

Smlouva o spolupráci v rámci programu Zdravá firma**Oborová zdravotní pojišťovna zaměstnanců bank, pojišťoven a stavebnictví**

se sídlem: Rožkotova 1225/1, 140 21 Praha 4
 zastupuje: Ing. Radovan Kouřil, generální ředitel
 IČO: 47114321
 DIČ: CZ47114321
 bankovní spojení: [REDAKCE]
 zapsaná: v obchodním rejstříku u Městského soudu v Praze, oddíl A, vložka 7232
 (dále jen „OZP“)
 OZP je plátcem DPH
 na straně jedné

a

Vodafone Czech Republic a.s.

se sídlem: náměstí Junkových 2808/2, Stodůlky, 155 00 Praha 5
 zastupuje: Balesh Chandra Sharma, předseda představenstva, a
 James Trevor Anthony Lindsay, člen představenstva
 IČO: 25788001
 DIČ: CZ25788001
 zapsaná: v obchodním rejstříku u Městského soudu v Praze, oddíl B, vložka 6064
 (dále jen „Zaměstnavatel“)
 Zaměstnavatel je plátcem DPH
 na straně druhé

uzavírají

dle ustanovení § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku, tuto
Smlouvu o spolupráci v rámci programu Zdravá firma
 (dále jen „smlouva“):

I.

Účel smlouvy

1. V souladu s ustanovením § 16 odst. 4 písm. b) zákona č. 280/1992 Sb., o resortních, oborových, podnikových a dalších zdravotních pojišťovnách, ve znění pozdějších předpisů, OZP vytvořila fond prevence určený na podporu a realizaci zdravotních opatření a programů, které zlepšují zdravotní péči o pojištěnce OZP a příznivě spolupůsobí proti vzniku jejich onemocnění nebo proti zhoršování jejich zdravotního stavu a které nejsou běžně hrazeny z finančních prostředků základního fondu zdravotního pojištění.
2. Zaměstnavatel byl zařazen do programu OZP Zdravá firma – zaměstnanecký program (dále jen „program Zdravá firma“).
3. Pro zaměstnance v pracovním poměru u Zaměstnavatele, který je zároveň registrovaným pojištěncem u OZP (dále jen „zaměstnanec Zaměstnavatele – pojištěnec OZP“), se jedná o
 - a) zdravotní služby nehrazené z veřejného zdravotního pojištění, u nichž je prokazatelný preventivní, diagnostický nebo léčebný efekt a které jsou poskytovány pojištěncům v souvislosti s jejich existujícím nebo hrozícím onemocněním,
 - b) realizaci preventivních zdravotnických programů sloužících k odhalování závažných onemocnění,
 - c) podporu rehabilitačně rekondičních aktivit vedoucích k prokazatelnému zlepšení zdravotního stavu a
 - d) podporu projektů podporujících zvýšení kvality zdravotních služeb, zdravý způsob života a zdraví.
4. Účelem této smlouvy je sjednat vzájemné podmínky spolupráce OZP a Zaměstnavatele v oblasti poskytování finančních prostředků z fondu prevence na ochranu zdraví zaměstnanců Zaměstnavatele – pojištěnců OZP.



5. Smluvní strany se dohodly na vzájemné spolupráci, směřující k prevenci onemocnění a zlepšení zdraví zaměstnanců Zaměstnavatele – pojištěnců OZP, a to prostřednictvím realizace programu Zdravá firma za podmínek uvedených v této smlouvě.

II.

Předmět smlouvy

1. OZP se zavazuje na základě programu Zdravá firma uhradit zaměstnancům Zaměstnavatele – pojištěncům OZP příspěvek na zdravotně preventivní aktivity vedoucí ke zlepšení zdravotního stavu a prevenci onemocnění, a to do vyčerpání celkového ročního limitu nákladů dle čl. III. odst. 1 této smlouvy. Poskytnutí příspěvku je vázáno na bezdlužnost pojistného včetně penále na veřejném zdravotním pojištění vůči OZP ze strany Zaměstnavatele.
2. Přesný rozsah aktivit poskytovaných zaměstnancům Zaměstnavatele – pojištěncům OZP je specifikován v Příloze č. 1 této smlouvy, nazvané Nabídka zdravotně preventivních aktivit v roce 2016. Čerpání těchto aktivit neomezuje možnost čerpat jakékoliv ostatní výhody pro pojištěnce OZP.

