

604
111/100

SMLOUVA O POSKYTOVÁNÍ PRACOVNĚLÉKAŘSKÝCH SLUŽEB

uzavřená níže uvedeného dne, měsíce a roku
mezi těmito účastníky:

Nestátní zdravotnické zařízení: MUDr. Vlastimil Boček, praktický lékař
se sídlem Brno, Kobližná 7

IČ: 71153675

bankovní spojení: číslo účtu: 164007065/0600 (GE Money Bank)

dále jako „zdravotnické zařízení“ nebo „poskytovatel“ na straně jedné

a

Domov pro seniory Věstonická, příspěvková organizace

sídlo: Brno, Věstonická 4304/1, okres Brno-město, PSČ 628 00

IČ: 708 87 292

zapsaná u Krajského soudu v Brně, oddíl Pr, vložka 27

jednající ředitelem Ing. Rudolfem Nytle

jako „zaměstnavatel“ či „objednatel“ na straně druhé

I. PŘEDMĚT SMLOUVY

1. Podle ustanovení § 53 odst. 2 zák. č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů je zaměstnavatel povinen zajistit pro své zaměstnance a pro osoby ucházející se u něj o zaměstnání pracovní lékařské služby. Pracovní lékařské služby jsou zdravotní služby preventivní, jejichž součástí je hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví, provádění preventivních prohlídek a hodnocení zdravotního stavu za účelem posuzování zdravotní způsobilosti k práci, poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy, nemocemi z povolání a nemocemi souvisejícími s prací, školení v poskytování první pomoci a pravidelný dohled na pracovištích a nad výkonem práce nebo služby.
2. Vzhledem k tomu, že zaměstnavatel nemá vlastní zdravotnické zařízení, bude na základě této smlouvy zajišťovat pro jeho zaměstnance tuto péči poskytovatel.
3. Rozsah a obsah poskytovaných pracovní lékařských služeb a posuzování zdravotní způsobilosti osoby ucházející se o zaměstnání je zejména vymezen výše uvedeným zákonem č. 373/2011, o specifických zdravotních službách, zákonem č. 372/2011 Sb. o zdravotních službách a podmínkách jejich poskytování, vyhláškou č. 79/2013 Sb., o pracovní lékařských službách a některých druzích posudkové péče, vyhláškou MZV. č. 145/1988 Sb. o Úmluvě o závodních zdravotních službách, vyhláškou č. 70/2012 Sb., o preventivních prohlídkách, zákonem č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví, ve znění pozdějších předpisů a vyhláškou č. 104/2012 Sb., o posuzování nemocí z povolání.

II.

POSKYTOVÁNÍ PRACOVNĚLÉKAŘSKÝCH SLUŽEB

1. Pracovnílékařské služby bude poskytovatel poskytovat všem zaměstnancům zaměstnavatele a dále osobám ucházejícím se o zaměstnání u zaměstnavatele.
2. Není-li dále uvedeno jinak, budou pracovnílékařské služby dle této smlouvy poskytovány na určeném pracovišti zaměstnavatele v budově Domova pro seniory Věstonická 1, vždy poslední středu v měsíci s možností jednoho dalšího termínu v tomtéž měsíci na základě předchozí telefonické dohody alespoň 3 dny předem. Objednatel zajistí vždy 2 dny před výše uvedeným termínem poskytovateli seznam zaměstnanců, kteří se dostaví k preventivní prohlídce a tento seznam zašle na e-mail: dr.bocek@seznam.cz.
3. Nástupní a výstupní prohlídky bude poskytovatel provádět ve své ordinaci, jejíž adresa je shodná se sídlem poskytovatele uvedeným v záhlaví této smlouvy, nebude-li v konkrétním případě dohodnuto jinak.
4. Ostatní činnosti tvořící součást pracovnílékařských služeb dle této smlouvy budou operativně poskytovány dle dohody, při vyžádání zaměstnavatelem bez zbytečného odkladu.

III.

