

Smlouva o poskytování pracovnílékařských služeb

uzavřená podle § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku, ve znění pozdějších předpisů
(dále také jen „občanský zákoník“)

Článek I.

Smluvní strany

1. PRA-LE-S Pracovnílékařské služby s.r.o.

Se sídlem: Praha 7 – Holešovice, Osadní 932/38, PSČ 170 00
IČ: 01770764
DIČ: CZ01770764
Jednatel: Gustav Rattay, jednatel
Zápis u OR: u Městského soudu v Praze oddíl C, vložka 211411
Bankovní spojení: 107-5026730207/ 0100
Korespondenční adresa: Praha 2, Bělehradská 168/28
E-mail: info@pra-le-s.cz

(dále také jen „poskytovatel“)

a

2. Léčebna dlouhodobě nemocných Vršovice, příspěvková organizace

Se sídlem: Oblouková 837/7, 101 00 Praha 10
Jednatel: MUDr. Václav Ptáček
IČ: 00879649
DIČ: CZ00879649
Zápis u OR: u Městského soudu v Praze oddíl PR, vložka 689
Bankovní spojení: 000000-0280831369/0800

(dále také jen „objednatel“)

spolu uzavírají tuto smlouvu.

Článek II.

Obecná ustanovení

- Poskytovatel je společnost PRA-LE-S Pracovnílékařské služby s.r.o., která je oprávněna poskytovat pracovnílékařské služby dle zák. č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, tedy je oprávněn poskytovat zdravotní služby preventivní, jejichž součástí je hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví, provádění preventivních prohlídek a hodnocení zdravotního stavu za účelem posuzování zdravotní způsobilosti k práci, poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy, nemocemi z povolání a nemocemi souvisejícími s prací, školení v poskytování první pomoci a pravidelný dohled na pracovištích a nad výkonem práce (dále jen „PLS“).
- Objednatel je v České republice zaměstnavatelem, který je povinen dle zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, v platném znění (dále také jen „zákoník práce“) a zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, v platném znění, zajistit pro své zaměstnance poskytování pracovnílékařských služeb a zároveň je povinen jim sdělit, které zdravotnické zařízení bude tyto PLS poskytovat. Tato smlouva se vztahuje na všechny zaměstnance, které objednatel zaměstnává ke dni uzavření této smlouvy v pracovním poměru, a to po dobu, po kterou jsou v pracovním poměru u Objednatele (včetně případné vstupní prohlídky před uzavřením pracovního poměru a výstupní prohlídky po ukončení pracovního poměru). Tato smlouva se vztahuje i na zaměstnance pracující na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr v tom rozsahu, v jakém je povinnost provádět prohlídky těchto zaměstnanců stanovena právními předpisy. Objednatel má ke dni uzavření této smlouvy 86 zaměstnanců na 1 provozovně. Jmenný seznam zaměstnanců je uveden v Příloze č. 3 této smlouvy. Tato smlouva se vztahuje také na všechny další zaměstnance, se kterými objednatel uzavře pracovní smlouvu v době účinnosti této smlouvy.
- Rozsah PLS vychází ze zásad stanovených Úmluvou o závodních zdravotních službách (č. 161) mezinárodní organizace práce, která byla vyhlášena Vyhláškou ministra zahraničních věcí č. 145/1988 Sb., o Úmluvě o závodních zdravotních službách, zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách a Nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci, v platném znění. Poskytovatel bude pro objednatel zajišťovat PLS v rozsahu stanoveném platnými právními předpisy.

Článek III. Předmět smlouvy

1. Předmětem této smlouvy je závazek poskytovatele vykonávat a zajišťovat pro objednatele PLS v rozsahu a za podmínek stanovených touto smlouvou, včetně pracovnělékařských prohlídek zaměstnanců objednatele. Objednatel se zavazuje poskytovateli za činnost podle této smlouvy zaplatit cenu ve výši stanovené v čl. VII. této smlouvy.