III.

Platební podmínky

1. Celkový roční limit nákladů vč. DPH za realizaci zdravotně preventivních aktivit poskytnutých v souladu s přílohami této smlouvy je stanoven pro rok 2016 ve výši 200 000,- Kč (slovy: dvě stě tisíc korun českých). Zaměstnavatel je oprávněn čerpat finanční prostředky z celkového ročního limitu do 31. 10. daného kalendářního roku. Do termínu uvedeného v předchozí větě musí být čerpané zdravotně preventivní aktivity skutečně realizovány. Nevyčerpaná částka ročního finančního limitu není převoditelná do dalšího roku. Zaměstnavatel je oprávněn stanovit další podmínky pro čerpání zdravotně preventivních aktivit zaměstnanci Zaměstnavatele – pojištěnci OZP.
2. Smluvní strany se dohodly, že OZP uhradí náklady spojené s realizací zdravotně preventivních aktivit čerpaných zaměstnanci Zaměstnavatele – pojištěnci OZP na základě této smlouvy v české měně, a to jedním z následujících způsobů:
 - a) bezhotovostním převodem na bankovní účet příslušného smluvního poskytovatele zdravotních služeb, který je OZP vyúčtoval, nebo
 - b) bezhotovostním převodem na bankovní účet Zaměstnance – pojištěnce OZP formou příspěvku v rámci programu VITAKONTO.
3. Z celkového ročního limitu nákladů vč. DPH dle čl. III. odst. 1 této smlouvy se vyhrazuje částka 30 000,- Kč (slovy: třicet tisíc korun českých) na příspěvky v rámci programu VITAKONTO pro zaměstnance Zaměstnavatele – pojištěnce OZP v rozsahu uvedeném v Příloze č. 1 této smlouvy.
4. OZP dle aktuálního stavu své evidence kontroluje, že osoba, na niž bylo poskytovatelem zdravotních služeb vykázáno čerpání aktivit dle této smlouvy, byla v době čerpání aktivit skutečně zaměstnancem Zaměstnavatele – pojištěncem OZP.
5. Smluvní strany se zavazují vyhodnotit vždy ke dni 15. 7. příslušného roku nárůst nebo pokles počtu zaměstnanců Zaměstnavatele - pojištěnců OZP oproti jejich počtu ke dni 1. 1. daného roku. Na základě tohoto vyhodnocení může být limit stanovený v čl. III. odst. 1 smlouvy ze strany OZP jednostranně adekvátně snížen či navýšen, a to poměrným způsobem ve vztahu k vývoji počtu pojištěnců. Tuto úpravu limitu je OZP oprávněna provést jednostranným písemným oznámením doručeným Zaměstnavateli nejpozději do 15. 8. příslušného roku. Bude-li takto upravený limit finančních prostředků již vyčerpán před doručením tohoto písemného oznámení, nebude v případě snížení limitu Zaměstnavatel prostředky nad rámec nově stanoveného limitu povinen dodatečně vracet.

IV.

Ochrana lékařského tajemství a osobních údajů, povinnost mlčenlivosti

1. Smluvní strany berou na vědomí, že údaje o zdravotním stavu osob, pro které budou poskytovány zdravotně preventivní aktivity dle této smlouvy, podléhají lékařskému tajemství.

