

SMLOUVA O ZPROSTŘEDKOVÁNÍ

uzavřená dle ustanovení § 2445 a násl. zák. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník,

mezi

společností **Domov u Biřičky**, IČ: 00579033, sídlo Hradec Králové, K Biřičce 1240, PSČ 50008
zapsané v obchodním rejstříku, vedeném Krajským soudem v Hradci Králové, oddíl Pr, vložka 683.
bankovní spojení: 255 35 511/0100

zastoupena Danielou Luskovou, kontaktní osoba: Daniela Lusková
telefon: 702 088 428, fax:, e-mail: reditel@ddhk.cz

na straně jedné jakožto „zájemcem“

a společností **Advantage Consulting, s.r.o.**, IČ: 262 89 822, sídlo Brno, Orlí 36, PSČ 602 00
zapsané v obchodním rejstříku, vedeném Krajským soudem v Brně, oddíl C, vložka 42062 dne 8.7.2002
bankovní spojení: Raiffeisenbank a.s., č.ú: 769366028/5500

zastoupená Bc. Radkou Starostovou na základě plné moci
tel: 734 713 297, e-mail: starostova@acjobs.cz

na straně druhé jakožto „zprostředkovatelem“

I.

Předmět smlouvy, obecná ustanovení

1.1. Předmětem této smlouvy je úplatná činnost zprostředkovatele směřující k tomu, aby měl zájemce příležitost:

uzavřít jakožto zaměstnavatel s třetí osobou či třetími osobami jakožto zaměstnanci následující smlouvu či smlouvy:

- pracovní smlouvu (kterou se pro účely této smlouvy rozumí rovněž právní úkon, kterým je zaměstnanec do funkce zvolen či jmenován ve smyslu § 33 odst. 2 a 3 zák. č. 262/2006 Sb., zákoníku práce)
- dohodu o provedení práce
- dohodu o pracovní činnosti
- anebo jinou smlouvu, na jejímž základě bude třetí osoba pro zájemce vykonávat činnost či mu poskytovat služby (zejména příkazní, komisionářskou, zprostředkovatelskou, o obchodním zastoupení) v jiném než pracovněprávním vztahu.

Veškeré výše uvedené druhy smluv jsou dále nazývány jen „Smlouva“.

1.2. Zprostředkovatel se zavazuje na základě objednávky zájemce aktivně vyhledávat osoby, které jsou či mohou být způsobilé uzavřít Smlouvu (dále jen „kandidáti“) a postupovat při tom s odbornou péčí, v souladu s pokyny i zájmy zájemce. Při vyhledávání kandidátů bude zprostředkovatel využívat vhodné mu dostupné informační zdroje a takto získané kandidáty poté selektovat podle jím vytvořených či užívaných postupů a metod, jimiž je posuzována způsobilost kandidáta pro konkrétní pracovní pozici (tj. vzdělání, praxe, aj.) a takto vybrané kandidáty (či kandidáta) poté, spolu s uvedením základních profesních údajů, představí zájemci za účelem osobního pohovoru a uzavření Smlouvy. Představením se pro účely této smlouvy rozumí jakékoli sdělení či zpřístupnění údajů o kandidátovi zprostředkovatelem zájemci, které mají význam pro posouzení způsobilosti kandidáta pro konkrétní pracovní pozici (zejména poskytnutí životopisu či tzv. slepého životopisu, tj. bez uvedení nacionální kandidáta), a to bez ohledu na formu či způsob sdělení těchto údajů (poštou, telefonicky, elektronickou poštou, osobně či jinak). Zprostředkovatel neodpovídá za plnění závazků kandidáta vůči zájemci, vyplývajících ze Smlouvy či jiných právních skutečností nebo vztahů.