Článek IV. Výklad použité terminologie

1. Pracovnělékařskými prohlídkami PLS se pro účely této smlouvy rozumí následující prohlídky:
 - a) prohlídky povinné podle zvláštního předpisu, zejména:
 - vstupní prohlídka podle § 10 Vyhlášky č.79/2013 Sb., o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče
 - periodická a mimořádná preventivní prohlídka, které se provádějí za účelem posouzení zdravotní způsobilosti ve vztahu k práci dle § 11, § 12 Vyhlášky č.79/2013Sb., o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče
 - výstupní a následná prohlídka dle § 13, § 14 Vyhlášky č.79/2013Sb., o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče
 - další prohlídky povinné podle příslušných ustanovení zákoníku práce,
 - b) prohlídky doporučené poskytovatelem, jedná se zejména o prohlídky, jejichž realizaci poskytovatel doporučil v rámci provádění PLS a objednatel jejich realizaci schválil,
 - c) preventivní prohlídky před cestou do zahraničí a prohlídky po návratu ze zahraničí, pokud si je objednatel vyžádá,
 - d) přezkoumání zdravotní způsobilosti zaměstnance k výkonu práce provedené na základě žádosti objednatele,
2. Lékařský posudek musí být zpracován v souladu s právními předpisy (zejména zákonem č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, vyhláškou č. 79/2013 Sb., o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče a vyhláškou č. 98/2012 Sb., o zdravotnické dokumentaci). Ze závěru lékařského posudku vydaného za účelem posouzení zdravotní způsobilosti musí být zřejmé, zda posuzovaná osoba:
 - a) **je zdravotně způsobilá,**
 - b) **je zdravotně způsobilá s podmínkou;** zdravotní způsobilostí s podmínkou se rozumí například použití nezbytného zdravotnického prostředku posuzovanou osobou nebo jiné omezení posuzované osoby kompenzující její zdravotní omezení; v posudku se vždy tato podmínka vymezí,
 - c) **je zdravotně nezpůsobilá,**
 - d) **pozbyla dlouhodobě zdravotní způsobilost,** nebo
 - e) její zdravotní stav splňuje předpoklady nebo požadavky, ke kterým byla posuzována.Součástí lékařského posudku musí být poučení o možnosti podat podle § 46 odst. 1 zák. č. 373/2011 Sb. návrh na jeho přezkoumání poskytovateli, který posudek vydal. V poučení se dále uvede, v jaké lhůtě je možno návrh na přezkoumání podat, od kterého dne se tato lhůta počítá a zda má nebo nemá návrh na přezkoumání podle tohoto zákona nebo jiných právních předpisů odkladný účinek. Lékařský posudek doručuje zaměstnanci poskytovatel.

Článek V. Práva a povinnosti poskytovatele při provádění PLS

1. Poskytovatel se zavazuje zajistit kontinuální a komplexní PLS pro zaměstnance a pracoviště objednatele uvedené v Příloze č. 2. Poskytovatel se zavazuje zajistit kontinuální a komplexní PLS také pro budoucí zaměstnance a pracoviště objednatele. Poskytovatel postupuje při plnění PLS v souladu s právními předpisy.
2. Poskytovatel se dále zavazuje k činnostem souvisejícím **s pracovními podmínkami na pracovištích objednatele**, a to:
 - a) pravidelně, jedenkrát ročně provádět šetření na provozovnách objednatele uvedených v Příloze č. 2 této smlouvy, případně na provozovnách, které zaměstnavatel zřídí po uzavření této smlouvy a o všech provedených šetřeních vyhotovit písemný protokol a předat jej objednateli;

- b) v rámci těchto šetření odborně a kvalifikovaně zhodnotit soulad zdravotních a pracovních podmínek na pracovištích objednatele s požadavky českých právních předpisů vztahujících se k ochraně zdraví zaměstnanců;
- c) oznámit objednateli opatření nutná pro uvedení případných nežádoucích pracovních podmínek do souladu s právními předpisy a navrhnout postup pro optimalizaci pracovních podmínek s ohledem na zdraví zaměstnanců;