PRÁVA A POVINNOSTI POSKYTOVATELE

Lékař poskytující pracovnílékařské služby (poskytovatel) dle této smlouvy:

- 1) je odborným poradcem zaměstnavatele, zaměstnanců a jejich zástupců, a to zejména v otázkách:
 - fyziologie práce, psychologie práce, ergonomie, režimu práce a odpočinku;
 - ochrany zdraví při práci;
 - podpory zdraví;
 - dalších otázkách stanovených § 2 písm. b) vyhl. č. 79/2013 Sb.
- 2) podílí se na pracovní rehabilitaci;
- 3) vyjadřuje se k pracovnímu zařazení před nástupem zaměstnance, při změně jeho pracovního zařazení a při opětovném začlenění zaměstnance do pracovního procesu po návratu z dlouhodobé pracovní neschopnosti (za podmínek § 12 vyhl. 79/2013 Sb., se koná mimořádná prohlídka, a to v případě přerušení z důvodu nemoci po dobu delší než 8 týdnů, s výjimkou výkonu práce v kategorii první podle zákona o ochraně veřejného zdraví a nejde-li o práci nebo činnost, jejíž součástí je riziko ohrožení zdraví, dále v případě přerušení práce v důsledku úrazu s těžkými následky, nemoci spojené s bezvědomím nebo jiné těžké újmy na zdraví, nebo dojde-li k přerušení z jiných důvodů na dobu delší než 6 měsíců);
- 4) vykonává pravidelný dohled na pracovištích zaměstnavatele a nad pracemi vykonávanými zaměstnanci za účelem zjišťování a hodnocení rizikových faktorů, a to nejméně jedenkrát za dva kalendářní roky, jde-li o práce zařazené do kategorie první podle zákona o ochraně veřejného zdraví a není-li součástí této práce činnost, pro jejíž výkon jsou podmínky zdravotní způsobilosti stanoveny jiným právním předpisem (v těchto případech nejméně jedenkrát za kalendářní rok)
- 5) spolupracuje se zaměstnavatelem, zaměstnanci a dalšími osobami v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a neprodleně oznamuje zaměstnavateli zjištění závažných nebo opakujících se skutečností negativně ovlivňujících bezpečnost a ochranu zdraví při práci
- 6) sleduje expozici zaměstnanců škodlivinami v pracovním procesu a hodnotí jejich rizika pro vznik nemocí z povolání či jiných onemocnění a poškození zdraví souvisejících s prací, posuzuje zdravotní vlivy práce a pracovního prostředí;

- 7) vykonává předepsané pracovnělékařské prohlídky u všech zaměstnanců i uchazečů o zaměstnání u zaměstnavatele za podmínek stanovených zvláštními předpisy, zejm. ust. § 59 zák. č. 373/2011 Sb., a § 9 – 14 vyhlášky č. 79/2013 Sb., a to:
- vstupní prohlídky, zaměřené na posouzení zdravotní způsobilosti příslušné osoby k dané práci s předpokládanou zdravotní náročností,
 - periodické prohlídky zaměřené na zjišťování včasné změny zdravotního stavu v souvislosti se zdravotní náročností vykonávané práce nebo stárnutím organismu,
 - mimořádné prohlídky, prováděné v případě důvodného předpokladu, že došlo ke ztrátě nebo změně zdravotní způsobilosti k práci nebo ke zvýšení míry rizika již dříve zohledněného rizikového faktoru pracovních podmínek;
 - výstupní prohlídky, která se provádí na základě žádosti zaměstnance nebo stanoví-li tak platný právní předpis, za účelem zjištění zdravotního stavu zaměstnance v době ukončení výkonu práce, a to s důrazem na zjištění takových změn zdravotního stavu, u kterých lze předpokládat souvislost se zdravotní náročností vykonávané práce, a
 - (případně) následné prohlídky, prováděné za účelem včasného zjištění změn zdravotního stavu vzniklých v souvislosti s prací za takových pracovních podmínek, jejichž důsledky se mohou projevit i po ukončení práce, a to za účelem včasného zajištění potřebné zdravotní péče, popřípadě odškodnění.
 - na žádost zaměstnavatele vykonává také hodnocení a potvrzování způsobilosti k výkonu určité činnosti související s pracovním zařazením (řidičský průkaz, manažerské prohlídky ap.).
- 8) informuje zaměstnance o výsledcích vyšetření uvedených v předchozích odstavcích a o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na jejich zdraví, a to se znalostí vývoje jejich zdravotního stavu a doporučuje jim opatření k ochraně zdraví;
- 9) informuje zaměstnavatele o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na zdravotní stav zaměstnanců
- 10) je povinen vést řádnou dokumentaci o pracovnělékařských službách prováděných pro zaměstnavatele dle příslušných právních předpisů
- 11) organizuje poskytnutí první pomoci a zajišťuje ošetření v případě nouze
- 12) účastní se na rozboru pracovní neschopnosti, úrazovosti a nemocí z povolání, vyhodnocuje výsledky preventivních prohlídek a podle výsledku navrhuje zaměstnavateli preventivní opatření;
- 13) spolupracuje při výcviku a výchově v oblasti a podpory zdraví, správných pracovních návyků a při rekvalifikaci osob nezpůsobilých k výkonu dosavadní práce, včetně školení zaměstnanců o poskytování první pomoci a o ostatních předpisech k zajištění ochrany zdraví při práci;
- 14) spolupracuje s kontrolními orgány v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a zejm. s orgány Krajské hygienické stanice;
- 15) spolupracuje a aktivně se podílí při vyhlásování rizikových prací;
- 16) řádně spolupracuje s ošetřujícími lékaři zaměstnanců za účelem náležitého posouzení zdravotní způsobilosti k práci a zdravotního stavu zaměstnanců.
- 17) v zákonné míře podává zaměstnavateli informace o provedených úkonech zdravotní služby.