Nárok na odměnu zprostředkovateli nevzniká, a to pouze v případě, že:

Zájemce ve lhůtě tří dnů od zaslání jakékoliv informace o kandidátovi ze strany zprostředkovatele písemně prohlásí a prokáže, že

- a) kandidát byl již pro zájemce zprostředkován jinou osobou, nebo
- b) kandidát sám bez přičinění zprostředkovatele přímo projevil zájem o uzavření Smlouvy se zájemcem, nebo
- c) zájem o uzavření pracovní či jiné smlouvy projevil zájemce sám ve vztahu ke kandidátovi přímo bez přičinění zprostředkovatele, a to před tím, než obdržel od zprostředkovatele jakékoliv informace o kandidátovi.

V případě všech výše popsaných bodů a), b), c), musí být splněna podmínka, že zájemce je s takovýmto kandidátem v aktivním kontaktu. Za aktivní kontakt je považována osobní, e-mailová či telefonická oboustranná a prokazatelná komunikace mezi kandidátem a zájemcem za účelem uzavření Smlouvy, a to za posledních 45 dní předcházejících datu zaslání jakékoliv informace o kandidátovi ze strany zprostředkovatele.

Pokud tato podmínka není naplněna nebo zájemce do tří dnů písemně a prokazatelně neinformuje zprostředkovatele o skutečnosti, že je s kandidátem v aktivním kontaktu, má se za to, že kandidát byl zprostředkován zprostředkovatelem a vzniká mu právo na odměnu dle článku II. této smlouvy.

Nárok na odměnu vzniká zprostředkovateli i v případě pokud zájemce požádá zprostředkovatele o jakékoliv další informace o kandidátovi během stanovené lhůty tří dnů.

1.3. Zájemce se zavazuje zaslat písemně (poštou nebo elektronicky na adresu uvedenou na první straně této smlouvy) zprostředkovateli kopii Smlouvy a případné jiné listiny, z nichž vyplývá výše odměny kandidáta zajištěného zprostředkovatelem (mzdový výměr, premiový list, apod.), a to vždy do 2 dnů od jejího uzavření.

1.4. Kandidát, představený zprostředkovatelem zájemci, jak je popsáno v bodě 1.2., s nímž zájemce uzavřel Smlouvu, je v textu této smlouvy nadále označován jakožto „Pracovník“.

1.5. Zájemce se zavazuje od okamžiku představení kandidáta zprostředkovatelem neuzavřít s třetí osobou dohodu či smlouvu, jejímž předmětem by bylo dočasné přidělení kandidáta jako zaměstnance ve smyslu ust. § 307a a násl. zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, v aktuálním znění, která by se týkala přidělení kandidáta jako zaměstnance k výkonu práce u zájemce jako uživatele. Tento závazek zájemce platí po dobu trvání této smlouvy a dále 6 měsíců od jejího ukončení.

II.

Odměna

2.1. Úplata za činnost zprostředkovatele podle této smlouvy (dále jen „odměna“) je stanovena dohodou smluvních stran a činí x násobek hrubé nástupní měsíční mzdy včetně dojednaných pohyblivých složek/odměn/bonusů, a to následovně:

3 násobku měsíční mzdy u pozice vysoce kvalifikované s registrací (př. zdravotní sestra, lékař, fyzioterapeut...), nejméně však 60.000,- Kč

2,5 násobku měsíční mzdy u pozice středně kvalifikované (př. pečovatelka...), nejméně však 45.000,- Kč

1,5 násobku měsíční mzdy u pozice nekvalifikované (př. uklízečka...), nejméně však 30.000,- Kč.

V případě, že strany v písemné objednávce sjednají jinou výši odměny či její jinou minimální výši pro danou pracovní pozici, platí v takovém jednotlivém případě údaje uvedené v objednávce. K odměně bude připočtena DPH v aktuální výši ke dni zdanitelného plnění.