3. Poskytovatel se dále zavazuje k činnostem souvisejícím **se zdravotním stavem zaměstnanců** objednatele, a to:

- a) provádět preventivní prohlídky PLS a vést jejich evidenci;
- b) vytvořit a pravidelně nebo při změně pracovních podmínek aktualizovat Systém lékařských prohlídek pracovnílékařských služeb;
- c) v rámci těchto šetření odborně a kvalifikovaně zjistit a zhodnotit soulad zdravotních a pracovních podmínek na pracovištích objednatele s požadavky stanovenými platnými a účinnými právními předpisy v České republice, které se vztahují k ochraně zdraví zaměstnanců;
- d) oznámit objednateli opatření nutná pro uvedení případných nežádoucích pracovních podmínek do souladu s právními předpisy a navrhnout postup pro optimalizaci pracovních podmínek s ohledem na zdraví zaměstnanců;
- e) informovat objednatele o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na zdravotní stav jeho zaměstnanců;
- f) vykonávat pravidelný dohled na pracovištích objednatele a nad pracemi vykonávanými zaměstnanci;
- g) spolupracovat s objednatelem, zaměstnanci, zástupcem pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a s odborně způsobilými osobami podle zákona upravujícího zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, odborovou organizací, bude-li u objednatele zřízena, a kontrolními orgány v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci;
- h) neprodleně oznamovat objednateli zjištění závažných nebo opakujících se skutečností negativně ovlivňujících bezpečnost a ochranu zdraví při práci;
- i) vést dokumentaci o pracovnílékařských službách prováděných pro objednatele, která se nevztahuje ke konkrétnímu zaměstnanci, odděleně od zdravotnické dokumentace vedené o konkrétních zaměstnancích; dokumentací pracovnílékařských služeb se rozumí záznamy o provádění dohledu na pracovišti objednatele, včetně výsledků analýz, o poradenství poskytnutém objednateli a jiné obdobné záznamy o činnostech prováděných v rámci pracovnílékařských služeb;
- j) vést odděleně zdravotnickou dokumentaci vedenou o pacientovi od zdravotnické dokumentace vedené o zaměstnanci při poskytování pracovnílékařských služeb, jestliže je registrujícím poskytovatelem pacienta a zároveň poskytovatelem pracovnílékařských služeb;
- k) neprodleně po provedené prohlídce prokazatelně předat objednateli lékařský posudek;
- l) hlásit objednateli podezření na nemoc z povolání (ohrožení nemocí z povolání), průmyslovou otravu nebo jiné poškození zdraví související s prací a navrhnout nejvhodnější způsob řešení;
- m) navrhnout opatření k odstranění zjištěných nedostatků v ochraně zaměstnanců před nemocemi z povolání a jinými poškozeními zdraví souvisejícími s výkonem zaměstnání.

4. Poskytovatel se zavazuje poskytovat objednateli následující poradenskou a konzultační činnost:

- a) poskytovat na základě žádosti a potřeb objednatele poradenskou a konzultační činnost týkající se zejména zdraví, bezpečnosti, hygieny práce, ergonomie, organizace práce včetně uspořádání pracovišť a pracovního režimu, použití ochranných prostředků, jednání s orgány ochrany veřejného zdraví;

5. Poskytovatel je oprávněn v souvislosti s plněním této smlouvy:

- a) kontrolovat plnění rozhodnutí, která vydal orgán ochrany veřejného zdraví.
- b) navrhnout opatření k odstranění nedostatků v ochraně zaměstnanců před nemocemi z povolání a jinými poškozeními zdraví souvisejícími s výkonem zaměstnání.
- c) navrhnout na základě provedených kontrol na pracovišti objednatele provádění častějších a podrobnějších doporučených lékařských prohlídek PLS u zaměstnanců, u kterých je podezření na poškození zdraví související s výkonem práce.
- d) vyžadovat od objednatele jmenné seznamy zaměstnanců podléhajících povinným preventivním prohlídkám PLS, které objednateli uložil orgán ochrany veřejného zdraví.

