Č. j. : VS-7930/ČJ-2017-801277 -7

SMLOUVA O ZAŘAZENÍ ODSOUZENÝCH DO PRÁCE

Vězeňská služba České republiky
se sídlem Soudní č. 1672/1a, 140 67 Praha 4
za níž jedná ředitel Věznice Rýnovice plk. Mgr. Vlastimil Kříž na základě pověření generálního ředitele VS ČR č.j. VS-89013-2/ČJ-2016-800020-SP ze dne 1. 9. 2016.
Název: Vězeňská služba České republiky
Adresa pro písemný styk:
Vězeňská služba České republiky
Věznice Rýnovice,
poštovní přihrádka 14
466 21 Jablonec nad Nisou 1

IČ: 00212423
DIČ: CZ00212423
Bankovní spojení: ČNB Ústí nad Labem
Číslo účtu: [redacted]

a

Stollar Moravia s. r.o.
se sídlem: J. z Poděbrad 2009/26, 787 01 Šumperk
Zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Ostravě oddíl C, vložka 43432
Za níž jedná Vladimír Navrátil, jednatel

IČ: 27849261
DIČ: CZ27849261
Bankovní spojení, GE Money bank a. s.
Číslo účtu[redacted]

uzavřely níže uvedeného dne, měsíce a roku

tuto smlouvu

Čl. I
Úvodní ustanovení

1. Vězeňská služba ČR, Věznice Rýnovice (dále jen „věznice“) zařadí do práce u firmy **Stollar Moravia s. r. o.** (dále jen „firma“) 10 odsouzených podle potřeb firmy.
2. Odsouzení budou pracovat v prostoru realizovaných zakázek ve věznici v jednosměnném provozu po dobu realizace zakázky „**Rýnovice-oprava výměna oken objektu Výrobní hala II**“(dále jen „zakázka“).
3. Odsouzení budou vykonávat pomocné stavební práce dle dohody.
4. Počet odsouzených zařazených do práce bude průběžně upřesňován mezi zástupci firmy a zaměstnancem OZVO.
5. Firma poučí své zaměstnance o jejich povinnostech při styku s odsouzenými podle přílohy této smlouvy.

Čl. II
Výběr odsouzených k zařazení do práce

1. Věznice zajistí, aby k zařazení do práce pro firmu byli vybráni odsouzení zdravotně a odborně způsobilí vykonávat práce podle potřeb.
2. Věznice zajistí na žádost firmy výměnu odsouzených, kteří si neplní své pracovní povinnosti, nebo poškozují zájmy firmy.
3. Firma může po projednání odmítnout k zařazení odsouzeného do práce, jestliže se zjistí jeho zdravotní a odborná nezpůsobilost vykonávat přidělenou práci.

Čl. III
Ochrana a bezpečnost zdraví odsouzených při práci, požární ochrana, hygiena a poskytování zdravotnických služeb

1. Při vytváření podmínek k bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a dodržování protipožárních a hygienických předpisů má firma stejné povinnosti, jaké by měla podle zvláštních právních předpisů vůči svým zaměstnancům v pracovním poměru.
2. Před zařazením do práce a před převedením na jiný druh práce musí firma zajistit prokazatelné seznámení odsouzeného s předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a protipožárními předpisy, které je povinen při práci dodržovat. Školení předpisů o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a protipožárních předpisů bude firma každoročně opakovat.
3. V souladu s předpisy platnými pro ostatní pracovníky poskytne firma odsouzeným bezplatně potřebné osobní ochranné pracovní prostředky, mycí, čistící a desinfekční prostředky.
4. Firma je povinna zjišťovat příčiny pracovních úrazů a nemocí z povolání odsouzených, soustavně vytvářet podmínky pro bezpečnou a zdravotně nezávadnou práci a pro předcházení pracovním úrazům a nemocím z povolání a onemocnění vlivem pracovního prostředí. Firma je dále povinna v souladu s příslušnými předpisy vést evidenci a provádět registraci úrazů odsouzených a společně s nemocemi z povolání, ke kterým došlo v době jejich práce pro firmu, je zahrnout do svých statistických výkazů. V souvislosti s tím firma zajišťuje předepsanou oznamovací povinnost.

5. Všechny pracovní úrazy zapisuje firma do knihy úrazů uložené na pracovišti.
6. Firma je povinna informovat věznici o zařazení do kategorie práce dle rozhodnutí KHS a výsledcích měření rizikových faktorů.
7. Poskytování zdravotnických služeb zajistí věznice v rozsahu za podmínek stanovených obecnými předpisy. Poskytnutí první pomoci odsouzeným na pracovišti zajistí firma ve spolupráci s věznicí.
8. Zprávu o pracovním úrazu odsouzeného je firma povinna zaslat věznici do tří dnů od doby, kdy k úrazu došlo, jednu kopii záznamu o úrazu a následně kopii z vyšetření jeho příčin. V případě, že dojde ke smrtelnému, těžkému, hromadnému pracovnímu úrazu, je firma povinna hlásit úraz věznici bez odkladu.

