

**DODATEK Č. 1 KE SMLouvĚ Č. OSV/17/20260
o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu
sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006
Sb., o sociálních službách**

uzavřené podle §10a zákona č. 250/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů, podle části páté (§§ 159 – 170) zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů a v souladu s *Metodikou pro poskytování účelových dotací na podporu sociálních služeb poskytovaných podle zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů,*

Smluvní strany:

Poskytovatel: **Pardubický kraj,**
Komenského náměstí 125, 532 11 Pardubice
tel/fax: 466 026 113, 466 611 220
IČ: 70892822
DIČ: CZ 70892822
bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.
číslo účtu: 1643542/0800
zastoupený: **JUDr. Martinem Netolickým, Ph.D., hejtnanem Pardubického kraje**
(dále jen „poskytovatel“) na straně jedné

Příjemce: **Charita Svitavy**
adresa: Hřbitovní 2257/1, Předměstí, 568 02 Svitavy 2
tel/fax: 737 183 357
IČ: 47490462
DIČ:
bankovní spojení: MONETA Money Bank, a. s.
číslo účtu: 15507664/0600
zastoupený: **Blankou Homolovou, ředitelkou**
(dále jen „příjemce“) na straně druhé

I.

Mezi smluvními stranami byla dne 3. 3. 2017 uzavřena smlouva č. OSV/17/20260 o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách (dále jen „smlouva“). Smluvní strany se dohodly na následující změně výše uvedené smlouvy:

1) Článek I., odst. 7 nově zní:

Sociální služba dle článku I. odst. 3 písm. a) této smlouvy bude poskytována v rozsahu:

- a) *Kvantitativní údaje závislé na celkové míře naplnění rozpočtu* (jedná se o 80 % příp. 95 % atd. (dle typu služby) údajů použitých pro výpočet): **minimálně 4 800 hodin přímé péče za kalendářní rok**
- b) *Kvantitativní údaje nezávislé na celkové míře naplnění rozpočtu:* nejsou
- c) *Kapacita pobytových služeb dle §48, 49, 50 a 52:* neuvádí se

2) Článek II., odst. 2 nově zní:

Účelová dotace se poskytuje v celkové maximální výši **1 808 000 Kč** (slovy: jeden milion osm set osm tisíc korun českých). Z této částky je **minimálně 111 100 Kč** (1. kolo, slovy: jedno sto jedenáct tisíc jedno sto korun českých) a **697 000 Kč** (2. kolo, slovy: šest set devadesát sedm tisíc korun českých); tj. celkem **808 100 Kč** (slovy: osm set osm tisíc jedno sto korun českých) určeno na platy, mzdy a jejich navýšení. Účelová dotace je stanovena dle následujícího výpočtu:

Vstupní údaje: plánovaný počet hodin přímé péče, podíl pracovníků na HPP a DPČ a podíl pracovníků na DPP (zohledňuje se, pokud je větší než 5 %).

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profesí včetně dohod o provedení práce; mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů. Podíl přímé práce pracovníka je 60 %. Podíl ostatních pracovníků je 25 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 30 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady na pracovníky v přímé péči

Počet hodin přímé péče / 0,6 = potřebný fond pracovní doby pracovníků v přímé péči

Potřebný fond pracovní doby pracovníků v přímé péči / 1736 (roční pracovní fond) = počet úvazků pracovníků v přímé péči (zaokr. na 0,05 nahoru)

Počet úvazků pracovníků v přímé péči na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 290 000 Kč (1. kolo), x 320 000 Kč (2. kolo) + počet úvazků pracovníků v přímé péči na dohodu o provedení práce x 225 000 Kč (1. kolo), x 250 000 Kč (2. kolo).

Mzdové náklady ostatních pracovníků

(počet úvazků pracovníků v sociálních službách hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 25/75 x 380 000 Kč (1. kolo), x 420 000 Kč (2. kolo).

Provozní náklady

(Mzdové náklady + mzdové náklady na ostatní pracovníky) x 30/70

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů.

Koeficient územní dojezdnosti (dle požadavků Pk z hlediska zajištění služby v konkrétním území)

Celkové optimální náklady se násobí koeficientem územní dojezdnosti a to:

1,0 – v případě, že služba garantuje zajištění péče výhradně v místě poskytování služby (dle registrace)

1,05 – v případě, že služba garantuje zajištění péče v místě poskytování služby a maximálně 10 dalších obcích

1,1 – v případě, že služba garantuje zajištění péče v místě poskytování služby a ve více než 10 dalších obcích

Optimální varianta:

Podíl účelové dotace PK na celkových optimálních nákladech je stanoven na 50 % po odečtení předpokládaných příjmů od uživatelů. Příjmy od uživatelů jsou stanoveny na 60 Kč/hod přímé péče.

