

# DEKLARACE KONCERNU STATUTÁRNÍHO MĚSTA BRNA (KONCERN SMB)



Brněnské  
komunikace



Dopravní podnik města Brna a.s.



## Preambule

Jelikož

je statutární město Brno výhradním vlastníkem 9 akciových společností a

jelikož

rozhodnutím Rady města Brna vznikl pokyn vytvořit vlastnickou politiku statutárního města Brna ve vztahu k těmto městským společnostem a

jelikož

je navrženo uspořádat podnikatelské seskupení těchto městských společností v souladu s ustanovením § 79 a násl. zákona č. 90/2012 Sb., o obchodních společnostech a družstvech (zákon o obchodních korporacích, ve znění pozdějších předpisů, dále jen „zákon o obchodních korporacích“ nebo „ZOK“) tak, aby tyto společnosti byly podrobeny jednotnému řízení jinou osobou, kterou je statutární město Brno

vytváří se tento dokument, který stanoví složky, či významné činnosti podnikání ve smyslu ustanovení § 79 odst. 2 zákona o obchodních korporacích, jíž se týká koordinace a koncepční řízení v rámci koncernu statutárního města Brna, stanoví základní rámec fungování koncernového upořádání a stanoví rámcové cíle jednotlivých politik, které povedou k naplňování společného koncernového zájmu.

Jednotlivé konkrétní realizační kroky vedoucí k plnění rámcových cílů, a tedy i naplňování koncernového zájmu, budou určovány a schvalovány Radou města Brna jako řídicí osobou v podobě Koncernových pokynů, které budou následně plněny jednotlivými ovládanými osobami.

## Část I. Úvodní ustanovení

### Článek 1 Účel Deklarace a společný koncernový zájem

1.1. Tento dokument byl přijat v souladu s právní úpravou podnikatelských seskupení obsaženou v ustanoveních § 71 a následujících ZOK Radou města Brna, v návaznosti na vyjádření předchozího souhlasu Zastupitelstva města Brna, s ohledem na:

- a) potřebu transparentního a koordinovaného řízení koncernu SMB ve vybraných oblastech;
- b) nutnost zajistit vzájemnou informovanost a spolupráci členů koncernu SMB o otázkách financování, jakož i zajistit informovanost veřejnosti o existenci a struktuře koncernu, o rámcových cílech rozvoje koncernu jako celku i rozvoje jednotlivých řízených osob a o naplňování těchto cílů;
- c) potřebu předcházet újmě, jež potenciálně hrozí v podnikatelském seskupení v důsledku ovlivňování ovlivněných osob osobami vlivnými, a nutnost případně takovou újmu nahradit v souladu s právními předpisy;
- d) potřebu prosazovat účel existence členů koncernu, definovaný mj. jako péče o všestranný rozvoj svého území a o potřeby občanů statutárního města Brna; a
- e) snahu o efektivní využití výhod, jež příslušnost ke koncernu přináší jeho jednotlivým členům

(dále jen „**Koncernový zájem**“).

1.2. Tato Deklarace koncernu SMB (dále i „Deklarace“) je rámcovým pokynem Rady města Brna jako řídicí osoby vůči řízeným osobám v rámci koncernu SMB a jejich orgánům. Podpisem této Deklarace řízenou osobou je uzavřena vícestranná smlouva, jejímiž účastníky jsou statutární město Brno a všechny řízené osoby, jež Deklaraci podepsaly. Členové koncernu SMB se zavazují dodržovat povinnosti zde stanovené.

1.3. Složkami, či významnými činnostmi podnikání ve smyslu ustanovení § 79 odst. 2 ZOK, jíž se týká koordinace a koncepční řízení v rámci koncernu SMB, jsou

- Řízení bezpečnosti
- Řízení lidských zdrojů
- Řízení financování a dividendová politika
- Investiční činnost
- Řízení ICT
- Controlling, reporting a datová politika
- Auditing
- Řízení hmotných a nehmotných aktiv
- Nákup a prodej zboží a služeb
- Sdílení zdrojů a služeb
- Řízení společenské odpovědnosti
- Řízení vztahů s veřejností a propagace

1.4. Podpisem této Deklarace se řízené osoby koncernu SMB zavazují, že budou plnit cíle stanovené aktuální verzí dokumentu přijatého na straně statutárního města Brna a nazvaného Vlastnická politika Koncernu SMB, jakož i dodržovat zásady v uvedeném dokumentu stanovené.

