

Smlouva o spolupráci č: 1030902877/2

Smluvní strany:

Kooperativa pojišťovna, a.s., Vienna Insurance Group

sídlo: Pobřežní 665/21, 186 00 Praha 8

IČO: 47116617

DIČ pro DPH: CZ699000955

DIČ pro ostatní daně: CZ47116617

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl B, vložka 1897

zastoupená níže podepsanými: Ing. Richardem Procházkou, ředitelem Úseku řízení vnějšího obchodu

a Ing. Jaroslavem Martincem, vedoucím Odboru řízení obchodních sítí

(dále jen „Pojišťovna“)

a

Vysoké učení technické v Brně

sídlo: Antonínská 548/1, Brno – Veverří, 601 90

IČO: 00216305

DIČ: CZ00216305

zastoupená níže podepsaným: doc. Ing. Ladislavem Janíčkem, Ph.D., MBA, kvestorem

bankovní účet: 111043273/0300

(dále jen „Zaměstnavatel“)

uzavřely níže uvedeného dne

podle ustanovení § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku (dále jen „Občanský zákoník“) tuto smlouvu o spolupráci (dále jen „Smlouva“):

Čl. I.

Předmět Smlouvy

- 1) Smlouva upravuje vzájemná práva a povinnosti Pojišťovny a Zaměstnavatele v rámci spolupráce při sjednávání a správě Soukromého životního pojištění jeho zaměstnanců (viz bod 2 tohoto článku), a to s Příspěvkem Zaměstnavatele (viz čl. II. bod 1 písm. b)).
- 2) Za Soukromé životní pojištění (dále též „SŽP“) se pro účely Smlouvy považuje pojištění pro případ dožití, pojištění pro případ smrti nebo dožití a důchodové pojištění, sjednané ve smyslu § 6 odst. 9 zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, v platném znění (dále jen „ZDP“).
- 3) Pojišťovna a Zaměstnavatel prohlašují, že postup Zaměstnavatele dle Smlouvy není zprostředkovatelskou činností v pojišťovnictví ve smyslu ustanovení § 3 písm. a) zákona č. 38/2004 Sb., o pojišťovacích zprostředkovatelích a samostatných likvidátorech pojistných událostí, v platném znění.

Čl. II.

Povinnosti a oprávnění Zaměstnavatele

- 1) Zaměstnavatel se zavazuje:
 - a) umožnit Pojišťovně, aby uzavírala prostřednictvím vybraných pojišťovacích zprostředkovatelů ZFP akademie, a.s., IČ 26304805, se sídlem 17. listopadu 3112/12, 690 02 Břeclav (dále jen „ZFP akademie“), s jeho zaměstnanci pojistné smlouvy na SŽP;
 - b) hradit Pojišťovně – v rozsahu a způsobem dále uvedeným ve Smlouvě a v návodu, který obdrží od Pojišťovny (dále jen „Manuál“), k tomu blíže viz čl. IV. bod 2, za své zaměstnance pojistné, popř. jeho

