

**RÁMCOVÁ DOHODA****na zajištění odborné praxe osob do 30 let věku v České správě sociálního zabezpečení,  
pracoviště Plzeň**

uzavřená níže uvedeného dne, měsíce a roku dle ustanovení § 31 a ustanovení § 131 a násl. zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zadávání veřejných zakázek“), a ustanovení § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „Občanský zákoník“), mezi níže uvedenými smluvními stranami

(dále jen „**Smlouva**“)

**Česká republika – Česká správa sociálního zabezpečení**

Sídlo:	Křížová 25, 225 08 Praha 5
Statutární zástupce:	Ing. Petr Hejduk, pověřen zastupováním ústředního ředitele
Jednající:	Mgr. Jana Klímová, ředitelka pracoviště ČSSZ Plzeň
Kontaktní adresa:	Lobezská č. 12 Plzeň PSČ 303 18
IČO:	00006963
DIČ:	neplátce
ID datové schránky:	x4rd4te
Bankovní spojení:	Česká národní banka
Číslo účtu:	██████████

Jako **Objednatel** na straně jedné

a

**Axial Personnel Agency, s.r.o.**

Sídlo:	Hybernská 24, 110 00 Praha 1
Zastoupená/Jednající:	██████████ jednatelkou
IČO:	61056014
DIČ:	CZ61056014
Bankovní spojení:	Moneta Money Bank, a.s.
Číslo účtu:	██████████
ID datové schránky:	yeeep3qr

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 43894

jako **Dodavatel** na straně druhé

(Objednatel a Dodavatel jsou dále v této Smlouvě také společně označováni jako „**Smluvní strany**“ a jednotlivě jako „**Smluvní strana**“)

## **I. Předmět smlouvy**

1. Smluvní strany se dohodly na uzavření této Smlouvy, jejímž předmětem je závazek Dodavatele poskytovat Objednateli služby spočívající v zabezpečení odborné praxe osob do 30 let věku u Objednatele formou dočasného přidělení zaměstnanců v souladu s ustanovením § 308 a 309 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a zajistit veškerou související agendu spojenou s tímto dočasným přidělením. Dočasně přidělení zaměstnanci budou pro Objednatele vykonávat práce administrativního charakteru.
2. Tato Smlouva obsahuje podrobné obchodní podmínky pro realizaci dočasného přidělení zaměstnanců Dodavatele k Objednateli a tvoří právně závazný základ pro uzavírání Dohod o dočasném přidělení zaměstnance mezi smluvními stranami, jejíž závazný návrh tvoří přílohu č. 1 této Smlouvy.