Čl. IV
Řízení pracovní činnosti odsouzených

1. Po dobu zařazení odsouzených do práce řídí jejich pracovní činnost firma, která k tomuto účelu vydává příslušné příkazy.
2. Vzniklé problémy řeší firma se zaměstnancem OZVO.
3. Pracovní doba je určena dohodou obou smluvních stran. Případný požadavek na změnu pracovní doby nebo práci přesčas musí být firmou sdělen minimálně 3 pracovní dny před požadovanou změnou. Změna musí být v souladu s Časovým rozvrhem dne.
4. Firma je povinna důsledně provádět kontrolu nástrojů a nářadí vydávaného zaměstnaným odsouzeným osobám, které potřebují k pracovní činnosti. Zvláštní pozornost je třeba věnovat předcházení možnosti zneužití tohoto nářadí. O provedených zápůjčkách a vrácení příslušného nářadí bude odpovědný pracovník firmy vést prokazatelnou písemnou denní evidenci.

Čl. V
Odpovědnost za škodu

1. Odsouzený odpovídá za škodu, kterou způsobil společnosti zaviněným porušením povinností při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s tím v rozsahu a za podmínek stanovených zvláštními právními předpisy vztahujícími se na zaměstnance v pracovním poměru.
2. Výši požadované náhrady škody na odsouzeném projedná firma též s věznicí.
3. Za odškodnění pracovních úrazů a nemocí z povolání u odsouzených, ke kterým došlo v době jejich práce pro firmu v souvislosti s touto prací, odpovídá firma.
4. Věznice neodpovídá za škodu, kterou společnosti způsobí odsouzený porušením povinností při plnění pracovních úkolů nebo v souvislosti s ním. Věznice neodpovídá též za škodu vzniklou společnosti propuštěním odsouzených z výkonu trestu odnětí svobody v důsledku amnestie prezidenta republiky nebo tím, že odsouzení nenastoupí do práce pro hromadné onemocnění, karanténu ve věznici, ze závažných bezpečnostních důvodů (např. stávky, vzpoury vězňů, zahájení a držení hladovky, příkazu k propuštění od soudu apod.), popřípadě dojde-li k podstatnému snížení stavu odsouzených nezávisle na věznici. Firma bere na vědomí, že v případě generální prohlídky ve věznici, není zaručeno, že odsouzení nastoupí do práce.

Čl. VI

Odměňování odsouzených a platební podmínky

1. Podkladem pro výpočet pracovních odměn jsou výkazy pracovní doby, které vyplňuje odpovědná osoba ve spolupráci se zaměstnancem firmy.
2. Pracovní odměna odsouzeného je stanovena ve výši 4 500,-Kč (při nekvalifikované práci) nebo 6 750,- Kč (při práci vyžadující vyučení nebo zaučení) za měsíc při stanovené týdenní pracovní době 40 hodin. Při jiné délce pracovní doby se pracovní odměna úměrně krátí. Příplatky za práci přesčas a za práci ve svátek jsou firmě účtovány v souladu s NV 365/1999 Sb.
3. K pracovní odměně odsouzeného uhradí firma věznici ještě zdravotní a sociální pojištění a finanční přirážku ve výši 5 %.
4. Věznice vystaví 10. den v měsíci firmě zálohovou fakturu ve výši 50% z předpokládaných pracovních odměn a pojištění odsouzených. Splatnost zálohové faktury je 25. den příslušného kalendářního měsíce.
5. Finanční vyrovnání akce bude firmě vyfakturováno do 4. kalendářního dne následujícího měsíce se splatností 10 dnů.
6. V případě, že se firma opozdí s proplacením faktury, zaplatí zhotoviteli smluvní pokutu ve výši 0,05% z fakturované částky za každý započatý den prodlení a v tomto případě má věznice právo přerušit provádění díla.
7. Dávky nemocenského pojištění poskytuje odsouzeným věznice, stejně tak provede rozúčtování mezd odsouzeným.

Čl. VII
Závěrečná ustanovení

1. Tato smlouva nabývá účinnosti dnem jejího podpisu.
2. Smlouva se uzavírá na dobu určitou po dobu realizace zakázek firmou a lze jí vypovědět oboustranně písemnou výpovědí. Výpovědní doba činí 1 měsíc.
3. Výpověď nemá vliv na povinnosti obou stran určené touto smlouvou.
4. Pokud by tato smlouva trpěla právními vadami, zejména pokud by některé z jejich ustanovení bylo v rozporu s českým právním řádem, v důsledku čehož by mohla být posuzována jako neplatná, považuje se toto ustanovení za samostatné a smlouva se posuzuje, jakoby takové ustanovení nikdy neobsahovala.
5. Smluvní strany prohlašují, že tuto smlouvu uzavřely po vzájemném projednání, plně vyjadřuje jejich svobodnou vůli prostou jakéhokoliv omylu či nátlaku, a že plně a v celém rozsahu souhlasí s jejich obsahem, což stvrzují svými podpisy.
6. Tato smlouva je vyhotovena ve 2 výtiscích.

Za věznici: 14.10.2017

V Jablonci nad Nisou dne:

…….

Vrchní rada
plk. Mgr. Vlastimil Kříž
ředitel Věznice Rýnovice

Za firmu: 14. 10. 2017

V Jablonci nad Nisou dne:

……

Vladimír Navrátil
jednatel

Rozdělovník: Výtisk č. 1 věznice
Výtisk č. 2 firma