

Rámcová dohoda o poskytování služeb agenturního zaměstnávání

(dále jen „Rámcová smlouva“) ve smyslu § 51 odstavce 1 zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, ve znění pozdějších předpisů, uzavřená dle § 1746 a násl. zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „občanský zákoník“)

I. Smluvní strany**1. Brněnské komunikace a.s.**

Sídlo: Renneská třída 787/1a, 639 00 Brno - Štýřice

Statutární zástupce: Richard Mrázek, předseda představenstva
Mgr. Filip Leder, místopředseda představenstva

IČ: 607 33 098

DIČ: CZ 60733098

Bankovní spojení: [REDACTED]
[REDACTED]

Osoba oprávněná jednat ve věcech běžného plnění smlouvy: Ing. Luděk Borový, generální ředitel

Osoba oprávněná jednat ve věcech technických: [REDACTED]
[REDACTED]

(dále jen „Zadavatel“)

2. W.A.K., spol. s r.o.

Sídlo: Brno, Hudcova 532/78b, 612 00

Statutární zástupce: Ing. Vladimír Horký, jednatel

e-mail: [REDACTED]

telefon: [REDACTED]

fax: [REDACTED]

IČ: 185 658 832

DIČ: CZ18565832

Bankovní spojení, č.ú.: [REDACTED]

Osoba oprávněná jednat ve věcech technických: [REDACTED]

(dále jen „Účastník“, „Dodavatel“ nebo „Agentura“)

II. Preambule

1. Tyto obchodní podmínky jsou vypracovány ve formě a struktuře návrhu rámcové dohody (dále jen „Smlouva“). Účastníci do těchto obchodních podmínek pouze doplní údaje nezbytné pro vznik návrhu Smlouvy (zejména vlastní identifikační údaje, cenu a případné další údaje, jejichž doplnění text obchodních podmínek předpokládá vyznačením prázdné žluté plochy) a následně takto doplněné obchodní podmínky předloží jako svůj návrh Smlouvy na veřejnou zakázku.
2. Agentura a Zadavatel prohlašují, že mají v úmyslu spolupracovat při uspokojování personálních potřeb Zadavatele. Agentura bude v rámci této spolupráce zprostředkovávat Zadavateli své zaměstnance a to formou dočasného přidělování zaměstnanců k výkonu práce pro Zadavatele ve smyslu § 66 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“) a § 308 a násl. zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce ve znění pozdější předpisů (dále jen „zákoník práce“)
3. Agentura prohlašuje, že je oprávněna k výkonu zprostředkování zaměstnanců v souladu s ustanovením § 60 odst. 1 písm. a) nebo b) zákona o zaměstnanosti, a to na základě Rozhodnutí Úřadu práce ČR ze dne 30. 6. 2017 č.j. UPCR-2017/51698/4, kterým bylo Agentuře vydáno povolení ke zprostředkování zaměstnání dočasným přidělováním zaměstnanců a že splňuje všechny podmínky pro výkon zprostředkování zaměstnávání dle zákona o zaměstnanosti. Agentura je povinna písemně oznámit Zadavateli jakékoliv skutečnosti, které mají vliv na platnost rozsah či obsah tohoto oprávnění a to do 7 kalendářních dnů od jejich uskutečnění.
4. Agentura prohlašuje, že má řádně sjednané pojištění v souladu s § 58a zákona o zaměstnanosti, a toto pojištění bude udržovat po celou dobu účinnosti této Smlouvy. Agentura je povinna písemně oznámit Zadavateli jakékoliv skutečnosti, které mají vliv na platnost, rozsah, plnění, obsah či jiná významná ujednání obsažená v předmětné pojistné smlouvě (změny, doplnění, dodatky Smlouvy) a to 7 kalendářních dnů od jejich uskutečnění.
5. Z těchto důvodů dohodly se smluvní strany na uzavření Smlouvy.

III. Předmět Smlouvy

1. Předmětem této Smlouvy je poskytování služeb agenturního zaměstnávání Agenturou pro účely zajištění provozních potřeb Zadavatele. Za podmínek uvedených v této Smlouvě bude Zadavatel dle svých potřeb s Agenturou uzavírat dílčí dohody o dočasném přidělení zaměstnance a Agentura bude své zaměstnance na základě dílčích dohod o dočasném přidělení zaměstnanců (dále jen „Dílčí dohody“) k Zadavateli dočasně přidělovat.
2. Agentura poskytne Zadavateli pracovníky dle následující rámcové specifikace:

POZICE	Požadavek na pracovníka dané pozice	Počet pracovníků na dané pozici	Počet měsíců v kalendářním roce, ve kterých Zadavatel předpokládá, že pracovníci na dané pozici budou vykonávat práci pro Zadavatele	Mzdové podmínky srovnatelné se mzdovými podmínkami zaměstnanců Zadavatele na srovnatelných pozicích – uvedeno v hrubé hodinové mzdě v Kč
řidič		6	12	

