

S M L O U V A č. 21/2009 **o zařazení odsouzených do práce**

uzavřená v souladu s ustanovením §§ 29 až 33 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících předpisů, ve znění pozdějších předpisů, §§ 41 až 45 vyhlášky MS č. 345/1999 Sb., kterou se vydává řád výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů

Článek I **Smluvní strany**

1. **Centrum technických služeb Kuřim, s.r.o.**
sídlo : Jungmanova 968, 664 34 Kuřim
zastoupení Ing. Ladislav Tomšů - jednatel
IČ : 263 07 189
DIČ : Z 26307189
Bankovní spojení [redacted]
Číslo účtu : [redacted]
/dále jen „podnikatel“/

2. **Česká republika - Vězeňská služba České republiky**
se sídlem Soudní 1672/1a , 140 67 Praha 4
jejímž jménem činí právní úkony
na základě pověření generálního ředitele
ředitelka Věznice Kuřim vrchní rada plk. PhDr. Zuzana Kalivodová
na adrese Blanenská 1191, 664 34 Kuřim
IČ : 00212423
Bankovní spojení : [redacted]
Číslo účtu: [redacted]
/dále jen „věznice“/

Článek II **Předmět smlouvy**

1. Předmětem smlouvy je zařazení odsouzených na pomocné úklidové práce, jiné obdobné práce a další práce na základě požadavků podnikatele, které jsou v souladu s jeho předmětem podnikání.

Povinnosti smluvních stran **Článek III.**

Podnikatel se zavazuje :

1. Podnikatel bude zařazovat odsouzené do práce na základě svých požadavků a možností věznice (minimálně 2 odsouzené), a to v jednosměnném provozu s tím, že pracovní doba bude vždy dojednána se samostatným referátem zaměstnávání vězňených osob ve věznici. Odsouzení budou pracovat na místech určených podnikatelem s tím, že podnikatel bude věznici o těchto místech informovat.
2. Podnikatel se dále zavazuje plnit povinnosti zaměstnavatele dle Zákoníku práce a této smlouvy, a to zejména:
 - a/ zajistit řádné vybavení pracoviště k výkonu sjednaných prací včetně pravidelného, plynulého a dostatečného zásobování materiálem a vybavit odsouzené, kteří budou na pracovišti plnit pracovní úkoly potřebnými pracovními nástroji a osobními ochrannými pracovními prostředky ,

- b/ zajistit řádnou údržbu pracoviště a jeho vybavení včetně předepsaných revizí, strojů a zařízení a neprodleně odstraňovat zjištěné závady,
 - c/ zajistit odsouzeným školení o požární ochraně a školení z právních a ostatních předpisů k zajištění BOZP, vč. seznámení s hodnocením rizik na pracovišti dle příslušných právních předpisů, v rozsahu školení zaměstnanců podnikatele a zajistit zařazení odsouzených do kategorií prací dle příslušných zákonných dokumentů,
 - d/ před zařazením do práce a před každým převedením odsouzeného na jiný druh práce musí podnikatel zajistit prokazatelné seznámení odsouzeného s předpisy k zajištění BOZP a PO, které je odsouzený povinen dodržovat. Školení BOZP a PO je nutné každý rok opakovat,
 - e/ zajistit na svůj náklad zaškolení odsouzených k výkonu určeného druhu práce a seznámit je s jejich povinnostmi a právy vyplývajícími z jejich pracovního zařazení, přičemž za tuto dobu jim přísluší náhrada mzdy,
 - f/ zajistit podmínky pro bezpečnost, hygienu a ochranu zdraví při práci v rozsahu stanoveném právními předpisy,
 - g/ zamezit donášení alkoholických nápojů, popř. jiných omamných prostředků svými pracovníky na pracoviště odsouzených,
 - h/ dohled nad plněním pracovních úkolů odsouzenými provádět svým pracovníkem, který bude věznicí poučen o pravidlech styku s odsouzenými,
 - i/ zajistit dopravu (doprovod) odsouzených na pracoviště a zpět na své náklady, pokud nebude s věznicí dohodnuto jinak,
 - j/ umožnit vstup pracovníků věznice do prostorů, kde budou odsouzení vykonávat pracovní nebo jinou činnost, za účelem kontroly těchto odsouzených, kontroly bezpečnosti práce ,
 - k/ zajistit pro odsouzené potřebné sociální zařízení, hygienické a čistící prostředky - pokud to bude možné,
 - l/ uhradit faktury vystavené věznicí ve stanovené lhůtě splatnosti /článek VII/.
3. Porušení některé z povinností uvedených v odst. 1 a 2 bude považováno za hrubé porušení této smlouvy a věznice může v takovém případě :
- a) okamžitě zastavit další zaměstnávání odsouzených podle této smlouvy,
 - b) okamžitě od smlouvy odstoupit.

Článek IV.