- část, které by jinak zaměstnanci jako pojistníci byli povinni uhradit na základě pojistných smluv na SŽP (dále jen „Příspěvek Zaměstnavatele“);
- c) v případech, kdy je tak dohodnuto se zaměstnancem (dohodou o srážce ze mzdy), zasílat Pojišťovně - ve lhůtách dále stanovených - též tu část pojistného, kterou na SŽP hradí jeho jednotliví zaměstnanci/ i jen někteří (dále jen „Pojistné hrazené zaměstnancem“), a to společně s Příspěvkem Zaměstnavatele podle písm. b) tohoto bodu (technický postup viz Manuál);
- 2) V souvislosti se svými závazky podle bodu 1 tohoto článku je Zaměstnavatel dále povinen zejména:
- a) umožnit osobám, které jsou oprávněny uzavírat jménem Pojišťovny pojistné smlouvy (viz bod 1 písm. a) tohoto článku), vstup do svých prostor a zajistit, aby tyto osoby mohly uzavírat pojistné smlouvy s jeho zaměstnanci (seznam oprávněných osob je k dispozici u kontaktní osoby dle čl. VI., bod 1, písm. a), první odrážka);
- b) sdělit Pojišťovně při uzavření Smlouvy a na žádost Pojišťovny i kdykoliv později, podmínky, za nichž podle svých vnitřních předpisů hradí za své zaměstnance Příspěvek Zaměstnavatele, a výši, v jaké tento příspěvek na základě těchto předpisů hradí Pojišťovně za své jednotlivé zaměstnance, nebo i za skupiny zaměstnanců;
- c) zasílat Pojišťovně na její účet, který mu oznámí, Příspěvek Zaměstnavatele spolu s případným Pojistným hrazeným zaměstnancem nejpozději do 10 dnů po dni, který je určen pro výplatu mezd a platů za příslušný měsíc (dále jen „Výplatní termín“). Výplatní termín je u Zaměstnavatele stanoven na **20. den** v každém kalendářním měsíci;
- d) nejpozději do 20 dnů po Výplatním termínu v příslušném měsíci oznámit Pojišťovně stanovisko k seznamu jeho zaměstnanců (zpracovanému Pojišťovnou podle čl. IV. bodu 3), za které Zaměstnavatel v takovém měsíci zasílá Pojišťovně platbu uvedenou v písm. c) tohoto bodu, tzn. buď potvrdit správnost tohoto seznamu, nebo jej upravit tak, aby odpovídal celkové částce (platbě), kterou Zaměstnavatel k tomuto seznamu Pojišťovně zasílá;
- e) nejpozději do 20 dnů po Výplatním termínu předat Pojišťovně seznam zaměstnanců, za které – počínaje následujícím Výplatním termínem – již nebude či začne hradit Příspěvek Zaměstnavatele, za které již nebude či začne Pojišťovně zasílat Pojistné hrazené zaměstnancem a u kterých změní poměr mezi Příspěvkem Zaměstnavatele a Pojistným hrazeným zaměstnancem. Tato povinnost se považuje za splněnou, pokud Zaměstnavatel tyto skutečnosti Pojišťovně oznámí v rámci úpravy seznamu zpracovaného Pojišťovnou, kterou provádí podle písm. d) tohoto bodu;
- f) dodržovat veškeré postupy stanovené v Manuálu (viz čl. IV. bod 2). Zaměstnavatel zároveň prohlašuje, že si je vědom toho, že veškeré postupy uvedené v tomto návodu jsou pro něj závazné.
- 3) Zaměstnavatel je povinen neprodleně seznámit zaměstnance, kterých se to týká, s tím, že za ně přestal, popř. přestane hradit Příspěvek zaměstnavatele nebo že změnil, popř. změnil částku tohoto příspěvku nebo že za ně začne, popř. přestane zasílat Pojišťovně Pojistné hrazené zaměstnancem nebo že změnil poměr mezi Příspěvkem zaměstnavatele a Pojistným hrazeným zaměstnancem.
- 4) Zaměstnavatel si je vědom, že:
- a) z jeho oznámení Pojišťovně o výši Příspěvku Zaměstnavatele, který uhrazuje za své jednotlivé zaměstnance, a o výši Pojistného hrazeného zaměstnancem, Pojišťovna vychází při vystavování potvrzení o pojistném zaplaceném zaměstnancem na jeho SŽP v uplynulém zdaňovacím období (podle § 38l odst. 1 ZDP) a při výpočtu daně z příjmu z případného odkupného (podle § 8 odst. 7 ZDP);
- b) na pojistné na případná doplňková pojištění nesplňující definici SŽP se nevztahuje ani osvobození od daně na straně zaměstnance plynoucí z § 6 odst. 9 ZDP ani na to navazující výhody uvedené v § 3 odst. 1 zákona č. 592/1992 Sb., o pojistném na všeobecné zdravotní pojištění, v platném znění, a v § 5 odst. 1 zákona č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, v platném znění.
- 5) Zaměstnavatel si je vědom, že při zpracování údajů svých zaměstnanců, které se týkají SŽP a které získal v souvislosti s činností na základě Smlouvy (dále jen „Osobní údaje“) je povinen postupovat podle zákona č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů, ve znění pozdějších předpisů. Zaměstnavatel prohlašuje, že má všechny předpoklady a možnosti k tomu, aby technicky a organizačně zabezpečil ochranu dat a Osobních údajů zpracovávaných pro Pojišťovnu v rámci postupu podle Smlouvy tak, aby nemohlo dojít k neoprávněnému nebo nahodilému přístupu k těmto datům a Osobním údajům, k jejich změně, zničení či ztrátě, neoprávněným přenosům či odposlechům, k jejich neoprávněnému zpracování