## Článek 2 Definice

**BKOM** znamená společnost Brněnské komunikace a.s., IČO 607 33 098, se sídlem Renneská třída 787/1a, Štýřice, 639 00 Brno

**DPMB** znamená společnost Dopravní podnik města Brna, a.s., IČO 255 08 881, se sídlem Hlinky 64/151, Pisárky, 603 00 Brno

**Koncern SMB** zahrnuje pro účely tohoto dokumentu statutární město Brno jako řídící osobu a společnosti BKOM, BVV, DPMB, LMB, PHSMB, SAKO, STAREZ, Teplárny Brno a TSB jako osoby řízené, když všechny tyto osoby jsou označovány jako členové koncernu SMB

**koncernový pokyn** znamená jakýkoli pokyn, který udělí SMB přímo či prostřednictvím jiné osoby některému z ostatních členů koncernu SMB

**LMB** znamená společnost Lesy města Brna, a.s., IČO 607 13 356, se sídlem Křížkovského 247/9, 664 34 Kuřim

**PHSMB** znamená společnost Pohřební a hřbitovní služby města Brna, a.s., IČO 607 13 330, se sídlem Brno, Koliště 7

**RMB** znamená Radu města Brna, vykonává působnost valné hromady společností, v nichž je SMB jediným společníkem

**SAKO** znamená společnost SAKO Brno, a.s., IČO 607 13 470, se sídlem Jedovnická 4247/2, Židenice, 628 00 Brno

**SMB** nebo **statutární město Brno** znamená Statutární město Brno, IČO 449 92 785, se sídlem Brno-střed, Brno-město, Dominikánské náměstí 196/1, 602 00 Brno

**STAREZ** znamená společnost STAREZ – SPORT, a.s., IČO 269 32 211, se sídlem Křídlovická 911/34, Staré Brno, 603 00 Brno

**Teplárny Brno** znamená společnost Teplárny Brno, a.s., IČO 463 47 534, Okružní 828/25, Lesná, 638 00 Brno

**TSB** znamená společnost Technické sítě Brno, akciová společnost, IČO 255 12 285, se sídlem Brno, Barvířská 5, Zábrdovice, PSČ 602 00

**BVV** znamená společnost Veletřhy Brno, a.s., IČO 255 82 518, se sídlem Výstaviště 405/1, Pisárky, PSČ 603 00 Brno

**ZOK** znamená zákon č. 90/2012 Sb., o obchodních společnostech a družstvech (zákon o obchodních korporacích), ve znění platném a účinném k okamžiku aplikace daného ustanovení, neplyne-li z tohoto předpisu něco jiného

**ZMB** znamená Zastupitelstvo města Brna

## Část II. Jednotné řízení

### Článek 3 Zveřejnění informací o příslušnosti ke koncernu

3.1. Každý člen koncernu SMB je povinen v souladu s ustanovením § 79 odst. 3 ZOK zveřejnit na svých internetových stránkách informaci o existenci koncernu SMB a o příslušnosti daného člena k tomuto koncernu.

3.2. Deklarace podle předcházejícího ustanovení musí obsahovat v textové části informaci o řídicí osobě a řízených osobách koncernu a v obrazové části schéma zachycující akcionářskou strukturu koncernu SMB.