	Řidičský průkaz osvědčující řidičské oprávnění řidiče k řízení motorového vozidla zařazeného do skupiny C (v souladu s § 80a odst. 1 písm. m) zákona č. 361/2000 Sb., o pozemních komunikacích v.z.p.p.) a profesní průkaz. Znalost českého jazyka v minimální úrovni dorozumění se v rámci vykonávané pozice (zadaná práce, bezpečnostní pokyny, vedení dokumentace).			
stavební dělník	Řidičský průkaz osvědčující řidičské oprávnění řidiček řízení motorového vozidla zařazeného do skupiny B (v souladu s § 80a odst. 1 písm. f) zákona č. 361/2000 Sb., o pozemních komunikacích v.z.p.p.) Znalost českého jazyka v minimální úrovni dorozumění se v rámci vykonávané pozice (zadaná práce, bezpečnostní pokyny).	4	12	

3. Zadavatel rámcově stanovuje pracovní náplň pracovníků na jednotlivých pozicích:

- a) Řidič - V zimním období bude jeho náplní práce převážně řízení posypového vozidla. V letním období bude jeho náplní práce řízení vozidla dle získaného oprávnění. V případě vlastnictví strojního průkazu bude pracovat i s těmito mechanizmy. Řidič bude pracovat v režimu nepravidelně rozvržené pracovní doby. V daném období bude docházet k přizpůsobení náplně práce dle potřeby v závislosti na povětrnostních podmínkách.
- b) Stavební dělník - V zimním období bude jeho náplní práce převážně řízení malého posypového vozidla s tím, že ve dnech, kdy bude příhodné počasí, bude pracovník zařazen na náhradní práce. V letním období budou v náplni práce stavebního dělníka převážně práce při opravách, údržbě a úklidu komunikací, tj. bude zařazen jako člen některé z pracovních čet. Stavební dělník bude pracovat v režimu nepravidelně rozvržené pracovní doby. V daném období bude docházet k přizpůsobení náplně práce dle potřeby v závislosti na povětrnostních podmínkách.

4. Přesné vymezení identifikačních údajů dočasně přidělených zaměstnanců, druh práce, určení doby, po kterou bude dočasně přidělený zaměstnanec vykonávat práci u Zadavatele, místo výkonu práce, den nástupu dočasně přiděleného zaměstnance k výkonu práce u Zadavatele, informace o pracovních a mzdových nebo platových podmínkách zaměstnance Zadavatele, který vykonává nebo by vykonával stejnou práci jako dočasně přidělený zaměstnanec, s přihlédnutím ke kvalifikaci a délce odborné praxe, podmínky, za nichž může být dočasné přidělení zaměstnancem nebo Zadavatelem ukončeno před uplynutím doby, na kterou bylo sjednáno, číslo a datum vydání rozhodnutí, kterým bylo Agentuře práce vydáno povolení ke zprostředkování zaměstnání bude předmětem jednotlivých Dílčích dohod.

5. Zadavatel bude povinen Agentuře za tyto služby hradit odměnu ve výši a způsobem stanoveným článku V. této Smlouvy. Předmětem plnění u jednotlivého zaměstnance bude základní fond pracovní doby a případně maximálně zákonem přípustné množství přesčasů.

6. Počet požadovaných pracovníků na daných pozicích nad rámec počtu pozic uvedený v čl. III.2. lze po vzájemné dohodě smluvních stran navýšit nebo zpětně ponížít na počet pozic uvedených v čl. III.2. Odměna Agentury, která bude Zadavatelem za tyto služby hrazena, se řídí článkem V. této Smlouvy.

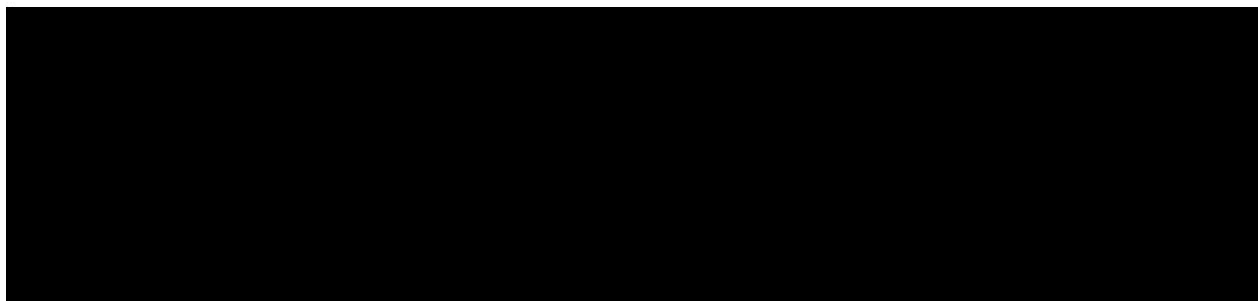
IV. Doba a místo plnění

1. Zahájení plnění této Rámcové dohody je od čtrnáctého dne následujícího po uzavření rámcové dohody. Rámcová dohoda bude uzavřena na dobu určitou a to v trvání 48 měsíců ode dne zahájení plnění.