ani k jinému zneužití těchto údajů. Zaměstnavatel se zavazuje, že tuto ochranu v dostatečném rozsahu a řádně zajistí, zejména tak, že veškeré Osobní údaje v listinné podobě i na výměnných a vyjímatelných datových médiích (např. USB flash disky, paměťové karty, CD-R, DVD-R) bude ukládat pod uzamčením mimo dosah třetích osob a že výpočetní techniku (např. mobilní zařízení PDA/MDA, tablet PC, notebook, osobní počítač, datovou síť počítačů, včetně serverů a síťových prvků), na které bude Osobní údaje zpracovávat, zabezpečí přiměřenými technicko-organizačními opatřeními odpovídajícími platným obecným standardům řízení informační bezpečnosti (např. ČSN ISO/IEC 27001 resp. 27002 nebo jiným mezinárodně uznávaným standardům), zejména fyzickou ochranou, přístupovými hesly (na úrovni BIOSu, pevného disku, operačního systému počítače, příslušné síťové služby atd.), šifrováním apod. tak, aby byly naplněny veškeré požadavky stanovené právními předpisy na zpracování Osobních údajů. Zaměstnavatel se dále zavazuje, že:

- a) bude zachovávat mlčenlivost o skutečnostech týkajících se pojištění jeho zaměstnanců (a to i po skončení účinnosti Smlouvy), o kterých se dozví v souvislosti se svým postupem podle Smlouvy, jakož i o činnosti Pojišťovny, o které se tímto způsobem dozví. Bude zachovávat mlčenlivost o zpracovávaných Osobních údajích zaměstnanců a tyto údaje nezveřejní ani nepředá třetí osobě v listinné ani jiné formě, a to ani v rámci předání či převodu (prodeji, darování apod.) výpočetní techniky, na které tyto údaje zpracovával (server, počítač, pevný disk, jiný datový nosič);
 - b) zajistí, aby jeho systémy pro automatizované zpracování Osobních údajů používaly pouze oprávněné osoby a aby tyto osoby, měly přístup k Osobním údajům jen v rozsahu, který odpovídá jejich oprávnění, které pro takové osoby k tomuto účelu zřídil;
 - c) při automatizovaném zpracování Osobních údajů povede elektronické záznamy, které umožní určit a ověřit, kdy, kým a z jakého důvodu byly Osobní údaje zaznamenány nebo jinak zpracovány;
 - d) zabrání neoprávněnému přístupu k datovým nosičům;
 - e) neprodleně po ukončení účinnosti Smlouvy provede nevratnou likvidaci všech Osobních údajů, které zpracovával pro Pojišťovnu, s výjimkou těch, které Pojišťovně (resp. jejich nosiče) předá na základě jejího požadavku; při likvidaci Osobních údajů bude postupovat podle § 4 písm. i) a § 20 zákona č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů, ve znění pozdějších předpisů, o provedené likvidaci zpracuje protokol, který neprodleně předá Pojišťovně;
 - f) bude vůči třetím stranám zachovávat mlčenlivost o bezpečnostních opatřeních, která přijal k zabezpečení ochrany Osobních údajů, jakož i o bezpečnostních opatřeních, která k zabezpečení ochrany těchto údajů přijala Pojišťovna, pokud se o nich – v rámci předávání těchto údajů při zpracování – dozvěděl, a to i po ukončení činnosti vykonávané podle Smlouvy;
 - g) bude písemně informovat Pojišťovnu - a to na její výzvu - neprodleně, nejpozději do 30 dnů ode dne dojití takové výzvy, o opatřeních přijatých k zajištění ochrany těchto údajů; v případě že budou opatření shledána Pojišťovnou jako nedostačující, zajistí bez zbytečného odkladu nápravu dle pokynů Pojišťovny.
