



S M L O U V A

o zařazení odsouzených do práce

č.j.: VS-117205/ČJ-2017-8026PS

Smluvní strany:

ČESKÁ REPUBLIKA

Vězeňská služba České republiky

se sídlem Soudní 1672/1a, 140 67 Praha 4

jejímž jménem právně jedná na základě pověření generálního ředitele

č.j.: VS-66486-5/ČJ-2016-800020-SP ze dne 1. 9. 2016

Vrchní rada plk. Mgr. Pavel TŘASÁK, ředitel Věznice Oráčov

Adresa pro doručování:

Vězeňská služba ČR, Věznice Oráčov
poštovní přihrádka 3
270 32 Oráčov

IČ: 00212423

DIČ: v ekonomické činnosti není věznice plátcem DPH

Bankovní spojení: xxxxxxxxxxxxxxxxx

Č.ú.: xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

(dále jen „**Věznice**“)

a

ANEXIA s.r.o.

se sídlem: Lubenská 1588, Rakovník II, 269 01 Rakovník

zastoupená: Ing. Lubošem Čermákem, jednatelem společnosti

IČO: 451 48 996

DIČ: CZ 451 48 996

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 9553

bankovní spojení: xxxxxxxxxxxxxxxxx

(dále jen "**Zaměstnavatel**")

uzavírají níže uvedeného dne, měsíce a roku podle zák. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, podle zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, a podle ust. § 30 zák. č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů, tuto **smlouvu o zařazení odsouzených do práce** (dále jen „**Smlouva**“):



I. Předmět smlouvy

1. Předmětem Smlouvy je závazek Zaměstnavatele zaměstnávat minimálně 8 a maximálně 20 odsouzených osob ve výkonu trestu odnětí svobody Věznice Oráčov, a to na pomocné práce při balení výrobků.
2. Místem výkonu práce je Rakovník - provozní prostory Zaměstnavatele: ANEXIA s.r.o., Kuštova č. p. 2736. Toto pracoviště bylo schváleno pracovníky Věznice dne 18. 11. 2016 č.j.: VS-129-222/ČJ-2016-802600.
3. V případě změny místa výkonu práce dle dalších potřeb Zaměstnavatele má Zaměstnavatel povinnost toto oznámit Věznici, která provede posouzení popřípadě schválení pracoviště příslušnými pracovníky Věznice, a to vždy před započítáním prací.
4. Druh prací uvedený v bodě 1. je v souladu s předmětem podnikání Zaměstnavatele, tak jak je zapsáno v obchodním rejstříku Zaměstnavatele, vedeného Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 9553.

II. Povinnosti smluvních stran

1. Zaměstnavatel se zavazuje zařadit do práce průběžně minimálně 8 a maximálně 20 odsouzených osob v jednosměnném provozu. V případě, že nedodrží závazek zaměstnat minimální počet 8 odsouzených, nahradí věznici tzv. režijní přírážku způsobem sjednaným v čl. IV. odst. 3 této Smlouvy.

Pracovní doba odsouzených a podmínky pro uložení práce přesčas se řídí Zákoníkem práce s tím, že pracovní odměna odsouzených je stanovena dle Nařízení vlády č. 365/1999 Sb., o výši a podmínkách odměňování odsouzených osob zařazených do zaměstnání ve výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů. Práci přesčas odsouzených musí předem povolit ředitel Věznice, a to na základě písemné žádosti Zaměstnavatele.

2. Zaměstnavatel se dále zavazuje plnit povinnosti, a to zejména:
 - a) zajistit řádné vybavení pracoviště k výkonu sjednaných prací včetně pravidelného, plynulého a dostatečného zásobování materiálem a vybavit odsouzené, kteří budou na pracovišti plnit pracovní úkoly, potřebným pracovním oděvem, obuví, pracovními nástroji a osobními ochrannými pracovními prostředky, které budou pracovním zařazeným odsouzeným přiděleny na základě vyhodnocení rizik pracovní pozice a Přílohy č. 1 k nařízení vlády č. 495/2001 Sb. Odsouzení budou zástupcem Zaměstnavatele prokazatelně seznámeni s používáním přidělených osobních ochranných pracovních prostředků dle Přílohy č. 3 k nařízení vlády č. 495/2001 Sb., kterým se stanoví rozsah a bližší podmínky poskytování osobních ochranných pracovních prostředků, mycích, čisticích a dezinfekčních prostředků,
 - b) zajistit řádnou údržbu pracoviště a jeho vybavení včetně předepsaných revizí (v případě, že jsou na pracovišti stroje, u kterých je revize požadována) a neprodleně odstraňovat zjištěné závady,
 - c) zajistit prokazatelným způsobem proškolení odsouzených v právních a ostatních předpisech k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a požární ochrany ve smyslu § 349 odst. 1 zákoníku práce, a to s přihlédnutím k charakteru vykonávané práce,



