

# SMLOUVA O ZAJIŠTĚNÍ PRAKTICKÉHO VYUČOVÁNÍ

Evidenční číslo smlouvy PO: OV1/00873489/2017

ve smyslu § 65 a § 122 zákona č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělání ( školský zákon ), zákonem č. 89/2012 Sb., občanským zákoníkem v platném znění, vyhláškou č.13/2005 Sb., o středním vzdělávání a vyhláškou č. 47/2005 Sb., o ukončování vzdělávání ve středních školách závěrečnou zkouškou.

## I Smluvní strany

(1) **Odborné učiliště, Praktická škola, Základní škola a Mateřská škola, příspěvková organizace**

sídlo: Pod Šachtami 335, Příbram IV, 261 01 Příbram

IČ: 00873489

zastoupená: Mgr. Pavlem Bartlem – ředitelem školy

bankovní spojení: ---

č. ú. : ---

( dále jen Škola )

a

(2) **Tesco Stores ČR a.s.**

sídlo: Vršovická 1527/68b, 100 00 Praha 10

IČ: 45308314

DIČ: CZ45308314

Sp. zn. B 1377vedená u Městského soudu v Praze

HM Tesco Příbram, Žežická 598, 261 01 Příbram

Zastoupená Vladislavem Hofmanem, ředitelem HM Tesco Příbram

bankovní spojení: ---

č. ú. : ---

(dále jen Společnost)

## II Předmět smlouvy

(1) Smluvní strany se dohodly, že žáci Školy (jmenovitý seznam a počet je v příloze č.1) budou v rámci praktického vyučování vykonávat odborný výcvik u Společnosti v učebním oboru prodavačské práce 66-51-E/01 za podmínek stanovených v této smlouvě.

(2) Společnost je na základě ohlášení příslušnému živnostenskému úřadu oprávněným provozovatelem provozovny HM Tesco Příbram na adrese: Žežická 598, 261 01 Příbram (dále jen HM Tesco), kde bude zajištěn a prováděn odborný výcvik žáků Školy. Odborný výcvik bude zajištěn na následujících pracovištích HM Tesco: Žežická 598, 261 01 Příbram. Společnost zajistí podmínky pro odborný výcvik na výše uvedeném pracovišti.

(3) Odborný výcvik bude na pracovišti prováděn za účasti učitele odborného výcviku Školy (dále jen učitel OV). Po dobu nepřítomnosti učitele OV na pracovišti bude odborný výcvik prováděn za vedení a dozoru pověřených zaměstnanců Společnosti (dále jen „instruktoři“), kteří na pracovišti organizují odborný výcvik žáků podle pokynů učitele OV a odpovídají za bezpečnost práce žáků. Instruktor vede současně nejvýše 3 žáky.

(4) Společnost za účelem zajištění činnosti dle bodu 1 tohoto článku umožní přístup do provozovny pověřeným zaměstnancům Školy avšak pouze za účelem kontroly provádění odborného výcviku. Seznam osob, které budou mít oprávněný přístup bude tvořit Přílohu č.2 této smlouvy.

### III

#### **Práva a povinnosti smluvních stran**

(1) Společnost se zavazuje, že:

- a) zabezpečí podmínky pro vykonávání odborného výcviku,
- b) zajistí potřebný počet instruktorů, kteří budou provádět vedení a dozor nad procvičováním dovedností žáků na příslušných pracovištích po dobu nepřítomnosti učitele OV podle § 13 odstavce 6 vyhlášky č.13/2005 Sb. a dále též umožní učitelům OV Školy, aby odborný výcvik, který bude Škola provádět, mohl probíhat v souladu s § 65 a §122 školského zákona č.561/2004 Sb. a v souladu s §13 vyhlášky č.13/2005 Sb., podle vzdělávací koncepce včetně učebních osnov, případně jiných schválených dokumentů,
- c) bude informovat v době přípravy žáků pověřeného pracovníka Školy zejména o skutečnostech, které by mohly mít vliv na předmět a lhůty plnění této smlouvy,
- d) prostory, kde bude probíhat odborný výcvik, budou odpovídat normám příslušného orgánu hygienické služby,
- e) prostory budou z hlediska bezpečnosti odpovídat výkonu odborného výcviku žáků a ustanovením stavebního zákona,
- f) materiální zabezpečení odborného výcviku bude odpovídat potřebám daného oboru,
- g) budou dodržovány podmínky bezpečnosti práce a ochrany zdraví žáků, přičemž žáci budou proškoleni o zásadách bezpečnosti práce a provozních předpisech v provozovně Společnosti, a to příslušným pracovníkem Školy (učitel OV),
- h) zabezpečí proškolení žáků v BOZP, PO a jiných důležitých ustanoveních, zejména s ohledem na specifika prostor, ve kterých se praktická výuka žáků realizuje,
- i) zabezpečí žákům, vykonávaj-li v souladu s učebními osnovami odborný výcvik na produktivních činnostech, odměnu podle § 122 školského zákona č.561/2004 Sb. (Pro účely tohoto zákona se za produktivní činnost považuje činnost, která přináší příjem. Minimální výše měsíční odměny za produktivní činnost pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin je 30% minimální mzdy. Při jiné délce stanovené týdenní pracovní doby nebo v případě, že žák nevykonával produktivní činnost po dobu celého měsíce, se výše odměny za produktivní činnost úměrně upraví). Výplata odměny žákům bude prováděna Školou, přičemž Společnost zpracuje tyto odměny, poukáže je na účet školy do 15. kalendářního dne následujícího měsíce a připraví veškeré podklady pro výplatu odměn Školou.

(2) Škola se zavazuje, že:

- (a) zabezpečí výuku odborného výcviku v souladu s vyhláškou č.13/2005 Sb. a v souladu se školským zákonem č.561/2004 podle vzdělávací koncepce Školy

- včetně učebních osnov, případně jiných schválených dokumentů pod vedením učitele OV,
- (b) zabezpečí odpovídající počet učitelů OV na pracovišti a v případě jejich časté nepřítomnosti zabezpečí pravidelné měsíční kontroly učitele OV na pracovišti,
  - (c) bude informovat v době přípravy žáků pověřeného pracovníka Společnosti zejména o skutečnostech, které by mohly mít vliv na předmět a lhůty plnění této smlouvy,
  - (d) v případě potřeby zabezpečí stravování žáků a uhradí částku za skutečně odebranou stravu,
  - (e) zabezpečí pro žáky ochranné pomůcky v rozsahu požadovaném právními předpisy, které upravují bezpečnost a ochranu zdraví při práci. Škola bude po konzultaci se Společností při nástupu žáků provádět kontrolu vybavení OOPP předepsanými pro dané pracoviště a výkon práce a rovněž kontrolu jejich používání při pracovní činnosti,
  - (f) každý pracovní úraz, včetně drobného poranění, který nebyl již dříve nahlášen řediteli HM Tesco (úrazy bez pracovní neschopnosti) hlásí učitel OV nebo instruktor řediteli HM Tesco. Registraci pracovního úrazu, tzn. sepsání záznamu o pracovním úrazu, provede učitel OV nebo instruktor za účasti pověřeného pracovníka Společnosti.
  - (g) schválí prostory vztahující se k odbornému výcviku vzhledem k bezpečnosti a hygieně práce,
  - (h) žáci budou školou řádně poučeni o ochraně vlastnictví a následcích z případného porušení s ustanovením, že žáci odpovídají za škody, které způsobili při odborném výcviku dle § 27, odst. 1 nařízení vlády č. 108/ 94 Sb ,
  - (i) V souladu s ustanoveními zák. č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, v platném znění, je Škola povinna zabezpečit, aby žáci před výkonem odborné praxe u Společnosti na náklady Školy absolvovali preventivní lékařskou prohlídku u poskytovatele pracovně lékařských služeb a měli platný zdravotní průkaz.
  - (j) v případě škody způsobené prokazatelně žáky Školy, uhradí Škola tuto škodu v plné výši. O jakékoliv škodě bude sepsán neprodleně po vzniku škody protokol o škodě s uvedením všech potřebných náležitostí a detailního popisu okolností vzniku škody. Škola prohlašuje, že má uzavřenu pojistnou smlouvu na odpovědnost za škody způsobené třetím osobám.