- 6) Zaměstnavatel prohlašuje, že má zájem, aby vzájemná komunikace Pojišťovny se Zaměstnavatelem při plnění povinností dle Smlouvy (např. podle čl. IV. bodu 3 a 4) probíhala **písemně**, a to způsobem uvedeným v Manuálu.
- 7) Zaměstnavatel je oprávněn změnit formu komunikace s Pojišťovnou uvedenou v bodě 6 tohoto článku jednostranným písemným prohlášením doručeným Pojišťovně. Tato změna je účinná nejdříve od počátku kalendářního měsíce následujícího po měsíci, ve kterém toto prohlášení Pojišťovně došlo, pokud v prohlášení nebude uvedena pozdější účinnost. Zaměstnavatel je povinen dodržovat při komunikaci s Pojišťovnou vždy ty postupy stanovené v Manuálu, které odpovídají té formě komunikace (tj. buď písemné nebo elektronické), která je pro něj platná a účinná.
- 8) Je-li Zaměstnavatel zároveň osobou uvedenou v ustanovení § 2 odst. 1 zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (dále jen „zákon o registru smluv“), zavazuje se postupovat v souladu s tímto zákonem, zejména uveřejnit Smlouvu prostřednictvím registru smluv vedeném Ministerstvem vnitra, a to v rozsahu stanoveném zákonem o registru smluv. Zaměstnavatel se zavazuje Smlouvu uveřejnit nejpozději do 30 dnů od jejího uzavření a zároveň o této skutečnosti písemně informovat Pojišťovnu prostřednictvím kontaktní osoby (viz čl. V. bod 1 písm. a)). Zaměstnavatel prohlašuje, že si je vědom důsledku neuveřejnění Smlouvy v registru smluv, kterým je zrušení Smlouvy.

Čl. III.

Povinnosti a oprávnění Pojišťovny

- 1) Pojišťovna se zavazuje poskytnout Zaměstnavateli za spolupráci dle Smlouvy odměnu ve výši a za podmínek dále stanovených.
- 2) Pojišťovna je povinna předat Zaměstnavateli nejpozději v den účinnosti Smlouvy Manuál, tj. návod, ve kterém se stanoví podrobné, zejména technické a administrativní postupy smluvních stran při plnění Smlouvy. Manuál je Pojišťovna oprávněna jednostranně měnit (obvykle jde o změnu v důsledku změny technických či administrativních postupů). Takovou změnu Pojišťovna oznámí Zaměstnavateli písemně (viz čl. VI.); změna je účinná nejdříve od počátku kalendářního měsíce následujícího po měsíci, ve kterém oznámení změny došlo Zaměstnavateli, není-li v tomto oznámení uvedena jiná účinnost.
- 3) Pojišťovna je povinna zpracovat seznam zaměstnanců, na jejichž SŽP je Zaměstnavatel povinen zaslat jí v příslušném kalendářním měsíci platbu uvedenou v čl. II. bodu 2 písm. c), a tento seznam předat či jinak zpřístupnit Zaměstnavateli do 25. dne předcházejícího kalendářního měsíce, a to způsobem uvedeným v Manuálu. Náležitosti takového seznamu jsou uvedeny v Manuálu. Při zpracování seznamu vychází Pojišťovna z údajů získaných od Zaměstnavatele podle čl. II. bodu 2 písm. b), d) a e).
- 4) Pokud Zaměstnavatel zvolil elektronickou formu komunikace s Pojišťovnou (viz čl. II. bod 6 a 7), je Pojišťovna povinna sdělit mu – nejpozději v den účinnosti této formy komunikace - adresu webové stránky, na které bude Pojišťovna Zaměstnavateli zpřístupňovat seznamy podle bodu 3 tohoto článku.
- 5) Pojišťovna je povinna poskytnout při plnění povinností podle Smlouvy Zaměstnavateli součinnost, a to způsobem uvedeným v Manuálu.

