

Smlouva o poskytování pracovnělékařských služeb č. 12/2017

mezi

poskytovatelem pracovnělékařské služby

Allomedis, s.r.o.
Tusarova 1152/36, 170 00 Praha 7
IČ 030 43 363,
Telefon: 734 573 203, e-mail: info@allomedis.cz
Zastoupená MUDr. Jitkou Pergnerovou, jednatelkou

Společnost je zapsána v obchodním rejstříku – spisová značka: C225914 vedená u Městského soudu v Praze
Registrace nestátního zdravotnického zařízení č.j. MHMP/1265267/14/ZDR vydaná Magistrátem Hl.M.Prahy,
(dále jen „poskytovatel pracovnělékařské služby“)

a zaměstnavatelem

Vyšší odborná škola stavební a Střední průmyslová škola stavební, Praha 1, Dušní 17
Dušní 900/17, 110 00 Praha 1
p.o. HMP / IČ: 61388726
Zastoupená PaedDr. Marií Plíhalovou, ředitelkou školy (+420 733 112 482,
plihalova@spsdusni.cz)

za následujících podmínek:

I. Předmět smlouvy

1. Obsah a rozsah pracovnělékařských služeb je vymezen zákonem Č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách a prováděcím předpisem k tomuto zákonu. Jde zejména o poskytování pracovnělékařských služeb, jejichž součástí je hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví, provádění vstupních, preventivních, případně mimořádných prohlídek pro posouzení zdravotní způsobilosti k výkonu práce; poradenství zaměřené na bezpečnost a ochranu zdraví při práci; školení v poskytování první pomoci a pravidelný dohled nad podmínkami na pracovišti zaměstnavatele.

II. Rozsah a organizace poskytování pracovnělékařských služeb

1. Pracovnělékařské služby budou poskytovány všem pracovníkům zaměstnavatele v ordinaci praktického lékaře Allomedis, s.r.o. a to v dohodnutých dnech a hodinách, kdy budou zaměstnanci vyšetřeni přednostně na základě telefonické či e-mailové domluvy. Ostatní služby (prohlídky pracoviště, školení, konzultace apod.) budou poskytovány pouze na území Hl. města Praha.

Služby provádí poskytovatel vždy na základě písemné žádosti zaměstnavatele. Písemná žádost obsahuje:

- a) název a adresu sídla zaměstnavatele, identifikační číslo osoby, bylo-li přiděleno,
- b) identifikační údaje zaměstnance nebo osoby ucházející se o zaměstnání, a to jméno, popřípadě jména, a příjmení, datum narození, adresu místa trvalého pobytu na území České republiky, nebo adresu místa hlášeného přechodného pobytu na území České republiky nebo, nemá-li takovou adresu, adresu místa bydliště,
- c) údaje o pracovním zařazení zaměstnance nebo údaje o předpokládaném pracovní zařazení osoby ucházející se o zaměstnání, dále údaje o druhu práce, režimu práce, o rizikových faktorech ve vztahu ke konkrétní práci, míře rizikových faktorů pracovních podmínek vyjádřené kategorií práce,
- d) druh požadované pracovnělékařské prohlídky,
- e) důvod k provedení prohlídky.

2. Zaměstnanci si k provedení prohlídky zajistí výpis ze své zdravotní dokumentace od svého registrujícího praktického lékaře.

3. Poskytovatel se zavazuje vyhotovit lékařský posudek vždy tak, aby splňoval veškeré náležitosti vyplývající z obecně závazných právních předpisů (zejména z ust. § 43 odst. 3 zákona č. 373/2011 Sb. ve znění pozdějších předpisů). Ze závěru lékařského posudku musí být zřejmé, zda zaměstnanec nebo uchazeč o zaměstnání je pro účel, pro který je posuzován, zdravotně způsobilý, zdravotně nezpůsobilý nebo zdravotně způsobilý s podmínkou, vč. uvedení objektivních podmínek, za kterých je zaměstnanec způsobilý konat sjednaný druh práce pro zaměstnavatele, případně pozbyl dlouhodobě zdravotní způsobilost a z jakého důvodu (ve smyslu § 52 písm. d) nebo e) zákoníku práce), nebo zda jeho zdravotní stav splňuje předpoklady nebo požadavky, ke kterým byl posuzován.

4. Zaměstnavatel se zavazuje zaplatit poskytovateli za činnost prováděnou dle této smlouvy odměnu sjednanou dále v této smlouvě.

5. Ostatní pracovnělékařské služby budou poskytovány operativně po dohodě se zaměstnavatelem.

6. Obsahem pracovnělékařských služeb budou zejména tyto činnosti:

- odborná poradenská činnost v otázkách ochrany a podpory zdraví zaměstnanců ve vztahu k práci,
- pravidelná odborná kontrola pracovišť zaměstnavatele ze zdravotních hledisek,
- sledování vlivu práce a pracovních podmínek na zdravotní stav zaměstnanců včetně navrhování potřebných opatření,
- vstupní a periodické preventivní lékařské prohlídky zaměstnanců,
- mimořádné a následné prohlídky nařízené ze zdravotních důvodů,
- organizování první pomoci a ošetření v případě nouze,
- spolupráce s příslušnou hygienickou stanicí a inspektorátem bezpečnosti práce,

- účast na rozborech pracovní úrazovosti a nemocí z povolání,
- vzdělávání zaměstnanců zaměstnavatele v oblasti ochrany a podpory zdraví.

