



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Dodatek č. 1

Veřejnoprávní smlouvy o poskytnutí finanční podpory z rozpočtu Zlínského kraje na podporu a rozvoj vybraných druhů sociálních služeb ve Zlínském kraji pro rok 2016 a 2017

číslo: D/2530/2016/ŘDP

uzavřené podle § 159 a násl. zákona č. 500/2004 Sb., správního řádu, ve znění pozdějších předpisů, níže uvedeného roku, měsíce a dne,

uzavřený níže uvedeného roku, měsíce a dne

mezi těmito smluvními stranami:

Zlínský kraj

se sídlem: Zlín, tř. T. Bati 21, PSČ 761 90

IČ: 70891320

jednající: Michaela Blahová, členka Rady Zlínského kraje (na základě plné moci ze dne 21.11.2016)

bankovní spojení: xxxxxx

(dále jen „**Kraj**“)

a

Handicap Zlín, z.s.

se sídlem: Padělky VI 1367, 760 01 Zlín 1

IČ: 46277633

právní forma: právnická osoba – spolek

jednající: Mgr. Aleš Chudárek, předseda

zapsaný u Krajského soudu v Brně, oddíl L, vložka 2454

bankovní spojení: xxxxxx

(dále jen „**Poskytovatel sociálních služeb**“)

Článek I.

Úvodní ustanovení

1. Smluvní strany souhlasně prohlašují, že dne 18.7.2016 uzavřely Veřejnoprávní smlouvu o poskytnutí finanční podpory z rozpočtu Zlínského kraje na podporu a rozvoj vybraných druhů sociálních služeb ve



Zlínském kraji pro rok 2016 a 2017 č. D/2530/2016/ŘDP, jejímž předmětem bylo poskytnutí finanční podpory za poskytování sociální/ch služby/eb dle příslušného pověření (dále jen „**Smlouva**“).

2. V souladu se Změnou Programu Podpora a rozvoj vybraných druhů sociálních služeb ve Zlínském kraji schválenou Radou Zlínského kraje dne 21. 8. 2017, č. usnesení 0621/R21/17 (dále jen „**Změna Programu**“) a z důvodů uvedených níže v tomto článku se smluvní strany dohodly na změně Smlouvy, a to tak, jak je uvedeno níže.
3. Důvodem Změny Programu a uzavření tohoto dodatku č. 1 Smlouvy je nařízení vlády č. 168/2017 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, a to s účinností od 1. 7. 2017. Z tohoto důvodu je nezbytné, aby došlo k navýšení částky vyrovnávací platby (finanční podpory) poskytované Poskytovateli sociálních služeb dle Smlouvy, a to od 1. 7. 2017. Navýšení vyrovnávací platby (finanční podpory) se poskytuje od 1. 7. 2017 v souladu s výše uvedeným pouze k financování **způsobilých osobních nákladů, které souvisejí s poskytováním základních činností sociálních služeb uvedených v příloze č. 1 tohoto dodatku.**

Článek III.

Předmět dodatku – změna Smlouvy

1. V článku V. odst. 1 Smlouvy se finanční podpora **navyšuje o 198 390 Kč**, a to tak, že celková částka maximální výše finanční podpory se mění z 2 781 000 Kč (slovy dvamilionysedmsetosmdesátjednatísíc korun českých) na **2 979 390 Kč** (slovy dvamilionýdevětsetsedmdesátdevěttisíctřístadevadesát korun českých).
2. Článek V. odst. 2 Smlouvy se zcela nahrazuje takto:
Přidělená finanční podpora bude Poskytovateli sociální služby vyplácena ve třech řádných zálohách, dle přílohy č. 1 této Smlouvy, a jedné (čtvrté) mimořádné záloze, a to na jeho běžný účet uvedený v záhlaví.
3. V článku V. Smlouvy se mezi odstavec 3. a 4. vkládá nový odstavec 3.1. v tomto znění:
Čtvrtá mimořádná záloha bude poskytnuta Krajem Poskytovateli sociálních služeb ve výši 198 390 Kč, přičemž platba bude poukázána nejpozději do 31. 12. 2017. Čtvrtá mimořádná záloha může být využita (na rozdíl od ustanovení odst. 2 článku IV. této Smlouvy) pouze k financování **způsobilých osobních nákladů, vzniklých v období od 1. 7. 2017 do 31. 12. 2017, které budou uhrazeny nejpozději do 31. 1. 2018**, a které souvisejí s poskytováním základních činností sociálních služeb financovaných dle této smlouvy.
4. Příloha č. 1 Smlouvy se zcela nahrazuje přílohou č. 1 tohoto dodatku.

