

**DODATEK Č. 1 KE SMLouvĚ Č. OSV/17/20334**  
**o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu**  
**sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006**  
**Sb., o sociálních službách**

uzavřené podle §10a zákona č. 250/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů, podle části páté (§§ 159 – 170) zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s *Metodikou pro poskytování účelových dotací na podporu sociálních služeb poskytovaných podle zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů*,

**Smluvní strany:**

**Poskytovatel:** **Pardubický kraj,**  
 Komenského náměstí 125, 532 11 Pardubice  
 tel/fax: 466 026 113, 466 611 220  
 IČ: 70892822  
 DIČ: CZ 70892822  
 bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.  
 číslo účtu: 1643542/0800  
 zastoupený: **JUDr. Martinem Netolickým, Ph.D., hejtmánem Pardubického kraje**  
 (dále jen „poskytovatel“) na straně jedné

**Příjemce:** **Středisko sociálních služeb Salvia, z. ú.**  
 adresa: Wolkerova alej 92/18, 568 02 Svitavy 2  
 tel/fax: 607167783  
 IČ: 03017621  
 DIČ:  
 bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.  
 číslo účtu: 3500975369/0800  
 zastoupený: **Mgr. Ludmilou Benešovou, vedoucí ústavu**  
 (dále jen „příjemce“) na straně druhé

**I.**

Mezi smluvními stranami byla dne 1. 3. 2017 uzavřena smlouva č. OSV/17/20334 o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách (dále jen „smlouva“). Smluvní strany se dohodly na následující změně výše uvedené smlouvy:

1) Článek I., odst. 7 nově zní:

Sociální služba dle článku I. odst. 4 této smlouvy bude poskytována v rozsahu:

- a) *Kvantitativní údaje závislé na celkové míře naplnění rozpočtu* (jedná se o 80 % příp. 95 % atd. (dle typu služby) údajů použitých pro výpočet): **minimálně 61 630 přímé péče za kalendářní rok**
- b) *Kvantitativní údaje nezávislé na celkové míře naplnění rozpočtu*: nejsou
- c) *Kapacita pobytových služeb dle §48, 49, 50 a 52*: neuvádí se

2) Článek II., odst. 2 nově zní:

Účelová dotace se poskytuje v celkové maximální výši **10 793 000 Kč** (slovy: deset milionů sedm set devadesát tři tisíc korun českých). Z této částky je **minimálně 827 000 Kč** (1. kolo, slovy: osm set dvacet sedm tisíc korun českých) a **2 523 000 Kč** (2. kolo, slovy: dva miliony pět set dvacet tři tisíc korun českých); tj. celkem **3 350 000 Kč** (slovy: tři miliony tři sta padesát tisíc korun českých) určeno na platy, mzdy a jejich navýšení. Účelová dotace je stanovena dle následujícího výpočtu:

Vstupní údaje: plánovaný počet hodin přímé péče, poměr pracovníků na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti a pracovníků na dohodu o provedení práce (zohledňuje se, pokud je větší než 5 %)

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profesí včetně dohod o provedení práce; mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů. Podíl přímé práce pracovníka je 75 %. Podíl ostatních pracovníků je 20 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 20 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady na pracovníky v přímé péči

Počet hodin přímé péče / 0,75 = potřebný fond pracovní doby pracovníků v přímé péči

Potřebný fond pracovní doby pracovníků v přímé péči / 1736 hodin (roční pracovní fond) = počet úvazků pracovníků v přímé péči (zaokr. na 0,05 nahoru)

Poměr úvazků pracovníků v přímé péči na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 290 000 Kč (1. pololetí); x 320 000 Kč (2. pololetí) + poměr úvazků pracovníků na dohodu o provedení práce x 225 000 Kč (1. pololetí); x 250 000 Kč (2. pololetí)

Mzdové náklady ostatních pracovníků

(počet úvazků pracovníků v sociálních službách hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 20/80 x 380 000 Kč (1. pololetí); x 420 000 Kč (2. pololetí), maximálně 3 úvazky

Provozní náklady

(Mzdové náklady + mzdové náklady na ostatní pracovníky) x 20/80

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů.

#### **Optimální varianta:**

Podíl účelové dotace PK na celkových optimálních nákladech je stanoven na 70 % po odečtení příjmů od uživatelů. Příjmy od uživatelů jsou stanoveny na 90 Kč za hodinu přímé péče.