2.2. Nárok na odměnu vzniká zprostředkovateli vždy uzavřením Smlouvy s představeným kandidátem dle bodu 1.2. této smlouvy, bez ohledu na to, zda k tomu došlo před či po skončení trvání této smlouvy. Právo na odměnu vzniká i tehdy, dojde – li k uzavření Smlouvy v době do 12 měsíců ode dne skončení trvání této smlouvy. Nárok zprostředkovatele vůči zájemci na úhradu odměny vznikne i tehdy, pokud bude Smlouva uzavřena mezi Pracovníkem a osobou odlišnou od zájemce, avšak ke dni uzavření Smlouvy bude mezi zájemcem a takovou osobou existovat vztah osoby ovládající či ovládané, tvořících koncern, právnické osoby a jejího společníka, akcionáře, statutárního nebo dozorčího orgánu či jeho člena, nebo jiný osobní či ekonomický vztah, anebo bude mít zájemce v takové osobě jakoukoli majetkovou účast, jakož i tehdy, bude-li mít jakoukoli majetkovou účast taková osoba v zájemci.

2.3. K odměně bude připočtena DPH v aktuální výši dle příslušných zákonů. Odměna z každé Smlouvy je splatná vždy **do 14 dnů** ode dne vzniku nároku na ni. Zprostředkovatel vystaví vždy bez zbytečného odkladu poté, co vůči němu zájemce splní povinnost uvedenou v bodě 1. 3., či poté, co se zprostředkovatel jiným způsobem k tomu potřebné údaje dozví, zájemci fakturu – daňový doklad.

2.4. V případě prodlení zájemce s úhradou jakýchkoli platebních povinností plynoucích mu z této smlouvy vůči zprostředkovateli, má povinnost zájemce zaplatit zprostředkovateli smluvní pokutu ve výši 0,1 % z dlužné částky za každý den prodlení.

III.

Doba trvání smlouvy

3.1. Tato smlouva je uzavřena na dobu určitou do 31.12.2018.

3.2. Každá ze smluvních stran je oprávněna tuto smlouvu vypovědět i bez udání důvodu. Výpovědní doba je 3 měsíce a končí uplynutím třetího kalendářního měsíce následujícího po měsíci, v němž je písemná výpověď doručena druhé smluvní straně.

IV.

Refundace

4.1. Zprostředkovatel poskytuje zájemci refundaci za Pracovníky, takto:

Jestliže pracovní nebo jiný obdobný poměr mezi zájemcem a Pracovníkem v průběhu dvanácti týdnů od nástupu kandidáta zanikne (z vůle zájemce nebo Pracovníka), zavazuje se zprostředkovatel vrátit zájemci poměrnou část z již zaplacené odměny (dále jen „Refundace“), a to podle následujícího klíče:

Smlouva ukončena:	výše Refundace (vyjádřeno v %)
od 1. dne do 5. dne	90%
od 6. dne do konce 4. týdne	60%
od začátku 5. týdne do konce 8. týdne	40%
od začátku 9. týdne do konce 12. týdne	20%

Žádný z nároků zájemce vůči zprostředkovateli, uvedených v tomto bodu, nevznikne, (jakož i všechny takové do té doby vzniklé nároky zaniknou), pokud bude (či se ocitne) zájemce vůči zprostředkovateli v prodloužení úhradou jakýchkoli platebních povinností plynoucích z této smlouvy.

4.2. Zájemce se zavazuje písemně (poštou nebo elektronicky na adresu uvedenou na první straně této smlouvy) informovat zprostředkovatele o skončení Smlouvy s Pracovníkem, a to vždy do 5 pracovních dnů ode dne skončení Smlouvy. Požádá – li o to zprostředkovatel, je zájemce dále povinen do 2 dnů ode dne takové žádosti předložit zprostředkovateli kopii zápočtového listu takového Pracovníka. Nedodržení některé z těchto povinností má za následek zánik všech nároků zájemce vůči zprostředkovateli, uvedených v bodě 4.1.

V.

