



## Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu „de minimis“

Č. j: POVEZ II- MO-41/2017

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Ústí nad Labem

Zastoupený: Mgr. et Mgr. Radim Gabriel

**Žadatel:** Trukcentrum KROYS s.r.o.

**IČO:** 25488821

**Zastoupený:** Milan Krejčí

Vážený pane,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádost č. j.: UPCR-MO-2017/009944 o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15\_021/0000053, je tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne 7.9.2017 **schválena** Úřadem práce České republiky – krajskou pobočkou v Ústí nad Labem v následujícím rozsahu a za následujících podmínkách:

### I. Specifikace vzdělávací aktivity:<sup>1</sup>

|                                                                                |                                       |
|--------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
| Název:                                                                         | <b>Řidičské oprávnění skupiny C</b>   |
| Schválená výše nákladů dle HK:                                                 | <b>33 800,- Kč</b>                    |
| Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:                                    | <b>28 730,- Kč</b>                    |
| Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností): | <b>Výuka: 64 (45 min.)</b>            |
|                                                                                | <b>Závěrečná zkouška: 3 (45 min.)</b> |
| Počet zapojených zaměstnanců:                                                  | <b>2</b>                              |
| Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:                                    | <b>0</b>                              |
| Předpokládaný termín realizace:                                                | <b>4.9.2017 – 30.9.2017</b>           |

|                              |                    |
|------------------------------|--------------------|
| Příspěvek na mzdové náklady: | <b>21 440,- Kč</b> |
|------------------------------|--------------------|

<sup>1</sup> V případě schválení více aktivit, vyplní se pro každou aktivitu specifikace zvlášť



Uvedené specifikace jsou závazné. Uvedená vzdělávací aktivita, resp. vzdělávací aktivity, musí být poptávána/y pro počet účastníků uvedený v Žádosti a v tomto Vyrozumění a dále v minimálním hodinovém rozsahu stanoveném v Žádosti a v tomto Vyrozumění, může však být poptávána i ve vyšším hodinovém rozsahu. Název a termín realizace může být dále vyspecifikován na základě výběru konkrétního kurzu a dohody s dodavatelem.

Předpokládaná (ani maximální) hodnota veřejné zakázky není ze strany ÚP ČR stanovena. Příspěvek však bude poskytnut nejvýše v hodnotě výše uvedeného maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu, který je vypočítán z výše uvedené schválené výše nákladů hodnotící komisí. Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany ÚP ČR, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedenému maximálnímu příspěvku na vzdělávací aktivitu.

## II. Výběr dodavatele

Převzetím tohoto dokumentu se zavazujete v případě externího dodavatele vzdělávání provést výběr dodavatele výše uvedené aktivity/aktivit v souladu se zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) ve verzi platné v den vyhlášení výzvy (objednávky) a zároveň dodržet výše uvedené závazné specifikace vzdělávací aktivity/aktivit.

Dále se zavazujete provést výběr dodavatele výše specifikované vzdělávací aktivity a ve lhůtě do 31.10.2017 předložit Úřadu práce České republiky – krajské pobočce v Ústí nad Labem, kontaktní pracoviště Most, Tř. Budovatelů 1989, 434 01 Most kopie veškeré dokumentace prokazující způsob a výsledek výběru dodavatele vzdělávacích aktivit.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15\_021/0000053. Dohoda bude uzavřena až po splnění výše uvedených podmínek a předložení potřebné dokumentace o výběru dodavatele. V případě, že bude shledán Úřadem práce ČR rozpor mezi Vámi provedeným výběrem a zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz), Dohoda uzavřena nebude.

V případě, že zaměstnavatel bude poptávat vzdělávání podle akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu podle zvláštních právních předpisů, je povinen vymežit kvalifikační požadavek na doložení kopie dokladu



opravňujícího ke vzdělávání v uvedeném vzdělávacím programu. Kopii tohoto dokladu je zaměstnavatel povinen předložit spolu s doklady vztahujícími se k výběru dodavatele vzdělávání.

Zaměstnavatel je povinen informovat úřad práce o výsledku výběru spolu s doložením objednávky nebo oslovení určeného počtu potenciálních dodavatelů nebo případně výzvy k předložení nabídek společně se zápisem o posouzení a hodnocení nabídek a smlouvy s dodavatelem vzdělávání ještě před uzavřením Dohody (v závislosti na výši příspěvku na vzdělávací aktivitu a v souladu s Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) a zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, v platném znění).

Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání tohoto vyrozumění.

V Mostě dne: 11.9.2017

-----  
Mgr. et Mgr. Radim Gabriel  
ředitel krajské pobočky Ústí nad Labem

Převzal (datum, podpis):

---

**Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:**

Žádost byla schválena na základě podkladů a informací, které zaměstnavatel uváděl a dokládal k žádosti. Potřeba vzdělávání pro zaměstnance byla doložena a odůvodněna. Z doložených podkladů se vzdělávání jeví pro společnost jako účelné a nezbytné.