- d) na pracovišti, kde pracují odsouzení, soustavně vyžadovat a kontrolovat dodržování právních a ostatních předpisů k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a k požární ochraně,
- e) po dobu zařazení odsouzených do práce řídit jejich pracovní činnost, k tomu účelu zajistí zaměstnavatel výběr vhodných pracovníků, kteří budou proškoleni o styku s odsouzenými – viz **Příloha č.1**,
- f) vhodnými kontrolními opatřeními a technickými prostředky zamezit přinášení alkoholických nápojů, popř. jiných omamných látek civilními pracovníky Zaměstnavatele na pracoviště odsouzených,
- g) navrhnout písemnou formou vyřazení odsouzeného z práce dle **Přílohy č. 2**. Návrh na vyřazení odsouzeného je Zaměstnavatel povinen zaslat pracovníkovi oddělení zaměstnávání Věznice na email: xxx, a to zejména, pokud např. odsouzený odmítá přidělenou práci, porušuje hrubým způsobem pracovní kázeň nebo není schopen plnit pracovní úkoly,
- h) zajistit na svůj náklad zaškolení odsouzených k výkonu určeného druhu práce a seznámit je s jejich povinnostmi a právy vyplývajícími z jejich pracovního zařazení,
- i) zajistit odsouzeným na svůj náklad hygienické a čisticí prostředky,
- j) při ukončení každé pracovní směny zajistit řádné odevzdání, uložení a uzamčení odsouzeným přidělených nástrojů a náradí, a za tím účelem zaměstnavatel stanoví místo a způsob odevzdání a bezpečného uložení a uzamčení přidělených nástrojů a náradí, a dále zpracuje seznam nástrojů a náradí nacházejících se na pracovišti a tento bude k dispozici pro provádění kontroly příslušníkem VS ČR přítomným na pracovišti (dále jen „příslušník“),
- k) na vlastní náklady zajistit dopravu odsouzených a příslušníka (zaměstnance), a to vždy jedním vozidlem z věznice do místa výkonu práce a zpět do věznice v dohodnutých časech,
- l) vyčlenit vhodné prostory pro stravování odsouzených a šatnu na jejich převléknutí do pracovního oděvu,
- m) zajistit zázemí pro příslušníka (zaměstnance Věznice) v kanceláři mistrů,
- n) zpracovat popis pracovní činnosti na každého odsouzeného dle vzoru předaného Věznicí,
- o) poskytnout všem odsouzeným na směně teplou stravu v dohodnutém čase,
- p) předložit Věznicí rozhodnutí KHS o zařazení prací, které provádějí odsouzení do kategorií – kategorizace práce,
- q) zajistit stravování odsouzených s tím, že náklady na stravování hradí Věznice pouze do výše dle čl. II. odst. 3 písm. f) této Smlouvy. Případné náklady přesahující tuto částku nese výhradně Zaměstnavatel,
- r) během plnění této Smlouvy, i po ukončení této Smlouvy zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech, o kterých se dozví od Věznice v souvislosti s plněním dle této Smlouvy.



3. Věznice se zavazuje:

- a) zajistit průběžně dohodnutý počet odsouzených,
- b) zajistit příslušníka (zaměstnance Věznice), provádějícího kontrolu odsouzených na pracovišti,
- c) zajistit, aby k práci byli zařazeni vhodní a způsobilí odsouzení,
- d) poskytovat zdravotní služby odsouzeným v rozsahu a za podmínek stanovených obecně platnými předpisy, především pak poskytovat pracovní lékařské služby v souladu se zákonem č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, poskytnutí první pomoci odsouzeným v případě úrazu na pracovišti zajistí Zaměstnavatel,
- e) podílet se na zabezpečení pracovního režimu a dodržování pracovní doby odsouzených a napomáhat předcházení vzniku škod na zdraví a majetku,
- f) uhradit náklady na stravování odsouzených pouze do výše stravních limitů VS ČR, které jsou stanoveny vnitřním předpisem ve výši 22,- Kč za jeden oběd jednoho odsouzeného (Příloha č. 3, čl. 1 písm. a) Nařízení generálního ředitele č. 30/2014, o stravování ve VS ČR), a to na základě faktury, vystavené Zaměstnavatelem Věznici, s uvedením počtu odebraných jídel.