2. Smluvní strany zavážou své zaměstnance s ohledem na ochranu práv zaměstnanců Zaměstnavatele – pojištěnců OZP k zachování povinné mlčenlivosti o osobních údajích dle zákona č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů, ve znění pozdějších předpisů, a o skutečnostech, o nichž se dozvěděli při výkonu své funkce nebo zaměstnání.
3. Smluvní strany se zavazují zachovávat vůči třetím osobám mlčenlivost o všech skutečnostech, s nimiž se seznámily při plnění předmětu smlouvy, zejména o skutečnostech, které jsou předmětem jejich obchodního tajemství. To se netýká informačních povinností v rozsahu stanoveném právními předpisy.
4. OZP a Zaměstnavatel se podpisem smlouvy zavazují, že při předávání jakýchkoliv informací obsahujících osobní údaje zaměstnanců Zaměstnavatele – pojištěnců OZP budou postupovat s maximální mírou zabezpečení těchto údajů proti jejich zneužití. Pro účely plnění této smlouvy a po dobu jejího trvání, bude Zaměstnavatel jakožto zpracovatel pro OZP zpracovávat data zaměstnanců Zaměstnavatele – pojištěnců OZP jakožto subjektů údajů v rozsahu uvedeném v čl. VI. odst. 4 této smlouvy. Zaměstnavatel konstatuje, že má zajištěno technické a organizační zabezpečení ochrany osobních údajů. Tato smlouva je zároveň smlouvou o zpracování osobních údajů ve smyslu § 6 zákona č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů, ve znění pozdějších předpisů. Pro vyloučení všech pochybností se uvádí, že Zaměstnavatel je správce osobních údajů svých zaměstnanců a proto data, která bude zpracovávat podle této smlouvy pro OZP, zpracovává i jako správce a určuje účel jejich užití.
5. Smluvní strany se zavazují zachovávat vůči třetím osobám mlčenlivost o obsahu této smlouvy a o všech skutečnostech, s nimiž se seznámily při plnění předmětu smlouvy, zejména o skutečnostech, které jsou předmětem jejich obchodního tajemství (dále jako „Důvěrné informace“). To se netýká informačních povinností v rozsahu stanoveném právními předpisy a poskytnutí Důvěrných informací právním, účetním a daňovým poradcům smluvních stran. Zaměstnavatel je oprávněn poskytnout Důvěrné informace osobám propojeným se společností Zaměstnavatele ve smyslu příslušných ustanovení zákona č. 89/2012 sb., občanský zákoník. V případě prokazatelného porušení povinnosti ochrany Důvěrných informací dle tohoto článku IV. odst. 5 je smluvní strana, která svou povinnost dle tohoto článku neporušila oprávněna požadovat vůči smluvní straně, která porušila svou povinnost, úhradu smluvní pokuty ve výši 500.000,-Kč za každé jednotlivé porušení. Splatnost smluvní pokuty je 45 dnů ode dne doručení výzvy k uhrazení smluvní pokuty povinné straně. Uplatněním práva na smluvní pokutu není dotčeno právo požadovat náhradu škody v plné výši takové škody.

V.

Platnost smlouvy

1. Tato smlouva nabývá platnosti a účinnosti dnem jejího podpisu.
2. Tato smlouva je uzavřena na dobu neurčitou. Smluvní strany se dohodly, že výše celkového ročního limitu nákladů uvedená v čl. III odst. 1 smlouvy a obsah Přílohy č. 1 budou každoročně upraveny dodatkem k této smlouvě.
3. Tato smlouva nahrazuje v plném rozsahu Smlouvu o spolupráci v rámci programu Zdravá firma 2012 ze dne 16. 8. 2012.

VI.

Ostatní práva a povinnosti smluvních stran

1. Smluvní strany se zavazují poskytovat si navzájem potřebnou součinnost a na vyžádání podat druhé smluvní straně případné vysvětlení o průběhu plnění předmětu smlouvy a aktuálním stavu realizace programu Zdravá firma pro příslušný kalendářní rok.
2. Smluvní strany se dohodly, že budou průběžně po celou dobu příslušného kalendářního roku o programu Zdravá firma pro daný rok, příp. o dalších výhodách spolupráce s OZP informovat zaměstnance Zaměstnavatele, kromě jiného např. prostřednictvím aktivních odkazů na intranetových stránkách Zaměstnavatele, příp. prostřednictvím jiných vhodných cest komunikace.
3. Svým podpisem této smlouvy Zaměstnavatel prohlašuje, že bere na vědomí Podmínky čerpání zdravotně preventivních aktivit OZP v rámci programu Zdravá firma, které tvoří Přílohu č. 2 této smlouvy a bude o nich informovat zaměstnance Zaměstnavatele – pojištěnce OZP.