3.3. Doporučené znění textové části informace o příslušnosti ke koncernu je následující:

*„Společnost je členem koncernu SMB, jehož řídicí osobou je statutární město Brno, IČO 449 92 785, se sídlem, Brno-město, Dominikánské náměstí 196/1, 602 00 Brno*

*Vedle Společnosti jsou řízenými osobami následující obchodní společnosti:*

- *Brněnské komunikace a. s.*
- *Dopravní podnik města Brna, a. s.*
- *Lesy města Brna, a. s.*
- *Pohřební a hřbitovní služby města Brna, a. s.*
- *SAKO Brno, a. s.*
- *STAREZ – SPORT, a. s.*
- *Teplárny Brno, a. s.*
- *Technické sítě Brno, akciová společnost*
- *Veletrhy Brno, a. s.*

3.4 Doporučená podoba obrazové části informace o příslušnosti ke koncernu je obsažena v příloze č. 1 Schéma řízení koncernu SMB k této Deklaraci.

3.5 Znění informace o příslušnosti ke koncernu může být upraveno, jestliže je podle skutečnosti upravován výčet řízených osob v rámci koncernu, je-li změna dostatečně prokázána. Jakoukoli změnu informace o příslušnosti ke koncernu, která se netýká pouze změn sídel a názvů společností, jsou členové koncernu SMB povinni projednat se SMB.

3.6 Jestliže bude další osoba žádat o členství v koncernu SMB, předloží SMB žádost, v níž vyjádří převzetí závazku řídit se touto Deklarací. V případě odsouhlasení členství Zastupitelstvem města Brna RMB poté rozhodne o přijetí nového člena do koncernu SMB. Stanovy této společnosti budou uvedeny do souladu s požadavky na členy koncernu.

## Článek 4 Koncernový pokyn

4.1 Koncern SMB je řízen prostřednictvím závazných Koncernových pokynů vydávaných ve smyslu ustanovení § 81 odst. 1 ZOK.

4.2 Koncernové pokyny uděluje RMB na základě usnesení RMB po projednání Koncernovým výborem a případně po vyjádření předchozího souhlasu ze strany ZMB, jestliže tak stanoví odst. 4.10 tohoto článku. Návrh koncernového pokynu zpravidla připravuje Koncernový výbor.

4.3 Oznámení koncernového pokynu musí být podepsáno primátorem města Brna nebo 1. náměstkem primátora města Brna. Oznámením koncernového pokynu řízeným osobám může být pověřen Koncernový výbor. Ve vztahu k řízeným společnostem, v nichž SMB nemá přímou majetkovou účast, zajistí oznámení pokynu jejich mateřská společnost, jejímž akcionářem je SMB.

4.4 Koncernový pokyn musí být v souladu s právními předpisy a stanovami dotčených společností a musí obsahovat následující náležitosti:

- a) určení, že se jedná o koncernový pokyn podle tohoto předpisu,
- b) určení řízených osob, jimž je určen,
- c) určení jednání, které se od řízených osob vyžaduje,
- d) dostatečná specifikace lhůt, v nichž má být požadované jednání jednotlivými členy koncernu SMB uskutečněno,
- e) alespoň rámcové určení koncernového zájmu, k jehož prosazování má realizace pokynu sloužit,
- f) vyčíslení a popis případné újmy, jež může jednotlivým členům koncernu SMB v důsledku realizace pokynu SMB vzniknout, jakož i určení míry rizika, že tato újma vznikne, popř. sdělení, že SMB není známo riziko vzniku újmy,
- g) specifikace předpokládaného způsobu náhrady případné újmy v rámci koncernu včetně určení osob, jimž újma vznikne, a osob, jež mají újmu hradit, způsob a termín její úhrady a
- h) určení usnesení, kterým s koncernovým pokynem vyjádřilo předchozí souhlas ZMB, pokud se schválení ZMB vyžaduje dle odst. 4.10 tohoto článku.

4.5 SMB odpovídá za správné určení a vyčíslení případné újmy a za případnou škodu, která by mohla vzniknout v důsledku nesprávného určení a vyčíslení újmy kterémukoliv z členů koncernu nebo jeho statutárním orgánu či jeho členu.

4.6 Jestliže koncernový pokyn nebude obsahovat některou z náležitostí uvedených v předcházejícím odstavci, upozorní na to řízená osoba RMB před vykonáním koncernového pokynu. RMB poté rozhodne o tom, zda bude koncernový pokyn doplněn, nebo ponechán beze změny.