III.

Odpovědnost za škodu

1. Odsouzený odpovídá Zaměstnavateli za škodu, kterou mu způsobil při plnění pracovních úkolů nebo v souvislosti s nimi zaviněným porušením povinností dle ust. § 250 odst. 1 z.č. 262/2006 Sb., zákoník práce. V tomto směru má odsouzený stejné povinnosti, jaké by měl podle zvláštních předpisů vůči svému Zaměstnavateli v pracovním poměru. Výši požadované škody na odsouzeném projedná Zaměstnavatel vždy předem s Věznicí.
2. Zaměstnavatel má vůči odsouzeným stejné povinnosti, jaké by měl podle zvláštních předpisů vůči svým zaměstnancům v pracovním poměru. V tomto směru odpovídá odsouzeným za škodu podle ust. § 265 z.č. 262/2006 Sb., zákoník práce. Dále Zaměstnavatel odpovídá odsouzeným za škodu způsobenou pracovním úrazem nebo nemocí z povolání dle ust. § 2958 zák. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve spojení s ust. § 269 an. z.č. 262/2006 Sb., zákoník práce.

Za tím účelem je Zaměstnavatel povinen zejména:

- a) v souladu s příslušnými předpisy, stejně jako u svých zaměstnanců, evidovat pracovní úrazy odsouzených, provést jejich registraci, oznámit vznik pracovního úrazu vrchnímu inspektorovi Věznice Oráčov (tel. xxxxxxxx, xxx) a technikovi bezpečnosti práce a ochrany zdraví při práci Věznice Oráčov (tel. xxxxxxxx, sl. mobil xxxxxxxx) a umožnit mu účast na objasnění příčin a okolností vzniku pracovního úrazu, seznámit ho s výsledky tohoto objasnění a zahrnout pracovní úraz do svých statistických výkazů.

Dále je Zaměstnavatel povinen ve smyslu § 6 NV č. 201/2010 Sb., zasílat záznam o pracovním úrazu odsouzených za uplynulý kalendářní měsíc nejpozději do 5. dne následujícího měsíce příslušnému oblastnímu inspektorátu práce a zdravotní pojišťovně, u které je pracovním úrazem postižená přidělená pracující vězněná osoba pojištěna,



- b) zaslat Věznici nejpozději do 5 pracovních dnů od doby, kdy došlo k úrazu, opis záznamu o pracovním úrazu. V případě hromadného pracovního úrazu je tuto skutečnost Zaměstnavatel povinen ihned hlásit Věznici jakýmkoliv vhodným způsobem a dále je povinen zaslat Věznici do 48 hodin od doby, kdy k úrazu došlo, dva opisy záznamu o úrazu a do 30 - ti dnů dvě kopie záznamu o vyšetření jeho příčin. Dále je Zaměstnavatel povinen přizvat ke komisionálnímu šetření úrazu zástupce Věznice;
- c) na pracovišti vést knihu úrazů,
- d) odškodňování pracovních úrazů přísluší Zaměstnavateli. Náhradu škody je Zaměstnavatel povinen poukázat Věznici, a to i v případě, že odsouzený byl propuštěn z výkonu trestu odnětí svobody. Za tímto účelem Zaměstnavatel spolupracuje s technikem bezpečnosti práce Věznice. S výsledky šetření je též písemně seznámen odsouzený. Rozsah náhrady škody je stanoven příslušnými právními předpisy.
3. Věznice neodpovídá za škodu vzniklou Zaměstnavateli propuštěním odsouzených z výkonu trestu odnětí svobody v důsledku amnestie prezidenta republiky nebo tím, že odsouzený nenastoupí do práce pro hromadné onemocnění, karanténu ve Věznici, ze závažných bezpečnostních důvodů nebo jiných závažných důvodů (např. stávka, vzpoura vězňů, zahájení a držení hladovky, odmítnutí nastoupení do práce, nastoupení do práce a její následné odmítnutí), případně dojde-li k podstatnému snížení celkového stavu odsouzených nezávisle na Věznici.

IV.