4. Zaměstnavatel zajistí, že zaměstnanec Zaměstnavatele – pojištěnec OZP se bude na jednotlivé rehabilitační či preventivní aktivity objednávat prostřednictvím poskytovatele zdravotních služeb odsouhlaseného oběma smluvními stranami. V objednávce zaměstnanec Zaměstnavatele – pojištěnec OZP uvede jméno, příjmení, rodné číslo, místo výkonu práce, email, telefon a požadovanou rehabilitační či preventivní aktivitu, popř. další údaje dle dohody kontaktních osob.

VII.

Závěrečná ustanovení

1. Práva a povinnosti smluvních stran v této smlouvě výslovně neupravená se řídí příslušnými ustanoveními zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník a dalších obecně závazných právních předpisů platných v České republice.
2. Obě smluvní strany mají právo smlouvu vypovědět s tříměsíční výpovědní dobou bez udání důvodů. Výpovědní doba počíná běžet následující den po doručení písemné výpovědi druhé smluvní straně.
3. V případě podstatného, zaviněného a opakovaného porušení závazků mohou obě smluvní strany od smlouvy odstoupit s účinností ke dni doručení písemného oznámení o odstoupení druhé smluvní straně a uplatnit své právo na finanční vyrovnání podle příslušných ustanovení občanského zákoníku.
4. OZP je oprávněna od této smlouvy odstoupit při změně právních předpisů upravujících veřejné zdravotní pojištění, která by bránila činnosti dle této smlouvy, a to s okamžitou účinností.
5. Jakékoliv změny nebo doplňky této smlouvy lze provádět pouze formou písemných, číslovaných dodatků, podepsaných oběma smluvními stranami. Tyto dodatky se stanou nedílnou součástí této smlouvy.
6. Nedílnou součástí této smlouvy je Příloha č. 1 – Nabídka zdravotně preventivních aktivit v roce 2016 a Příloha č. 2 – Podmínky čerpání zdravotně preventivních aktivit v rámci programu Zdravá firma.
7. Za OZP je kontaktní osobou a osobou pověřenou k jednání ve věci plnění smlouvy:
[REDAKCE]
8. Za Zaměstnavatele je kontaktní osobou a osobou oprávněnou k jednání ve věci plnění smlouvy:
[REDAKCE]
9. Tato smlouva je vyhotovena ve dvou stejnopisech s platností originálu. Každá ze smluvních stran obdrží po jednom stejnopisu smlouvy.
10. Smluvní strany prohlašují, že si tuto smlouvu před jejím podpisem řádně přečetly a na důkaz souhlasu s obsahem smlouvy připojují oprávnění zástupci smluvních stran svoje vlastnoruční podpisy.

Seznam příloh:

- Příloha č. 1 Nabídka zdravotně preventivních aktivit v roce 2016
Příloha č. 2 Podmínky čerpání zdravotně preventivních aktivit v rámci programu Zdravá firma

Za OZP:

V Praze dne: 5.4. 2016

[REDAKCE]

Ing. Radovan Kouřil
generální ředitel

Za Zaměstnavatele:

V PRAZE dne: 25.5.2016

[REDAKCE]

Balesh Chandra Sharma
předseda představenstva

[REDAKCE]
James Trevor Anthony Lindsay
člen představenstva

Příloha č.1**Nabídka zdravotně preventivních aktivit v roce 2016**

A/ Kredit ve VITAKONTU

Zaměstnanci Zaměstnavatele – pojištěnci OZP obdrží mimořádný kredit ve výši **300 kreditů** v rámci programu VITAKONTO, který naleznou v rámci aplikace VITAKARTA. Program VITAKONTO dává pojištěncům OZP možnost širokého využití tohoto kreditu, jehož konkrétní uplatnění je zcela na úvaze každého pojištěnce OZP. Své požadavky zašlou pojištěnci OZP prostřednictvím tohoto programu v elektronické podobě. Případné doplňující dotazy na přihlášení se do programu VITAKONTO či jiné dotazy související s tímto kreditem mohou zasílat na adresu zdravafirma@ozp.cz nebo se mohou dotazovat na telefonních číslech 261 105 531 a 261 105 548.