4.7 Koncernový pokyn je pro řízené osoby, jimž je určen, závazný, je-li v zájmu řídicí osoby nebo jiného člena koncernu SMB. V případě nevykonání koncernového pokynu může SMB požadovat od daného člena koncernu SMB náhradu újmy, která vznikla SMB či jinému členovi koncernu SMB. SMB

je oprávněno zdržet se soudního vymáhání takové újmy. Vznik újmy a její náhrada se posuzují v souladu s příslušnými ustanoveními právních předpisů, zejména § 72 ZOK.

4.8 Všichni členové koncernu SMB budou vzájemně spolupracovat při plnění Koncernových pokynů.

4.9 Koncernový pokyn může být kdykoliv odvolán či změněn usnesením RMB. Oznámení odvolání nebo změny probíhá stejnými formami jako jeho oznámení dle bodu 4.3.

4.10 Pokud se koncernový pokyn týká právních jednání s kumulativním dopadem do majetku společnosti, jejichž odhadovaná hodnota činí minimálně částku 50.000.000 Kč, nebo který se týká alespoň dvou řízených osob v koncernu bez ohledu na hodnotu dotčeného právního jednání, RMB koncernový pokyn udělí až po předchozím souhlasu s udělením koncernového pokynu Zastupitelstvem města Brna.

## **Článek 5**

### **Informační povinnosti v rámci koncernu**

5.1 SMB bude průběžně informovat řízené osoby o zásadních změnách v jednotných politikách koncernu, jakož i o zásadních událostech, které se v těchto oblastech řízených osob týkají.

5.2 Řízené osoby jsou povinny informovat Koncernový výbor o předpokládaném způsobu a termínech plnění koncernového pokynu včetně usnesení přijatých v této souvislosti orgány řízených osob. Řízené osoby jsou dále povinny bez zbytečného odkladu informovat Koncernový výbor, pokud by hodlaly odmítnout plnění koncernového pokynu, a to včetně důvodů pro odmítnutí.

5.3 Řízené osoby jsou povinny neprodleně informovat Koncernový výbor o tom, že plnění uděleného koncernového pokynu může způsobit újmu, jež není v Koncernovém pokynu specifikována. V takovém případě RMB sdělí řízené osobě bez zbytečného odkladu své stanovisko k riziku vzniku újmy a ke způsobu jejího nahrazení.

5.4 Řízené osoby předávají Koncernovému výboru jednou měsíčně informace o své činnosti. Dále řízené osoby poskytnou Koncernovému výboru neprodleně všechny informace, které si Koncernový výbor vyžádá.

5.5 Pokud je pro plnění koncernového pokynu některou z řízených osob potřebné, aby tato osoba získala informace, jimiž disponuje jiná řízená osoba, je tato řízená osoba povinna informace neprodleně poskytnout. Na takto poskytnuté informace se vztahují pravidla o mlčenlivosti obsažená v této Deklaraci.

## Článek 6

### Koncernový výbor

6.1 Koncernový výbor je orgánem řídicí osoby, který plní zejména iniciativní a poradní funkci. Jeho úkolem je zejména příprava návrhů Koncernových pokynů, dohled nad jejich plněním, monitorování činnosti koncernu, jakož i další činnosti potřebné k tomu, aby RMB mohla v koncernu SMB uplatňovat efektivní a hospodárné řízení.

6.2 Podrobná pravidla fungování Koncernového výboru jsou obsažena ve Statutu koncernového výboru.

## Článek 7

### Kancelář koncernového výboru

7.1 Řízená společnost Technické sítě Brno, akciová společnost zřizuje Kancelář koncernového výboru jako analytický a organizačně podpůrný útvar Koncernového výboru.

7.2 Na náklady činnosti Kanceláře koncernového výboru přispívají řízené osoby koncernu SMB ročně částkou stanovenou vždy na kalendářní rok na základě rozpočtu Kanceláře koncernového výboru schváleného RMB.