#### IV

#### **Zvláštní ustanovení**

- (1) Škola se zavazuje, že ani ona, ani žádný z jeho statutárních orgánů, zaměstnanců nebo zástupců neporuší právní předpisy týkající se boje proti korupci a úplatkářství platné v rámci právního řádu, kterým se řídí Smluvní strany a ustanovení této Smlouvy. Škola se dále zavazuje řídit Protikorupčními zásadami, které tvoří přílohu č.2 této Smlouvy a zajistit jejich dodržování ze strany svých statutárních orgánů, zaměstnanců a zástupců.
- (2) Škola prohlašuje, že neučinila či neučiní nic, co by porušovalo nebo mohlo vést k porušení ustanovení o nelegální práci ve smyslu § 5 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti v platném znění, ani takové jednání nepovolila nebo nepovolí, a neučiní nic, co by ve svém důsledku vedlo k odpovědnosti Společnosti za porušení výše uvedených ustanovení. Společnost je oprávněna kdykoliv kontrolovat dodržování kteréhokoliv z ustanovení tohoto odstavce, a to i bez předchozího upozornění. Škola odpovídá Společnosti za škodu způsobenou porušením povinností vyplývajících z tohoto ustanovení a je povinna uhradit

Společnosti veškeré náklady, které jí vzniknou v souvislosti s vymáháním výše uvedených povinností.

V

### Závěrečná ustanovení

- (1) Sporné otázky, které mohou vzniknout v průběhu výchovy a přípravy žáků, se budou řešit dohodou zástupců smluvních stran, jinak se postupuje podle obecně závazných právních předpisů.
- (2) Právní vztahy, které nejsou výslovně upraveny touto smlouvou, se řídí příslušnými ustanoveními zákoníku práce a ostatních pracovněprávních předpisů a dále též ustanoveními vyhlášky č.13/2005 Sb., školského zákona č. 561/2004 Sb. a ostatních obecně závazných právních předpisů.
- (3) Každá ze smluvních stran může odstoupit od smlouvy, pokud druhá smluvní strana neplní řádně a včas své závazky vyplývající z této smlouvy.
- (4) Obě strany prohlašují, že jsou si vědomy skutečnosti, že smlouva může podléhat uveřejnění dle zákona č. 340/2015 Sb., o registru smluv. Smluvní strany se dohodly; pokud dodavatel zjistí, že nastala povinnost nebo předpokládá, že by mohla nastat povinnost smlouvu uveřejnit v registru smluv, potom tak učiní a smlouvu uveřejní v plném znění.
- (5) Tuto smlouvu je možno vypovědět, a to i bez udání důvodu. Výpovědní lhůta činí 1 měsíc a počíná běžet prvním dnem měsíce následujícího po dni doručení výpovědi druhé smluvní straně. Výpověď musí být doručena na shora uvedenou adresu Společnosti či Školy nebo na jinou adresu, kterou Společnost či Škola písemně sdělí druhé smluvní straně. Pokud Společnost nebo Škola výpověď nepřevzme, považuje se výpověď za doručenu třetím dnem po jejím odeslání na adresu druhé smluvní strany.
- (6) Jakékoli změny nebo doplňky této smlouvy je možno provádět jen písemně, se souhlasem obou smluvních stran.
- (7) Tato smlouva sem uzavírá na dobu neurčitou a nabývá platnosti a účinnosti dnem podpisu obou smluvních stran
- (8) Smluvní strany prohlašují, že uzavírají tuto smlouvu svobodně a vážně a na důkaz svého souhlasu s jejím obsahem připojují své vlastnoruční podpisy.
- (9) Součástí této smlouvy jsou tyto přílohy:
  - **Příloha č. 1** obsahující jmenný seznam žáků, učební obor, učební plán, ročník
  - **Příloha č. 2** obsahující jmenný seznam osob, které budou mít umožněn přístup do provozovny HM Tesco
  - **Příloha č. 3** obsahující Protikorupční zásady
  - **Příloha č. 4** obsahující pověření pro výkon funkce instruktora výuky na pracovišti organizace
  - **Příloha č. 5** obsahující návrh na schválení provozního pracoviště