B/ Dny zdraví

Na vybraných pobočkách Zaměstnavatele nabídne OZP možnost uspořádání Dnů zdraví. Během těchto dnů bude kromě prezentace zdravotně preventivních aktivit v praxi umožněna také prezentace ostatních výhod a benefitů OZP.

Skladba Dne zdraví bude stanovena na základě operativní dohody kontaktních osob.

OZP si vyhrazuje právo skladbu zdravotně preventivních aktivit stanovit v závislosti na možnostech a dispozicích ve zvolené lokalitě.

C/ Preventivní programy Santé

1. Program Bolesti zad:

Příspěvek slouží k podpoře pravidelných pohybových, kondičních a rehabilitačních aktivit zaměstnanců – klientů OZP ČR – vedoucích k odstranění chronických bolestivých stavů v důsledku pracovního zatížení. Je nutné individuální zaměření podle pracovní činnosti zaměstnance. Součástí programu jsou měkké techniky a edukace zaměstnanců v oblasti prevence bolesti zad. Škola zad je soubor běžných každodenních činností, při kterých se snažíme o snížení zátěže páteře. Prevence je základním stavebním kamenem pro minimalizaci bolesti zad a je spojená s odborným komentářem týkajícím se problematické oblasti zad a šje konkrétního zaměstnance.

Maximální úhrada OZP: 750 Kč/30 min., 1 050 Kč/60 min.

2. Komplexní kineziologické vyšetření:

Jedná se o komplexní kineziologické vyšetření prováděné fyzioterapeutem s osvědčením MZ ČR pro výkon povolání fyzioterapeuta bez odborného dohledu. Obsahuje podrobnou anamnézu s důrazem na pracovní a sociální část, ergonomické vyhodnocení, zhodnocení subjektivních obtíží s hlavním zřetelem k pohybovému aparátu. Vlastní kineziologické vyšetření zahrnuje cílené vyšetření pohybového aparátu klienta dle závažnosti postižení, s následnou diagnostikou, klinickou rozbahou a se stanovením cílů fyzioterapie. Součástí výkonu je doporučení vhodných kompenzačních pomůcek dle stavu pacienta a edukace pacienta.

Maximální úhrada OZP: 1 200 Kč/30 min., 1 450 Kč/60 min.

3. Dentální hygiena:

Cílem programu je sestavení individuálního hygienického plánu pro každého klienta, který mu umožní každodenní kvalitní a zároveň šetrnou péči o zuby. Zahrnuje výběr pomůcek pro ústní hygienu, nácvik jejich používání a profesionální čištění zubů. Součástí programu je taktéž dokonalé odstranění zubního kamene a plaku v dutině ústní, odstranění pigmentace.

Maximální úhrada OZP: 1 490 Kč

4. Očkování proti klíšťové encefalitidě (2 dávky):

Očkování proti klíšťové encefalitidě zahrnuje posouzení zdravotních rizik, aplikaci prvních dvou z celkem tří dávek vakcíny Encepur, příp. FSME lékařem.

Maximální úhrada OZP: 875 Kč/1 dávku

5. Dermatologická prohlídka zaměřená na kontrolu pigmentových skvrn:

Jedná se o prohlídku kožním lékařem zaměřenou na včasný záchyt melanomu. Prohlídka zahrnuje vyšetření pigmentových névů dermatoskopem, a to zejména po letním období.

Maximální úhrada OZP: 800 Kč

6. Prevence se zaměřením na civilizační onemocnění:

Jedná se o preventivní komplexní prohlídku v oboru lékařství se zaměřením na civilizační choroby. Rozsahem této prohlídky je anamnéza, fyzikální vyšetření, EKG, měření krevního tlaku a laboratorní vyšetření (krevní obraz, glykémie, cholesterol – HDL i LDL, alt, gmt, kreatinin, kyselina močová, CRP, moč chemicky).

