



## Dodatek č. 1 k Dohodě o poskytnutí příspěvků na mzdové náklady zaměstnavatele

č. j.: MV-13674-69/OPR-2017

název projektu: Domovník – preventista,  
účinný nástroj sociálního začleňování a podpory sociálně situační prevence v obci  
reg. č. projektu: CZ.03.2.63/0.0/0.0/15\_029/0003723

Uzavřený mezi:

**Česká republika – Ministerstvo vnitra**  
**odbor bezpečnostní politiky a prevence kriminality**  
se sídlem Nad Štolou 3/936, 170 34 Praha 7 - Holešovice,  
IČ: 00007064  
Zastoupené: Mgr. Davidem Chovancem, ředitelem  
kontaktní osoba: Mgr. Petr Dučák, projektový manažer  
kontaktní údaje: tel.: 974 817 612; e-mail: [petr.ducak@mvcz.cz](mailto:petr.ducak@mvcz.cz)

(dále jen „**poskytovatel**“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: **Město Rotava**  
zastupující osoba: Iva Kalátová, starostka města  
kontaktní osoba: Iva Kalátová  
kontaktní údaje: tel.: 777 171 160; [starostka@rotava.cz](mailto:starostka@rotava.cz);  
sídlo: **Sídlíště 721, 357 01 Rotava**  
IČ: 00259551  
Datová schránka: w4tb7kv

(dále jen „**zaměstnavatel**“) na straně druhé

uzavírají tento **Dodatek č. 1 k Dohodě o poskytnutí příspěvků na mzdové náklady zaměstnavatele** ze dne 21. 8. 2017 (č. j.: MV-13674-50/OPR-2017) k projektu Domovník – preventista, účinný nástroj sociálního začleňování a podpory sociálně situační prevence v obci, reg. č.: CZ.03.2.63/0.0/0.0/15\_029/0003723



1. V Článku II. (Podmínky poskytování příspěvku), odst. 1. se slova:

Zaměstnavatel se zavazuje vytvořit a obsadit účastníkem projektu pracovní místo s následující charakteristikou:

Název profese: Domovník – preventista

Místo výkonu práce: Rotava

(dále jen „pracovní místo“)

Zaměstnavatel se zavazuje přijmout do pracovního poměru od **1. ledna 2018** na pracovní místo **3** účastníky projektu. Pracovní poměr je sjednán na dobu 24 měsíců, tj. do **31. prosince 2019**.

*nahrazují slovy:*

Zaměstnavatel se zavazuje vytvořit a obsadit účastníkem projektu pracovní místo s následující charakteristikou:

Název profese: Domovník – preventista

Místo výkonu práce: Rotava

(dále jen „pracovní místo“)

Zaměstnavatel se zavazuje přijmout do pracovního poměru od **1. ledna 2018** na pracovní místo **5** účastníků projektu. Pracovní poměr je sjednán na dobu 24 měsíců, tj. do **31. prosince 2019**.

2. V Článku III. (Podmínky a termín zúčtování poskytnutého příspěvku), odst. 1. se slova:

Poskytovatel se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši skutečně vyplacených mzdových nákladů na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 15 750,00 Kč (slovy patnáct tisíc sedm set padesát korun českých) měsíčně. Příspěvek je tvořen 77,56 % z rozpočtu EU a 22,44 % ze státního rozpočtu České republiky. Částka 15 750,00 Kč neobsahuje tvorbu FKSP.

*nahrazují slovy:*

Poskytovatel se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši skutečně vyplacených mzdových nákladů na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však **21 106,00 Kč** (slovy: dvacet jedna tisíc jedno sto šest korun českých) měsíčně, přičemž se jedná o **superhrubou mzdu**. Příspěvek je tvořen 77,56 % z rozpočtu EU a 22,44 % ze státního rozpočtu České republiky. Částka 21 106,00 Kč neobsahuje tvorbu FKSP.