7.3 Kancelář Koncernového výboru zajišťuje svými pracovníky nebo prostřednictvím služeb externích subjektů zpracovávání informací získaných od členů koncernu SMB, přípravu podkladů pro činnost Koncernového výboru včetně zpracovávání odborných posudků a stanovisek, jakož i další analytické a organizační činnosti, jichž je zapotřebí pro zajišťování funkcí Koncernového výboru.

7.4 Pracovníky zařazené do Kanceláře Koncernového výboru určí SMB svým Koncernovým pokynem.

## Článek 8

### Povinnost mlčenlivosti

8.1 Všichni členové koncernu SMB a všichni členové Koncernového výboru jsou při plnění svých povinností podle této Deklarace koncernu a při plnění koncernových pokynů povinni dbát ochrany obchodního tajemství a důvěrných informací týkajících se ostatních členů koncernu SMB, s nimiž se v této souvislosti seznámí. Stejně členové Koncernu SMB a všichni členové Koncernového výboru jsou povinni chránit i jakékoli další důvěrné informace a obchodní tajemství, k nimž získají přístup díky členství v Koncernu SMB či v Koncernovém výboru. Každý člen Koncernového výboru se zaváže k povinnosti mlčenlivosti prostřednictvím písemného prohlášení. Ochrana informací podle tohoto článku zahrnuje pouze takové informace, jejichž poskytnutí může být odmítnuto v souladu se zákonem č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů.



8.2 SMB se podpisem a zasláním této Deklarace řízeným osobám zavazuje, že nezneužije žádné důvěrné informace ani obchodní tajemství řízených osob, s nimiž se v souvislosti s předmětem této Deklarace seznámí a že tyto informace použije výlučně pro řízení koncernu SMB.

8.3 Při předávání informací řídicí osobě jsou řízené osoby oprávněny požadovat uzavření zvláštní písemné dohody o zachování důvěrnosti informací. Předpokládá se rovněž uzavírání takových dohod mezi řízenými osobami navzájem, vyžádá-li si to spolupráce mezi členy koncernu SMB a charakter předávaných informací. Tyto dohody lze nahradit obecnějšími jednostrannými deklaracemi obdobnými Deklaraci koncernu SMB podle předcházejícího odstavce.

### **Část III.**

## **Zásady jednotných politik koncernu**

### **Článek 9**

## **Zásady jednotných politik koncernu**

9.1 V rámci koncernu SMB podléhají jednotnému řízení vybrané složky činnosti řízených osob (dále i „městských společností“), přičemž cíle vedoucí k naplňování společného koncernového zájmu jsou uvedeny v následujících odstavcích tohoto článku.

9.2 Cílem bezpečnostní politiky je sjednocení pravidel a procesů bezpečnosti informací, bezpečnosti ICT infrastruktury, bezpečnosti prvků infrastruktury i ostatních aspektů bezpečnosti, tedy personální, environmentální, bezpečnost dalších aktiv apod. tak, aby bylo dosaženo (i) souladu se všemi zákonnými požadavky, (ii) minimalizována rizika v oblasti bezpečnosti a (iii) maximálně omezen dopad případných incidentů nebo událostí.

9.3 Cílem personální politiky je (i) stabilizace personálního obsazení na řídicích úrovních městských společností, (ii) zajištění odborného vedení a řízení městských společností, (iii) zajištění transparentního a jednotného odměňování managementu městských společností a transparentního odměňování zaměstnanců městských společností a (iv) podpora toho, aby městské společnosti byly kvalitním a vyhledávaným zaměstnavatelem ve svém regionu s dobrou pověstí.

