

DODATEK Č. 1 KE SMLouvĚ Č. OSV/17/20306
o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu
sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006
Sb., o sociálních službách

uzavřené podle §10a zákona č. 250/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů, podle části páté (§§ 159 – 170) zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů a v souladu s *Metodikou pro poskytování účelových dotací na podporu sociálních služeb poskytovaných podle zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů,*

Smluvní strany:

Poskytovatel: **Pardubický kraj,**
Komenského náměstí 125, 532 11 Pardubice
tel/fax: 466 026 113, 466 611 220
IČ: 70892822
DIČ: CZ 70892822
bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.
číslo účtu: 1643542/0800
zastoupený: **JUDr. Martinem Netolickým, Ph.D., hejtnanem Pardubického kraje**
(dále jen „poskytovatel“) na straně jedné

Příjemce: **Oblastní charita Ústí nad Orlicí**
adresa: Na Kopečku 356, 561 56 Letohrad
tel/fax: 731 619 836
IČ: 44468920
DIČ:
bankovní spojení: Fio banka a. s.
číslo účtu: 2800813383/2010
zastoupený: **Ing. Marii Malou, ředitelkou**
(dále jen „příjemce“) na straně druhé

I.

Mezi smluvními stranami byla dne 21. 3. 2017 uzavřena smlouva č. OSV/17/20306 o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách (dále jen „smlouva“). Smluvní strany se dohodly na následující změně výše uvedené smlouvy:

Článek II., odst. 2 nově zní:

Účelová dotace se poskytuje v celkové maximální výši **685 000 Kč** (slovy: šest set osmdesát pět tisíc korun českých). Z této částky je **minimálně 55 300 Kč** (1. kolo, slovy: padesát pět tisíc tři sta korun českých) a **132 000 Kč** (2. kolo, slovy: jedno sto třicet dva tisíc korun českých); tj. celkem **187 300 Kč** (slovy: jedno sto osmdesát sedm tisíc tři sta korun českých) určeno na platy, mzdy a jejich navýšení. Účelová dotace je stanovena dle následujícího výpočtu:

Vstupní údaje: plánovaný počet hodin přímé péče, podíl pracovníků na HPP a DPČ a podíl pracovníků na DPP (zohledňuje se, pokud je větší než 5 %).

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profesí včetně dohod o provedení práce; mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů. Podíl přímé práce pracovníka je 60 %. Podíl ostatních pracovníků je 25 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 30 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady na pracovníky v přímé péči

Počet hodin přímé péče / 0,6 = potřebný fond pracovní doby pracovníků v přímé péči

Potřebný fond pracovní doby pracovníků v přímé péči / 1736 (roční pracovní fond) = počet úvazků pracovníků v přímé péči (zaokr. na 0,05 nahoru)

Počet úvazků pracovníků v přímé péči na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 290 000 Kč (1. kolo), x 320 000 Kč (2. kolo) + počet úvazků pracovníků v přímé péči na dohodu o provedení práce x 225 000 Kč (1. kolo), x 250 000 Kč (2. kolo).

Mzdové náklady ostatních pracovníků

(počet úvazků pracovníků v sociálních službách hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 25/75 x 380 000 Kč (1. kolo), x 420 000 Kč (2. kolo).

Provozní náklady

(Mzdové náklady + mzdové náklady na ostatní pracovníky) x 30/70

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů.

Koeficient územní dojezdnosti (dle požadavků Pk z hlediska zajištění služby v konkrétním území)

Celkové optimální náklady se násobí koeficientem územní dojezdnosti a to:

1,0 – v případě, že služba garantuje zajištění péče výhradně v místě poskytování služby (dle registrace)

1,05 – v případě, že služba garantuje zajištění péče v místě poskytování služby a maximálně 10 dalších obcích

1,1 – v případě, že služba garantuje zajištění péče v místě poskytování služby a ve více než 10 dalších obcích

Optimální varianta:

Podíl účelové dotace PK na celkových optimálních nákladech je stanoven na 50 % po odečtení předpokládaných příjmů od uživatelů. Příjmy od uživatelů jsou stanoveny na 60 Kč/hod přímé péče.

Princip dofinancování:

- výpočet optimální varianty financování pro 1. pololetí 2017 s novými kapacitami a výpočet optimální varianty financování pro 2. pololetí 2017 s novými kapacitami (pro výpočet výše dotace byla určena hranice nárůstu počtu hodin přímé péče max. 50 % počtu hodin použitých pro výpočet výše dotace v 1. kole dotačního řízení)
- redukce na 80% pro nové služby
- navýšení celkových optimálních nákladů o koeficient dojezdnosti dle počtu obcí, ve kterých organizace garantuje poskytování služby
- (nově spočtená optimální varianta) – (částka dotace přidělená v 1. kole) = maximální částka určená pro dofinancování
- zohlednění žádosti do 2. kola
- pokud výše navržené dotace ve 2. kole nedosáhne výše 10 % poskytnuté dotace v 1. kole, je poskytnuta dotace ve výši 10 % z dotace poskytnuté v 1. kole
- zaokrouhlení výsledné částky na 1 000 Kč nahoru