#### **Princip dofinancování:**

- výpočet optimální varianty financování pro 1. pololetí 2017 s novými kapacitami a výpočet optimální varianty financování pro 2. pololetí 2017 s novými kapacitami (pro výpočet výše dotace byla určena hranice nárůstu počtu hodin přímé péče max. 50 % počtu hodin použitých pro výpočet výše dotace v 1. kole dotačního řízení)
- redukce na 80% pro nové služby
- (nově spočtená optimální varianta) – (částka dotace přidělená v 1. kole) = maximální částka určená pro dofinancování
- zohlednění žádosti do 2. kola
- pokud výše navržené dotace ve 2. kole nedosáhne výše 10 % poskytnuté dotace v 1. kole, je poskytnuta dotace ve výši 10 % z dotace poskytnuté v 1. kole
- zaokrouhlení výsledné částky na 1 000 Kč nahoru

#### **Výpočet konkrétně:**

Dotace 2017 v 1. kole: 8 270 000 Kč

Vstupní údaje: 77 038 hodin přímé péče; poměr pracovníků na HPP 100 % a DPP 0 %

##### **1. pololetí**

Mzdové náklady

$77\,038 / 0,75 = 102\,717$  hodin - potřebný pracovní fond

$102\,717 / 1736 = 59,168$  zaokr. 59,2 úvazku pracovníků v přímé péči

$59,2 * 290\,000 = 17\,168\,000$  Kč

Mzdové náklady ostatních pracovníků

Podíl ostatních pracovníků =  $59,2 * 20/80 = 14,8$  ... max. 3 úvazky

$3 * 380\,000$  Kč = 1 140 000 Kč

Provozní náklady

$(17\,168\,000 + 1\,140\,000) * 20/80 = 4\,577\,000$  Kč

Optimální náklady

$17\,168\,000 + 1\,140\,000 + 4\,577\,000 = 22\,885\,000$  Kč

Celkové optimální náklady: 22 885 000 Kč

Optimální varianta:

$0,7 * (22\,885\,000 - 90 * 77\,038) = 11\,166\,106$  Kč/2 = 5 583 053 Kč

## 2. pololetí

Mzdové náklady

$77\,038/0,75 = 102\,717$  hodin - potřebný pracovní fond

$102\,717/1736 = 59,168$  zaokr. 59,2 úvazku pracovníků v přímé péči

$59,2 * 320\,000 = 18\,944\,000$  Kč

Mzdové náklady ostatních pracovníků

Podíl ostatních pracovníků =  $59,2 * 20/80 = 14,8$  ... max. 3 úvazky

$3 * 420\,000$  Kč = 1 260 000 Kč

Provozní náklady

$(18\,944\,000 + 1\,260\,000) * 20/80 = 5\,051\,059$  Kč

Optimální náklady

$18\,944\,000 + 1\,260\,000 + 5\,051\,059 = 25\,255\,059$  Kč, zaokr. 25 256 000 Kč

Celkové optimální náklady: 25 256 000 Kč

Optimální varianta:

$0,7 * (25\,256\,000 - 90 * 77\,038) = 12\,825\,806$  Kč/2 = 6 412 903 Kč

Výpočet dofinancování:

$5\,583\,053$  Kč +  $6\,412\,903$  Kč = 11 995 956 Kč

$11\,995\,956$  Kč –  $8\,270\,000$  Kč = 3 725 956 Kč

Výše přiznané dotace ve 2. kole po zaokrouhlení se zohledněním požadavku organizace:  
2 523 000 Kč

**Dotace 2017 celkem (1. kolo + 2. kolo): 10 793 000 Kč**

## II.

- 1) Ostatní ustanovení smlouvy, která nejsou dotčena tímto dodatkem, se nemění.
- 2) Dodatek č. 1 nabyvá platnosti okamžikem jeho podpisu poslední ze smluvních stran a účinnosti dnem jeho uveřejnění v registru smluv.
- 3) Smluvní strany se dohodly, že poskytovatel bezodkladně po uzavření odešle dodatek k řádnému uveřejnění do registru smluv vedeného Ministerstvem vnitra ČR. O uveřejnění dodatku poskytovatel příjemce bezodkladně informuje, nebyl-li jeho kontaktní údaj uveden přímo do registru smluv jako kontakt pro notifikaci o uveřejnění.
- 4) Smluvní strany prohlašují, že žádná část dodatku nenaplnuje znaky obchodního tajemství (§ 504 z. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník).
- 5) Smluvní strany berou na vědomí, že nebude-li dodatek zveřejněn ani devadesátý den od jeho uzavření, je následujícím dnem zrušen od počátku.
- 6) Dodatek č. 1 je sepsán ve dvou vyhotoveních, přičemž všechny mají platnost originálu a každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
- 7) Smluvní strany prohlašují, že byl tento dodatek sepsán na základě pravdivých údajů, podle jejich svobodné a vážné vůle nikoliv v tísní a za nápadně nevýhodných podmínek a na důkaz toho připojují své vlastnoruční podpisy.
- 8) Právní jednání bylo projednáno na jednání Zastupitelstva Pardubického kraje dne 11. 9. 2017 a schváleno usnesením Z/129/17.

V Pardubicích dne 23. 10. 2017

[Redacted signature area]

JUDr. Martin Netolický, Ph. D.  
hejtman Pardubického kraje

ve Svitavě dne 19. 10. 2017

[Redacted signature area]

Mgr. Ludmila Benešová  
vedoucí ústavu

Středisko sociálních služeb Salvia, z.ú.  
Walkerova alej 92/18

568 02 Svitavy  
IČO: 030 17 621