

Zadávací list č. 1

a) Název zadání

Vývoj hlavních ekonomických a sociálních ukazatelů České republiky 1990-2016.

Útvar MPSV, který je gestorem zadání/jméno odborného garanta

Odbor strategií a plánování (99)/Ing. Zdeněk Fidler

b) Věcné zdůvodnění

Data o sociálním a ekonomickém vývoji v ČR publikuje řada institucí. Orientace v mnoha publikacích je časově náročná. V rámci zadání proto autoři soustředí souhrnné a vzájemně související informace a data z různých zdrojů v časových řadách od roku 1990. Zavedený systém bulletinů o ekonomickém a sociálním vývoji v ČR na jednom místě poskytuje nejdůležitější charakteristiky potřebné pro uživatele z decizní, akademické a výzkumné sféry.

Zadání se zaměřuje na sledování hlavních ekonomických a sociálních ukazatelů v časových řadách od roku 1990. Bulletin s pořadovým číslem 32, doplněný o metodicky srovnatelná data za rok 2016 navazuje na ucelenou řadu předešlých a obdobných publikací Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí, v. v. i.

Výstupy budou zveřejněny na webu MPSV - [REDACTED]).

c) Specifikace zadání a cíl řešení

Cílem zadání je sledování a publikování vybraných a nejdůležitějších ekonomických a sociálních ukazatelů v dlouhodobých a metodicky srovnatelných časových řadách počínaje rokem 1990. Bulletin přebírá zejména data ČSÚ, MF, ČNB, MPSV a Eurostatu. Autoři sledují vývoj a změny jednotlivých metodik. V případě dalšího upřesnění se získané údaje doplňují vlastními propočty s přihlédnutím k platné právní úpravě.

V průběhu roku 2017 bude VÚPS, v. v. i. Bulletin No. 32 doplňovat a aktuální čtvrtletní data za běžný rok zveřejňovat na internetových stránkách. Aktualizace bude dostupná na: [REDACTED].

d) Předpokládané výsledky a přínos pro resort MPSV

Poznatky budou využity v koncepční a legislativní činnosti MPSV.

e) Termín řešení

32,5 dne v průběhu kalendářního roku (konečný termín předání prosinec 2017)

g) Předpokládaná cena

130 000,- Kč [REDACTED]

Zadávací list č. 2

a) Název zadání

Monitoring nákladů práce v ČR, ve státech Evropské unie a USA

Útvar MPSV, který je gestorem zadání/jméno odborného garanta

Odbor strategií a plánování (99)/Ing. Zdeněk Fidler

b) Věcné zdůvodnění

Monitoring navazuje na pravidelné roční sledování nákladů práce a využití práce jako výrobního faktoru, zpracovaná data (časové řady) začínají rokem 2000. Sledování nákladů uložilo 52. zasedání Rady hospodářské a sociální dohody v dubnu 2005. Monitoring naplňuje Implementační plán zavedení certifikované metodiky sledování nákladů práce a práce jako výrobního faktoru v ČR a v zahraničí, který byl schválen 12. listopadu 2013 v rámci procesu certifikace uvedené metodiky Ministerstvem práce a sociálních věcí.

Zveřejněné výstupy monitoringu využívá MPSV, sociální partneři a široká, nejen odborná, veřejnost. Výstupy budou zveřejněny na webu MPSV -

_____).

c) Specifikace zadání a cíl řešení

Monitoring pomocí certifikované metodiky eliminuje metodickou roztržitost sledování a interpretace nákladů práce a práce jako výrobního faktoru, resp. postavení práce v reprodukčním procesu. Na jednom místě soustřeďuje a zpracovává data z tuzemských a zahraničních zdrojů (ČSÚ, MF ČR, OECD, Eurostat a U.S. Department of commerce, Bureau of Economic Analysis). Opírá se o statistiku práce, daňovou statistiku a o systém národních účtů.

d) Předpokládané výsledky a přínos pro resort MPSV

Sebraná data umožňují sledovat náklady práce za ČR a země EU. Jednotkové náklady práce je možné vyčíslit za členské státy EU a USA, v případě ostatních zemí chybí relevantní podklady. Pro vystihnoutí trendů se publikované charakteristiky budou týkat aktuálních dat za období let 2008-2015.