Náhrada nákladů v některých případech

5.1. Zájemce je povinen nahradit zprostředkovateli náklady nutně či účelně vynaložené v souvislosti s plněním této smlouvy, pokud v době od zadání pracovní pozice podle bodu 1.2 zájemce upustí od záměru obsadit příslušnou pracovní pozici v daném čase (tzv. pozastaví) anebo tuto pozici v rámci svého vnitřního organizačního uspořádání zruší, přičemž strany souhlasně sjednávají paušální náhradu takových nákladů v částce 20.000,-Kč bez DPH za každou pracovní pozici, ohledně níž nastane některá ze shora uvedených skutečností. Tato náhrada nákladů je splatná do 7 dnů ode dne vzniku nároku na ni.

VI.

Jiný druh služeb

6.1. Smluvní strany se dohodly, že objednávkou či dílčí smlouvou mohou sjednat i jiný druh služby např. headhunting, recruitment support - podpůrné aktivity při výběrovém řízení (přeposílání či selekce životopisů, inzerce, vedení pohovorů), assessment centre, testování, apod.

Pokud není v objednávce či dílčí smlouvě uvedeno jinak, nárok na odměnu vzniká nejpozději dnem poskytnutí takovéto služby nebo její části. Ostatní podmínky této smlouvy zůstávají v platnosti.

VII.

Povinnost mlčenlivosti

7.1. Smluvní strany se zavazují zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech a údajích, o nichž se dozvěděly či které jim byly sděleny nebo jinak zpřístupněny v důsledku jejich vztahu, založeného touto smlouvou. Dále se zájemce zavazuje nevyužít těchto skutečností ani údajů (tj. zejména osobních, osobnostních, profesních údajů kandidátů či Pracovníků ani kontaktů na ně), pro sebe či pro jiného ani neumožnit jejich využití třetím osobám, a to ani formou dalšího zprostředkování. Zájemce se tímto zavazuje nevyužít těchto skutečností ani údajů bez souhlasu agentury ani pro případy zjištění dalších informací o kandidátovi (např. reference apod.) od třetích osob.

7.2. Povinnost podle bodu 7.1. trvá po dobu trvání této smlouvy a dále po dobu 12 měsíců ode dne jejího skončení, a to i tehdy, pokud dojde k odstoupení od ní některou ze stran či oběma stranami.

VIII.

Závěrečná ujednání

8.1. Strany této smlouvy si sjednávají pro případ, že zájemce poruší některou povinnost, uvedenou v bodech 7.1., 1.3. a 1.5. této smlouvy povinnost zájemce zaplatit zprostředkovateli smluvní pokutu ve výši 200.000,-Kč (slovy: dvě stě tisíc korun) za každý případ porušení povinnosti. Smluvní pokuta je splatná do 10 dnů poté, co bude písemná výzva jedné strany v tomto směru druhé straně doručena. Povinností zaplatit smluvní pokutu, není dotčeno právo na náhradu škody, a to ani co do výše, v níž případně náhrada škody smluvní pokutu přesáhne. Povinnost zaplatit smluvní pokutu může vzniknout i opakovaně její celková výše není omezena a trvá i po skončení trvání této smlouvy, jakož i poté, co dojde k odstoupení od ní některou ze stran či oběma stranami.

8.2. Smluvní strany se dohodly, že všechny majetkové spory vzniklé z této smlouvy nebo v souvislosti s ní budou rozhodovány s konečnou platností v rozhodčím řízení, a to jediným rozhodcem zapsaným v seznamu rozhodců vedeném Ministerstvem spravedlnosti České republiky podle § 40a zákona č. 216/1994 Sb., o rozhodčím řízení (dále jen „zákon o rozhodčím řízení“).