Princip dofinancování:

- výpočet optimální varianty financování pro 1. pololetí 2017 s novými kapacitami a výpočet optimální varianty financování pro 2. pololetí 2017 s novými kapacitami (pro výpočet výše dotace byla určena hranice nárůstu počtu hodin přímé péče max. 50 % počtu hodin použitých pro výpočet výše dotace v 1. kole dotačního řízení)
- redukce na 80% pro nové služby
- navýšení celkových optimálních nákladů o koeficient dojezdnosti dle počtu obcí, ve kterých organizace garantuje poskytování služby
- (nově spočtená optimální varianta) – (částka dotace přidělená v 1. kole) = maximální částka určená pro dofinancování
- zohlednění žádosti do 2. kola
- pokud výše navržené dotace ve 2. kole nedosáhne výše 10 % poskytnuté dotace v 1. kole, je poskytnuta dotace ve výši 10 % z dotace poskytnuté v 1. kole
- zaokrouhlení výsledné částky na 1 000 Kč nahoru

Výpočet konkrétně:

Dotace 2017 v 1. kole: 1 111 000 Kč

Vstupní údaje: 6 000 hodin přímé péče; poměr pracovníků na HPP 95 % a DPP 5 %

1. pololetí

Mzdové náklady

6 000/0,6 = 10 000 hodin - potřebný pracovní fond

20 000/1736 = 5,76; zaokr. 5,8 úvazku pracovníků v přímé péči

5,8 x 0,95 x 290 000 = 1 597 900 Kč

5,8 x 0,05 x 225 000 = 65 250 Kč

Mzdové náklady ostatních pracovníků

Podíl ostatních pracovníků = 5,8 x 25/75 = 1,933 zaokr. 1,95

1,95 x 380 000 Kč = 741 000 Kč

Provozní náklady

(1 597 900 + 65 250 + 741 000) x 30/70 = 1 030 350 Kč

Optimální náklady

$1\,597\,900 + 65\,250 + 741\,000 + 1\,030\,350 = 3\,434\,500$ Kč

Navýšení optimálních nákladů o koeficient dojezdnosti $3\,434\,500 \times 1,1 = 3\,777\,950$ Kč

Celkové optimální náklady: 3 777 950 Kč

Optimální varianta:

$0,5 \times (3\,777\,950 \text{ Kč} - 60 \times 6\,000) = 1\,708\,975 \text{ Kč}/2 = 854\,488 \text{ Kč}$

2. pololetí

Mzdové náklady

$6\,000/0,6 = 10\,000$ hodin - potřebný pracovní fond

$20\,000/1736 = 5,76$; zaokr. 5,8 úvazku pracovníků v přímé péči

$5,8 \times 0,95 \times 320\,000 = 1\,763\,200$ Kč

$5,8 \times 0,05 \times 250\,000 = 72\,500$ Kč

Mzdové náklady ostatních pracovníků

Podíl ostatních pracovníků = $5,8 \times 25/75 = 1,933$ zaokr. 1,95

$1,95 \times 420\,000 \text{ Kč} = 819\,000 \text{ Kč}$

Provozní náklady

$(1\,763\,200 + 72\,500 + 819\,000) \times 30/70 = 1\,137\,729$ Kč

Optimální náklady

$1\,763\,200 + 72\,500 + 819\,000 + 1\,137\,729 = 3\,792\,429$ Kč

Navýšení optimálních nákladů o koeficient dojezdnosti $3\,792\,429 \times 1,1 = 4\,171\,672$ Kč

Celkové optimální náklady: 4 171 672 Kč

Optimální varianta: $0,5 \times (4\,171\,672 - 60 \times 6\,000) = 1\,905\,836 \text{ Kč}/2 = 952\,918 \text{ Kč}$

Výpočet dofinancování:

$854\,488 \text{ Kč} + 952\,918 \text{ Kč} = 1\,807\,406 \text{ Kč}$

$1\,807\,406 \text{ Kč} - 1\,111\,000 \text{ Kč} = 696\,406 \text{ Kč}$, zaokr. 697 000 Kč

Výše přiznané dotace ve 2. kole: 697 000 Kč

Dotace 2017 celkem (1. kolo + 2. kolo): 1 808 000 Kč

II.

- 1) Ostatní ustanovení smlouvy, která nejsou dotčena tímto dodatkem, se nemění.
- 2) Dodatek č. 1 nabývá platnosti okamžikem jeho podpisu poslední ze smluvních stran a účinnosti dnem jeho uveřejnění v registru smluv.
- 3) Smluvní strany se dohodly, že poskytovatel bezodkladně po uzavření odešle dodatek k řádnému uveřejnění do registru smluv vedeného Ministerstvem vnitra ČR. O uveřejnění dodatku poskytovatel příjemce bezodkladně informuje, nebyl-li jeho kontaktní údaj uveden přímo do registru smluv jako kontakt pro notifikaci o uveřejnění.
- 4) Smluvní strany prohlašují, že žádná část dodatku nenaplní znaky obchodního tajemství (§ 504 z. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník).
- 5) Smluvní strany berou na vědomí, že nebude-li dodatek zveřejněn ani devadesátý den od jeho uzavření, je následujícím dnem zrušen od počátku.
- 6) Dodatek č. 1 je sepsán ve dvou vyhotoveních, přičemž všechny mají platnost originálu a každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
- 7) Smluvní strany prohlašují, že byl tento dodatek sepsán na základě pravdivých údajů, podle jejich svobodné a vážné vůle nikoliv v tísní a za nápadně nevýhodných podmínek a na důkaz toho připojují své vlastnoruční podpisy.
- 8) Právní jednání bylo projednáno na jednání Zastupitelstva Pardubického kraje dne 11. 9. 2017 a schváleno usnesením Z/129/17.

V Pardubicích dne 23. 10. 2017

ve Svitavách dne 11. 10. 2017

JUDr. Martin Netolický, Ph. D.
hejtman Pardubického kraje

Blanka Homolová
ředitelka



Charita Svitavy ④
Hřbitovní 2257/1
568 02 Svitavy
IČ: 47490462
www.svitavy.charita.cz