2. Místem plnění této Smlouvy je Jihomoravský kraj, k. ú. Statutárního města Brna. V jednotlivých písemných Dílčích dohodách dle čl. VI této Smlouvy bude Zadavatelem specifikováno konkrétní pracoviště v daném případě.

V. Cena a platební podmínky

1. Smluvní strany se dohodly, že odměna Agentury za dočasné přidělení Zaměstnanců se bude poskytovat následovně:



2. Odměna dle odst. 1 tohoto článku zahrnuje veškeré náklady Agentury související s plněním předmětu této Smlouvy, resp. Dílčích dohod, zejména pak, nikoli však výhradně měsíční hrubou mzdou Zaměstnanců resp. odměnu z dohody o pracovní činnosti, odvody pojistného na sociální zabezpečení, veřejné zdravotní pojištění, příspěvek na státní politiku zaměstnanosti, zákonné pojištění zaměstnavatele za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání, pojištění proti úpadku, pojištění odpovědnosti Zaměstnanců za škodu způsobenou Zadavateli, odvody odpovídající plnění povinného podílu zaměstnávání osob se zdravotním postižením a vlastní odměnu Agentury, včetně provozních nákladů a nákladů na Zaměstnance sjednaných v této Smlouvě.

3. S ohledem na dobu trvání Rámcové smlouvy a možný růst inflace se smluvní strany dohodly, že bude možné každý rok navýšit cenu vynásobením koeficientu růstu obecné míry inflace vyhlášeným Českým statistickým úřadem a vztahujícím se k období od poslední změny ceny, nejdříve však za rok 2018. Smluvní strany se zavazují o každém takovém navýšení uzavřít písemný dodatek k této smlouvě.

4. Odměna Agentury bude Zadavatelem hrazena měsíčně zpětně podle skutečně odpracované doby Agenturou dočasně přidělených Zaměstnanců. Odměna bude Zadavatelem uhrazena na základě daňového dokladu (faktury), který Agentura vystaví po potvrzení Pracovního výkazu Zadavatelem podle čl. VII. 17. této Smlouvy.

5. Faktury vystavené Agenturou musí mít veškeré náležitosti daňového dokladu v souladu se zákonem č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, ve znění pozdějších předpisů, a účetního dokladu dle zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů, a budou podepsány Agenturou.

6. Daňový doklad (faktura) vystavený Agenturou podle této Smlouvy Agenturou ve dvou vyhotoveních zašle Zadavateli a jeho splatnost bude činit patnáct (15) kalendářních dnů ode dne jeho doručení Zadavateli. Za den úhrady dané faktury bude považován den odepsání fakturované částky z účtu Zadavatele.

7. Zadavatel si vyhrazuje právo vrátit Agentuře do data jeho splatnosti daňový doklad (fakturu), který nebude obsahovat veškeré údaje vyžadované závaznými právními předpisy ČR nebo touto Smlouvou, nebo v něm budou uvedeny nesprávné údaje. V takovém případě upozorní Zadavatel na tyto chyby a vrátí daňový doklad (fakturu) zpět Agentuře s písemným odůvodněním. V případě vrácení daňového dokladu (faktury) začne běžet doba splatnosti daňového dokladu (faktury) až doručením řádně opraveného daňového dokladu (faktury) Zadavateli.

VI. Dílčí dohody o dočasném přidělení zaměstnanců

1. Jednotlivé Dílčí dohody o dočasném přidělení Zaměstnanců budou uzavřeny následujícím způsobem:

- a) Zadavatel zašle Agentuře vyplněnou Přílohu č. 1 této Smlouvy – Návrh dílčí dohody o dočasném přidělení zaměstnance (dále jen „Návrh“), čl. IV, čl. V, čl. VI, čl. VII.2 v souladu s čl. III.3 a čl. III.4 této Smlouvy.
- b) Agentura doručí Zadavateli nejpozději do tří pracovních dnů od obdržení Návrhu podepsanou Dílčí dohodu o dočasném přidělení zaměstnanců doplněnou o náležitosti v čl. III, čl. VII.3 a čl. IX, nebo zdůvodněné odmítnutí akceptace návrhu. V souladu s §1740 odst. 3 zák. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, odpověď na návrh s dodatkem nebo odchylkou není přijetím návrhu na uzavření Dílčí dohody, ani když se podstatně nemění podmínky návrhu, tudíž v těchto případech Dílčí dohoda není uzavřena. Nepotvrdí-li Agentura Návrh Zadavatele v příslušné lhůtě, má se pro účely této Smlouvy za to, že Agentura návrh Zadavatele neakceptuje, smluvní strany se však mohou v jednotlivém případě dohodnout i jinak.
- c) Dílčí dohoda o dočasném přidělení zaměstnanců nabývá platnosti a účinnosti okamžikem podpisu oprávněných zástupců Zadavatele a Agentury.