V Příbrami dne 12.10. 2017

V Příbrami dne 12.10. 2017

-----  
Mgr. Pavel Bartl  
ředitel školy

-----  
Vladislav Hofman  
ředitel provozovny  
Tesco Stores ČR a.s.

## **Příloha č. 1**

**(ke Smlouvě o zajištění praktického vyučování uzavřené mezi : Odborné učiliště, Praktická škola, Základní škola a Mateřská škola, příspěvková organizace a Tesco Stores ČR a.s.)**

### **Jmenný seznam žáků, kterým bude poskytnut odborný výcvik, odborná praxe dle čl.II odstavce (1) této smlouvy**

1) Ve školním roce 2017/2018 vykonávají u výše uvedené Společnosti odborný výcvik, odbornou praxi, tito žáci:

<b><i>Příjmení a jméno</i></b>	<b><i>Kód a název učebního oboru</i></b>	<b><i>Ročník</i></b>

## **Příloha č. 2**

(ke Smlouvě o zajištění praktického vyučování uzavřené mezi: Odborné učiliště, Praktická škola, Základní škola a Mateřská škola, příspěvková organizace a Tesco Stores ČR a.s.)

### **Jmenný seznam osob, které budou mít oprávněný přístup do provozovny dle čl.II. odstavce (3) této smlouvy**

<b><i>Jméno a příjmení osoby</i></b>	<b><i>Pracovní pozice u zaměstnavatele (Školy)</i></b>
---	Učitelka odborného výcviku
---	Učitelka odborného výcviku
Mgr. Pavel Bartl	ředitel školy
---	zástupce ředitele pro praktické vyučování
---	vedoucí ekonomického úseku

### **Příloha č. 3** **Protikorupční zásady**

Dne 1.7.2011 vstoupil ve Velké Británii v platnost zákon proti korupci a úplatkářství, tzv. UK Bribery Act 2010.. Tento zákon nově zavádí trestný čin právnické osoby „nezabránění korupci spáchané ve prospěch společnosti“. Kromě toho dne 1.1.2012 vstoupil v České republice v účinnost zákon č. 418/2011 Sb., o trestní odpovědnosti právnických osob. Stejně jako ve Velké Británii je i v České republice trestným činem nabízení, poskytnutí nebo přijetí úplatku a za určitých okolností může být za tyto trestné činy odpovědná právnická osoba.

Společnost Tesco v rámci svého podnikání vždy zastávala přístup nulové tolerance ke korupci a vyžadovala od svých vlastních zaměstnanců a smluvních partnerů jednání v souladu s protikorupčními zákony. Platnost výše uvedených zákonů na nás však klade zvýšené nároky, abychom byli v prosazování našich hodnot důslednější a zajistili veškerými možnými prostředky, aby ke korupčnímu jednání v rámci našich obchodních vztahů nedocházelo.

Proto společnost Tesco zavedla sérii protikorupčních opatření, jejichž dodržování vyžaduje od svých zaměstnanců, jakož i obchodních partnerů. Rádi bychom tímto zdůraznili, že máme zájem spolupracovat pouze se smluvními partnery, kteří zastávají podobné hodnoty.