9.4 Cílem finanční politiky je zajistit SMB vliv nad řízením financí v koncernu tak, aby v oblasti politiky financování městské společnosti společně se SMB vzájemně spolupracovaly na rozložení dluhového zatížení v rámci koncernu s cílem zajistit, aby (i) celkové náklady na finanční zdroje koncernu byly co nejnižší, (ii) došlo k optimálnímu využití zdrojů dostupných v rámci koncernu SMB prostřednictvím tzv. cash-poolingu, (iii) při sjednávání externího financování byla koordinována vyjednávací pozice členů koncernu vůči potenciálním věřitelům a (iv) docházelo k využívání a zhodnocení volných finančních zdrojů v rámci koncernu SMB a to za podmínky, že tyto zdroje jim budou poskytovány za lepších nebo alespoň obdobných podmínek, které v místě a v čase odpovídají podmínkám finančního trhu. Plnění tohoto odstavce nesmí přivodit kterýkoli řízené osobě koncernu úpadek ani jiným závažným způsobem ohrozit jeho finanční stabilitu.

9.5 Cílem dividendové politiky je zajistit jak stabilní financování činností, obnovy majetku a rozvojových potřeb členů koncernu, tak i stabilní příjem SMB a to zejména podílem na vytvořeném zisku z obchodních činností členů koncernu.

9.6 Cílem investiční politiky je zajistit jednotné řízení investic řízených městských společností tak, aby investiční činnost městských společností byla zejména efektivní, lépe se využívaly disponibilní zdroje městských společností, snížila se finanční zátěž rozpočtu SMB, zvýšila se návratnost investic, zabezpečil se dostatek zdrojů na zajištění běžného provozu městských společností, optimalizovalo se využití volných finančních prostředků a konečně, aby SMB jako řídicí osoba mohla realizovat své investice za účelem naplňování koncernových zájmů v rámci jednotné politiky koncernu.

9.7 Cílem IT politiky je uplatnění jednotného strategického přístupu v oblasti směřování rozvoje informačních technologií tak, aby byl tento rozvoj v souladu se strategií koncernu a jednotlivých jeho společností. Cílem IT politiky je zabývat se hardwarovým i softwarovým vybavením, službami, datovými centry i společným výběrem poskytovatele mobilních hlasových a datových služeb.

9.8 Cílem politiky controllingu a reportingu je vytvoření nástrojů řízení ke koordinaci procesů plánování a kontroly a vytvoření datové informační základny koncernu, umožnění přenosu strategie SMB do strategie jednotlivých členů koncernu a její realizace v rámci realizačních plánů. Cílem datové politiky je zajistit katalogizaci veškerých datových sad, které jsou v rámci koncernu vytvářeny. Součástí katalogizačního záznamu musí být stupeň otevřenosti datové sady (vnitrofiremní data, data sdílitelná v rámci koncernu, data otevřená), zodpovědná osoba a minimálně v případě otevřených dat odkaz na data samotná. Přínosem pro koncern bude zvýšená efektivita sdílení informací a možnost činit rozhodnutí podložená reálnými daty. V případě otevřených dat pak zvýšení transparentnosti vůči veřejnosti.

9.9 Politika v oblasti auditu má za cíl systematicky podporovat transparentnost, zákonnost fungování a správnost realizace procesů městských společností za současné optimalizace nákladů na interní a externí audit i na fungování výboru pro audit.

9.10 Cílem majetkové politiky SMB je zajistit optimalizaci majetku městských společností potřebného pro výkon hlavních činností jednotlivých městských společností, jeho údržbu a obnovu tak, aby byl využíván s maximální efektivitou a byly minimalizovány náklady na jeho údržbu a provoz. Majetková politika jednotlivých firem definuje využívání nehmotného majetku i hmotného majetku zásadní povahy, tj. výrobní prostředky, strojní zařízení, vozový park, aj. Dalším cílem politiky je také definovat strategii využití a nakládání se zbytným majetkem.

9.11 Cílem politiky v oblasti nákupu a prodeje je možnost využití společného nákupu, tj. ve své podstatě půjde o realizaci úspor z rozsahu. Lze se zároveň zasadit (za podmínek zachování férových podmínek pro všechny členy koncernu) o to, aby městské společnosti při výběru dodavatelů preferovaly ostatní členy koncernu.

9.12 Cílem politiky sdílených služeb a organizačních útvarů je podpořit využívání synergií prostřednictvím zásahů do organizace členů koncernu tak, aby byly odstraněny duplicity, využity synergie a zvýšena efektivita řízení.