Čl. IV.

Mlčenlivost

- 1) Smluvní strany jsou povinny dodržovat veškerá utajení a mlčenlivost o všech skutečnostech a informacích, které získaly v souvislosti s předmětem plnění Smlouvy, jakož i o skutečnostech, které tvoří obchodní tajemství druhé smluvní strany. Smluvní strany se zavazují, že tyto informace neposkytnou v žádné formě třetí osobě, s výjimkou pojišťovacích zprostředkovatelů, kteří budou sjednávat SŽP zaměstnanců Zaměstnavatele. Všechny tyto závazky trvají i po skončení účinnosti Smlouvy.
- 2) Za obchodní tajemství se pro účely Smlouvy považují jakákoliv informace či data, které si smluvní strany v rámci plnění Smlouvy navzájem zpřístupní.

Čl. V.

Kontaktní osoby

- 1) Smluvní strany se dohodly, že kontaktními osobami ve věci plnění Smlouvy jsou:
 - a) **na straně Pojišťovny:**
 - pro účel sjednávání pojištění:
ZFP akademie
Dana Zelená
tel.: 603 264 579, email: d.zelena@zfpakademie.cz
 - pro účely komunikace se Zaměstnavatelem ve smyslu čl. II. a III. zaměstnanec Pojišťovny určený v Manuálu.
 - b) **na straně Zaměstnavatele:**
Jitka Rusňáková
tel.: 541 145 234, email: rusnakova@ro.vutbr.cz
- 2) V případě změny kontaktních osob uvedených v bodě 1 tohoto článku nebo změny bankovního účtu uvedeného v záhlaví Smlouvy zavazuje se příslušná smluvní strana písemně a bez zbytečného odkladu

oznámit změnu druhé smluvní straně. Účinnost změny nastává doručením písemného oznámení změny druhé smluvní straně, pokud nemá podle tohoto oznámení nastat později.

Čl. VI.