Cena plnění a platební podmínky

1. Zaměstnavatel je povinen uhradit Věznici cenu za práci odsouzených, která je stanovena dle Nařízení vlády č. 365/1999 Sb., o výši a podmínkách odměňování odsouzených osob zařazených do zaměstnání ve VTOS a interních předpisů VS ČR.
2. Cena za práci 1 odsouzeného je **ve výši xxx,- Kč/hod.** a skládá se ze základní mzdy, sociálního a zdravotního pojištění a přírážky ve výši 51 %. Zvláště bude vystavena faktura na částku základní mzdy, sociálního a zdravotního pojištění (č.ú.: xxxxxxxxxxxx/xxxx) a další faktura bude na částku přírážky ve výši 51 % (č.ú.: xxxxxxxx/xxxx). Při práci přesčas se hodinová sazba zvyšuje o 25 % ve všední den, při práci ve dnech nepřetržitého odpočinku odsouzeného v týdnu se hodinová sazba zvyšuje o 50 % základní složky odměny, o svátcích se hodinová sazba zvyšuje o 100 % základní složky odměny.
3. V případě, že Zaměstnavatel nedodrží závazek zaměstnat minimální počet 8 odsouzených, zavazuje se Věznici hradit dorovnaní režijní přírážky ve výši 51% za každého odsouzeného chybějícího do splnění závazku zaměstnat min. počet 8 odsouzených.
4. Věznice zařadí při nástupu do práce odsouzené do I. skupiny základní složky odměny dle NV 365/1999 Sb., § 2, odst. 2 písm. a). Zaměstnavatel nesmí pověřit odsouzeného vykonáváním náročnějšího druhu práce, než odpovídá skupině základní složky odměny, ve které je odsouzený zařazen.
5. Po zaškolení a zapracování odsouzeného, lze provést na základě návrhu odpovědného pracovníka Zaměstnavatele jeho přeřazení do vyšší skupiny základní složky odměny. Za vyšší pracovní výkon



v požadované kvalitě nebo za řízení určitého svěřeného úseku práce nebo osob lze odsouzenému přiznat měsíčně ohodnocení pracovního výkonu až do výše 20 % základní složky odměny.

6. Zaměstnavatel předloží Věznici vždy po odpracovaném týdnu podklady, ze kterých musí být patrný odpracované hodiny u jednotlivých odsouzených, a po posledním odpracovaném týdnu v měsíci tyto doložit nejpozději do 2. pracovního dne následujícího měsíce, a to včetně návrhu případného příplatku za vyšší pracovní výkon.
7. Zaměstnavatel se zavazuje k placení záloh odměn odsouzených, a to ve výši cca 85% předpokládané fakturace. Platba bude uskutečňována na základě vystavené faktury se splatností 22 kalendářních dnů ode dne vystavení. Faktura bude vystavována vždy na konci předcházejícího měsíce.

Po uplynutí každého kalendářního měsíce Věznice přizná dle platných předpisů a podkladů Zaměstnavatele odměnu odsouzeným, vypočítá sociální a zdravotní pojištění a stanoví režijní přírážku ve výši 51% z částky, která je součtem odměn a pojištění. Následně zašle Zaměstnavateli fakturu, která bude obsahovat celkové částky pracovních odměn, pojištění s odečtením již zaplacené zálohy. Splátnost této faktury bude vždy do 14. dne příslušného měsíce. Zvláště bude vystavována faktura na režijní přírážku, splátnost této faktury bude vždy rovněž do 14. dne příslušného měsíce.

8. Zaměstnavatel fakturované částky proplatí v termínu splatnosti na účet Věznice.
9. Nemocenské dávky poskytuje odsouzeným Věznice. Potvrzení o skutečnostech rozhodných pro posouzení nároku na nemocenské dávky vydá vždy Věznice.

V.

