



## **Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu „de minimis“ II. VÝZVA**

Č. j.:UPCR-NB-2017/16060

**Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Příbrami – KoP Nymburk  
Dělnická 402/4  
288 14 Nymburk  
Zastoupený: Ing. Lenka Průchová, ředitelka KoP Nymburk, ÚP ČR**

**Žadatel: DPOV, a.s.  
Husova 635/1b  
750 02 Přerov I-Město  
IČO: 27786331**

**Zastoupený: Ing. Roman Kott, předseda představenstva  
Ing. Vojtěch Kocourek, Ph.D., člen představenstva  
Ing. Břetislav Polešovský, člen představenstva**

Vážená paní/Vážený pane,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádost reg. č. POVEZ/2/2017/004324 o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15\_021/0000053, je tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne 18.9.2017 **schválena** Úřadem práce České republiky – krajskou pobočkou v Příbrami, kontaktním pracovištěm v Nymburce v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:



## I. Specifikace vzdělávací aktivity:

Název:	<i>Požadavky na opravy elektronicky ovládaných vlakových souprav</i>
Schválená výše nákladů dle HK:	46 154,00 Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	39 231,00 Kč
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností): <b>40</b>	Výuka: 38
	Závěrečná zkouška: 2
Počet zapojených zaměstnanců:	5
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	1.8.2017 – 31.12.2017

Příspěvek na mzdové náklady:	39 600,00 Kč
------------------------------	--------------

Uvedené specifikace jsou závazné. Uvedená vzdělávací aktivita, musí být poptávána pro počet účastníků uvedený v Žádosti a v tomto Vyrozumění a dále v minimálním hodinovém rozsahu stanoveném v Žádosti a v tomto Vyrozumění, může však být poptávána i ve vyšším hodinovém rozsahu. Název a termín realizace může být dále vyspecifikován na základě výběru konkrétního kurzu a dohody s dodavatelem.

Předpokládaná (ani maximální) hodnota veřejné zakázky není ze strany ÚP ČR stanovena. Příspěvek však bude poskytnut nejvýše v hodnotě výše uvedeného maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu, který je vypočítán z výše uvedené schválené výše nákladů hodnotící komisí. Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany ÚP ČR, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedenému maximálnímu příspěvku na vzdělávací aktivitu.

## II. Výběr dodavatele

Převzetím tohoto dokumentu se žadatel zavazuje v případě externího dodavatele vzdělávání provést výběr dodavatele výše uvedené aktivity v souladu se zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)



ve verzi platné v den vyhlášení výzvy (objednávky) a zároveň dodržet výše uvedené závazné specifikace vzdělávací aktivity.

Dále se žadatel zavazuje provést výběr dodavatele výše specifikované vzdělávací aktivity a ve lhůtě do **28.10.2017** předložit Úřadu práce České republiky – krajské pobočce v Příbrami, kontaktnímu pracovišti v Nymburce kopie veškeré dokumentace prokazující způsob a výsledek výběru dodavatele vzdělávacích aktivit.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15\_021/0000053. Dohoda bude uzavřena až po splnění výše uvedených podmínek a předložení potřebné dokumentace o výběru dodavatele. V případě, že bude shledán Úřadem práce ČR rozpor mezi Vámi provedeným výběrem a zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz), Dohoda uzavřena nebude.

V případě, že zaměstnavatel bude poptávat vzdělávání podle akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu podle zvláštních právních předpisů, je povinen vymežit kvalifikační požadavek na doložení kopie dokladu opravňujícího ke vzdělávání v uvedeném vzdělávacím programu. Kopii tohoto dokladu je zaměstnavatel povinen předložit spolu s doklady vztahujícími se k výběru dodavatele vzdělávání.

Zaměstnavatel je povinen informovat Úřad práce ČR o výsledku výběru spolu s doložením objednávky nebo oslovení určeného počtu potenciálních dodavatelů nebo případně výzvy k předložení nabídek společně se zápisem o posouzení a hodnocení nabídek a smlouvy s dodavatelem vzdělávání ještě před uzavřením Dohody (v závislosti na výši příspěvku na vzdělávací aktivitu a v souladu s Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) a zákonem č.134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek.

Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání tohoto vyrozumění.



V Nymburce dne: 22.9.2017

-----  
Ing. Lenka Průchová  
Ředitelka KoP Nymburk  
Úřad práce ČR

Převzal (datum, podpis):

---

### **Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:**

Vzdělávací aktivita „**Požadavky na opravy elektronicky ovládaných vlakových souprav**“ získala při věcném hodnocení dostatečný počet bodů k tomu, aby žadatel příspěvek obdržel. Účast na tomto vzdělávání by mohla přispět zaměstnancům k rozšíření svých znalostí. Bližší souvislosti mezi pracovní pozicemi navržených účastníků s vybraným vzděláváním a také vyhodnocení případného rozšíření aktivit podniku, popř. získání nových zakázek či poskytování služeb, bylo zdůvodněno. Potřeba zaměstnavatele vzdělávání zaměstnanců v neakreditovaném vzdělávacím programu byla v tomto případě odůvodněná. Hodnocení bylo prováděno v souladu s prioritami, záměry a cíli projektu.