Struktura monitoringu:

1. náklady práce v ČR a v zemích EU, zdanění, veřejné rozpočty v ČR,
2. podíl práce na nákladech,
3. jednotkové náklady práce a faktory jejich pohybu.

e) Termín řešení

37,5 dne v průběhu kalendářního roku (konečný termín předání prosinec 2017)

f) Předpokládaná cena

150 000,- Kč _____

Zadávací list č. 3

a) Název zadání

Dopad úmrtí do socio-ekonomické situace domácnosti

Útvar MPSV, který je gestorem zadání/jméno odborného garanta

Odbor nepojistných sociálních a rodinných dávek (odbor 44)/JUDr. Michaela Kepková

b) Věcné zdůvodnění

Odbor nepojistných sociálních a rodinných dávek se setkává s podněty, které naznačují, že sociální událost úmrtí může mít významné ekonomické dopady do fungování domácnosti, které ovlivňují nejen rozhodnutí členů domácnosti, pokud jde o způsob pohřbu, ale rovněž i následující chování domácnosti, jak řešit nejen náklady bezprostředně spojené s úmrtím (pohřeb a úkony s tím související), ale rovněž i případnou ztrátu příjmu zemřelé osoby (příjem z výdělečné činnosti, příjem z pojistných a nepojistných dávek).

Sociální systém reaguje na výše uvedenou skutečnost dávkou pohřebního, která má ovšem významně omezený dosah (je vázána na nezaopatřenost dítěte) a lze zaznamenat určité signály směrem k využití mimořádné okamžité pomoci v případech zvýšených nákladů domácností v souvislosti s úmrtím jejich člena.

c) Specifikace zadání a cíl řešení

Cílem je zmapovat náklady související s úmrtím člena domácnosti v ČR a jejich dopad do socio-ekonomické situace několika typů rodin (jednočlenná domácnost = osamělý senior, dvoučlenná domácnost seniorů, rodiny s dětmi, včetně osamělého rodiče s dítětem), reflektující regionální specifika (jsou-li). Doporučujeme využití provedených výzkumů a analýz – sekundární analýza dokumentů a výzkumných šetření (STEM/MARK, SÚ ČSAV).

d) Předpokládané výsledky a přínos pro resort MPSV

Podklady pro využití v koncepční a další legislativní činnosti v dávkové oblasti, případně v dalších oblastech. (Situace úmrtí a s ní související dopady na socioekonomickou situaci domácností stojí dlouhodobě stranou hlavních koncepčních zadání a odbor nepojistných sociálních a rodinných dávek se potýká se zásadní absencí informací z této oblasti. Téma přitom jednoznačně souvisí s jedním z klíčových témat sociální politiky – chudobou domácností, resp. chudobou domácností seniorů).

e) Termín řešení

Předpokládané trvání projektu 8-10 měsíců (únor až září/listopad) 2017

f) Předpokládaná cena

500 000,- Kč

Předpokládaná cena byla stanovena dle zkušeností s řešením zadání obdobného rozsahu a délky trvání. Pravděpodobně tříčlenný řešitelský tým provede v první etapě řešení analýzu datových zdrojů a existujících výzkumů, zjistí ceny pohřebních služeb a dalších komodit..