Článek III.

Závěrečná ustanovení

1. Ostatní ustanovení Smlouvy se nemění.
2. Smluvní strany svými podpisy stvrzují, že tento dodatek byl sjednán na základě jejich pravé a svobodné vůle, nikoli v tísní za nápadně nevýhodných podmínek.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



3. Tento dodatek nabývá platnosti dnem jeho podpisu zástupci obou smluvních stran a účinnosti dnem jeho uveřejnění prostřednictvím registru smluv vedeného Ministerstvem vnitra ČR.
4. Smluvní strany bezvýhradně souhlasí se zveřejněním všech údajů obsažených v tomto dodatku i Smlouvě. Smluvní strany se dohodly, že Kraj v zákonné lhůtě odešle tento dodatek i Smlouvu k řádnému uveřejnění do registru smluv vedeného Ministerstvem vnitra ČR.
5. Tento dodatek je vyhotoven ve čtyřech stejnopisech, z nichž Kraj obdrží tři vyhotovení a Poskytovatel sociální služby jedno vyhotovení.
6. Příloha č. 1 tohoto dodatku je jeho nedílnou součástí.

Doložka dle § 23 zákona č. 129/2000 Sb., o krajích, ve znění pozdějších předpisů

Rozhodnuto orgánem kraje: Zastupitelstvo Zlínského kraje

Datum jednání a číslo usnesení: 6.11.2017, 0232/Z09/17

Ve Zlíně dne

V dne

za Kraj

za Poskytovatele sociální služby

.....
Michaela Blahová, členka Rady ZK

.....
Mgr. Aleš Chudárek, předseda

(na základě plné moci ze dne 21. 11. 2016)



Příloha č. 1

Název poskytovatele sociální služby: Handicap Zlín, z.s.

Sídlo: Padělký VI 1367, 760 01 Zlín 1

IČ: 46277633

Poř. číslo	Druh sociální služby	Identifikát or sociální služby	Název sociální služby	Převažující forma poskytování	Převažující cílová skupina	Území	Jednotka			1. Indikátor			Finanční podpora						
							Název	Výše (minimální kapacita) 2016	Výše (minimální kapacita) 2017	Název (zkratk a)	Minimální výše 2016	Minimální výše 2017	Maximální výše 2016	První záloha	Maximální výše 2017	Druhá záloha	Třetí záloha	Čtvrtá (mimořádná) záloha	Celkem
1	Osobní asistence	6283429	Osobní asistence	Terénní	Osoby se zdravotním postižením	SO ORP Otrokovice, SO ORP Zlín	Průměrný přepočtený úvazek pracovníka v přímé péči	7,78	7,78	C	2 532	5 963	801 000,00	801 000,00	2 178 390,00	990 000,00	990 000,00	198 390,00	2 979 390,00

Vysvětlivky ke zkratkám:

SO ORP = správní obvod obce s rozšířenou působností

A = Celkový počet hodin poskytnutých intervencí na celkový počet průměrných přepočtených úvazků pracovníků v přímé péči/rok

B = Celkový počet kontaktů na celkový počet průměrných přepočtených úvazků pracovníků v přímé péči/rok

C = Celkový počet hodin přímé péče na celkový počet průměrných přepočtených úvazků pracovníků v přímé péči/rok

Vysvětlivky k indikátorům:

Roční hodnota počtu odpracovaných dnů pracovníkem v přímé péči je 93 dnů pro rok 2016 (od 1.8.2016).

Roční hodnota počtu odpracovaných dnů pracovníkem v přímé péči je 219 dnů pro rok 2017.