Věznice se zavazuje:

- a/ zajistit dohodnutý počet odsouzených, přičemž počet odsouzených může být průběžně měněn dle potřeb podnikatele a možností věznice,
- b/ zajistit, aby k zařazení do práce byli vybíráni odsouzení zdravotně a psychicky způsobilí vykonávat dohodnutou činnost, přičemž bude respektovat připomínky podnikatele,
- c/ na svůj náklad vybavit odsouzené běžným dvoudílným černým pracovním oděvem včetně doplňků pro zimní období a běžnou pracovní obuví,
- d/ zajistit poskytování zdravotnických služeb v předepsaném rozsahu a poskytovat odsouzeným dávky nemocenského pojištění.

Článek V

Úhrady za pracovní činnost odsouzených

1. Úhrady za pracovní činnost odsouzeného tvoří:
 - a/ odměna odsouzeného stanovená podle nařízení vlády č.365/1999 Sb., o výši a podmínkách odměňování odsouzených osob zařazených do zaměstnání ve výkonu trestu odnětí svobody, ve znění nařízení vlády č.414/2000 Sb., (dále jen „nařízení vlády“),
 - b/ pojistné na sociální zabezpečení a zdravotní pojištění
 - c/ finanční přírážka.
2. Odměna odsouzeného podle nařízení vlády je souhrnem základní složky odměny, odměny za práci přesčas, příplatků a ohodnocení pracovního výkonu. Základní složku odměny a výši ohodnocení pracovního výkonu stanoví vždy věznice po dohodě s podnikatelem.
3. Pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti a pojistné na všeobecné zdravotní pojištění (dále jen „pojistné“) se stanoví z odměny odsouzeného (čl. VI. odst. 1, písm.a/) ve výši, kterou je podle obecně závazných právních norem povinen hradit zaměstnavatel.
4. Finanční přírážka se stanoví ve výši 5 % z úhrnu odměn odsouzených a pojistného.
5. Odměnu za práci přesčas lze přiznat pouze ve výši a za podmínek stanovených nařízením vlády a zákoníkem práce.
6. Práci nad rámec stanovené pracovní doby (článek .III) a práci ve dnech pracovního klidu nařizuje vždy písemně ředitelka věznice.

Článek VI

Stanovení odměny odsouzeného

1. Odsouzení, kteří jsou zařazeni do práce podle této smlouvy, se zařazují v souladu s nařízením vlády do I. skupiny prací v případě pomocných prací a do II. skupiny v případě odborné práce.. Zároveň se stanoví:
 - a/ základní složka odměny (§ 2 odst.1 písm.a/ nařízení vlády) ve výši 4.500,- Kč měsíčně pro I. skupinu prací a pracovníka,
 - b/ ohodnocení pracovního výkonu (§ 7 nařízení vlády) do výše 20% ze základní složky odměny, t.j. až 900,- Kč měsíčně v případě I. skupiny prací.
2. Základní složka odměny může být věznicí na návrh podnikatele přiměřeně snížena, pokud odsouzený neodvede pracovní výkon odpovídající základní složce odměny.
3. Částku k ohodnocení pracovního výkonu (odst.1 písm.b/) stanoví věznice, a to v závislosti na hodnocení dosahovaného pracovního výkonu předaného věznicí podnikatelem.
4. Odměna podle odst.1 náleží v plné výši pouze při odpracování stanoveného fondu pracovní doby. Bude-li odsouzený zaměstnán po dobu kratší, stanoví se alikvotní část odměny poměrně podle podílu skutečně odpracovaných hodin a měsíčního fondu pracovní doby.
5. Odvede-li odsouzený zaviněně vadnou práci nebo svou vadnou prací vyrobí zmetek (vadný výrobek), nepřísluší mu za tuto práci odměna. Lze-li vadnou práci napravit nebo opravit a provede-li odsouzený opravu sám, přísluší mu pouze odměna za práci, nikoliv však odměna za provedení opravy. Každá taková práce musí být podnikatelem prokázána a písemně vyhodnocena.

6. Veškeré podklady pro stanovení výše odměny podle předchozích odstavců předá podnikatel věznicí nejpozději do 2 dne následujícího kalendářního měsíce.

Článek VII Platební podmínky

1. Podnikatel je povinen nejpozději do 25. dne v měsíci uhradit zálohu na úhrady za pracovní činnost odsouzených za příslušný kalendářní měsíc, a to ve výši 50% předpokládané celkové úhrady za pracovní činnost odsouzených.
2. Na úhradu zálohy vystaví věznice zálohovou fakturu, kterou nejpozději do 5. dne příslušného kalendářního měsíce odešle podnikateli.
3. Konečnou částku úhrady za pracovní činnost odsouzených stanoví věznice na základě podkladů dodaných podnikatelem (článek VI odst.2). Na tuto částku, sníženou o předepsanou zálohu, vystaví fakturu, kterou odešle nejpozději do 6 dne následujícího kalendářního měsíce zaměstnavateli. Splatnost této faktury musí být stanovena nejpozději na 15. den tohoto následujícího měsíce (nutné připsání na účet věznice).
4. Při nedodržení stanovené lhůty splatnosti (čl. VII odst. 1 a 3) je věznice oprávněna účtovat a podnikatel povinen zaplatit smluvní pokutu ve výši 0,05% z dlužné fakturované částky a to za každý i započatý den prodlení.