## **II. Práva a povinnosti Smluvních stran**

1. Dodavatel se po dobu účinnosti této smlouvy zavazuje zabezpečovat dočasné personální přidělení svých zaměstnanců za účelem zajištění jejich odborné praxe u zadavatele a zajišťovat veškerou administrativní a personální agendu související s průběhem pracovního poměru těchto svých dočasně přidělených zaměstnanců a vyplácením jejich platových nároků včetně plnění povinných odvodů dle příslušných právních předpisů.
2. Dodavatel se dále zavazuje:
  - a) Po dobu účinnosti Smlouvy mít platné oprávnění k zaměstnávání fyzických osob za účelem výkonu jejich práce pro uživatele, kterým se rozumí jiná právnická nebo fyzická osoba, která práci přiděluje a dohlíží na její provedení;
  - b) Po dobu účinnosti Smlouvy mít v souladu s ust. § 58a zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, uzavřené pojištění záruky pro případ svého úpadku, na základě něhož vzniká dočasně přidělenému zaměstnanci právo na plnění v případě, kdy mu agentura práce z důvodu svého úpadku nevyplatila mzdu;
  - c) Akceptovat Dohodu o dočasném přidělení zaměstnance, případně připravit návrhy dalších dokumentů nezbytných pro realizaci dočasného přidělení zaměstnanců (např. Plán odborné praxe, Pracovní výkaz) a v této souvislosti poskytovat Objednateli součinnost;
  - d) Akceptovat výhradní právo Objednatele na provedení výběru dočasně přidělených zaměstnanců z nabídky, kterou mu Dodavatel předloží, a to na všech Okresních správách sociálního zabezpečení v působnosti ČSSZ pracoviště Plzeň (OSSZ Domažlice, Cheb, Karlovy Vary, Klatovy, Plzeň-jih, Plzeň-město, Plzeň-sever, Rokycany, Sokolov a Tachov), včetně pracoviště ČSSZ Plzeň, po celou dobu trvání smluvního vztahu;
  - e) Uzavřít pracovní poměr s Objednatelům vybranými uchazeči, s nastavením platových a pracovních podmínek dle požadavků Objednatele;
  - f) Zabezpečit veškerou administrativní a personální agendu související s institutem dočasně přidělených zaměstnanců;
  - g) Zajistit výkon práce pro Objednatele prostřednictvím dočasně přidělených zaměstnanců dle požadavků Objednatele;
  - h) Podílet se na zajištění srovnatelných pracovních podmínek dočasně přidělených zaměstnanců se zaměstnanci Objednatele;
  - i) Poskytovat veškerou potřebnou součinnost Objednateli;
  - j) Vést dokumentaci týkající se plnění na základě této Smlouvy a její archivaci po dobu 10 let od skončení plnění podle této Smlouvy (tato lhůta začíná běžet od 1. ledna následujícího kalendářního roku po ukončení plnění sjednaného touto Smlouvou);
  - k) Umožnit výkon kontrol a poskytnutí příslušné dokumentace orgánům pověřeným k výkonu kontroly v souladu se zákonem č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě, ve znění pozdějších předpisů.

3. Dodavatel se zavazuje zachovávat naprostou mlčenlivost o všech skutečnostech, o kterých se v souvislosti s plněním Smlouvy, či v jiných souvislostech dozví, a to i po skončení této Smlouvy. Tento závazek je Dodavatel povinen zajistit i u svých zaměstnanců, případně jiných osob jsoucích v obdobném postavení vůči Objednateli. Případné porušení této povinnosti bude považováno za podstatné porušení této Smlouvy s právem Objednatele od této Smlouvy odstoupit.
4. Dodavatel je povinen zajistit, aby po celou dobu účinnosti této smlouvy splňoval podmínky dle ustanovení § 60 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.

### III.

#### Podmínky uzavírání Dohod o dočasném přidělení zaměstnance

1. Konkrétní zaměstnanec Dodavatele bude Dodavatelem dočasně přidělen k výkonu práce k Objednateli jako uživateli na základě písemného pokynu objednatel uděleného v souladu s ustanovením § 309 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“).
2. Závazný návrh Dohody o dočasném přidělení zaměstnance je nedílnou součástí této Smlouvy jako její příloha č. 1 a podpisem této Smlouvy dodavatel tento návrh v celém rozsahu akceptuje.
3. Objednatel si vyhrazuje právo výběru dočasně přidělených zaměstnanců, stejně jako právo stanovení výše platových nákladů na jednoho dočasně přiděleného zaměstnance. Dodavatel se zavazuje akceptovat tato práva Objednatele.