2. Zadavatel se zavazuje, že Dílčí dohoda bude Agentuře zaslána nejpozději 21 dnů před požadovaným přidělením zaměstnanců resp. zahájením plnění Dílčí dohody.

3. Strany se zavazují, že Dílčími dohodami nebude provedena podstatná změna této Smlouvy. Agentura je povinna postupovat při plnění jakékoliv Dílčí dohody v souladu se svou nabídkou podanou na plnění Veřejné zakázky.

VII. Práva a povinnosti Smluvních stran

1. Agentura je na základě jednotlivých Dílčích dohod povinna dočasně přidělovat Zaměstnance k výkonu práce u Zadavatele a to na základě pokynu k dočasnému výkonu práce u Zadavatele vypracovanému podle § 309 odst. 2 zákoníku práce, který udělí Zaměstnanci.

2. Agentura je povinna Zaměstnance zaměstnat na základě pracovní smlouvy či dohody o pracovní činnosti s tím, že doba trvání pracovního vztahu bude sjednána minimálně na dobu trvání dočasného přidělení Zaměstnance k výkonu práce u Zadavatele podle Dílčí dohody. Agentura je povinna doložit Zadavateli na jeho výzvu kopii pracovních smluv či dohod o pracovní činnosti přidělovaných zaměstnanců.

3. O rozvázání pracovního vztahu či zrušení dohody o pracovní činnosti mezi Zaměstnancem a Agenturou během trvání dočasného přidělení Zaměstnance k výkonu práce u Zadavatele je Agentura povinna Zadavatele písemně (listinně nebo elektronicky) informovat. Agentura je povinna do 3 pracovních dnů ode dne rozvázání pracovního

vztahu či zrušení dohody o pracovní činnosti mezi Zaměstnancem a Agenturou zajistit nového Zaměstnance, který bude splňovat veškeré požadavky a předpoklady pro výkon sjednané práce u Zadavatele a uzavřít novou Dílčí dohodu v souladu s postupem dle čl. VI této Smlouvy.

4. V případě jednostranného okamžitého ukončení dočasného přidělení ze strany Zadavatele (ve vztahu ke kterémukoliv Zaměstnanci podle příslušné Dílčí dohody) je Zadavatel povinen Agenturu písemně (listinně nebo elektronicky) bez zbytečného odkladu informovat. Agentura je povinna do 3 pracovních dnů ode dne ukončení dočasného přidělení takového Zaměstnance k výkonu práce u Zadavatele zajistit nového Zaměstnance, který bude splňovat veškeré požadavky a předpoklady pro výkon sjednané práce.

5. Agentura je povinna plnit veškeré povinnosti stanovené zákoníkem práce zaměstnavateli s výjimkou těch, které je povinen plnit Zadavatel. Agentura se zejména zavazuje zabezpečit u Zaměstnanců mzdové a pracovní podmínky srovnatelné s mzdovými a pracovními podmínkami u zaměstnanců Zadavatele na srovnatelných pozicích, a to podle informací předaných jí Zadavatelem dle čl. III odst. 2 této Smlouvy.

6. Agentura výslovně prohlašuje, že s předanými informacemi vztahujícími se ke mzdovým podmínkám srovnatelných zaměstnanců Zadavatele řádně seznámila, rozumí jim a že splnění povinností dle předchozího odstavce na základě předaných informací je výlučnou povinností Agentury, za jejíž splnění nese Agentura vůči přiděleným Zaměstnancům plnou a výlučnou zodpovědnost. Agentura se rovněž zavazuje v řádných výplatních termínech hradit Zaměstnancům sjednanou mzdu, resp. odměnu a odvádět za ně veškeré povinné platby dle pracovněprávních či zvláštních předpisů, a to bez ohledu na splatnost odměny Agentury dle čl. V této Smlouvy či její včasnou úhradu ze strany Zadavatele.

7. Agentura je povinna, jde-li o cizince, tj. osoby bez státního občanství České republiky, přidělovat pouze zaměstnance s platným povolením k pobytu a s platným pracovním povolením, pokud taková povolení příslušné právní předpisy vyžadují pro výkon sjednané práce. Agentura je povinna předložit Zadavateli kopie těchto povolení, a to na výzvu Zadavatele.

8. Agentura je povinna zajistit, aby zaměstnanci měli po celou dobu dočasného přidělení platné zdravotní pojištění.

9. Agentura je oprávněna nakládat s osobními údaji zaměstnanců a tyto dále postupovat ke zpracování Zadavateli za účelem naplnění účelů této Smlouvy.