Pokud poskytovatel zjistí závady, které mohou vést k bezprostřednímu ohrožení zdraví, je oprávněn uložit, nebo stanovit nezbytná opatření včetně zákazu určité činnosti.

Poskytovatel zaměstnavateli s dostatečným předstihem oznamuje svou dovolenou a dále oznamuje bez zbytečného odkladu, že u něj nastaly překážky výkonu zdravotní péče (pracovní neschopnost,

neočekávané opravy ordinace apod.) a v obou případech sdělí zaměstnavateli zastupujícího lékaře, který za něj poskytne sjednané služby.

IV. PRÁVA A POVINNOSTI ZAMĚSTNAVATELE

1. Zaměstnavatel umožní poskytovateli vstup na svá pracoviště za účelem kontroly pracovního prostředí a pracovních podmínek ve vztahu k ochraně zdraví zaměstnanců, a to za doprovodu pověřené osoby zaměstnavatele za provozních podmínek zaměstnavatele a sdělí poskytovateli jím požadované informace potřebné k hodnocení a prevenci rizik možného ohrožení života nebo zdraví na pracovišti.
2. Zaměstnavatel je dále povinen:
 - a) při zařazování zaměstnanců k práci postupovat podle závěrů lékařských posudků o jejich zdravotní způsobilosti.
 - b) dodat poskytovateli jmenný seznam zaměstnanců, na něž se poskytování pracovnělékařské péče dle této smlouvy vztahuje, a tento pravidelně aktualizovat (nejpozději 1x za každých 12 měsíců)
 - c) při odeslání zaměstnance k pracovnělékařské prohlídce vybavit jej žádostí obsahující údaje o druhu práce, režimu práce a pracovních podmínkách, ke kterým je posouzení zaměstnance požadováno a druhu prohlídky, která je požadována
 - d) odeslat zaměstnance na mimořádnou pracovnělékařskou prohlídku, pokud o to zaměstnanec požádal. Zaměstnavatel je také oprávněn odeslat zaměstnance na tuto mimořádnou pracovnělékařskou prohlídku, má-li pochybnosti o zdravotní způsobilosti zaměstnance k práci,
 - e) spolupůsobit na své zaměstnance, aby se na vyzvání podrobovali povinným preventivním prohlídkám a plnili další povinnosti stanovené v zájmu prevence a ochrany zdraví.