### IV.

#### Cena a platební podmínky

1. Cena, tj. předpokládaná hodnota, je sjednána jako cena maximální a činí **750.000,- Kč bez DPH** (slovy: sedmsetpadesát tisíc korun českých).
2. Měsíční náklady spojené se zajištěním administrativní a personální agendy institutu dočasného přidělení zaměstnanců jsou stanovené v jednotlivých Dohodách o dočasném přidělení zaměstnance v závislosti na počtu dočasně přidělených zaměstnanců. Tyto měsíční náklady činí na jednoho dočasně přiděleného zaměstnance 1.059,- Kč (slovy: jeden tisíc padesát devět korun českých) bez DPH, tedy **1.281,39,- Kč slovy: jeden tisíc dvě stě osmdesát jedna koruna česká třicet devět haléřů včetně DPH**, výše DPH činí 222,39 Kč (slovy: dvě stě dvacet dvě koruny české třicet devět haléřů) (1 měsíc/1 osoba). Tato částka je totožná s částkou měsíčních nákladů, kterou Dodavatel uvedl v nabídce pro veřejnou zakázku „Zajištění pracovně-právní a personální agendy v souvislosti se zajištěním odborné praxe osob do 30 let věku u Objednatele formou dočasného přidělení zaměstnanců na 12 měsíců“. Cena za 1 osobu a 1 měsíc je cenou nepřekročitelnou a maximální po celou dobu trvání účinnosti této smlouvy.
3. DPH bude účtováno k cenám bez DPH v souladu s platnými právními předpisy a v sazbě platné v době fakturace.
4. Objednatel má právo snížit objem finančních prostředků v případě změn rozpočtu, které by měly dopad na financování související s plněním na základě této Smlouvy a v závislosti na situaci na trhu práce. Objednatel negarantuje Dodavateli realizaci dočasného přidělení zaměstnanců ve výši maximální ceny uvedené v bodu 1. tohoto článku Smlouvy.
5. Vystavení daňového dokladu (dále jen „fakturace“) za uskutečněnou službu provede Dodavatel zpětně za předcházející kalendářní měsíc.
6. Faktura bude Dodavatelem vystavena a předána na kontaktní adresu Objednatele uvedenou v záhlaví

této Smlouvy do 10. (desátého) dne kalendářního měsíce následujícího po měsíci, v němž byla vykonávána fakturovaná služba.

7. Daňový doklad (faktura) musí obsahovat náležitosti dle zákona č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, ve znění pozdějších předpisů a dle této Smlouvy. V případě, že daňový doklad (faktura) nebude mít odpovídající náležitosti, je Objednatel oprávněn daňový doklad (fakturu) zaslat ve lhůtě splatnosti zpět Dodavateli k doplnění, aniž se tak dostane do prodlení s úhradou daňového dokladu (faktury); lhůta splatnosti počíná běžet znovu ode dne doručení náležitě doplněného či opraveného daňového dokladu (faktury) Objednateli.
8. Za den úhrady oprávněně fakturované ceny se považuje datum, kdy byla částka odepsána z bankovního účtu Objednatele uvedeného v záhlaví této Smlouvy.
9. Platby budou probíhat výhradně v české měně (CZK) a rovněž veškeré cenové údaje budou uvedeny v této měně.
10. Na daňovém dokladu (faktuře) bude uvedena celková cena za měsíční službu, tj. měsíční náklady Dodavatele spojené se zajištěním administrativní a personální agendy institutu dočasně přidělení zaměstnanců. V příloze daňového dokladu (faktury) bude uveden jmenný seznam dočasně přidělených zaměstnanců ve členění jejich umístění na jednotlivé Okresní správy sociálního zabezpečení v působnosti pracoviště ČSSZ Plzeň a pracoviště ČSSZ Plzeň.
11. Podkladem pro fakturaci služby dle odst. 5 tohoto článku této Smlouvy bude Pracovní výkaz, který bude podepsán dočasně přiděleným zaměstnancem, schválen jeho nadřízeným zaměstnancem u Objednatele a předán dočasně přiděleným zaměstnancem Dodavateli. Kopie Pracovního výkazu bude vždy přílohou daňového dokladu (faktury); bez této přílohy bude faktura vrácena k doplnění.
12. Splatnost daňového dokladu (faktury) se stanovuje na dobu 30 (slovy: třiceti) kalendářních dnů ode dne jeho doručení Objednateli.
13. Dodavatel je povinen vrátit poskytnuté finanční prostředky nebo jejich část, pokud nedodrží sjednané podmínky nebo pokud mu jeho zaviněním byly finanční prostředky poskytnuty neprávem nebo ve vyšší částce než náležely. Vrácení takto poskytnutých finančních prostředků bude provedeno ve lhůtě a způsobem stanoveným ve výzvě objednatel.