10. Agentura se zavazuje zajistit pro dočasně přidělené Zaměstnance k Zadavateli vhodný pracovní oděv a ochrannou obuv v tomto minimálním rozsahu:

- a) Řidič - Montérky s vysokou viditelností (dlouhá nohavice i rukáv), obuv pracovní, holínky gumové, vestu s vysokou viditelností, ochrana zraku, sluchu, pracovní rukavice a přes zimní měsíce, navíc oblek prošívaný reflexní, obuv zimní filcová, čepice zimní, plášť do deště.
- b) Stavební dělník - Montérky s vysokou viditelností (dlouhá nohavice i rukáv), obuv pracovní, holínky gumové, vestu s vysokou viditelností, ochrana zraku, sluchu, pracovní rukavice a přes zimní měsíce, navíc oblek prošívaný reflexní, obuv zimní filcová, čepice zimní, plášť do deště.

Svrchní pracovní oděv přidělený zaměstnanci opatří Zadavatel na své náklady označením, které bude shodné s označením pracovních oděvů kmenových zaměstnanců Zadavatele.

11. Agentura není oprávněna použít jakékoliv podklady, či hmotné nosiče předané jí Zadavatelem pro plnění této Smlouvy pro jiné účely než je dočasné přidělování zaměstnanců podle této Smlouvy. Nejpozději do 15 pracovních dnů po ukončení Smlouvy je Agentura povinna vrátit Zadavateli veškeré podklady a hmotné nosiče poskytnuté Zadavatelem Agentuře ke splnění jejich závazků podle této Smlouvy.

12. Zadavatel se zavazuje poskytnout Agentuře potřebné informace související s požadovaným výkonem práce, nejsou-li tyto informace uvedeny již v této Smlouvě či příslušné Dílčí dohodě.
13. Zadavatel se zavazuje využívat veškeré Agenturou poskytované Zaměstnance v rozsahu a termínech stanovených příslušnými ustanoveními této Rámcové smlouvy.
14. Po dobu dočasného přidělení zaměstnanců k výkonu práce ukládá Zadavatel Zaměstnancům pracovní úkoly, organizuje, řídí a kontroluje jejich práci, dává jim k tomu účelu pokyny, vytváří příznivé pracovní podmínky a zajišťuje bezpečnost a ochranu zdraví při práci.
15. Zadavatel je povinen Zaměstnanci přidělovat pouze práci dle sjednaného druhu práce a na sjednaném místě a může tak činit pouze ve sjednaném rozsahu pracovní doby podle podmínek sjednaných v Dílčí dohodě. Za sjednanou pracovní dobu se pro účely tohoto článku považuje i Zadavatelem nařízená práce přesčas v maximálním rozsahu, ve kterém lze práci přesčas v souladu se zákoníkem práce nařídit a na základě uzavřené dohody odpracovat.
16. V případě dočasné překážky v práci na straně Zaměstnance trvající déle než 1 pracovní den je Zadavatel oprávněn požádat Agenturu o zajištění jiného Zaměstnance a Agentura je povinna zajistit Zadavateli do 3 pracovních dnů nového Zaměstnance splňujícího veškeré požadavky a předpoklady pro výkon sjednané práce nejméně ve stejném rozsahu jako u dočasné práceeschopného (práci nevykonávajícího) Zaměstnance, a to pod dobu trvání dočasné pracovní neschopnosti (dobu trvání dočasné překážky v práci) u tohoto Zaměstnance. V případě zajištění kvalifikovanějšího Zaměstnance nemá tato skutečnost vliv na výši odměny.
17. Zadavatel je povinen vést evidenci odpracovaných hodin Zaměstnanců, a případně údaje o délce a důvodu překážek v práci na straně Zaměstnance nebo Zadavatele, a o všech dalších skutečnostech, které mohou mít vliv na výši a složení mzdy, odměny, resp. jejich náhrad a jiných nároků poskytovaných Zaměstnancům v souvislosti s výkonem práce. Zadavatel v evidenci bude pravidelně každý kalendářní měsíc otiskem razítka a podpisem oprávněné osoby potvrzovat počet odpracovaných hodin resp. dobu, po kterou byl Zaměstnanec přidělen a konal u Zadavatele práci (dále je „**Pracovní výkaz**“). Kopii Pracovního výkazu potvrzeného v souladu s tímto článkem odevzdá Zadavatel Agentuře vždy 1. pracovní den následujícího kalendářního měsíce, ve kterém byla tato práce vykonána.
18. Zadavatel se zavazuje nakládat s osobními údaji týkajícími se Zaměstnanců v souladu s platnými právními předpisy, zejména zákonem č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů, v platném znění.