Zadávací list č. 4

a) Název zadání

Analýza hodnocení složitosti, odpovědnosti a namáhavosti prací

Útvar MPSV, který je gestorem zadání/jméno odborného garanta

Odbor pracovněprávní legislativy (52) / Ing. Ivan Tomší

b) Věcné zdůvodnění

Práce a činnosti se podle výsledků hodnocení jejich složitosti, odpovědnosti a namáhavosti zařazují do platových nebo tarifních tříd, skupin a stupňů, pro něž se stanovují ve mzdových, platových a jiných systémech odměňování mzdové, platové a obdobné sazby (platové tarify, nejnižší úrovně zaručené mzdy, základní mzdy apod.). Účinnost diferenciačních procesů, efektivita a stabilita systémů odměňování jsou do značné míry závislé na objektivitě metod a nástrojů používaných při rozlišování prací a činností podle uvedených hledisek.

Nástrojem, kterým se určují hlediska hodnocení složitosti, odpovědnosti a namáhavosti, jejich váha v systému hodnocení, stupňování těchto hledisek a hodnota jednotlivých stupňů hodnocení, optimalizuje forma předmětu hodnocení (vyjádření prací a činností), stanovují hodnotící postupy (analytické, srovnávací), včetně ověřování výsledků hodnocení a další, jsou **metody hodnocení prací a činností**.

Úkol navazuje na zadání podle zadávacího listu č. 6/2016

Podle uvedeného schváleného zadávacího listu je celkové řešení úkolu pod názvem „Hodnocení složitosti, odpovědnosti a namáhavosti prací“ rozloženo do období let 2016 až 2019. Pro rok 2017 vyplývá z podrobné specifikace „dalších činností“ VÚPSV, v. v. i. podle článku I plnění těchto cílů:

- analýza stavu hodnocení a jeho srovnání s aktuálními potřebami, správy na spravedlivou odměnu, s požadavky na rovné zacházení, s legislativou EU a dalšími požadavky (Evropská sociální charta),
- analýza aktuálního společenského, technického, technologického a organizačního vývoje a jeho vlivu na hodnocení složitosti, odpovědnosti a namáhavosti prací
- porovnání s obdobnými systémy hodnocení uplatňovanými v jiných zemích,
- aktualizaci východisek použitelných pro další období.

c) Specifikace zadání a cíl řešení

Předmětem zadání je konkretizace úkolů pro rok 2017 (analýza stavu hodnocení složitosti, odpovědnosti a namáhavosti a jeho srovnání s aktuálními potřebami, s právy na spravedlivou odměnu, s požadavky na rovné zacházení, s legislativou EU a dalšími požadavky (Evropská sociální charta a další dokumenty) a analýza aktuálního společenského, technického, technologického a organizačního vývoje a jeho vlivu na hodnocení složitosti, odpovědnosti a namáhavosti prací.

d) Předpokládané výsledky a přínos pro resort MPSV

Použití metod hodnocení nachází široké využití v Ministerstvu práce a sociálních věcí při tvorbě systémů odměňování a katalogů prací (členění prací do skupin pro účely nejnižších úrovní zaručené mzdy, katalog prací podle povolání a stupňů používaný například v kolektivních smlouvách vyššího stupně, katalogu prací ve veřejných službách a správě, katalogu správních činností, katalog činností v bezpečnostních sborech).

Výsledky zadání v této oblasti byly v minulosti konfrontovány a verifikovány jejich praktickou aplikací při tvorbě nástrojů mzdové ochrany a diferenciací mzdy, minimálních výdělkových veličin a základních složek platu. Absence hodnocení složitosti, odpovědnosti a namáhavosti prací a činností může vést nejenom k pokřiveným relacím při odměňování a ochraně mzdy skupin zaměstnanců, ale zejména k argumentační nouzi při zdůvodňování návrhů mzdových a platových systémů a při odolávání parciálním tlakům na jiné ohodnocení prací a činností. V neposlední řadě bude analýzy využito v rámci projektů k prosazování rovnosti v odměňování mezi muži a ženami (např. 22% k rovnosti) a odstraňování výdělkové diskriminace.

e) Termín řešení

12 měsíců. Úkol bude řešen v průběhu celého kalendářního roku 2017 (tedy v měsících leden až prosinec 2017).

f) Předpokládaná cena

1 810 000,- Kč

Úkol zvládají 2 zaměstnanci na plný úvazek s tím, že řešení úkolu si dále vyžádá konzultace odborníků na jednotlivé oblasti. Spolu s náklady na získání informací a dalšími provozními náklady by mohl roční náklad činit cca 1 810 000,- Kč.