Smluvní pokuty a úroky z prodlení

1. Pro případ porušení povinnosti Zaměstnavatele zaplatit cenu plnění za práci odsouzených dle čl. IV. této smlouvy, sjednává se smluvní pokuta ve výši 0,1% z celkové ceny plnění včetně DPH, a to za každý započatý den prodlení Zaměstnavatele se zaplacením ceny plnění.
2. Pro případ porušení povinnosti Zaměstnavatele zachovávat mlčenlivost dle čl. II. odst. 2 písm. r) této smlouvy, sjednává se smluvní pokuta ve výši 10 000,- Kč (slovy: deset-tisíc-korun-českých), a to za každý jednotlivý případ porušení mlčenlivosti.
3. Ve vztahu k ujednané smluvní pokutě dle čl. V. odst. 1 a odst. 2 této smlouvy nemá Věznice podle ust. § 2050 zák. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, právo na náhradu újmy vzniklé z porušení povinnosti, ke které se smluvní pokuta vztahuje. Právo Věznice na náhradu újmy podle ust. § 2913 zák. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve vztahu k porušení ostatním smluvním povinnostem Zaměstnavatele vůči Věznici tímto není dotčeno.
4. Bude-li Zaměstnavatel v prodlení se zaplacením ceny plnění ve lhůtě splatnosti dle čl. IV. této smlouvy, zavazuje se zaplatit Věznici úrok z prodlení z dlužné částky v souladu s ust. § 1970 zák.č. 89/2012 Sb., Občanský zákoník, v platném a účinném znění, a dle § 2 a § 3 nařízení vlády č. 351/2013 Sb., v platném a účinném znění.



VI.

Platnost smlouvy, možnosti ukončení smlouvy

1. Tato Smlouva se uzavírá na dobu **neurčitou** s tím, že touto Smlouvou se ruší Smlouva o zařazení odsouzených do práce č.j. VS-157011-1/ČJ-2016-8026PS, uzavřená dne 22.12.2016 mezi smluvními stranami na dobu neurčitou.
2. Tato **Smlouva nabývá platnosti dnem jejího uzavření** oběma smluvními stranami, **účinnosti nabývá dnem jejího zveřejnění v registru smluv** dle § 6 odst. 1 zákona č. 340/2015 Sb. ze dne 24. listopadu 2015 o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv). Zveřejnění Smlouvy zajistí zhotovitel. Nebude-li tato Smlouva, která nabývá účinnosti nejdříve dnem jejího uveřejnění, uveřejněna prostřednictvím registru smluv ani do tří měsíců ode dne, kdy byla uzavřena, platí, že je zrušena od počátku. To neplatí v případech dle ust. § 7 odst. 2 a 3 zákona o registru smluv.
3. **Smluvní vztah, založený touto smlouvou, končí:**
 - a) na základě písemné dohody smluvních stran,
 - b) výpovědí kterékoli smluvní strany.
4. Smluvní strany mohou smlouvu **vypovědět:**
 - a) bez uvedení důvodu,
 - b) v případě porušení kterékoli ze smluvních podmínek dle této smlouvy,
 - c) nastanou-li mimořádné události u některé ze smluvních stran a nelze nadále na účastnících tohoto smluvního ujednání požadovat plnění sjednaných smluvních podmínek. Na straně Věznice jsou takovými okolnostmi např. podstatné snížení celkového stavu odsouzených v důsledku amnestie prezidenta republiky nebo nedostatek odsouzených vhodných pro práci, rozhodnutí nadřízeného orgánu, které brání dalšímu zaměstnávání odsouzených dle této Smlouvy,
 - d) je-li Zaměstnavatel v prodlení s placením bytí i jedné faktury více než 1 měsíc po termínu splatnosti.

Výpovědní lhůta v případě podání výpovědi dle čl. VI. odst. 4 písm. a), b) Smlouvy je jednoměsíční a počíná běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po datu doručení výpovědi druhé smluvní straně.

V případě podání výpovědi dle čl. VI. odst. 4 písm. c), d) se jedná o okamžité ukončení smlouvy, kdy končí smluvní vztah dnem následujícím po doručení výpovědi druhé smluvní straně.

5. Vzájemné finanční závazky obou smluvních stran, které nebyly ke dni ukončení smluvních vztahů vypořádány, nezanikají a musí být vypořádány nejpozději do 30ti kalendářních dnů po ukončení platnosti Smlouvy.

VII.

Závěrečné ustanovení

1. Tato Smlouva se řídí platnými právními předpisy, zejména zák. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, zák. č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, zák. č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů.



2. Jakékoli změny nebo doplňky této Smlouvy lze provést pouze písemnými a číslovanými dodatky, stvrzenými podpisem obou smluvních stran.

