



D O D A T E K č. 1

k dohodě o vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu č. PEA-VZ-15/2017 ze dne 28.3.2017

uzavřený mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Bc. Josef Hejda, ředitel kontaktního pracoviště Pelhřimov

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČO: 72496991

adresa pro doručování: Pražská č.p. 2461, 393 01 Pelhřimov

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: Technické služby Humpolec, s.r.o.

zastupující osoba: Ing. Jaroslav Viktora, jednatel

sídlo: Okružní č.p. 637, 396 01 Humpolec

IČO: 63906929

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II

Předmět dodatku

Dosavadní text článku II.1 dohody se nahrazuje textem:

II.1 Zaměstnavatel vytvoří níže uvedené pracovní příležitosti v rámci veřejně prospěšných prací (dále jen „pracovní místa“) na dobu od doby účinnosti této dohody, nejdříve však od 1.4.2017 do 30.11.2017.

Druh práce	Počet pracovních míst	Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek)
96299 Ostatní pomocní a nekvalifikovaní pracovníci ve službách jinde neuvedeni (prodloužení od 1.11.2017 do 30.11.2017)	3	40
Celkem	3	

Dosavadní text článku II.4 dohody se nahrazuje textem:

II.4 Pracovní smlouva se zaměstnanci musí být uzavřena na dobu určitou, nejdéle do 30.11.2017. V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem 30.11.2017, zaměstnavatel

písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu „Vyúčtování mzdových nákladů – VPP“ za měsíc, v kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.

Dosavadní text článku III.1 dohody se nahrazuje textem:

III.1 Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však ve výši stanovené v níže uvedeném přehledu, z toho 82,38 % je hrazeno z prostředků ESF a 17,62 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR.

Druh práce	Počet pracovních míst	Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek)	Max. měsíční výše příspěvku na 1 pracovní místo (Kč)
96299 Ostatní pomocní a nekvalifikovaní pracovníci ve službách jinde neuvedení (prodloužení od 1.11.2017 do 30.11.2017)	3	40	15 000

Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 570 000 Kč.

Dodatek je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží úřad práce a jedno zaměstnavatel / příjemce.

Dodatek nabývá platnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

Dodatek, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění, nejdříve však od 1.11.2017. Dodatek, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami nebo dnem, který si smluvní strany v dodatku sjednají.

V Pelhřimově dne 30.10.2017

.....
Ing. Jaroslav Viktora
jednatel

.....
Bc. Josef Hejda
ředitel kontaktního pracoviště Pelhřimov

Za úřad práce vyřizuje: xxxxxxxxxxxxxx
Telefon: xxxxxxxxxx