Zadávací list č. 5

a) Název zadání

Analýza systémů odměňování civilních státních zaměstnanců ve vybraných zemích EU se zřetelem na motivační a výkonnostní složky platu, porovnání s ČR.

Útvar MPSV, který je gestorem zadání/jméno odborného garanta

Odbor pracovně právní legislativy/Ing. Ivan Tomší, Ing. Lenka Dufková

b) Věcné zdůvodnění

V souvislosti s požadavky na přípravu nového systému odměňování (§ 199 zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě) vznikla potřeba získat podrobnější informace o systémech odměňování ve vybraných zemích EU, porovnat mechanismy pro hodnocení a oceňování výkonnosti a pojetí složek platu státních zaměstnanců zejména ve vazbě na požadavky na posílení výkonnostní a motivační složky platu. Současný systém odměňování státních zaměstnanců je poznamenán potřebou ve velmi krátkém časovém úseku zajistit přechod od systému odměňování ve veřejných službách a správě k systému odměňování ve státní službě. Minimálně po určité přechodné období bylo nutné zachovat kontinuitu a návaznost na již vytvořené systémy odměňování a stávající relace. Nebylo tedy možno uplatnit zásadní změny, uplatnily se pouze dílčí úpravy realizovatelné prováděcími předpisy. Existuje však potřeba důkladně rozebrat a porovnat systémy odměňování a oceňování výkonnosti civilních státních zaměstnanců.

c) Specifikace zadání a cíl řešení

Analýza by měla navázat na práce „Vývoj a stav platového systému civilní části veřejné správy a služeb v České republice v letech 1992-2011“ (Ivo Baštýř, VÚPSV, v. v. i., prosinec 2011) a „Systémy odměňování zaměstnanců, jejichž prostředky na platy jsou hrazeny z veřejných zdrojů, ve vybraných členských státech EU“ (Jan Vlach, Ivo Baštýř, Tomáš Kozelský, Vojtěch Krebs, Jan Mertl, VÚPSV a VŠFS, prosinec 2011).

Výstup by měl být využitelný při zpracování příslušných věcných a legislativních opatření. Je třeba podat přehled o různých systémech odměňování ve specifických podmínkách civilní státní služby, analyzovat historické a zahraniční zkušenosti, dosavadní vývoj a současný stav odměňování státních zaměstnanců spočívající v posouzení jednotlivých složek platu, jejich efektivity a motivačního potenciálu s ohledem na výkonnost státní správy.

Hlavním cílem je analyzovat výhody a nevýhody jednotlivých přístupů, definování výhod a nevýhod určitých platových forem a složek platu se zřetelem na motivační a výkonnostní složky platu.

d) Předpokládané výsledky a přínos pro resort MPSV

Zpracování analytického materiálu by bylo velkým přínosem pro případné další práce na zcela novém systému odměňování státních zaměstnanců, jakož i při požadovaných úpravách systému stávajícího. Posouzení jednotlivých složek platu, jejich zhodnocení ve vztahu k výkonnosti a jeho vazba na platové formy v podmínkách státní služby by prověřilo možnosti propojení služebního hodnocení s poskytováním výkonnostních složek platu.

e) Termín řešení

12 měsíců. Úkol bude řešen v průběhu celého kalendářního roku 2017 (tedy v měsících leden až prosinec 2017).

f) Předpokládaná cena

cca 1 700 000,- Kč

(při plném zapojení 2 osob a polovičním zapojení 1 osoby, náklady na získání informací - nutnost kontaktovat zahraniční instituce a dalšími provozními náklady.

Zadávací list č. 6

a) Název zadání

Závěrečná zpráva z hodnocení dopadu regulace (RIA) k návrhu věcného záměru zákona o koordinované rehabilitaci (II. etapa).