#### **V.**

#### **Doba poskytování služeb**

1. Zahájení poskytování služeb: 01. 01. 2018  
Ukončení poskytování služeb: 31. 12. 2020
2. Objednatel je oprávněn požadovat na dodavateli, aby poskytování služeb na základě této smlouvy bylo zahájeno dnem účinnosti této smlouvy, a poskytování služeb skončí dosažením předpokládané ceny, nejpozději však dnem uvedeným v odst. 1 tohoto článku této Smlouvy.
3. Poskytování služeb dle této Smlouvy (věcné plnění) bude realizováno na základě uzavřených Dohod o dočasném přidělení zaměstnance.
4. Dočasná přidělení zaměstnanců budou realizována v konkrétních termínech sjednaných v jednotlivých Dohodách o dočasném přidělení zaměstnance.

#### **VI.**

#### **Doba trvání smluvního vztahu**

1. Tato smlouva je uzavřena na dobu určitou a nabývá platnosti dnem 1. 1. 2018 a účinnosti uveřejněním v registru smluv a skončí dosažením celkové ceny všech plnění na základě této smlouvy, tj. 750.000,- Kč bez DPH (slovy: sedmsetpadesáttisíkorunčeských), nebo uplynutím sjednané doby dle čl. V. odst. 1 této Smlouvy.
2. Tato Smlouva může být předčasně ukončena:
  - a) písemnou dohodou obou Smluvních stran, jejíž součástí bude i vypořádání vzájemných závazků mezi smluvními stranami,
  - b) písemnou výpovědí Objednatele.
3. Objednatel může tuto smlouvu vypovědět bez udání důvodu. Výpovědní lhůta činí 1 (jeden) měsíc a začíná běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po měsíci, kdy bylo písemné vyhotovení výpovědi doručeno Dodavateli.
4. Dojde-li v průběhu trvání této Smlouvy k tomu, že Dodavateli uplyne platnost povolení ke zprostředkování zaměstnání, je Dodavatel povinen zajistit v dostatečném předstihu nové povolení ke zprostředkování zaměstnání. V případě, že Dodavatel tuto povinnost nesplní, je Objednatel oprávněn od této Smlouvy odstoupit.
5. V případě, že Dodavatel v době trvání této Smlouvy ukončí svou činnost, je Objednatel oprávněn od této Smlouvy odstoupit.
6. Odstoupení od Smlouvy musí být písemné, účinky odstoupení nastávají dnem doručení písemného oznámení o odstoupení druhé Smluvní straně. Dodavatel je povinen bezodkladně uskutečnit resp. dokončit nezbytné úkony, jejichž neuskutečnění by mohlo znamenat vznik škody na straně Objednatele.
7. Odstoupení od této Smlouvy se nedotýká práva na zaplacení smluvní pokuty nebo úroku z prodlení, pokud již dospěl, práva na náhradu škody vzniklé z porušení smluvní povinnosti ani ujednání, které má vzhledem ke své povaze zavazovat Smluvní strany i po odstoupení od této Smlouvy, zejména ujednání o způsobu řešení sporů dle ustanovení § 2005 Občanského zákoníku.

## **VII.**

### **Sankční ujednání, odpovědnost za škodu**

1. Dodavatel se zavazuje zaplatit Objednateli za každé jednotlivé porušení smluvní povinnosti stanovené v čl. II. této Smlouvy smluvní pokutu ve výši 5.000,- Kč (slovy: pětisíkorunčeských).
2. Zhotovitel se zavazuje zaplatit Objednateli smluvní pokutu ve výši 100.000,- Kč (slovy: jednotatisíkorunčeských) za porušení povinnosti mlčenlivosti stanovené v čl. II. odst. 3 této Smlouvy.
3. Uplatněním smluvní pokuty není dotčeno právo Objednatele na náhradu škody způsobené porušením povinnosti, na kterou se smluvní pokuta vztahuje.
4. Smluvní pokuta je splatná do 30 (slovy: třiceti) kalendářních dnů ode dne doručení oznámení o uložení smluvní pokuty Zhotoviteli. V případě prodlení s úhradou smluvní pokuty uhradí Zhotovitel Objednateli úrok z prodlení podle nařízení vlády č. 351/2013 Sb., kterým se určuje výše úroků z prodlení a nákladů spojených s uplatněním pohledávky, určuje odměna likvidátora, likvidačního správce a člena orgánu právnické osoby jmenovaného soudem a upravují některé otázky Obchodního věstníku a veřejných rejstříků právnických a fyzických osob, ve znění platném a účinném (dále jen „Nařízení“).
5. V případě prodlení s úhradou oprávněně vystavené faktury uhradí Objednatel Zhotoviteli z nezaplacené částky úroky z prodlení určené Nařízením.

