do 5 měsíců ode dne vydání tohoto vyrozumění předložit Úřadu práce České republiky – krajské pobočce v Pardubicích, Kontaktní pracoviště Chrudim kopie veškeré dokumentace prokazující způsob a výsledek výběru dodavatele vzdělávacích aktivit.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053. Dohoda bude uzavřena až po splnění výše uvedených podmínek a předložení potřebné dokumentace o výběru dodavatele. V případě, že bude shledán Úřadem práce ČR rozpor mezi Vámi provedeným výběrem a zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších



předpisů a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz, Dohoda uzavřena nebude.

V případě, že zaměstnavatel bude poptávat vzdělávání podle akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu podle zvláštních právních předpisů, je povinen vymezit kvalifikační požadavek na doložení kopie dokladu opravňujícího ke vzdělávání v uvedeném vzdělávacím programu. Kopii tohoto dokladu je zaměstnavatel povinen předložit spolu s doklady vztahujícími se k výběru dodavatele vzdělávání.

Zaměstnavatel je povinen informovat úřad práce o výsledku výběru spolu s doložením objednávky nebo oslovení určeného počtu potenciálních dodavatelů nebo případně výzvy k předložení nabídek společně se zápisem o posouzení a hodnocení nabídek a smlouvy s dodavatelem vzdělávání ještě před uzavřením Dohody (v závislosti na výši příspěvku na vzdělávací aktivitu a v souladu s Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz a zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, v platném znění).

Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání tohoto vyrozumění.

V Chrudimi dne: 14.7.2016

Ing. Klimpl Petr
ředitel KrP Pardubice ÚP ČR

Převzal (datum, podpis):

Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:

Jednota, spotřební družstvo je firma v oblasti obchodu s dlouholetou tradicí. Proškolení zaměstnanců v oblasti zákona o ochraně spotřebitele a zákona o potravinách se pro dané účastníky vzdělávací aktivity jeví jako potřebné. Dochází k prohloubení kvalifikace zaměstnanců, které je potřebné vzhledem k úpravě zákona o ochraně spotřebitele. Uvedené školení doporučujeme a vidíme ho jako přínosné. Cena vzdělávací aktivity 181.500,- Kč se však komisi jeví jako vysoká, proto se rozhodla nepodpořit vzdělání v požadovaném finančním rozsahu, ale pouze příspěvkem ve výši 105 600,- Kč.

Žádost vyhovuje zadání projektu POVEZ II.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Úřad práce ČR

Příloha č. 12 ke Směrnici č. 3/2016