6. Poskytovatel postupuje při zpracování osobních údajů v souladu se zákonem 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů. Poskytovatel nezpracovává osobní údaje uživatelů našich služeb jinak, než k zákonným účelům, popř. k účelům, s nimiž uživatel vyslovil souhlas. Data jsou přitom zpracovávána pouze v rozsahu nutném pro PLS a pouze po dobu nutnou, nejdéle však po dobu stanovenou příslušnými právními předpisy či v souladu s nimi.

Článek VI.

Práva a povinnosti objednatele

1. Objednatel je v souvislosti s plněním této smlouvy povinen:
 - a) Seznamovat poskytovatele s pracovními podmínkami na pracovištích zaměstnavatele.
 - b) Umožnit osobám pověřeným poskytovatelem přístup na pracoviště objednatele za účelem kontroly pracovního prostředí a pracovních podmínek ve vztahu k ochraně zdraví zaměstnanců a informovat poskytovatele o podmínkách vstupu na pracoviště objednatele.
 - c) Informovat pravidelně poskytovatele o změnách v počtu zaměstnanců a jejich pracovním zařazení, bližší specifikace předávání těchto informací podléhá dohodě s poskytovatelem.
 - d) Informovat poskytovatele o průběhu pracovních neschopností u svých zaměstnanců, zejména pokud je pracovní neschopnost delší čtyř týdnů a zaměstnanec je v péči jiného ošetřujícího lékaře tak, aby mohla být přehodnocena jeho zdravotní způsobilost k práci.
 - e) zajistit, aby se zaměstnanci na vyzvání podrobili lékařským prohlídkám PLS a plnili další povinnosti stanovené v zájmu prevence a ochrany zdraví.
 - f) Uhradit poskytovateli včas a v plné výši cenu veškerých služeb poskytnutých dle této smlouvy, zejména cenu za činnost a prohlídky, které nejsou zahrnuty v paušálním poplatku za poskytování.

Článek VII.

Cena za služby

1. Cena za provádění a zajišťování služeb podle této smlouvy a platební podmínky jsou uvedeny v Příloze č. 1, která tvoří nedílnou součást smlouvy.

Článek VIII.

Závěrečná ustanovení

1. Tato smlouva může být ukončena dohodou smluvních stran nebo písemnou výpovědí kteroukoli ze smluvních stran s dvouměsíční výpovědní lhůtou, která běží od prvního dne měsíce následujícího po doručení výpovědi druhé smluvní straně. Odstoupit od této smlouvy mohou strany ze zákonem stanovených důvodů nebo při hrubém či opakovaném porušení povinností z této smlouvy některou ze smluvních stran.
2. Vztahy mezi smluvními stranami, které nejsou touto smlouvou upraveny, se řídí občanským zákoníkem a dalšími obecně závaznými právními předpisy.
3. Povinnost vést zdravotnickou dokumentaci ukládá poskytovateli zákon č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách. Poskyvatel je povinen vést a uchovávat zdravotnickou dokumentaci a nakládat s ní podle tohoto zákona a jiných právních předpisů.
4. Smlouva se vyhotovuje ve dvou stejnopisech, z nichž každý má hodnotu originálu. Každá smluvní strana obdrží jeden stejnopis.
5. Smlouva může být změněna či doplněna pouze písemným dodatkem podepsaným oběma stranami.
6. Pokud se jakákoli část této smlouvy stane na základě změny právních předpisů neplatnou, další ustanovení této smlouvy zůstávají v platnosti a strany nahradí neplatnou část smlouvy ujednáním, které zohlední původní úmysl stran.
7. Nedílnou součástí této smlouvy je:
 - a) Příloha č. 1 - Cenové a platební podmínky
 - b) Příloha č. 2 - Seznam pracovišť a pracovních funkcí objednatele
 - c) Příloha č. 3 - Jmenný seznam zaměstnanců objednatele
8. Tato smlouva nabývá platnosti a účinnosti dnem podpisu poslední ze smluvních stran a uzavírá se na dobu neurčitou.

V Praze dne: 5.10.2016

**Léčebna dlouhodobě nemocných Vršovice,
příspěvková organizace**

PRA-LE-S Pracovnílékařské služby s.r.o.

.....
MUDr. Václav Ptáček
ředitel

.....
Gustav Rattay
jednatel