

DODATEK Č. 1 KE SMLouvĚ Č. OSV/17/20255
o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu
sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006
Sb., o sociálních službách

uzavřené podle §10a zákona č. 250/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů, podle části páté (§§ 159 – 170) zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s *Metodikou pro poskytování účelových dotací na podporu sociálních služeb poskytovaných podle zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů,*

Smluvní strany:

Poskytovatel: **Pardubický kraj,**
Komenského náměstí 125, 532 11 Pardubice
tel/fax: 466 026 113, 466 611 220
IČ: 70892822
DIČ: CZ 70892822
bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.
číslo účtu: 1643542/0800
zastoupený: **JUDr. Martinem Netolickým, Ph.D., hejtnanem Pardubického kraje**
(dále jen „poskytovatel“) na straně jedné

Příjemce: **Farní charita Chrudim**
adresa: Školní náměstí 56, Chrudim I, 537 01 Chrudim 1
tel/fax: 469622953
IČ: 43498485
DIČ:
bankovní spojení: MONETA Money Bank, a.s.
číslo účtu: 6063338524/0600
zastoupený: **Bc. Hanou Petrusovou, ředitelkou**
(dále jen „příjemce“) na straně druhé

I.

Mezi smluvními stranami byla dne 1. 3. 2017 uzavřena smlouva č. OSV/17/20255 o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách (dále jen „smlouva“). Smluvní strany se dohodly na následující změně výše uvedené smlouvy:

Článek II., odst. 2 nově zní:

Účelová dotace se poskytuje v celkové maximální výši **630 000 Kč** (slovy: šest set třicet tisíc korun českých). Z této částky je **minimálně 50 500 Kč** (1. kolo, slovy: padesát tisíc pět set korun českých) a **125 000 Kč** (2. kolo, slovy: jedno sto dvacet pět tisíc korun českých), tj. celkem **175 500 Kč** (slovy: jedno sto sedmdesát pět tisíc pět set korun českých) určeno na platy, mzdy a jejich navýšení. Účelová dotace je stanovena dle následujícího výpočtu:

Vstupní údaje: plánovaný počet hodin přímé péče, poměr pracovníků na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti a pracovníků na dohodu o provedení práce (zohledňuje se, pokud je větší než 5 %)

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profesí včetně dohod o provedení práce; mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů. Podíl přímé práce pracovníka je 75 %. Podíl ostatních pracovníků je 20 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 20 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady na pracovníky v přímé péči

Počet hodin přímé péče / 0,75 = potřebný fond pracovní doby pracovníků v přímé péči

Potřebný fond pracovní doby pracovníků v přímé péči / 1736 hodin (roční pracovní fond) = počet úvazků pracovníků v přímé péči (zaokr. na 0,05 nahoru)

Poměr úvazků pracovníků v přímé péči na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 290 000 Kč (1. pololetí); x 320 000 Kč (2. pololetí) + poměr úvazků pracovníků na dohodu o provedení práce x 225 000 Kč (1. pololetí); x 250 000 Kč (2. pololetí)

Mzdové náklady ostatních pracovníků

(počet úvazků pracovníků v sociálních službách hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 20/80 x 380 000 Kč (1. pololetí); x 420 000 Kč (2. pololetí), maximálně 3 úvazky

Provozní náklady

(Mzdové náklady + mzdové náklady na ostatní pracovníky) x 20/80

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů.

Optimální varianta:

Podíl účelové dotace PK na celkových optimálních nákladech je stanoven na 70 % po odečtení příjmů od uživatelů. Příjmy od uživatelů jsou stanoveny na 90 Kč za hodinu přímé péče.

Princip dofinancování:

- výpočet optimální varianty financování pro 1. pololetí 2017 s novými kapacitami a výpočet optimální varianty financování pro 2. pololetí 2017 s novými kapacitami (pro výpočet výše dotace byla určena hranice nárůstu počtu hodin přímé péče max. 50 % počtu hodin použitých pro výpočet výše dotace v 1. kole dotačního řízení)
- redukce na 80% pro nové služby
- (nově spočtená optimální varianta) – (částka dotace přidělená v 1. kole) = maximální částka určená pro dofinancování
- zohlednění žádosti do 2. kola
- pokud výše navržené dotace ve 2. kole nedosáhne výše 10 % poskytnuté dotace v 1. kole, je poskytnuta dotace ve výši 10 % z dotace poskytnuté v 1. kole
- zaokrouhlení výsledné částky na 1 000 Kč nahoru

Výpočet konkrétně:

Dotace 2017 v 1. kole: 505 000 Kč

Vstupní údaje: 4 200 hodin přímé péče; poměr pracovníků na HPP 100 % a DPP 0 %

1. pololetí

Mzdové náklady

$4200/0,75 = 5\,600$ hodin - potřebný pracovní fond

$5\,600/1736 = 3,22$ zaokr. 3,25 úvazku pracovníků v přímé péči

$3,25 * 290\,000 = 942\,500$ Kč

Podíl ostatních pracovníků = $3,25 * 20/80 = 0,81$ zaokr. 0,85

$0,85 * 380\,000$ Kč = 323 000 Kč

Provozní náklady

$(942\,500 + 323\,000) * 20/80 = 316\,375$ Kč

Optimální náklady

$942\,500 + 323\,000 + 316\,375 = 1\,581\,875$ Kč, zaokr. 1 582 000 Kč

Celkové optimální náklady: 1 582 000 Kč

Optimální varianta:

$0,7 * (1\,582\,000 - 90 * 4\,200) = 842\,800$ Kč/2 = 421 400 Kč

2. pololetí

Mzdové náklady

$4200/0,75 = 5\,600$ hodin - potřebný pracovní fond

$5\,600/1736 = 3,22$ zaokr. 3,25 úvazku pracovníků v přímé péči

$3,25 * 320\,000 = 1\,040\,000$ Kč

Mzdové náklady ostatních pracovníků
Podíl ostatních pracovníků = $3,25 \times 20/80 = 0,81$ zaokr. 0,85
 $0,85 \times 420\ 000\ Kč = 357\ 000\ Kč$
Provozní náklady
 $(1\ 040\ 000 + 357\ 000) \times 20/80 = 349\ 250\ Kč$
Optimální náklady
 $1\ 040\ 000 + 357\ 000 + 349\ 250 = 1\ 746\ 250\ Kč$, zaokr. 1 747 000 Kč
Celkové optimální náklady: 1 747 000 Kč

Optimální varianta:
 $0,7 * (1\ 747\ 000 - 90 * 4\ 200) = 958\ 300\ Kč/2 = 479\ 150\ Kč$

Výpočet dofinancování:
 $421\ 400\ Kč + 479\ 150\ Kč = 900\ 550\ Kč$

$900\ 550\ Kč - 505\ 000\ Kč = 395\ 550\ Kč$

Výše přiznané dotace ve 2. kole se zohledněním požadavku organizace: 125 000 Kč

Dotace 2017 celkem (1. kolo + 2. kolo): 630 000 Kč

II.

- 1) Ostatní ustanovení smlouvy, která nejsou dotčena tímto dodatkem, se nemění.
- 2) Dodatek č. 1 nabývá platnosti okamžikem jeho podpisu poslední ze smluvních stran a účinnosti dnem jeho uveřejnění v registru smluv.
- 3) Smluvní strany se dohodly, že poskytovatel bezodkladně po uzavření odešle dodatek k řádnému uveřejnění do registru smluv vedeného Ministerstvem vnitra ČR. O uveřejnění dodatku poskytovatel příjemce bezodkladně informuje, nebyl-li jeho kontaktní údaj uveden přímo do registru smluv jako kontakt pro notifikaci o uveřejnění.
- 4) Smluvní strany prohlašují, že žádná část dodatku nenaplnuje znaky obchodního tajemství (§ 504 z. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník).
- 5) Smluvní strany berou na vědomí, že nebude-li dodatek zveřejněn ani devadesátý den od jeho uzavření, je následujícím dnem zrušen od počátku.
- 6) Dodatek č. 1 je sepsán ve dvou vyhotoveních, přičemž všechny mají platnost originálu a každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
- 7) Smluvní strany prohlašují, že byl tento dodatek sepsán na základě pravdivých údajů, podle jejich svobodné a vážné vůle nikoliv v tísní a za nápadně nevýhodných podmínek a na důkaz toho připojují své vlastnoruční podpisy.
- 8) Právní jednání bylo projednáno na jednání Zastupitelstva Pardubického kraje dne 11. 9. 2017 a schváleno usnesením Z/129/17.

V Pardubicích dne - 1. 11. 2017

JUDr. Martin Netolický, Ph. D.
hejtman Pardubického kraje



V CHRUDIMĚ dne 12. 10. 2017

Bc. Hana Petrusová
ředitelka

FARNÍ CHARITA CHRUDIM
Školní náměstí 56
537 01 CHRUDIM I.
Tel.: 469 622 953
ICO: 434 98 485