Útvar MPSV, který je gestorem zadání/jméno odborného garanta

Sekce 7, odbor výkonu posudkové služby (73), MUDr. Alena Zvoníková, vedoucí oddělení posudkových systémů.

b) Věcné zdůvodnění

Řešení se zadává v návaznosti na výsledky řešení výzkumného projektu „Screening jednotlivých oblastí rehabilitace v České republice“, označený jako I. etapa systémového řešení koordinace rehabilitace (koordinované rehabilitace). Obsahem řešení navrženého projektu je vypracování Závěrečné zprávy z hodnocení dopadu regulace (RIA) k návrhu věcného záměru zákona o koordinované rehabilitaci, jako II. etapa systémového řešení uvedené věci.

c) Specifikace zadání a cíl řešení

Cílem zadání je zpracování Závěrečné zprávy z hodnocení dopadu regulace (RIA) k návrhu věcného záměru zákona o koordinované rehabilitaci za využití výsledků řešení projektu „Screening jednotlivých oblastí rehabilitace v České republice“. V rámci řešení projektu budou využity výsledné výstupy řešení uvedeného projektu především z oblasti identifikace silných a slabých stránek současného stavu v jednotlivých oblastech rehabilitace a samotného procesu realizace rehabilitace.

d) Předpokládané výsledky a přínos pro resort MPSV

Při zpracování Závěrečné zprávy z hodnocení dopadu regulace (RIA) k návrhu věcného záměru zákona o koordinované rehabilitaci půjde o logické navázání řešení na ukončenou řešitelskou činnost předchozího projektu „Screening jednotlivých oblastí rehabilitace v České republice“ s využitím výsledných výstupů. Řešení projektu urychlí a usnadní proces návrhu nové právní úpravy koordinace rehabilitace.

e) Termín řešení

V návaznosti na ukončení projektu „Screening jednotlivých oblastí rehabilitace v České republice“ v rámci přípravy návrhu věcného záměru zákona o koordinované rehabilitaci

- do 31. 5. 2017.

f) Předpokládaná cena

300 000,- Kč

Předpokládá se, že zadání po uvedenou dobu řešení budou realizovat 2-3 odborníci.

Zadávací list č. 7

a) Název zadání

Monitoring změn v zahraničních důchodových systémech

Útvar MPSV, který je gestorem zadání/jméno odborného garanta:

Odbor sociálního pojištění (odbor 71)/Ing. Tomáš Machanec MBA, ředitel odboru sociálního pojištění

b) Věcné zdůvodnění

Vývoj důchodových systémů je v současné době aktuální a závažné téma. Důchodové systémy se potýkají se závažnými problémy, které přináší především nepříznivý demografický vývoj, stárnutí populace, zvyšování věku dožití a nízká porodnost. Potřeba zabezpečení jejich dlouhodobé udržitelnosti a zároveň adekvátnosti proto vyvolává nutnost revidovat dosavadní uspořádání zajištění ve stáří se zřetelem na předpokládanou demografickou a ekonomickou situaci v blízké i vzdálenější budoucnosti. Ve většině vyspělých zemí dochází k úpravám nebo dokonce zásadním reformám důchodových systémů, reforma důchodového systému je stěžejní otázkou rovněž v ČR. I proto byla např. v roce 2014 ustavena Odborná komise pro důchodovou reformu. Sledování aktuálních trendů ve vývoji důchodových systémů v zahraničí i charakteru jednotlivých opatření má proto značný význam a získané informace mohou být podnětné při přípravě nezbytných reformních opatření v ČR.