6. Dodavatel je povinen počínat si při poskytování služeb na základě této Smlouvy tak, aby nedocházelo ke vzniku škod, vynakládat při poskytování služeb povinnou odbornou péčí a průběžně činit veškerá opatření potřebná k odvrácení případně hrozící škody nebo jejímu zmírnění. Dodavatel je povinen neprodleně informovat objednatele o všech okolnostech, které by mohly vést ke vzniku škody.
7. Škodou se rozumí skutečná škoda, ušlý zisk a náklady, které Objednatel musel vynaložit v důsledku porušení povinnosti dodavatelem. Škoda se hradí v penězích nebo, je-li to možné a obvyklé, uvedením v předešlý stav podle volby Objednatele v konkrétním případě.
8. V případě, že vznikne škoda v důsledku porušení povinnosti ze strany Dodavatele, je tento povinen škodu v plném rozsahu nahradit na základě příslušných ustanovení občanského zákoníku.

### **VIII. Závěrečná ustanovení**

1. Práva a povinnosti v této Smlouvě nebo Dohodách o dočasném přidělení zaměstnance neupravené nebo upravené jen částečně, se řídí příslušnými ustanoveními zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, občanského zákoníku a souvisejícími předpisy.
2. Dodavatel souhlasí s tím, aby tato Smlouva byla Objednatelem uveřejněna v registru smluv v souladu se zákonem č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv), ve znění platném a účinném.
3. Objednatel uveřejní tuto Smlouvu prostřednictvím registru smluv, v souladu se zákonem č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv.
4. Dodavatel souhlasí s tím, aby subjekty oprávněné dle zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě a o změně některých zákonů (zákon o finanční kontrole), ve znění pozdějších předpisů, provedly finanční kontrolu závazkového vztahu vyplývajícího z této Smlouvy s tím, že se Dodavatel podrobí této kontrole, a bude působit jako osoba povinná ve smyslu ustanovení § 2 písm. e) výše uvedeného zákona.
5. Smluvní strany souhlasí s tím, aby byla tato Smlouva uveřejněna na profilu zadavatele Objednatele, jakož i na internetových stránkách Objednatele. Souhlas s uveřejněním podle předchozí věty se nevztahuje na údaje, které jsou obchodním tajemstvím ve smyslu ustanovení § 504 Občanského zákoníku, na údaje, jejichž zveřejnění brání zákon č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, jakož i na údaje, které jsou chráněny před uveřejněním podle jiných právních předpisů.
6. Obě smluvní strany se zavazují, že během trvání této smlouvy i po jejím ukončení budou zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech, o kterých se dozví od druhé smluvní strany v souvislosti s plněním poskytovaných na základě této smlouvy.
7. Nedílnou součástí této smlouvy je Příloha č. 1 – Dohoda o dočasném přidělení zaměstnance.
8. Tato Smlouva je vyhotovena v 5 (slovy: pěti) stejnopisech, kdy každý z nich má platnost originálu. Z toho 3 (slovy: tři) stejnopisy obdrží Objednatel a 2 (slovy: dva) stejnopisy obdrží Dodavatel.
9. Tato Smlouva může být doplňována nebo měněna pouze písemnými vzestupně číslovanými dodatky, podepsanými oběma Smluvními stranami. Písemnou formu musí mít také veškeré jiné dohody Smluvních stran související s touto Smlouvou.
10. Stane-li se některé z ustanovení této Smlouvy neplatné nebo neúčinné, nebude to mít vliv na platnost a účinnost ustanovení ostatních a na platnost a účinnost této Smlouvy jakožto celku.