Jedním ze zavedených opatření jsou tzv. anti-bribery klauzule, které jsou součástí všech námi nově uzavíraných smluv. Protikorupční opatření také zahrnují pečlivější prověřování smluvních partnerů. K dispozici je také Linka ochrany zájmů, na kterou mohou zaměstnanci i třetí osoby oznamovat podezření z korupce (---). Kromě toho v naší společnosti funguje registr darů, kde jsou zaměstnanci povinni registrovat veškeré dary přijaté od třetích subjektů. Všichni naši zaměstnanci jsou povinni se řídit několika vnitřními předpisy, které mají za cíl zabránit protikorupčnímu jednání, např. Pravidly proti korupci a úplatkářství, Pravidly pro přijímání darů. Všichni zaměstnanci jsou nadto vázáni Etickým kodexem. Více informací o hodnotách, které ctí společnost Tesco při svém podnikání, o přístupu naší společnosti k nulové toleranci korupce a o protikorupčních opatřeních naleznete na [www.itesco.cz](http://www.itesco.cz).

Zde jsou některé hlavní zásady, jejichž dodržování vyžadujeme i od našich smluvních partnerů:

- Neposkytovat nebo nenabízet žádné plnění s cílem prosadit svůj záměr či získat pro něj souhlas, podporu nebo povolení, jestliže má příjemce správní nebo jinou právní odpovědnost nebo postavení, v rámci kterých je schopen toto řízení ovlivnit. Neposkytovat platby někomu, kdo zajišťuje administrativní proces, za účelem usnadnění nebo urychlení realizace tohoto procesu;
- Neposkytovat nebo nenabízet platby zástupci, zákazníkovi, smluvnímu partnerovi, dodavateli nebo jiné třetí straně (nebo zaměstnanci některé z nich), které by mělo za cíl přesvědčit příjemce k uzavření smlouvy nebo jiného závazku, nebo jejich uzavření za příznivějších podmínek než těch, které byly jinak nabídnuty;
- Nepřijímat od třetích osob platby, jejichž účelem je přesvědčení k uzavření smlouvy nebo jiného závazku Vaší společností nebo jejich uzavření za výhodnějších podmínek, než které by byly jinak akceptovány;
- Zákaz jakéhokoliv aktu korupce nebo úplatkářství;
- Neposkytovat jakékoliv nepřiměřené dary nebo pozornosti veřejnému činiteli nebo jiné třetí osobě;
- Nepřijmout nebo neposkytnout dar, pokud jsou kladeny podmínky na jeho poskytnutí nebo přijetí, nebo pokud se očekává, že dar bude mít pro dárce za následek nějaký prospěch (např. zadání zakázky, udělení povolení) nebo ovlivní jakékoliv obchodní rozhodnutí;
- Neschvalovat nebo vědomě nenapomoci jakékoliv třetí straně jednat tak, jak je zakázáno výše uvedenými zásadami.

Mgr. Pavel Bartl  
ředitel školy

Vladislav Hofman  
ředitel provozovny  
Tesco Stores ČR a.s.

## Příloha č. 4

### POVĚŘENÍ

pro výkon funkce instruktora výuky na pracovištích organizace

pověřuje: ---

funkcí instruktora výuky na pracovišti:

Tesco HM Příbram, Žežická 598, 261 01, Příbram V - Zdaboř

Doba stanovené péče o žáka: od 4. 9. 2017 do 30. 6. 2018 je od 7,00 do 13,30 - 1. ročník  
a od 6,30 do 14,00 - 2. a 3.

ročník

v rozsahu: 6 a 7,5 vyučovacích hodin denně (dle ročníku).



## **Příloha č. 5**

Návrh na schválení provozního pracoviště

Dne 12.10. 2017 proběhlo posouzení pracoviště firmy:

učebního oboru zednické práce, ročník 1., 2., 3.

Pracoviště vyhovuje z hlediska bezpečnosti a hygieny práce i z hlediska technického a odborného zajištění výuky.

Doporučujeme pracoviště ke schválení.

V Příbrami dne 12.10. 2017

.....  
zástupce ředitele OU, PŠ, ZŠ a MŠ

**s c h v a l u j i**

.....  
ředitel OU, PŠ, ZŠ a MŠ