Odměna Zaměstnavatele

- 1) Pojišťovna poskytne Zaměstnavateli za jeho postup podle čl. II. bodu 1 odměnu. Její výše činí **3 %** z celkové platby (tj. Příspěvku Zaměstnavatele a případného Pojistného hrazeného zaměstnanci – viz čl. II. bod 1 písm. c)) zasílané Zaměstnavatelem Pojišťovně v jednotlivých kalendářních měsících trvání Smlouvy. Odměna je splatná vždy do konce kalendářního měsíce následujícího po měsíci, ve kterém byla na účet Pojišťovny připsána platba Zaměstnavatele podle předchozí věty, pokud tato platba odpovídá celkové částce, kterou měl Zaměstnavatel Pojišťovně zaslat na základě jí zpracovaného seznamu, popř. seznamu Zaměstnavatelem upraveného. Zaměstnavatel a Pojišťovna se dohodli, že nedosahuje-li odměna, která by měla být Zaměstnavateli vyplacena v příslušném měsíci, částky 500 Kč, je Pojišťovna oprávněna posunout její splatnost až na kalendářní měsíc, ve kterém bude částka odměny pro Zaměstnavatele spolu s částkami odměn nevyplacenými Zaměstnavateli z tohoto důvodu v předchozích kalendářních měsících činit celkem aspoň 500 Kč. Nejpozději je odměna, na kterou Zaměstnavateli vzniklo právo v některém kalendářním měsíci příslušného kalendářního roku, splatná 31. 12. takového roku, a to i v případě že nedosáhne částky 500 Kč. Pokud Smlouva není účinná v den splatnosti takové odměny, odměna nenáleží.
- 2) Do základu pro výpočet odměny podle bodu 1 tohoto článku se nezapočítává tzv. mimořádné pojistné (tj. pojistné zaplacené nad rámec běžného pojistného dohodnutého v pojistné smlouvě).
- 3) V částce odměny podle bodu 1 tohoto článku jsou zahrnuty veškeré náklady Zaměstnavatele, které mu vzniknou v souvislosti s činností vykonávanou na základě Smlouvy. Tato částka odměny je stanovena včetně případné daně z přidané hodnoty a jiných daní a poplatků.
- 4) Odměnu podle tohoto článku zašle Pojišťovna Zaměstnavateli na jeho bankovní účet uvedený v záhlaví Smlouvy nebo oznámený Pojišťovně způsobem uvedeným v čl. V. bod 2 Smlouvy.

Čl. VII.

Doba trvání Smlouvy, její změny a zánik

- 1) Smlouva je uzavřena podpisem poslední ze smluvních stran; uzavírá se na dobu neurčitou s účinností od **1.8.2017**.
- 2) Každá ze smluvních stran může Smlouvu písemně vypovědět v jednoměsíční výpovědní lhůtě, která počíná běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po měsíci, ve kterém byla výpověď doručena druhé smluvní straně.
- 3) Smlouva může být kdykoli ukončena písemnou dohodou smluvních stran.
- 4) Změny Smlouvy mohou být činěny pouze formou písemné dohody smluvních stran s výjimkou změny kontaktních osob a bankovního účtu, které lze měnit způsobem uvedeným v čl. V bod 2.
- 5) Smluvní strany se dohodly, že ve vztazích mezi nimi se nepoužije ustanovení § 1740 odst. 3 věta první Občanského zákoníku.

Čl. VIII.

Závěrečná ustanovení

- 1) Práva a povinnosti založené Smlouvou přecházejí na právní nástupce smluvních stran.
- 2) Pokud není ve Smlouvě stanoveno jinak, řídí se vztahy vzniklé na jejím základě mezi smluvními stranami příslušnými ustanoveními Občanského zákoníku.
- 3) Smlouva je sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž každá ze smluvních stran obdrží po jednom.
- 4) Smluvní strany prohlašují, že Smlouva byla uzavřena podle jejich skutečné a svobodné vůle, že si Smlouvu přečetly a s jejím obsahem souhlasí, což stvrzují svými podpisy.

Čl. IX.

Dohoda o ukončení smlouvy o spolupráci

Pojišťovna a Zaměstnavatel se dohodli, že Smlouva – počínaje dnem své účinnosti – nahrazuje v plném rozsahu **smlouvu o spolupráci č. 1030902877**, kterou Pojišťovna a Zaměstnavatel uzavřeli dne **31.10.2006** a to včetně všech jejích změn a dodatků. Pojišťovna a Zaměstnavatel se dále dohodli, že budou obě tyto smlouvy o spolupráci považovat za jeden nepřetržitě trvající smluvní vztah (např. pro účely čl. VI. bodu 1).

V dne2017

V dne2017

Za Vysoké učení technické v Brně :

Za Kooperativu pojišťovnu, a.s.,
Vienna Insurance Group:

.....
doc. Ing. Ladislav Janíček, Ph.D., MBA,
kvestor

.....
Ing. Richard Procházka,
ředitel Úseku řízení vnějšího obchodu

.....
Ing. Jaroslav Martinec,
vedoucí Odboru řízení obchodních sítí