9.13 Cílem politiky společenské odpovědnosti (CSR) je všestranný ekonomický, kulturní a společenský rozvoj statutárního města Brna, podpora občanské sounáležitosti a zvyšování kvality života všech jeho občanů, a to zejména v oblasti sportu, kultury, zdraví a zdravého životního stylu, občanské společnosti, životního prostředí a charitativních projektů.

9.14 Cílem politiky vztahů s veřejností (PR) a propagace je koordinovaný a případně společný způsob komunikace, prezentace členů koncernu i koncernu jako celku, spolupráce v oblasti propagace městských společností a výkonu jejich funkce a prezentace přínosů koncernového uspořádání pro SMB i jeho obyvatele.

## **Část IV. Závěrečná ustanovení**

### **Článek 10 Platnost a účinnost**

10.1 Tato Deklarace nabývá platnosti a účinnosti okamžikem jejího schválení RMB. Ve vztahu k jednotlivým řízeným osobám je však účinná až od okamžiku, kdy s jejím textem budou seznámeny statutární orgány řízené osoby. Ve vztahu ke statutárnímu městu Brnu je účinná od okamžiku jejího podpisu primátorem města Brna. Totéž platí i o jakékoli pozdější změně Deklarace.

10.2 Jednotlivé řízené osoby stvrzují smluvní vázanost touto Deklarací podpisy osob oprávněných jednat za jejich statutární orgány.

10.3 Jednotlivé řízené osoby mohou tuto Deklaraci vypovědět pouze v případě, že členství v koncernu je pro ně dlouhodobě jednostranně nevýhodné. Výpověď je účinná posledním dnem kalendářního roku následujícího po doručení výpovědi SMB, ledaže RMB schválí dřívější ukončení.

### **Článek 11 Další ustanovení**

11.1 Statutární orgány řízených osob jsou povinny seznámit s tímto předpisem každého člena svých orgánů, zaměstnance či odborného poradce, jehož činnost má či může být tímto předpisem dotčena.

Přílohy:

1. Schéma koncernu SMB

Brně dne \_\_\_\_\_ 2017

-----

Ing. Petr Vokřál  
primátor statutárního města Brna

Richard Mrázek  
předseda představenstva  
Brněnské komunikace a.s.

Mgr. Filip Leder  
místopředseda představenstva  
Brněnské komunikace a.s.

Ing. Miloš Havránek  
předseda představenstva  
Dopravní podnik města Brna, a.s.

Vít Prýgl  
místopředseda představenstva  
Dopravní podnik města Brna, a.s.

RNDr. Mojmír Vlašín  
předseda představenstva  
Lesy města Brna, a.s.

Mgr. Šárka Korkešová  
místopředsedkyně představenstva  
Lesy města Brna, a.s.

Pavel Dvořák  
předseda představenstva  
Pohřební a hřbitovní služby města Brna, a.s.

Mgr. Lubora Bednaříková  
místopředseda představenstva  
Pohřební a hřbitovní služby města Brna, a.s.

Ing. Jana Drápalová  
předseda představenstva  
SAKO Brno, a.s.

Mgr. Martin Fadrný  
místopředseda představenstva  
SAKO Brno, a.s.

Ing. Antonín Crha  
předseda představenstva  
STAREZ – SPORT, a.s.

Mgr. René Novotný  
místopředseda představenstva  
STAREZ – SPORT, a.s.

Mgr. Petr Hladík  
předseda představenstva  
Teplárny Brno, a.s.

Ing. Petr Fajmon, MBA  
místopředseda představenstva  
Teplárny Brno, a.s.

Ing. Pavel Staněk  
předseda představenstva  
Technické sítě Brno, akciová společnost

Ing. Zdeněk Forman  
místopředseda představenstva  
Technické sítě Brno, akciová společnost

Ing. Jiří Kuliš

Ing. Martin Itterheim

**Deklarace koncernu**  
**statutárního města Brna**  
**Příloha č. 1**

**Schéma řízení Koncernu SMB**