VIII. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

1. Zadavatel je povinen řádně proškolit Zaměstnance o způsobu a podmínkách výkonu práce, za nichž je sjednáno dočasné přidělení, BOZP, bezpečnosti výrobních a pracovních prostředků a zařízení, požární ochraně při této práci jakož i zabezpečit školení Zaměstnanců ohledně ochrany důvěrných informací, obchodního či jiného tajemství, jejichž dodržování bude soustavně vyžadovat a kontrolovat. Tím není dotčena povinnost Agentury provést u těchto Zaměstnanců vstupní základní školení BOZP podle § 37 odst. 5 zákoníku práce. Po dobu dočasného přidělení Zaměstnanců k výkonu práce u Zadavatele zajišťuje bezpečnost a ochranu zdraví při práci v souladu se zákoníkem práce Zadavatel.
2. V případě pracovního úrazu je Zadavatel povinen vyšetřit příčiny okolnosti jeho vzniku za účasti zástupce pro oblast BOZP a Zaměstnance, pokud to jeho zdravotní stav dovoluje, na místě úrazu a bezodkladně vyhotovit „Protokol o vzniku pracovního úrazu“, kde uvede míru zavinění Zaměstnance a případně nedodržení předpisů BOZP. Agentura práce jako zaměstnavatel vyhotoví na základě toho ve spolupráci se Zadavatelem a Zaměstnancem „Záznam o pracovním úrazu“ a provede ohlášení pracovního úrazu příslušným orgánům či institucím v souladu s nařízením vlády ČR č. 201/2010 Sb.

3. Agentura je povinna v souladu se zvláštními právními předpisy zajistit absolvování vstupní zdravotní prohlídky Zaměstnanců před vznikem jejich pracovněprávních vztahů je-li taková prohlídka požadována příslušnými právními předpisy. Náklady vstupní zdravotní prohlídky nese Agentura.

IX. Úrok z prodlení a smluvní pokuta

1. Pro případ porušení smluvních povinností dle této Smlouvy si strany Smlouvy dohodly ve smyslu ustanovení § 2048 občanského zákoníku v textu Smlouvy uvedené smluvní pokuty, jejichž sjednáním není dotčen nárok Zadavatele na náhradu škody způsobené porušením povinností, zajištěné smluvní pokutou. Pohledávka Zadavatele na zaplacení smluvní pokuty, případně jiné pohledávky vzniklé Zadavateli na základě Smlouvy, může být započtena na pohledávku Agentury na zaplacení odměny dle této Smlouvy. Agentura není oprávněna započíst svou pohledávku na pohledávku Zadavatele.

2. Pro případ prodlení Zadavatele se splněním povinností uhradit daňový doklad v rozsahu, v jakém dle Smlouvy vznikl Agentuře nárok na jeho úhradu, si sjednaly strany Smlouvy úrok z prodlení ve výši 0,05 % za každý den prodlení z částky, s jejímž zaplacením bude Zadavatel v prodlení.

3. V případě, že Agentura poruší svou povinnost přidělit Zaměstnance ve lhůtách dle čl. VII. nebo nepředloží dokumenty dle čl. VII.2. Smlouvy, bude povinna zaplatit Zadavateli smluvní pokutu ve výši 2.000,-Kč (slovy dva tisíce) za každý započatý den prodlení se splněním každé jednotlivé povinnosti.

4. Platební podmínky dle čl. V se použijí obdobně. Faktura k uhrazení smluvní pokuty bude obsahovat specifikaci porušené smluvní povinnosti.

5. Zaplacením smluvní pokuty nezaniká závazek splnit povinnost, jejíž nesplnění bylo důvodem vzniku nároku na smluvní pokutu.

6. Smluvní strana, které vznikne právo uplatnit smluvní pokutu, může od jejího vymáhání na základě své vlastní vůle upustit.

X. Zánik závazků z Rámcové smlouvy

1. Tato Smlouva nebo dílčí dohody na jejím základě uzavírané mohou být před uplynutím doby specifikované v čl. IV. 1. ukončeny pouze na základě písemné dohody obou Smluvních stran, písemným odstoupením jedné ze Smluvních stran, nebo písemnou výpovědí jedné ze Smluvních stran v souladu s tímto článkem. Jde-li o Dílčí dohody, předčasné ukončení může být omezeno též pouze na konkrétní Zaměstnance.

2. Smluvní strany se dohodly, že mohou od Smlouvy odstoupit v případech, kdy to stanoví zákon nebo Smlouva. Odstoupení od Smlouvy musí být provedeno písemnou formou a je účinné okamžikem jeho doručení druhé smluvní straně. Odstoupení od Smlouvy se v souladu s § 2005 občanského zákoníku nedotýká zejména nároku na náhradu škody vzniklé porušením Smlouvy, ujednaných smluvních pokut za porušení povinností vyplývajících ze Smlouvy, smluvních ustanovení týkajících se volby práva, řešení sporů mezi smluvními stranami a jiných ustanovení, které podle projevené vůle stran nebo vzhledem ke své povaze mají trvat i po ukončení Smlouvy.