Článek VIII Doba trvání smlouvy, ukončení smluvních vztahů

1. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou, přičemž činnost dle této smlouvy bude zahájena dne 24.8.2009.
2. Smluvní vztah založený touto smlouvou končí:
 - a/ písemnou výpovědí bez dání důvodu s jednoměsíční výpovědní lhůtou,
 - b/ na základě písemné dohody obou smluvních stran,
 - c/ okamžitým odstoupením od smlouvy.
3. Věznice může okamžitě zastavit další zaměstnávání odsouzených podle této smlouvy, popřípadě okamžitě odstoupit od smlouvy v těchto případech:
 - a/ podnikatel bez předchozího písemného souhlasu věznice změní druh prací, které byly sjednány jako předmět smlouvy (článek II),
 - b/ v případě nedodržení bezpečnostních předpisů při zaměstnávání odsouzených (zejména nedodržení předpisů o zákazu požití alkoholu odsouzenými, použití mobilních telefonů odsouzenými, práce odsouzených bez kontroly ze strany podnikatele apod.),
 - c/ podnikatel poruší některou z povinností uvedenou v článku III odst. 2.
4. Kterákoliv ze smluvních stran může odstoupit od smlouvy v případě, že nastanou závažné okolnosti na věznicí nebo na podnikateli nezávislé, za kterých nelze od smluvních stran dobře požadovat plnění smluvních povinností; na straně věznice jsou takovými okolnostmi například podstatné snížení celkového stavu odsouzených v důsledku amnestie prezidenta republiky.
5. Vzájemné finanční závazky obou smluvních stran ,které nebyly ke dni ukončení smluvních vztahů vypořádány, ukončením platnosti smlouvy nezanikají a musí být vypořádány nejpozději do 30 kalendářních dnů po dni ukončení platnosti smlouvy.

Článek IX Odpovědnost za škodu

1. Odsouzený odpovídá podnikateli za škodu, kterou mu způsobil při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ní obdobně jako ostatní pracovníci. Podnikatel projedná výši požadované náhrady též s věznicí.
2. Podnikatel odpovídá odsouzeným za škodu způsobenou pracovním úrazem nebo nemocí z povolání. Za tím účelem zejména:
 - a/ sepiše záznam o úrazu, vede v knize úrazů evidenci o všech pracovních úrazech odsouzených, ohlašuje pracovní úraz a zasílá záznam o úrazu ve lhůtách stanovených platnými právními předpisy stanoveným orgánům a institucím,
 - b/ předá věznicí ve třech výtiscích "Záznam o pracovním úrazu" a to do pěti pracovních dnů ode dne , kdy k úrazu došlo,
 - c/ provádí řízení o odškodňování úrazů ve spolupráci s pověřeným pracovníkem věznice (technikem bezpečnosti práce) a vedením věznice , o výsledcích řízení písemně informuje odsouzeného a věznicí,
 - d/ náhrady přiznané v souvislosti s odškodněním úrazu poukazuje vždy věznicí.
3. Věznice neodpovídá za škodu vzniklou tím, že nemohla zajistit dohodnutý počet odsouzených v důsledku propuštění odsouzených z výkonu trestu odnětí svobody na základě amnestie prezidenta republiky nebo tím, že odsouzení nemohou nastoupit do práce pro hromadné onemocnění anebo nařízenou karanténu ve věznicí, z bezpečnostních nebo jiných závažných důvodů /např. stávky, vzpoury vězňů, zahájení a držení hladovky, hromadné odmítnutí nastoupení do práce/, popřípadě dojde-li k podstatnému snížení stavu odsouzených ve věznicí nezávisle na věznicí.
4. Věznice neodpovídá za škodu, která vznikne podnikateli dojde-li k zastavení zaměstnávání odsouzených nebo k okamžitému odstoupení od smlouvy podle čl.VIII odst.3. Věznice si vyhrazuje právo uplatnit nárok na náhradu škody, která jí v takovém případě vznikne.

Článek X Společná a závěrečná ujednání

1. Tato smlouva je platná podpisem smluvních stran .
2. Právní vztahy touto smlouvou neupravené se řídí obecně platnými právními předpisy.
3. Změny nebo doplňky této smlouvy lze provést pouze písemnými dodatky k ní.
4. Tato smlouva je vyhotovena ve 4 výtiscích s platností originálu, z nichž každá ze smluvních stran obdrží 2 vyhotovení.

V Kuřimi dne 20.8.2009

V Kuřimi dne 19.8.2009

Za podnikatele

Za věznicí:

Ing. Ladislav Tomšů
jednatel společnosti

Vrchní rada
plk.PhDr.Zuzana Kalivodová
ředitelka Věznice Kuřim

Na základě pověření
Mgr. Libor Vojanec
zástupce ředitelky Věznice Kuřim