Poznámka:

S požadavkem na průběžné monitorování změn v zahraničních důchodových systémech se MPSV obrátilo na VÚPSV ve 2. polovině r. 2009, tato činnost pokračovala i v následujících letech. Jedná se tedy o průběžnou činnost trvající již několik let.

c) Specifikace zadání a cíl řešení

V roce 2017 bude projekt průběžného monitorování změn v zahraničních důchodových systémech pokračovat v návaznosti na předcházející etapy. Projekt bude spočívat i nadále ve sledování úprav a reformních opatření v důchodových systémech v různých zemích světa a vypracovávání informací o aktuálních změnách. Monitorování bude zaměřeno na všechny tzv. pilíře důchodových systémů se zvláštním důrazem na parametry základního pilíře, pozornost bude věnována především zemím EU, USA a Latinské Ameriky.

Cílem vypracovaných informací bude pokud možno rychle a pružně informovat o změnách v důchodových systémech jednotlivých zemí, o aktivitách v této oblasti na úrovni EU, o případných významných souvislostech, diskuzích, relevantních informačních kampaních apod. Jejich hlavním posláním bude především podat základní informace, nikoliv podrobně analyzovat danou problematiku. V případě potřeby budou tyto informace doplněny o vysvětlující informace, informace ukazující kontext, pozadí nebo okolnosti jednotlivých opatření apod.

d) Předpokládané výsledky a přínos pro resort MPSV

Poznatky budou využity v koncepční a legislativní činnosti MPSV. Využití poznatků je nejen ve smyslu inspirace či ukázání příkladů dobré praxe, ale i informování o negativních zkušenostech a problémech, které mohou vést k vyvarování se realizace neefektivních opatření a záměrů.

e) Termín řešení

12 měsíců

Leden 2017 - prosinec 2017 (nicméně se jedná o kontinuální monitoring formou čtvrtletních zpráv za celý rok 2017 navazující na předchozí několikaletou aktivitu VUPSV).

f) Předpokládaná cena

260 000,- Kč

Navržená cena vychází z minulých let. Tento projekt je průběžně realizován VÚPSV od roku 2009, jde tedy o „cenu obvyklou“ navazující na zkušenost z minulosti, např. stejná cena byla stanovena pro zadávací list v roce 2015, resp. na realizaci v roce 2016.

Zadávací list č. 8

a) Název zadání

Kontrola biologické důvodnosti trvání dočasné pracovní neschopnosti a standardy dočasné pracovní neschopnosti u jednotlivých diagnóz ve vybraných zemích EU.

Útvar MPSV, který je gestorem zadání/jméno odborného garanta:

Odbor výkonu posudkové služby / MUDr. Julie Wernerová

b) Věcné zdůvodnění

Zadání je realizováno za účelem zjištění způsobu provádění kontrol biologické důvodnosti trvání dočasné pracovní neschopnosti a standardů dočasné pracovní neschopnosti u jednotlivých diagnóz nemocí dané země.

c) Specifikace zadání a cíl řešení

Cílem zadání je získání informací o systému kontrol biologické důvodnosti trvání dočasné pracovní neschopnosti a kontrolní činnosti vůči ošetřujícím lékařům, kteří rozhodují o dočasné pracovní neschopnosti. Dále je potřebné řešení zaměřit na formu, způsob a frekvenci prováděných kontrol, na standardy dočasné pracovní neschopnosti u jednotlivých diagnóz nemocí (s rozlišením na doporučující či závazné) a na roli orgánů nemocenského pojištění a jejich pracovníků včetně zaměření na odbornost „kontrolora“. MPSV má zájem o řešení způsobu dané problematiky ve Švédsku, Velké Británii, Litvě, Belgii, Polsku, Německu a Rakousku.

d) Předpokládané výsledky a přínos pro resort MPSV

Informace ze zahraničí budou využity k modernizaci či úpravě systému nemocenského pojištění v ČR, zejména po nastavení kontrolní činnosti v systému nemocenského pojištění s případným navázáním na systém elektronické neschopenky.

e) Termín řešení

6 měsíců (leden 2017 – červen 2017).

f) Předpokládaná cena

500 000,- Kč

Předpokládá se, že zadání po uvedené době řešení budou realizovat 3-4 odborníci.