Maximální úhrada OZP: 1 500 Kč

7. Prevence zaměřená na onemocnění štítné žlázy:

Onemocnění štítné žlázy je zejména u žen velmi časté endokrinní onemocnění. Může být příčinou obezity, nadváhy, neplodnosti u žen, onemocnění zažívacího traktu a kožních žláz (kůže, vlasy, nehty). Při prohlídce proběhne klinické vyšetření včetně specifických laboratorních odběrů. Na závěr lékař vyhodnotí výsledky a poučí klienta o potřebných preventivních opatřeních.

Rozsah programu: klinické vyšetření (1A), detailní rozbor anamnézy se zaměřením na onemocnění štítné žlázy, vyhodnocení výsledků a edukace klienta o potřebných preventivních opatřeních

Maximální úhrada OZP: 1 580 Kč

8. Oční vyšetření

Vyšetření u ophthalmologa v následujícím rozsahu:

vyšetření visu na dálku a blízko naturálně a s korekcí, vyšetření na autorefraktometru, vyšetření nitroočního tlaku, základní vyšetření motility a postavení očí, vyšetření zorného pole na perimetru (perimetr statický), zhodnocení binokulárních funkcí, biomikroskopické vyšetření předního segmentu oka štěrbinovou lampou, vyšetření očního pozadí, předání lékařské zprávy pro potřeby reg. lékaře.

Maximální úhrada OZP: 1 050 Kč/cca 60 min.

9. Ergometrie – zátěžový test

Rozsah programu: kompletní anamnéza jak rodinná, tak osobní, zaměřená zejména na kardiovaskulární, plicní a pohybová onemocnění, následuje fyzikální vyšetření a vlastní zátěžový test. Fyzická zátěž je indukována šlapáním na ergometru s postupným zvyšováním zátěže dle standardizovaných protokolů, většinou formou pyramidové zátěže od 50 do 250 W vzestupně a poté zpět do 25W sestupně, během celého testu je snímáno ekg, měřen krevní tlak a sledována reakce organismu na fyzickou zátěž. Výsledkem je protokol z vyšetření, který hodnotí 4 základní parametry: tělesnou zdatnost, EKG křivku v zátěži, krevní tlak v zátěži, reakci organismu na zátěž. Na závěr prohlídky lékař zhodnotí s klientem výsledky zátěžového testu a doporučí vhodná preventivní nebo nápravná opatření, případně další lékařská vyšetření.

Maximální úhrada OZP: 1 520 Kč/cca 60 min.

10. Očkování proti chřipce

Zahrnuje očkování včetně ceny za aplikaci.

Maximální úhrada OZP: 310 Kč

11. Preventivní prohlídka STK pro chlapy

Jedná se o komplexní preventivní program složený z prohlídky v oboru praktického lékařství se zaměřením na celkový zdravotní stav mužů a prohlídku v oboru urologie se zaměřením na civilizační onemocnění.

Rozsah praktické prohlídky je odebrání anamnézy, fyzikální vyšetření, EKG, měření krevního tlaku a laboratorní vyšetření (krevní obraz, glykémie, cholesterol – HDL i LDL, ALT, GMT, kreatinin, kyselina

močová, CRP, moč chemicky). Slouží k odhalení onemocnění kardiovaskulárního aparátu (srdečněcévního onemocnění).

Rozsahem urologické prohlídky je odebrání anamnézy, fyzikální vyšetření urologem včetně vyšetření per rectum. Vyšetření zahrnuje pohmat prostaty konečníkem (per rectum). Při tomto vyšetření lékař zhodnotí velikost, tuhost, ohraničenost a povrch prostaty. Poté provede SONO – kompletní sonografické vyšetření urogenitálního traktu (ledviny, močový měchýř, prostata, varlata, postmikční reziduum) – závěrečné zhodnocení a doporučení lékaře. Prevence slouží k vyloučení uroonkologických onemocnění, zejména nádorů prostaty, měchýře, ledvin, varlat a penisu. Na závěr lékař zhodnotí celkový stav klienta s případným doporučením.