Ve smyslu § 7 odst. 1 zákona o rozhodčím řízení se smluvní strany dohodly na tom, že jediný rozhodce bude určen žalobcem. Smluvní strany se dohodly, že rozhodčí řízení proběhne podle zákona o rozhodčím řízení ve znění účinném v době zahájení rozhodčího řízení a podle následujících pravidel:

Rozhodčí řízení se zahajuje žalobou a je zahájeno dnem, kdy byla žaloba doručena rozhodci, určenému žalobcem v souladu s touto rozhodčí doložkou. Rozhodce uvědomí o podání žaloby žalovaného a zašle mu kopii žaloby. Nevyjádří-li se žalovaný ke skutečnostem uvedeným v žalobě a neoznačí důkazy, jichž se dovolává, do patnácti kalendářních dnů ode dne, kdy mu byla doručena žaloba, jsou skutečnosti vyjádřené v žalobě považovány za nesporné. Rozhodčí řízení je neveřejné. Spor bude rozhodnut bez ústního jednání; rozhodce však může nařídít ústní jednání, pokud o to požádá některý z účastníků sporu nebo pokud to bude považovat za potřebné. Rozhodčí řízení je jednoinstanční, proti vydanému rozhodnutí není přípustné odvolání. Rozhodnutí (rozhodčí nález nebo usnesení) je konečné a po nabytí právní moci je vykonatelné. Při rozhodování sporu se rozhodce řídí hmotným právem pro spor rozhodným.

Smluvní strany se výslovně dohodly na tom, že nesouhlasí s doručováním písemností do datové schránky, a že všechny písemnosti včetně rozhodčího nálezu budou účastníkům řízení doručovány poštou, a to do vlastních rukou na adresu uvedenou v této smlouvě, nesdělí-li účastníci řízení písemně rozhodci jinou doručovací adresu, na kterou mají být písemnosti doručovány.

Podmínkou pro projednání žaloby je zaplacení poplatku za rozhodčí řízení žalobcem. Výši poplatku za rozhodčí řízení stanovuje rozhodce s tím, že jeho výše bude stanovena maximálně ve výši soudních poplatků podle zákona o soudních poplatcích ve znění účinném v době zahájení rozhodčího řízení. Odměna rozhodce je zahrnuta v zaplaceném poplatku za rozhodčí řízení.

Na návrh účastníka řízení rozhodne rozhodce v rozhodnutí rovněž o povinnosti k náhradě nákladů řízení, přičemž neúspěšná strana bude zavázána k náhradě nákladů vzniklých úspěšné straně; jsou-li dány důvody hodné zvláštního zřetele, nemusí rozhodce výjimečně náhradu nákladů rozhodčího řízení zcela nebo zčásti přiznat. Placení a hrazení nákladů rozhodčího řízení se přiměřeně řídí zákonem o soudních poplatcích a občanským soudním řádem. Náklady rozhodčího řízení jsou zejm. hotové výdaje účastníků vč. poplatku za rozhodčí řízení, náklady právního zastoupení účastníků, náklady důkazů, náhrada za daň z přidané hodnoty ad. Rozhodce může účastníku řízení uložit, aby před provedením důkazu složil zálohu podle předpokládané výše nákladů, jinak nelze důkaz navrhovaný účastníkem řízení provést.

O případné náhradě nákladů právního zastoupení v rozhodčím řízení bude rozhodnuto dle obecných právních předpisů.

8.3. V případě, že některá či obě ze smluvních stran odstoupí od této smlouvy, si smluvní strany sjednávají, že tato smlouva zaniká s účinkem ke dni doručení odstoupení druhé smluvní straně.

8.4. Tuto smlouvu lze měnit či doplňovat pouze písemnými dodatky, podepsanými oběma stranami. Současně zástupci obou smluvních stran prohlašují, že jsou oprávnění k podpisu této smlouvy jménem společnosti, jež zastupují.

8.5. Tato smlouva je vypracována ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno náleží každé smluvní straně.

8.6. V případě jakéhokoli sporu je česká verze smlouvy nadřazená všem ostatním.

V dne

Domov u Biřičky

Zájemce

Bc. Radka Starostová

Advantage Consulting, s.r.o.

Zprostředkovatel