Neplatné nebo neúčinné ustanovení bude nahrazeno po vzájemné dohodě Smluvních stran takovým ustanovením, které bude odpovídat svým účinkem co nejbližší původnímu záměru a účelu neplatného či neúčinného ustanovení v ekonomickém i právním smyslu.

11. Zhotovitel není bez písemného souhlasu Objednatele oprávněn postoupit práva ze smluvního vztahu založeného touto Smlouvou na třetí osobu.
12. Smluvní strany se dohodly na tom, že Zhotovitel není oprávněn činit jednostranná započtení svých pohledávek vzniklých na základě této Smlouvy či v souvislosti s ní vůči jakýmkoli pohledávkám Objednatele.
13. Zhotovitel výslovně uvádí, že na sebe přebírá nebezpečí změny okolností ve smyslu ustanovení § 1765 odst. 2 Občanského zákoníku.
14. Smluvní strany se dohodly, že se pro účely této Smlouvy nepoužije ustanovení § 2050 Občanského zákoníku.
15. Případné spory vzniklé z této Smlouvy se Smluvní strany zavazují nejprve vyřešit dohodou. Pokud se Smluvní strany nedohodnou, bude spor řešen před věcně a místně příslušným obecným soudem České republiky. Rozhodčí řízení je vyloučeno. Veškerá jednání jsou vedena v českém jazyce.
16. Smluvní strany prohlašují, že si text této Smlouvy řádně přečetly, souhlasí s jejím obsahem; Smlouva vyjadřuje svobodnou vůli obou Smluvních stran a není jednostranně nevýhodná pro žádnou Smluvní stranu. Na důkaz svého souhlasu tuto Smlouvu obě smluvní strany stvrzují svými podpisy.

9. Nedílnou součástí této Smlouvy je její níže uvedená Příloha:

Příloha č. 1 – Dohoda o dočasném přidělení zaměstnance

13 -10- 2017

V Plzni dne .....

V Praze dne 12.10.2017

za Objednatele

za Dodavatele

.....  
Mgr. Jana Klímová  
ředitelka pracoviště ČSSZ Plzeň

.....  
jednatelka

příkazce operace  
13 -10- 2017

Správce rozpočtu  
13 -10- 2017

**DOHODA  
O DOČASNÉM PŘIDĚLENÍ ZAMĚSTNANCE**

**Česká republika – Česká správa sociálního zabezpečení**

Sídlo: Křížová 25, 225 08 Praha 5  
Statutární zástupce: Ing. Petr Hejduk, pověřen zastupováním ústředního ředitele  
Jednající: Mgr. Jana Klímová, ředitelka pracoviště ČSSZ Plzeň  
Kontaktní adresa: Lobežská č. 12 Plzeň PSČ 303 18  
IČO: 00006963  
DIČ: neplátce  
ID datové schránky: x4rd4te  
Bankovní spojení: Česká národní banka  
Číslo účtu: [REDACTED]

(dále jako „ČSSZ“)

a

**Axial Personnel Agency, s.r.o.**

Sídlo: Hybernská 24, 110 00 Praha 1  
Zastoupená/Jednající: [REDACTED] jednatelkou  
IČO: 61056014  
DIČ: CZ61056014  
Bankovní spojení: Moneta Money Bank, a.s.  
Číslo účtu: [REDACTED]  
ID datové schránky: yeep3qr

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 43894

Povolení k výkonu zprostředkování zaměstnání udělené MPSV ČR č. j. MPSV-UP/48706/15/ÚPČR/4 ze dne 2.11.2015

(dále jako „agentura“)

uzavírají podle § 308 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen jako „zákoník práce“), tuto Dohodu o dočasném přidělení zaměstnance agentury k ČSSZ:

**I.  
Dočasně přidělený zaměstnanec**

Dočasně přidělený zaměstnanec: [REDACTED] *(titul, jméno, příjmení)*  
Narozen: [REDACTED] *(datum, místo narození)*  
Státní občanství:  
Trvale bytem:

bude na základě pracovní smlouvy ze dne [REDACTED] . [REDACTED] . 20 [REDACTED] dočasně přidělen agenturou k výkonu práce pro ČSSZ.