Maximální úhrada OZP: 3 000 Kč

12. Prevence karcinomu tlustého střeva

Epi proColon CE – test na Septin9 – unikátní preventivní vyšetření karcinomu tlustého střeva bez nutnosti nepříjemných invazivních vyšetření. Vyšetření probíhá pomocí odběru krve, které probíhá v rámci klinik Santé v Praze. V případě minimálně 10 zájemců je možné realizovat výjezd na pracoviště s odběrovou sestrou.

V případě pozitivního výsledku následně cílené fyzikální vyšetření včetně kolonoskopie.

Maximální úhrada OZP: 4 000 Kč

13. Trombofilní mutace

Vyšetření probíhá pomocí odběru krevního vzorku, který je podroben genetické analýze (vyšetření DNA), při které se zaměřujeme na výskyt mutací v těchto genech.

O výsledku vyšetření je klient informován do týdne od odebrání krevního vzorku. V případě odhalení trombofilních mutací je klient odeslán k hematologovi, který přebírá péči v tomto oboru. Nadále je potřeba upravit životní styl a užívané léky.

Vyšetření probíhá pouze v Praze.

Maximální úhrada OZP: 2 500 Kč

Příloha č. 2**Podmínky čerpání zdravotně preventivních aktivit v rámci programu Zdravá firma****I. Obecná část**

1. Zdravotně preventivní aktivity mohou čerpat pouze zaměstnanci Zaměstnavatele – pojištěnci OZP. OZP může po dohodě se Zaměstnavatelem udělit výjimku z pravidla uvedeného v předchozí větě.
2. V rámci programu Zdravá firma nelze čerpat prostředky na úhradu zdravotních služeb hrazených z veřejného zdravotního pojištění a na ostatní náklady vyplývající ze zákona č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění v platném znění.
3. Nabídka zdravotně preventivních aktivit nezakládá nárok na jejich čerpání.
4. OZP si vyhrazuje právo kdykoli stanovit časový i finanční limit čerpání jednotlivých zdravotně preventivních aktivit.
5. Je-li stanoven konkrétní způsob podání žádosti o čerpání zdravotně preventivních aktivit, lze žádost podat pouze tímto způsobem.
6. OZP zpracuje žádost o čerpání zdravotně preventivních aktivit až po dodání všech předepsaných dokladů a informací ze strany zaměstnance Zaměstnavatele – pojištěnce OZP.
7. Pro účely zpracování žádosti je rozhodné datum jejího přijetí do OZP. Je-li pro podání žádosti určen telefonický, e-mailový či jiný kontakt, příp. je-li možné danou žádost podat prostřednictvím k tomu určené elektronické aplikace, je za rozhodné datum přijetí žádosti považováno podání prostřednictvím těchto kontaktů.
8. V případě, že zaměstnanec Zaměstnavatele – pojištěnec OZP nedodrží tyto podmínky čerpání zdravotně preventivních aktivit, je OZP oprávněna požadovat vrácení uhrazených finančních prostředků.

II. Zvláštní část – VITAKONTO

1. Podmínky čerpání jednotlivých zdravotně preventivních aktivit prostřednictvím VITAKONTA, včetně specifikace dokladů, které je nezbytné při čerpání doložit, jsou uvedeny na internetových stránkách OZP nebo v rámci portálu VITAKARTA ONLINE. OZP na žádost sdělí tyto podmínky prostřednictvím svých kontaktů a kontaktních míst, příp. jinými komunikačními prostředky.
2. OZP si vyhrazuje právo měnit kurzy jednotlivých zdravotně preventivních aktivit.
3. OZP si vyhrazuje právo časově upřednostnit zpracování některých typů žádostí.
4. OZP si vyhrazuje právo odmítnout žádost o čerpání zdravotně preventivních aktivit, u níž je doklad nutný k jejímu posouzení použit žadatelem opakovaně.
5. Za inkasní chyby uvedené v žádosti o čerpání zdravotně preventivních aktivit nese odpovědnost výlučně zaměstnanec Zaměstnavatele – pojištěnec OZP.