V. PLATEBNÍ PODMÍNKY

1. Zaměstnavatel se zavazuje platit poskytovateli úhrady za jím provedené výkony pracovnělékařských služeb, nehrazené zdravotními pojišťovnami. V případě předchozí dohody mezi stranami na poskytnutí dalších výkonů vybrané nadstandardní péče poskytne zaměstnavatel poskytovateli úhradu v dohodnuté výši, příp. ve výši dle aktuálního platného ceníku poskytovatele, za podmínek specifikovaných v takové dohodě (tyto nejsou součástí úhrady dle čl. V odst. 3 této smlouvy). V případě zdravotních prohlídek zaměstnanců na jejich žádost, kterou nejsou vyžadovány platnými právními předpisy, hradí náklady těchto prohlídek sami zaměstnanci dle příslušného ceníku poskytovatele. Nedohodnou-li se strany jinak, hradí vstupní lékařskou prohlídku dle ust. § 59 odst. 2 zák. č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, osoba ucházející se o zaměstnání nebo v případě, že zaměstnavatel uzavře s tímto uchazečem o zaměstnání pracovněprávní nebo obdobný vztah, pak tyto náklady hradí zaměstnavatel.
2. Zaměstnavatel hradí pracovnělékařské služby poskytované podle této smlouvy, s výjimkou posuzování nemocí z povolání a sledování vývoje zdravotního stavu při lékařských preventivních prohlídkách u nemocí z povolání a vývoje zdravotního stavu při lékařských preventivních prohlídkách po skončení rizikové práce, upravených v zákoně č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví (tyto jsou podrobně upraveny vyhláškou č. 104/2012 Sb., o posuzování nemocí z povolání).

3. Smluvní strany se dohodly, že za výkon všech činností poskytovatele dle této smlouvy, s výjimkami uvedenými v odst. 1 a 2, které zaměstnavatel nehradí, bude zaměstnavatel poskytovateli platit měsíčně odměnu ve výši 7.700,- Kč (slovy: sedm tisíc sedm set korun českých), a to na základě faktury vystavené poskytovatelem se splatností 14 dnů ode dne doručení faktury objednateli. Výše uvedená cena zahrnuje jak náklady zdravotní péče a zdravotních úkonů, tak administrativní náklady spojené s poskytováním pracovnělékařských služeb dle této smlouvy.

VI. ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

1. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou.
2. Tuto smlouvu lze ukončit na základě písemné dohody podepsané oběma smluvními stranami, nebo písemnou výpovědí.
3. Výpověď je oprávněna podat kterákoliv smluvní strana z jakýchkoliv důvodů. Výpovědní doba činí 1 měsíc a počíná běžet prvním dnem měsíce následujícího po měsíci, v němž byla výpověď doručena druhé smluvní straně.
4. V případě změny sídla poskytovatele je objednatel oprávněn tuto smlouvu vypovědět s výpovědní lhůtou 10 dnů, která běží ode dne doručení výpovědi druhé smluvní straně.
5. Změny této smlouvy budou činěny formou písemných číslovaných dodatků, podepsaných oběma smluvními stranami.
6. Tato smlouva nabývá účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami. Smlouva je sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž každá smluvní strana obdrží po jednom vyhotovení.

V Brně dne 25. 4. 2013



.....
MUDr. Vlastimil Boček

V Brně dne 25. 4. 2013

Domov pro seniory Věstonická
příspěvková organizace
Věstonická 4304/1, 628 00 BRNO
ředitel organizace

.....
Ing. Rudolf Nytl, ředitel
Domov pro seniory Věstonická

Dodatek č.1 ke smlouvě na poskytování pracovnělékařských služeb

Platí od 1.4.2014 na dobu neurčitou

Tímto dodatkem se mění článek III. Práva a povinnosti poskytovatele, bod 4)

III.

Práva a povinnosti poskytovatele

4) vykonává pravidelný dohled na pracovištích zaměstnavatele a nad pracemi vykonávanými zaměstnanci za účelem zjišťování a hodnocení rizikových faktorů, a to nejméně jedenkrát za kalendářní rok, jde-li o práce zařazené do kategorie první podle zákona o ochraně veřejného zdraví a není-li součástí této práce činnost, pro jejíž výkon jsou podmínky zdravotní způsobilosti stanoveny jiným právním předpisem, v těchto případech také nejméně jedenkrát za kalendářní rok.

V Brně dne 28.3.2014


Dostupní pro seniory Věstonické
ústečnická organizace
Věstonická 4304/1, 628 00 BRNO
ředitel organizace

Ing. Rudolf Nytl – ředitel organizace

V Brně dne 28/3/14


72 MUDr. Vlastimil Boček
996 praktický lékař
536 Koblížek 7, BRNO
tel. 605 878 432

MUDr. Vlastimil Boček