Výpočet konkrétně:

Dotace 2017 v 1. kole: 553 000 Kč

Vstupní údaje: 2 200 hodin přímé péče; poměr pracovníků na HPP 100 % a DPP 0 %

1. pololetí

Mzdové náklady

$2\,200/0,6 = 3\,666$ hodin zaokr. 3 670 potřebný pracovní fond

$3\,670/1736 = 2,11$ zaokr. 2,15 úvazku pracovníků v přímé péči

$2,15 \times 290\,000 = 623\,500$ Kč

Mzdové náklady ostatních pracovníků

Podíl ostatních pracovníků = $2,15 \times 25/75 = 0,71$ zaokr. 0,75

$0,75 \times 380\,000$ Kč = 285 000 Kč

Provozní náklady

$(623\,500 + 285\,000) \times 30/70 = 389\,357$ Kč

Optimální náklady

$623\,500 + 285\,000 + 389\,357 = 1\,297\,857$ Kč

Navýšení optimálních nákladů o koeficient dojezdnosti $1\,297\,857 \times 1,1 = 1\,427\,643$ Kč

Celkové optimální náklady: 1 427 643 Kč

Optimální varianta:

$0,5 \times (1\,427\,643 \text{ Kč} - 60 \times 2\,200) = 647\,822 \text{ Kč}/2 = 323\,911 \text{ Kč}$

2. pololetí

Mzdové náklady

$2\ 200/0,6 = 3\ 666$ hodin zaokr. 3 670 potřebný pracovní fond

$3\ 670/1736 = 2,11$ zaokr. 2,15 úvazku pracovníků v přímé péči

$2,15 \times 320\ 000 = 688\ 000$ Kč

Mzdové náklady ostatních pracovníků

Podíl ostatních pracovníků = $2,15 \times 25/75 = 0,71$ zaokr. 0,75

$0,75 \times 420\ 000$ Kč = 315 000 Kč

Provozní náklady

$(688\ 000 + 315\ 000) \times 30/70 = 429\ 857$ Kč

Optimální náklady

$688\ 000 + 315\ 000 + 429\ 857 = 1\ 432\ 857$ Kč

Navýšení optimálních nákladů o koeficient dojezdnosti $1\ 432\ 857 \times 1,1 = 1\ 576\ 143$ Kč

Celkové optimální náklady: 1 576 143 Kč

Optimální varianta: $0,5 \times (1\ 576\ 143 - 60 \times 2\ 200) = 722\ 072$ Kč/2 = 361 036 Kč

Výpočet dofinancování:

$323\ 911$ Kč + $361\ 036$ Kč = 684 947 Kč

$684\ 947$ Kč – $553\ 000$ Kč = 131 947 Kč, zaokr. 132 000 Kč

Výše přiznané dotace ve 2. kole: 132 000 Kč

Dotace 2017 celkem (1. kolo + 2. kolo): 685 000 Kč

II.

- 1) Ostatní ustanovení smlouvy, která nejsou dotčena tímto dodatkem, se nemění.
- 2) Dodatek č. 1 nabývá platnosti okamžikem jeho podpisu poslední ze smluvních stran a účinnosti dnem jeho uveřejnění v registru smluv.
- 3) Smluvní strany se dohodly, že poskytovatel bezodkladně po uzavření odešle dodatek k řádnému uveřejnění do registru smluv vedeného Ministerstvem vnitra ČR. O uveřejnění dodatku poskytovatel příjemce bezodkladně informuje, nebyl-li jeho kontaktní údaj uveden přímo do registru smluv jako kontakt pro notifikaci o uveřejnění.
- 4) Smluvní strany prohlašují, že žádná část dodatku nenaplnuje znaky obchodního tajemství (§ 504 z. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník).
- 5) Smluvní strany berou na vědomí, že nebude-li dodatek zveřejněn ani devadesátý den od jeho uzavření, je následujícím dnem zrušen od počátku.
- 6) Dodatek č. 1 je sepsán ve dvou vyhotoveních, přičemž všechny mají platnost originálu a každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
- 7) Smluvní strany prohlašují, že byl tento dodatek sepsán na základě pravdivých údajů, podle jejich svobodné a vážné vůle nikoliv v tísní a za nápadně nevýhodných podmínek a na důkaz toho připojují své vlastnoruční podpisy.
- 8) Právní jednání bylo projednáno na jednání Zastupitelstva Pardubického kraje dne 11. 9. 2017 a schváleno usnesením Z/129/17.

- 1. 11. 2017

V Pardubicích dne

V *Letohradě* dne *12.10.2017*

JUDr. Martin Netolický, Ph. D.
hejtman Pardubického kraje



Ing. Marie Malá
ředitelka