



Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu „de minimis“

Č. j.: UPCR-CL-2016/15420

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Liberci

Zastoupený: Bc. Marcela Ottová

ředitelka Kontaktního pracoviště Česká Lípa

Krajská pobočka Úřadu práce ČR v Liberci – Česká Lípa

Sídlo: Dobrovského 1278/5, 170 00 Praha 7

IČO: 72496991

Žadatel: HENIG – security servis s.r.o.

IČO: 14866684

Zastoupený: Martina Hebelková, jednatelka

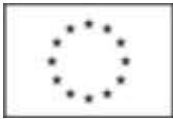
Vážená paní jednatelko,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádost č. j.: UPCR- CL-2016/13867 ze dne 11. 5. 2016 o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053, je tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne 18. 5. 2016 **schválena s podmínkou** Úřadem práce České republiky – krajskou pobočkou v Liberci v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

I. Specifikace vzdělávací aktivity:¹

Název:	Obchodní dovednosti v praxi
Schválená výše nákladů dle HK:	55 200 Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	46 920 Kč
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností):	Výuka: 232
	Závěrečná zkouška: 8

¹ V případě schválení více aktivit, vyplní se pro každou aktivitu specifikace zvlášť



Počet zapojených zaměstnanců:	6
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	1. 6. 2016 – 28. 2. 2017

Příspěvek na mzdové náklady:	253 440 Kč
------------------------------	------------

Uvedené specifikace jsou závazné. Uvedená vzdělávací aktivita, resp. vzdělávací aktivity, musí být poptávána/y pro počet účastníků uvedený v Žádosti a v tomto Vyrozumění a dále v minimálním hodinovém rozsahu stanoveném v Žádosti a v tomto Vyrozumění, může však být poptávána i ve vyšším hodinovém rozsahu. Název a termín realizace může být dále vyspecifikován na základě výběru konkrétního kurzu a dohody s dodavatelem.

Předpokládaná (ani maximální) hodnota veřejné zakázky není ze strany ÚP ČR stanovena. Příspěvek však bude poskytnut nejvýše v hodnotě výše uvedeného maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu, který je vypočítán z výše uvedené schválené výše nákladů hodnotící komisí. Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany ÚP ČR, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedenému maximálnímu příspěvku na vzdělávací aktivitu.

Hodnotící komise však podmínila poskytnutí podpory provedením níže uvedených úprav v Žádosti o příspěvek na úhradu nákladů zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II. :

1. vyjmutí 1 konkrétního účastníka ze vzdělávací aktivity (viz Stručné shrnutí),
2. max. výše příspěvku na vzdělávací aktivitu je stanovena na 46 920 Kč,
3. max. výše příspěvku na mzdové náklady je stanovena na 253 440 Kč.

Upravenou Žádost předložte Úřadu práce České republiky – krajské pobočce v Liberci nejpozději do **31. 5. 2016**. Do žádosti není přípustné provádět jakékoli jiné změny než výše uvedené a s nimi bezprostředně související.

II. Výběr dodavatele

Převzetím tohoto dokumentu se zavazujete v případě externího dodavatele vzdělávání provést výběr dodavatele výše uvedené aktivity/aktivit v souladu se zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz ve verzi platné v den vyhlášení výzvy (objednávky) a zároveň dodržet výše uvedené závazné specifikace vzdělávací aktivity/aktivit.



Dále se zavazujete provést výběr dodavatele výše specifikované vzdělávací aktivity a ve lhůtě do - (není potřeba – interní lektor) předložit Úřadu práce České republiky – krajské pobočce v Liberci kopie veškeré dokumentace prokazující způsob a výsledek výběru dodavatele vzdělávacích aktivit.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053. Dohoda bude uzavřena až po splnění výše uvedených podmínek a předložení potřebné dokumentace o výběru dodavatele. V případě, že bude shledán Úřadem práce ČR rozpor mezi Vámi provedeným výběrem a zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz, Dohoda uzavřena nebude.

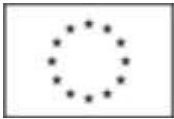
V případě, že zaměstnavatel bude poptávat vzdělávání podle akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu podle zvláštních právních předpisů, je povinen vymezit kvalifikační požadavek na doložení kopie dokladu opravňujícího ke vzdělávání v uvedeném vzdělávacím programu. Kopii tohoto dokladu je zaměstnavatel povinen předložit spolu s doklady vztahujícími se k výběru dodavatele vzdělávání.

Zaměstnavatel je povinen informovat úřad práce o výsledku výběru spolu s doložením objednávky nebo oslovení určeného počtu potenciálních dodavatelů nebo případně výzvy k předložení nabídek společně se zápisem o posouzení a hodnocení nabídek a smlouvy s dodavatelem vzdělávání ještě před uzavřením Dohody (v závislosti na výši příspěvku na vzdělávací aktivitu a v souladu s Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz a zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, v platném znění).

Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání tohoto vyrozumění.

V České Lípě dne: 30. 5. 2016

Bc. Marcela Ottová
ředitelka Kontaktního pracoviště
Krajské pobočky Úřadu práce v ČR v Liberci – Česká Lípa



Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:

Komise doporučuje Žádost schválit s podmínkou. Podmínkou schválení je vyjmutí 1 účastníka ze vzdělávací aktivity. Jedná se o paní Martinu Hebelkovou – jednatelku společnosti, která nesplnila podmínky k zařazení (na své pracovní smlouvě figuruje na straně zaměstnance i zaměstnavatele), což je v rozporu s podmínkami pro účast v projektu POVEZ II. Maximální výše příspěvku na vzdělávací aktivitu tedy bude 46 920 Kč a maximální výše příspěvku na mzdové náklady bude 253 440 Kč.