3. Agentura může odstoupit od Dílčí dohody uzavřené na základě této Smlouvy pouze v případě, že Zadavatel je v prodlení s platbou odměny dle čl. V. podobu delší než patnáct (15) dnů po splatnosti příslušného daňového dokladu a nezjedná nápravu ani do pěti (5) dnů od doručení písemné výzvy Agentury k nápravě.

4. Zadavatel má právo od této Smlouvy nebo od Dílčích dohod odstoupit v případě, že Agentura neplní povinnosti dle této Smlouvy a/nebo Dílčích dohod. V takovém případě vyzve

Zadavatel Agenturu k nápravě nedostatků, stanoví délku k nápravě v délce alespoň pěti (5) pracovních dnů a Agenturu poučí o možnosti odstoupení od Smlouvy či Dílčí dohody.

5. Před uplynutím sjednané doby dočasného přidělení Zaměstnance podle Dílčí dohody může Zadavatel jednostranně s okamžitou platností vypovědět Dílčí dohodu a tím ukončit dočasné přidělení konkrétního Zaměstnance, a to za splnění alespoň jedné z následujících podmínek:

- a. Zaměstnanec porušil povinnost vyplývající z právních předpisů vztahujících se k jím vykonávané práci zvláště hrubým způsobem (zejména pokud zaměstnanec na pracovišti požívá alkoholické nápoje či jiné omamné látky nebo tyto látky požil před nástupem do práce, Zaměstnanec se prokazatelně dopustil krádeže či zpronevěry na pracovišti, Zaměstnanec úmyslně způsobil Zadavateli škodu, Zaměstnanec svévolně opustil pracoviště apod.),
- b. Zaměstnanec se dopouští soustavného méně závažného porušování povinnosti vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k jím vykonávané práci (zejména opakované nedodržení pracovní doby či doby určené na přestávku v práci, opakované nerespektování pokynů Zadavatele, opakované provádění jiné činnosti ohrožující činnost Zadavatele apod.),
- c. Zaměstnanec prokazatelně zneužil poskytnuté informace či způsobil únik informací chráněných Zadavatelem jako obchodní tajemství,
- d. Zaměstnanec bez zavinění Zadavatele nesplňuje předpoklady stanovené právními předpisy pro výkon sjednané práce, nebo nesplňuje bez zavinění Zadavatele požadavky pro řádný výkon práce.
- e. Zaměstnanec při výkonu práce nedosahuje uspokojivých pracovních výsledků a v době posledních 4 týdnů byli Zaměstnanec i Agentura na to opakovaně (alespoň třikrát) Zadavatelem upozorněni,
- f. Zaměstnanec nenastoupil k výkonu práce v den sjednaný jako den nástupu Zaměstnance k výkonu práce u Zadavatele, aniž mu v tom bránila překážka v práci závažného charakteru a zároveň bez prodlení o tomto neinformoval Zadavatele a Agenturu,
- g. Zadavatel není schopen zajistit výkon práce pro Zaměstnance po dobu minimálně 5 pracovních dnů z důvodu překážek na straně Zadavatele, kterými jsou nepříznivé povětrnostní podmínky, havárie, výjimečný stav, epidemie či odstávka zdrojů a zároveň nelze Zaměstnance v rámci Zadavatele převést na jinou práci,
- h. Ruší-li se Zadavatel nebo jeho pracoviště, na které byl zaměstnanec přidělen (výše uvedené se nevztahuje na přemístění Zadavatele nebo jeho pracoviště),
- i. Pozbyl-li dočasně přidělený Zaměstnanec vzhledem ke svému zdravotnímu stavu podle lékařského posudku nebo rozhodnutí orgánu státní zdravotní správy nebo sociálního zabezpečení dlouhodobě způsobilost konat dále dosavadní práci, nebo jí nesmí konat pro onemocnění nemocí z povolání, nebo ohrožení touto nemocí anebo dosáhl-li na pracovišti určeném rozhodnutí příslušného orgánu ochrany veřejného zdraví nejvyšší příslušné expozice,
- j. V případě zahájení trestního stíhání Zaměstnance, které má nebo může mít souvislost s výkonem sjednané práce.

Výpověď může být učiněna pouze písemně, a to podle splnění těchto podmínek, ve vztahu k jednomu, několika či všem dočasně přiděleným zaměstnancům podle příslušné Dílčí dohody. Výpověď musí být doručena Agentuře.