3. Tato Smlouva je vyhotovena ve 2 stejnopisech, z nichž každý má platnost originálu. Každá ze smluvních stran obdrží po jednom stejnopisu. Nedílnou součástí této Smlouvy jsou tyto Přílohy:

Příloha č. 1 – Poučení pro zaměstnance jiných subjektů

Příloha č. 2 – Žádost o vyřazení odsouzeného z práce

Příloha č. 3 – Kalkulace odměny odsouzených

4. Za Věznici je oprávněn jednat:

a) v plném rozsahu Smlouvy: plk. Mgr. Pavel Třasák, ředitel Věznice Oráčov,

b) v záležitostech organizačních a cenových: Bc. Josef Klouček, vedoucí PSHČ, tel. č: xxx xxx xxx

5. Za Zaměstnavatele je oprávněn jednat:

a) v plném rozsahu této Smlouvy: Ing. Luboš Čermák, jednatel

b) V záležitostech organizačních: xxxxxxxxxxxx, xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx
xxxxxxxxx, tel. číslo: xxx xxx xxx, xxxxxxxxxxxxxxxx

6. Smluvní strany stvrzují svými podpisy, že tato Smlouva nebyla uzavřena v tísní, ani za jinak jednostranně nevýhodných podmínek a že si ji před podpisem obě strany řádně přečetly. Na důkaz tohoto připojují svoje podpisy.

V Oráčově dne:

Za Věznici:

Za Zaměstnavatele:

.....
Vrchní rada
plk. Mgr. Pavel Třasák
ředitel věznice

.....
Ing. Luboš Čermák
jednatel ANEXIA s.r.o.



VĚZEŇSKÁ SLUŽBA ČESKÉ REPUBLIKY

Věznice Oráčov

poštovní přihrádka 3, 270 32 Oráčov

Tel.: 313 593 111, Fax: 313 594 245, ISDS: zgxd4z3

POUČENÍ

pro zaměstnance jiných subjektů

(pracoviště odsouzených s volným pohybem,
nebo nestřežená pracoviště mimo věznici)

J e z a k á z á n o zneužívat odsouzené k různým úsluhám, zneužívat jejich práci pro osobní prospěch, přijímat od nich jakékoliv předměty (výrobky apod.), případně je přechovávat, zprostředkovávat jim jakékoliv vzkazy a spojení s osobami nebo institucemi (doručování dopisů, zpráv, osobní návštěvy příbuzných apod.), a poskytovat kuřivo, kávu, léky, mobilní telefony, zbraně, různé chemikálie, peníze apod.

J e z a k á z á n o vést s odsouzenými osobní rozhovory o mimopracovní problematice, sdělovat jim své osobní problémy, poznatky a názory, sdělovat jim údaje osobního charakteru o sobě případně jiných osobách (adresy, bydliště atd.). Taktéž je zakázáno hovořit s odsouzenými o jejich případech trestné činnosti a v případě snahy o navázání kontaktu toto odmítnout a nahlásit příslušníkovi VS ČR, nebo telefonicky nahlásit do věznice VS ČR Oráčov. **Odsouzeným se zásadně vyká.**

Zaměstnanci jsou povinni okamžitě hlásit příslušníkovi, nebo telefonicky nahlásit do věznice VS ČR Oráčov jakýkoliv poznatek, směřující k přípravě útěku vězňených osob nebo ke spáchání trestné činnosti.

Zaměstnanec je upozorněn, že **porušením** zásad může naplnit skutkovou podstatu **trestného činu** „Maření výkonu úředního rozhodnutí“ ve smyslu ustanovení § 337 odst. 1 písm. g) tr. zákoníku a může být navrženo zahájení trestního stíhání.

Jméno , příjmení:.....

Datum_narození:.....

Číslo občanského průkazu :.....

Seznámen dne :.....

Podpis.....



Příloha č. 2



VĚZEŇSKÁ SLUŽBA ČESKÉ REPUBLIKY

Věznice Oráčov

poštovní přihrádka 3, 270 32 Oráčov

Tel.: 313 593 111, Fax: 313 594 245, ISDS: zgxd4z3

Žádost o vyřazení odsouzeného z práce

Žádáme o vyřazení odsouzeného:

Zařazen na pracovišti:

Důvod:

Dne:

(podpisová doložka)

Seznámen:

Stanovisko zařazovací komise:



Kalkulace nákladů na pracovní odměny odsouzených zařazených u cizího subjektu

Kalkulace odměn pro odsouzené

I. Stupeň základní složky odměny (bez odměny)

Náklady na jednoho odsouzeného

Základní mzda	xxxxxx,xx
25 % sociální pojištění	xxxxxx,xx
9% zdravotní pojištění	xxxx,xx

Mezisoučet	xxxxxx,xx
------------	-----------

Režijní přírážka 51 %	xxxxxx,xx
-----------------------	-----------

Celkem	xxxxxx,xx
--------	-----------

cca xxx,- Kč/hod.