III. Součinnost smluvních stran

1. Zaměstnavatel bude poskytovateli pracovnělékařských služeb předávat průběžně aktualizovaný seznam svých zaměstnanců, pro které požaduje zajištění služeb a potřebnými osobními údaji.
2. Zaměstnavatel umožní poskytovateli volný přístup na svá pracoviště k provedení kontroly pracovního prostředí a pracovních podmínek.
3. Poskytovatel oznámí zaměstnavateli jméno lékaře, který bude obvykle vykonávat pracovnělékařské služby podle této smlouvy, přičemž si vyhrazuje právo určeného lékaře změnit a změnu neprodleně ohlásit zaměstnavateli. V případě nepřítomnosti určeného lékaře z důvodu dovolené či překážky v práci poskytovatel služby zajistí prostřednictvím jiného lékaře, což zaměstnavateli rovněž předem oznámí (www stránky, Facebook stránky).
4. Smluvní strany se dohodly na tomto způsobu předávání lékařského posudku zaměstnavateli (vyhotovení pro zaměstnavatele): zaměstnanec osobně předá lékařský posudek. Zaměstnavatel poskytovateli potvrdí písemně (e-mailem) datum převzetí od zaměstnance. Pokud poskytovatel zjistí, že uchazeč o zaměstnání není zdravotně způsobilý k výkonu práce nebo je k výkonu práce způsobilý pouze s podmínkou, nebo zjistí, že zaměstnanec dlouhodobě pozbyl způsobilost konat dále dosavadní práci nebo je k výkonu práce způsobilý pouze s podmínkou, nebo odmítne-li se uchazeč o zaměstnání nebo zaměstnanec podrobit se lékařské prohlídce, je poskytovatel povinen o tom neprodleně informovat zaměstnavatele, a to písemně (e-mailem) bez zbytečného odkladu po zjištění rozhodné skutečnosti poskytovatelem.
5. Poskytovatel se zavazuje vyhotovit a předat lékařský posudek bez zbytečného odkladu poté, co obdržel veškeré podklady pro jeho vydání, nejpozději však ve lhůtě v souladu s § 43 odst. 1 zákona č. 373/2011 Sb. ve znění pozdějších předpisů.
6. Obě smluvní strany se zavazují zachovávat mlčenlivost vůči třetím osobám o všech skutečnostech, o nichž se dozví v souvislosti s plněním této smlouvy.
7. Zaměstnavatel dodá poskytovateli rozhodnutí o kategorizaci prací.
8. Zaměstnavatel má právo na kontrolu provádění pracovnělékařské péče. Poskytovatel je povinen účinně spolupracovat při kontrole a poskytnout požadované údaje též kontrolním orgánům daným obecně platnými právními předpisy.

IV. Platební podmínky

1. Pracovnělékařské služby bude zaměstnavatel hradit poskytovateli na základě jeho fakturace, podle množství provedené práce a sjednaného sazebníku pro jednotlivé úkony.
2. Za jednotlivé úkony zdravotní péče náleží poskytovateli odměna ve výši stanovené sazebníkem zdravotních úkonů poskytovatele, uvedeným v příloze č. 1 této smlouvy. Cena úkonů v sazebníku neuvedených bude stanovena dohodou.

3. Úhrada bude účtována poskytovatelem měsíčně nebo kvartálně, se splatností 14 dní, a to na základě faktury vystavené poskytovatelem pracovnělékařských služeb, jejíž součástí bude rozpis jednotlivých položek a přehled provedených úkonů“.

V. Závěrečná ustanovení

1. Výpovědní doba počíná běžet prvním dnem následujícího kalendářního měsíce po doručení výpovědi a končí posledním dnem třetího kalendářního měsíce.
2. Změny smlouvy je možné provádět pouze po dohodě obou stran písemným dodatkem ke smlouvě.
3. Tato smlouva se uzavírána dobu neurčitou s výpovědní lhůtou tři měsíce.
4. Smlouva nabývá platnosti a účinnosti k datu podpisu oběma smluvními stranami.
5. Vyhotovuje se ve 2 stejnopisech, z nichž po jednom obdrží každá smluvní strana.

V Praze dne 1.1.2017

Za Allomedis, s.r.o.

Za VOŠS a SPŠS

Příloha č. 1 ke Smlouvě č. 12 o poskytování pracovnělékařských služeb

Platební podmínky

Cena za preventivní prohlídky:

Vstupní preventivní prohlídka 500 Kč

Periodická preventivní prohlídka 400 Kč

Výstupní preventivní prohlídka 500 Kč

Cena za další výkony:

Laboratorní vyšetření dle sazebníku zvolené laboratoře

Očkování 150 Kč + cena vakcíny

EKG 150 Kč

Potravinářský průkaz 1000 Kč

Prohlídka pracoviště 1000 Kč/1 pracoviště

Školení první pomoci 2000 Kč

Další výkony na základě požadavků a individuální dohody o ceně.