Zaměstnanec bude vykonávat práci [ ] (druh práce) pro (územní organizační jednotku ČSSZ)  
od [ ] .20[ ] do [ ] .20[ ] .

Požadavky na odbornou způsobilost nezbytnou pro tento druh práce: středoškolské/vysokoškolské vzdělání.

Požadavky na zdravotní způsobilost nezbytnou pro tento druh práce: zdravotně způsobilý/á pro kategorii práce 1 dle vyhlášky č. 432/2003 Sb.

Místem výkonu práce zaměstnance je: [ ]

Datem nástupu zaměstnance k výkonu práce je: [ ]

Sjednaná pracovní doba: 40 hodin týdně

Nárok na dovolenou činí: 5 týdnů/kalendářní rok

Nárok na indispoziční volno činí: 5 dnů/kalendářní rok

## II.

### Platové a pracovní podmínky dočasně přiděleného zaměstnance

Za vykonanou práci je dočasně přidělenému zaměstnanci přiznána hrubá měsíční mzda v částce [ ],- Kč (Slovy " [ ] korunčeských).

Obdobný plat je v ČSSZ poskytován srovnatelným zaměstnancům, kteří vykonávají shodnou práci jako zaměstnanec dočasně přidělený k ČSSZ s přihlédnutím ke kvalifikaci a délce odborné praxe.

Povinností agentury a ČSSZ je zajistit pracovní a platové podmínky shodné jako u ostatních srovnatelných zaměstnanců ČSSZ. Při sjednání mzdy bylo přihlédnuto ke kvalifikaci a délce odborné praxe.

## III.

### Práva a povinnosti Smluvních stran

Agentura se zavazuje, že dočasně přidělenému zaměstnanci:

- Poskytne veškeré pracovní právní nároky vyplývající ze zákoníku práce a příslušných pracovní právních předpisů
- Bude poskytovat mzdu, v případě splnění podmínek poskytne dovolenou na zotavenou po dohodě s ČSSZ v rozsahu, který mu náleží dle zákoníku práce

ČSSZ se zavazuje, že dočasně přidělenému zaměstnanci:

- Poskytne pracovní volno v případě překážek v práci na straně ČSSZ i na straně dočasně přiděleného zaměstnance za podmínek stanovených v zákoníku práce a v příloze k nařízení vlády č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci, ve znění pozdějších předpisů
- Pracovní úkoly bude ukládat a kontrolovat: [ ] (doplnění konkrétní osoby, popř. oddělení)

## IV.

### Podmínky předčasného ukončení dočasného přidělení zaměstnance

Podmínky předčasného ukončení dočasného přidělení zaměstnance:

- ze zdravotních důvodů dočasně přiděleného zaměstnance, které znemožňují výkon sjednané práce, doložené zdravotním posudkem
- vzájemnou dohodou dočasně přiděleného zaměstnance s agenturou
- ze strany ČSSZ za porušení povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k vykonávané práci dočasně přiděleného zaměstnance zvláště hrubým způsobem

**V.  
Závěrečná ustanovení**

Tato dohoda je vyhotovena v pěti (5) stejnopisech s platností originálu, z nich po podpisu jeden (1) obdrží agentura, tři (3) ČSSZ a jeden (1) příslušný úřad práce.

V Plzni dne .....

V Praze dne

za ČSSZ

za agenturu

.....  
Mgr. Jana Klímová  
ředitelka pracoviště ČSSZ Plzeň

.....  
jednatelka