3. V Článku III. (Podmínky a termín zúčtování poskytnutého příspěvku), odst. 2. se slova:

Příspěvek bude poskytován po dobu trvání pracovního poměru účastníka projektu v souladu s touto smlouvou, maximálně však do 31. 12. 2019. Skončí-li pracovní poměr zaměstnance v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení jeho pracovního poměru. Pro vyloučení jakýchkoli pochybností strany této dohody výslovně sjednávají, že příspěvek na dotované pracovní místo je splatný měsíčně ve lhůtě uvedené v odst. 4 tohoto čl.

Po odsouhlasení poskytovatele bude nad rámec stanovené maximální částky mzdového příspěvku **15 750,00 Kč** možno zaměstnanci poskytnout i mimořádnou odměnu ve výši max. **9 000,00 Kč** superhrubé mzdy (zahrnuje povinné odvody) za dobu jeho účasti v projektu.

Zaměstnavateli bude proplaceno navýšení mzdového příspěvku v případě navýšeného výpočtu mzdy např. z důvodu čerpání dovolené.

*nahrazují slovy:*

Příspěvek bude poskytován po dobu trvání pracovního poměru účastníka projektu v souladu s touto smlouvou, maximálně však do 31. 12. 2019. Skončí-li pracovní poměr zaměstnance v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení jeho pracovního poměru. Pro vyloučení jakýchkoli pochybností strany této dohody výslovně sjednávají, že příspěvek na dotované pracovní místo je splatný měsíčně ve lhůtě uvedené v odst. 4 tohoto čl.

Po odsouhlasení poskytovatele bude nad rámec stanovené maximální částky mzdového příspěvku **21 106,00 Kč superhrubé mzdy** možno zaměstnanci poskytnout i mimořádnou odměnu ve výši max. **9 000,00 Kč superhrubé mzdy** (zahrnuje povinné odvody) za dobu jeho účasti v projektu. Odměnu lze poskytnout pouze jednou pro dané pracovní místo po dobu jeho trvání v rámci projektu, přičemž toto pracovní místo není vázáno na konkrétního zaměstnance.

Zaměstnavateli bude proplaceno navýšení mzdového příspěvku v případě navýšeného výpočtu mzdy např. z důvodu čerpání dovolené.

4. V Článku III (Podmínky a termín zúčtování poskytnutého příspěvku), odst. 8. se slova:

Poskytovatel se zavazuje, že poskytne příspěvek zaměstnavateli na zabezpečení vybavení a nástrojů pro DP. Zaměstnavatel pořídí DP toto vybavení:

Název	Počet ks	Cena za 1 ks
Pracovní kombinéza	1	1 500,00
Kšiltovka	1	250,00
Trika s krátkým rukávem	4	200,00

Trika s dlouhým rukávem	4	250,00
Zimní pracovní parka	1	2 300,00
Pracovní komplet	1	1 900,00
Montážní opasek	1	500,00
Ponožky (letní a zimní)	5 / 4	80,00 / 60,00
Pracovní rukavice (gumové / s usní)	4 / 2	60,00 / 150,00
Sada nářadí	1	6 000,00
Úklidové nářadí	1	2 900,00
Dílenský vozík	1	2 900,00
Ruční nabíjecí svítilna	1	800,00
Žebřík	1	2 900,00
Lékárnička	1	500,00
Ochranná obuv s podešvemi odolnými proti propíchnutí letní / zimní	1 / 1	1 600,00 / 2 100,00
Ochranná přilba	1	250,00
Ochranné brýle	1	200,00
Osobní ochranné pracovní prostředky, mycí, čisticí a dezinfekční + 2 ručníky na 1 rok (495/2001 Sb. Nařízení vlády) a hygienické prostředky	2	1 500,00



*nahrazují slovy:*

5. Poskytovatel se zavazuje, že poskytne příspěvek zaměstnavateli na zabezpečení vybavení a nástrojů pro DP. Zaměstnavatel pořídí DP toto vybavení:

Název	Počet ks	Cena za 1 ks
Pracovní kombinéza	1	1 500,00
Kšiltovka	1	250,00
Trika s krátkým rukávem	4	200,00
Trika s dlouhým rukávem	4	250,00
Zimní pracovní parka	1	2 300,00
Pracovní komplet	1	1 900,00
Montážní opasek	1	500,00
Ponožky (letní / zimní)	5 / 5	50,00 / 80,00
Pracovní rukavice (gumové / s usní)	4 / 2	60,00 / 150,00
Zimní rukavice	1	250,00
Sada nářadí	1	6 000,00
Úklidové nářadí	1	2 900,00
Dílenský vozík	1	2 900,00
Ruční nabíjecí svítilna	1	800,00
Žebřík	1	2 900,00

Lékárnička	1	500,00
Ochranná obuv s podešvemi odolnými proti propíchnutí letní / zimní	1 / 1	1 600,00 / 2 100,00
Ochranná přilba	1	250,00
Ochranné brýle	1	200,00
Osobní ochranné pracovní prostředky, mycí, čisticí a dezinfekční + 2 ručníky na 1 rok (495/2001 Sb. Nařízení vlády) a hygienické prostředky	2	1 500,00

6. V Článku VIII (Závěrečná ustanovení), odst. 9. se slova:

Dohoda nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami. Dohoda nabývá účinnosti dnem podpisu oprávněnými zástupci obou smluvních stran a účinnosti dnem uveřejnění v informačním systému veřejné správy – Registru smluv. Smluvní strany výslovně souhlasí s uveřejněním celého textu této smlouvy včetně podpisů. Smluvní strany se dohodly, že uveřejnění v informačním systému veřejné správy – Registru smluv zajistí poskytovatel. Pokud účastník projektu nenastoupí do zaměstnání a zaměstnavatel od pracovní smlouvy odstoupí (§ 34 odst. 2 Zákoníku práce), pracovní smlouva se ruší a zaměstnavatel je povinen tuto skutečnost sdělit prostřednictvím dodavatele poskytovateli. Pracovní poměr dle čl. II této dohody se řídí ustanovením zákoníku práce.

*nahrazují slovy:*

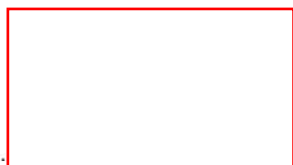
Dohoda nabývá platnosti dnem jejího podpisu oprávněnými zástupci obou smluvních stran. Dohoda nabývá účinnosti dnem uveřejnění v informačním systému veřejné správy – Registru smluv. Smluvní strany výslovně souhlasí s uveřejněním celého textu této smlouvy včetně podpisů. Smluvní strany se dohodly, že uveřejnění v informačním systému veřejné správy – Registru smluv zajistí poskytovatel. Pokud účastník projektu nenastoupí do zaměstnání a zaměstnavatel od pracovní smlouvy odstoupí (§ 34 odst. 2 Zákoníku práce), pracovní smlouva se ruší a zaměstnavatel je povinen tuto skutečnost sdělit prostřednictvím dodavatele poskytovateli. Pracovní poměr dle čl. II této dohody se řídí ustanovením zákoníku práce.

7. Dodatek se vyhotovuje ve třech vyhotoveních, z nichž dvě obdrží poskytovatel a jedno zaměstnavatel.

8. Dodatek nabývá platnosti dnem jeho podpisu oprávněnými zástupci obou smluvních stran. Dodatek nabývá účinnosti dnem uveřejnění v informačním systému veřejné správy – Registru smluv. Smluvní strany výslovně souhlasí s uveřejněním celého textu tohoto dodatku včetně podpisů. Smluvní strany se dohodly, že uveřejnění v informačním systému veřejné správy – Registru smluv zajistí poskytovatel.

V ROTAVĚ dne - 6 -12- 2017

V Praze dne 29 -11- 2017



Zaměstnavatel  
Město Rotava  
Iva Kalátová  
starostka



Poskytovatel  
Ministerstvo vnitra ČR  
Mgr. David Chovanec  
ředitel odboru