6. Před uplynutím sjednané doby dočasného přidělení Zaměstnance podle Dílčí dohody může Zaměstnanec jednostranně okamžitě ukončit dočasné přidělení, a to za splnění alespoň jedné z následujících podmínek:

- a) Zadavatel nezajišťuje Zaměstnanci při výkonu práce dostatečnou bezpečnost a ochranu jeho zdraví a zároveň byl na toto v průběhu posledních 4 týdnů Zaměstnancem či Agenturou písemně upozorněn a nezjednal patřičnou nápravu,

- b) Zadavatel nevede řádně Zaměstnanci evidenci jeho odpracovaných hodin, popř. údaje o délce a důvodu překážek v práci na straně Zaměstnance nebo Zadavatele zároveň byl na toto v průběhu posledních 4 týdnů Zaměstnancem či Agenturou písemně upozorněn a nezjednal patřičnou nápravu,
- c) Zadavatel nakládá s osobními údaji Zaměstnance v rozporu s platnými právními předpisy, zejména se zákonem č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů v platném znění a zároveň byl na toto v průběhu posledních 4 týdnů Zaměstnancem či Agenturou písemně upozorněn a nezjednal patřičnou nápravu,
- d) Nastanou podmínky pro jednostranné okamžité ukončení vymezené v zákoníku práce ve prospěch Zaměstnance,

Jednostranné ukončení dočasného přidělení Zaměstnance učiněné ze strany Zaměstnance musí mít písemnou formu a musí být doručeno Zadavateli a Agentuře. Agentura poté postupuje podle ust. čl. VII.4. této Smlouvy.

7. Dnem ukončení Dílčí dohody, nebo Dílčí dohody pouze ve vztahu ke konkrétním Zaměstnancům končí i dočasné přidělení Zaměstnanců přidělených k Zadavateli na základě ukončené Dílčí dohody, resp. dočasné přidělení konkrétních Zaměstnanců, ve vztahu ke kterým byla ukončena příslušná Dílčí dohoda.

8. Ukončením této Smlouvy se ukončí i na trvání Dílčích dohod uzavřených na jejím základě.

9. Tato Smlouva bude ukončena po jejím uplynutí, tj. po době 48 měsíců ode dne zahájení plnění, plnění bude zahájeno od čtrnáctého dne následujícího po uzavření rámcové dohody, nebo po vyčerpání částky 37 000 000,- Kč.

XI. Společná ustanovení

1. Pokud kterékoliv ustanovení Smlouvy nebo jeho část bude neplatné či nevynutitelné a/nebo se stane neplatným či nevynutitelným a/nebo bude shledáno neplatným či nevynutitelným soudem či jiným příslušným orgánem, pak tato neplatnost či nevynutitelnost nebude mít vliv na platnost či vynutitelnost ostatních ustanovení Smlouvy nebo jejich částí.

2. Není-li Smlouvou stanoveno výslovně něco jiného, lze Smlouvu měnit, doplňovat a upřesňovat pouze oboustranně odsouhlasenými, písemnými a průběžně číslovanými dodatky, podepsanými oprávněnými zástupci obou smluvních stran.

3. Přílohy uvedené v textu Smlouvy a sumarizované v závěrečných ustanoveních Smlouvy tvoří nedílnou součást Smlouvy spolu s nabídkou Agentury, kterou je Agentura vázána stejně jako smlouvou.

4. Případné spory vzniklé ze Smlouvy budou řešeny podle platné právní úpravy dle českého práva věcně a místně příslušnými orgány České republiky, a to v českém jazyce. Bude-li smlouva o dílo vyhotovena ve více jazycích, budou se smluvní strany řídit verzí v českém jazyce. Komunikace mezi smluvními stranami musí probíhat v českém jazyce.

XII. Závěrečná ustanovení

1. Osoba(y), podepisující Rámcovou smlouvu za Agenturu, prohlašuje, že je (jsou) oprávněna(y) tento smluvní vztah uzavřít a podepsat, a že na straně Agentury byly splněny všechny předpoklady a podmínky pro platné uzavření rámcové dohody.

2. Smluvní strany konstatují, že Smlouva byla vyhotovena ve dvou stejnopisech, každý stejnopis má právní sílu originálu. Každá smluvní strana obdrží jeden stejnopis.

3. Tato smlouva o dílo podléhá uveřejnění dle zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv

4. Obě smluvní strany potvrzují autentičnost Smlouvy a prohlašují, že si Smlouvu přečetly, jejímu obsahu porozuměly, s jejím obsahem souhlasí, že Smlouva byla sepsána na základě pravdivých údajů, z jejich pravé a svobodné vůle, nikoli za jednostranně nevýhodných podmínek, což stvrzují svým podpisem, resp. podpisem svého oprávněného zástupce.

5. Nedílnou součástí Smlouvy tvoří jako přílohy Smlouvy:

Příloha č. 1: Vzor Dílčí dohody

Příloha č. 2: Nabídka Agentury

Zadavatel

V Brně, dne..... 24 -10- 2017

Agentura

V Brně, dne 20.10.2017

